

Tämä on ote pöytäkirjasta.

Eeva-Maria Varpenius
Pöytäkirjanpitäjä
08.08.2022

Tiedoksiantaminen Tämä ote on annettu tiedoksi aluehallituksen kokouksessa 29.9.2022.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöryhmä	§ 19	08.08.2022

Henkilöstöryhmän lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksesta
84/00.01.02.00/2022

Aluehallitus 21.03.2022 § 16

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus käy evästyskeskustelun strategiaprosessista ja päättää käynnistää hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessin liitteen mukaisesti.

Päätös Hallitus evästi yksimielisesti, että aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistot jatkavat työryhmänä strategiaprosessin valmistelua ja, että aluehallitus pitää strategiaseminaarin ennen valtuuston strategiaseminaaria.
Hyväksyttiin edellä mainitulla evästyksellä.

Selostus Hyvinvointialuelain (611/2021) 41 § mukaisesti hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Hallintosäännön I osan 2. luvun:

- 10 § mukaan tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on osallistua hyvinvointialuestrategian valmisteluun,
- 15 § mukaan osallisuusvaliokunnan tehtävänä on seurata strategian valmistelua kansalaisdemokratian toimivuuden ja kansalaisten osallisuuden näkökulmasta,
- 16-19 §§ mukaan vaikuttamistoimielinten tehtävänä on osaltaan vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun.

Liitteenä on luonnos hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessista. Prosessin aikana tavoitteena on kattavan yhteisen tilannekuvan luominen, henkilöstön ja päättäjien laaja osallistaminen prosessissa sekä sidosryhmien ja asukkaiden osallisuus.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöryhmä	§ 19	08.08.2022

Aluehallitus 28.04.2022 § 37

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi strategiaproessin etenemisen.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus merkitsi tiedoksi tulevaisuuslautakunnan 26.4.2022 § 6 käsittelemän tilannekuva-aineiston ja kävi läpi tulevaisuuslautakunnan tekemät nostot swot-analyysistä aluehallitukselle hyvinvointialuestrategian valmistelua varten.

Selostus Hyvinvointialueen strategiaproessin valmistelua on jatkettu yhdessä puheenjohtajiston ja viranhaltijoiden kesken.

Strategiavalmistelu jatkuu aluehallituksen seminaarissa 28.4., aluevaltuuston strategiaseminaarissa 17.-18.5. ja aluevaltuuston strategiapäivässä 15.6.2022. Strategiatyön muutostukena ja fasilitaattorina toimii Innotiimi-ICG. Tilannekuvaa käsitellään myös toimitielimissä.

Tavoitteena on käsitellä ensimmäinen strategialuonnos aluehallituksessa juhannusviikolla, jonka jälkeen se lähetetään toimitielinten, henkilöstön ja sidosryhmien kommentoitavaksi. Käsitely jatkuu kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.

Aluehallitus 21.06.2022 § 76

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöryhmä	§ 19	08.08.2022

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja Pirskanen Ilkka:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan hyvinvointialuestrategialuonnoksen jatkovalmistelun pohjaksi.

Aluehallitus päättää käynnistää strategialuonnoksesta lausuntokierroksen, joka kestää 15.8.2022 saakka. Lausuntoja pyydetään sidosryhmiltä ja hyvinvointialueen toimielimiltä. Asukkaille ja henkilöstölle avataan kohdennetut kyselyt.

Päätös Va. hyvinvointialuejohtaja täydensi päätösesitystään siten, että strategisiin tavoitteisiin lisätään, että kaikessa päätöksenteossa huomioidaan päätösten vaikutukset lasten ja vammaisten asioihin.

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Merja Mäkisalo-Ropponen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana kl 14.55.

Selostus

Valmistelu

Aluehallitus käynnisti hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessin 21.3.2022. Strategiavalmistelu jatkui aluehallituksen seminaarissa 28.4.2022 ja aluevaltuuston strategiaseminaarissa 17.-18.5.2022.

Aluevaltuuston seminaarissa valmisteltiin strategian peruselementtejä. Valtuuston tuottaman materiaalin jatkotyöstäminen ennen seuraavaa valtuustoseminaaria tapahtui viidessä työryhmässä, joita ovat 1) Arvot, 2) Missio, 3) Visio, 4) Strategiset tavoitteet, 5) Palvelulupaus. Jokaisessa työryhmässä on aluevaltuutettu puheenjohtajana, jäsenenä aluevaltuutettuja ja henkilöstön edustaja sekä viranhaltija kokoonkutsujana.

Työryhmien edustajat esittelivät työryhmiensä työn tuotoksia lautakunnissa, vaikuttamistoimielimissä ja henkilöstöryhmässä 31.5-9.6.2022 välillä ja toimielimet antoivat evästyksiä valmisteluun. Tämän jälkeen työryhmät käsittelivät evästyksiä.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöryhmä	§ 19	08.08.2022

Henkilöstön edustajat osallistuivat strategiatyöryhmien työskentelyyn sekä valtuuston strategiaseminaareihin.

Siun soten henkilöstölle pidettiin 3.6.2022 henkilöstöinfo, jossa työryhmien edustajat esittelivät ensimmäisiä versioita strategian sisällöiksi ja henkilöstölle avattiin mahdollisuus kommentoida sisältöjä kyselyn kautta. Henkilöstökyselyyn saatiin yli 500 vastausta. Lisäksi 3.6 järjestettiin esihenkilöinfo, jossa jaettiin esimiehille tukimateriaalia strategiaprosessin työyhteisökäsittelyä varten.

Aluevaltuusto jatkoi työryhmien työn tulosten käsittelyä strategiaseminaarissa 15.6.2022. Aluevaltuusto käsitteli seminaarissa myös henkilöstökyselyn tuloksista tehtyä koostetta.

Liitteenä on aluevaltuuston strategiaseminaarin työskentelyn tuloksista koottu strategialuonnos.

Jatkokäsittely

Aluehallitus käsittelee strategialuonnoksen ja lähettää sen toimielinten, henkilöstön ja sidosryhmien kommentoitavaksi 15.8.2022 saakka.

Luonnoksen hyväksymisen jälkeen käynnistetään valmistelu strategiaan sisällytettävistä strategisista toimenpiteistä strategian toteuttamiseksi.

Strategian visuaalisen ulkoasun valmistelu käynnistetään, kun luonnos sisällöistä on hyväksytty.

Strategian käsittely jatkuu aluehallituksessa kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.

Henkiöstön ja asukkaiden osallisuus valmistelussa

Henkilöstölle jaetaan koko prosessin ajan tietoa strategian etenemisestä, vaikuttamisen paikoista sekä omasta roolista strategiavalmistelussa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tuottaa strategiaan liittyen videoita ja tiedotteita, järjestää henkilöstöinfoja ja kannustaa käsittelemään strategia-aihetta jokaisessa työyhteisössä esihenkilöiden johdolla.

Hyvinvointialueen strategian valmisteluun on nimetty erillinen työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna henkilöstön ja hyvinvointialueen asukkaiden osallisuus- ja viestintäsuunnitelma.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöryhmä	§ 19	08.08.2022

Suunnitelmia on käsitelty henkilöstön edustajien kanssa henkilöstöryhmässä 6.6.2022.

Henkilöstöjaosto käsitteli henkilöstön osallisuutta strategiaprozessissa kokouksessaan 16.6. Osallisuusvaliokunta käsittelee asukasosallisuutta strategiaprozessissa kokouksessaan 21.6.

Henkilöstöryhmä 08.08.2022 § 19

Lisätiedot	Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käsittelee hyvinvointialuestrategialuonnoksen ja kirjaa kokouksessa lausuntonsa luonnoksesta.
Käsittely	<p>Henkilöstöryhmä käsitteli aluehallituksen hyväksymän hyvinvointialuestrategialuonnoksen ja esittää lausuntonaan strategian jatkovalmistelussa huomioitavaksi seuraavat asiat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Arvojen määrää tulisi arvioida kriittisesti. Pienempi määrä arvoja edistäisi niiden sisäistämistä ja arvojen noudattamista toiminnassa.- Yhdenvertaisuuden toteutumista strategisten tavoitteiden kirjauksissa tulisi arvioida. Yhdenvertaisuuden näkökulmasta strateginen tavoite "Kaikessa päätöksenteossa huomioidaan päätösten vaikutukset lasten ja vammaisten asioihin", jättää esimerkiksi ikäihmiset huomioimatta. Henkilöstöryhmä esittää lisäksi täsmennettäväksi, että em. tavoite koskee strategista päätöksentekoa.- Palvelulupausta tulisi arvioida sen omaperäisyyden näkökulmasta. Esitetystä muodosta se ei kuvaa organisaatioita muista hyvinvointialueista erottuvalla tavalla. <p>Lisäksi henkilöstöryhmä haluaa painottaa, että henkilöstön antamien palautteiden ja vastausten konkreettinen käsittely tulee toteuttaa osana strategian valmistelua ja että henkilöstön edustajat osallistetaan edelleen strategian jatkovalmisteluun.</p>

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöryhmä	§ 19	08.08.2022

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt hyvinvointialuestrategian luonnosta ja lähettänyt sen lausuntokierrokselle kesän ajaksi toimielimille, Siun soten henkilöstölle ja sidosryhmille. Strategian käsittely jatkuu aluehallituksessa kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.

Hyvinvointialuestrategialuonnos koostuu seuraavista osa-alueista: arvot, missio, visio, strategiset tavoitteet ja palvelulupaus. Seuraavassa vaiheessa valmisteltavat strategiset toimenpiteet strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi ovat olennainen osa hyvinvointialuestrategiaa. Siun soten ja sen tytäryhtiöiden henkilöstölle sekä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle siirtyvälle henkilöstölle on avattu henkilöstökysely, jossa pyydetään henkilöstön näkemyksiä strategisten tavoitteiden toteutukseen. Kysely on auki 14.8.2022 saakka.

Aluehallituksen hyväksymä hyvinvointialuestrategialuonnos tuodaan henkilöstöryhmän lausuttavaksi.

Liitteet

- [1] Hyvinvointialuestrategialuonnos 21.6.2022 aluehallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 19

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.