

Lausuntopyyntö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategian luonnoksesta

Kunnanhallitus 15.08.2022 § 274
271/00.04.01.01/2022

Valmistelija Kunnanjohtaja Henri Tanskanen

Asian tausta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus pyytää alueen sidosryhmiltä kirjallista lausuntoa hyvinvointialuestrategian ensimmäisestä luonnoksesta 15.8.2022 mennessä. Hyvinvointialuestrategian ensimmäinen luonnos on liitteenä.

Juuan kunnan lausunto

Strategiaan valitut arvot ovat toimivia. Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden arvopohjana asiakaslähtöisyys, vastuullisuus, turvallisuus, yhdenvertaisuus ja avarakatseisuus toimivat hyvin ja joita on perusteltua avata lisää lopullisessa strategiassa. Missio "Hyvää elämää ja elämäniloa Pohjois-Karjalassa: turvaa, hyvinvointia ja tukea" on vision "Yhdessä tehden vaikuttavimmat palvelut" kanssa toimiva kokonaisuus.

Juuan kunta kiinnittää huomiota palveluiden alueelliseen tasa-arvoiseen saavutettavuuteen. Lähipalveluiden tulee olla saavutettavissa siten, ettei asiakkaille muodostu kohtuutonta asiointimatkaa palvelupisteeseen, jossa henkilökohtainen asiantuntijapalvelu on fyysisesti läsnä.

Juuan kunta korostaa, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluverkosta on syytä olla maininta jo hyvinvointialueen strategiassa, ei jättää sitä strategiaan nähden toissijaisiin ohjelmiin tai suunnitelmiin. Strategiahan luodaan yleisesti hyvinvointialueen vaalien jälkeen, johon keskeisimmät vaalilupaukset tulisi yhteensovittaa. Lisäksi palveluverkon kehittäminen ja palveluverkon ylläpitäminen on pitkän ajan strategista suunnittelua, jota tulee ohjata strategialla.

Hyvinvointialueen ja alueen kuntien välisestä yhteistyöstä olisi perusteltua ottaa konkreettiset kirjaukset. Hyvinvointialueen sekä kuntien menestyksellä toiminta ja johtaminen edellyttää syvää yhteistyötä edellä mainittujen toimijoiden välillä. Tämä on syytä ottaa strategia-asiakirjaan selkeäksi kirjaukseksi.

Strategialuonnos on tiivis ja toistaiseksi melko yleispiirteinen. On sinänsä perusteltua pitää strategia-asiakirja tiiviinä ja visuaalisesti selkeänä.

Strategialuonnoksen tavoitteissa huomiota kiinnittää kohta "Kaikessa päätöksenteossa huomioidaan päätösten vaikutukset lasten ja vammaisten asioihin" on sinänsä tarpeeton, sillä lasten, vammaisten ja muiden erityisryhmien asioiden huomioimisesta säädetään kansainvälisissä sopimuksissa, Euroopan unionin säädöksissä, kansallisessa lainsäädännössä sekä muissa normeissa.

Lisäksi mikäli jokin erityisryhmä halutaan asettaa edellä mainitusta poiketen vielä erityisempään asemaan, se tulisi avata myös strategia-asiakirjassa. Nykyisellään kirjaus jättää ikääntyneet, muistisairaat, mielenterveyden asiakkaat sekä muut erityisryhmät päätösten vaikutusten arvioinnin

ulkopuolelle. Ottaen lisäksi huomioon sen, että Pohjois-Karjalassa ikäihmisten osuus on huomattava, edellä mainittua arvovalintaa on syytä tarkastella kriittisesti.

Yleisesti ottaen hyvinvointialueen lopulliseen strategiaan kannattaa valita sellaisia painotuksia, mihin hyvinvointialue voi omalla toiminnallaan vaikuttaa tai jota se pyrkii erikseen huomioimaan pakottavan normiston lisäksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Juuan kunnanhallitus päättää antaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitukselle esittelytekstin mukaisen lausunnon Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hyvinvointistrategian ensimmäisestä luonnoksesta.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus hyväksyi lausuntoonsa lisäksi seuraavan lisäyksen:
” Strategiaan tulee lisätä erityisryhmänä ikääntyneet ja sairaat pitkäaikaistyöttömät joiden työllistymisennuste on heikko.”

Asianmukaisesti 16.8.2022 tarkastetusta ja allekirjoitetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa:

Juuassa 16.08.2022

Aki Jäppinen
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 274

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja sen peruste Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)