

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 38

Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee loppuvuoden kokouksia koskevan varautumistarpeen tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Hyvinvointialueen valmistelu ja päätöksenteko keskittyy turvalliseen siirtymään, eli välttämättömiin tehtäviin sosiaali- ja pelastustoimen sekä ympäristöterveydenhuollon järjestämistehtävän vastaanottomiseksi 1.1.2023.</p> <p>Henkilöstön siirtoon sekä työnantajavelvoitteisiin liittyviä vuoden 2022 keskeisimpiä valmistelu- ja päätöstehtäviä ovat tarvittavien virkojen perustaminen ja kelpoisuusehtojen määrittely, työnantajan lakisääteisten suunnitelmien ja ohjelmien valmistelu ja hyväksyminen, yhteistoimintaorganisaation perustaminen sekä esimerkiksi henkilöstöeduista päättäminen.</p> <p>Koska hyvinvointialuestrategia ja vuoden 2023 talousarvio määrittävät keskeisesti edellä esitettyjen kokonaisuuksien valmistelua ja päätöksentekoa, tulee henkilöstöjaoston varautua kokousasioiden ruuhkaan loppuvuoden kokousten osalta.</p>