

### 1. Sopimuksen osapuolet

1) Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä, Siun sote ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riveria sekä Joensuun, Kiteen, Lieksan ja Outokummun kaupungit, Heinäveden, Kontiolahden, Ilomantsin, Juuan, Liperin, Polvijärven, Rääkkylän ja Tohmajärven kunnat luovuttajina (jäljempänä kukin erikseen "luovuttaja" ja kaikki yhdessä "luovuttajat" tai myös "sopimusosapuolet")

2) Pohjois-Karjalan hyvinvointialue luovutuksensaajana.

### 2. Sopimuksen tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain (613/2021) mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtäminen hyvinvointialueen hoidettavaksi on mahdollista lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (616/2021) 65 § mukaisin edellytyksin. Pohjois-Karjalan kunnat ovat tehneet sopimuksen ympäristöterveydenhuollon tehtävien siirtämisestä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

### 3. Henkilöstön siirron periaatteet

*Selvyyden vuoksi todetaan, että tässä sopimuksessa työntekijällä tarkoitetaan sekä työ sopimussuhteista että virkasuhteista henkilöä.*

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä mainittujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, yksityisen palveluntuottajan sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ottaessa hoitaakseen alueensa kunnilta ympäristöterveydenhuollon tehtävät (voimaanpanolain 65 §:n mukaisesti), siirtyy ympäristöterveydenhuollon tehtäviä hoitava henkilöstö liikkeenluovutuksen periaattein Siun sote kuntayhtymältä hyvinvointialueelle.

Liikkeenluovutuksen periaatteet on määritelty työsopimuslaissa (55/2001) ja laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003). Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleesta työ- ja virkasuhteesta johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksen saajalle, Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle, 1.1.2023 lukien.

#### **4. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin**

Hyvinvointialue perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Liikkeenluovutuksen kohteena olevat henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät kelpoisina automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, jotka vastaavat heidän nykyisiä tehtäviään luovuttajaorganisaatioissa.

Virkasuhteisiin siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia viranhoidomääräyksiä.

#### **5. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin**

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu.

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Ennen virkasuhteen muuttamista on viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työntönteon keskeisistä ehdoista.

#### **6. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti**

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti tulee tehdä 1.11.2022 mennessä kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein hyvinvointialueen palvelukseen. Työ- tai virkavapaa jatkuu hyvinvointialueella alkuperäisen päätöksen mukaisesti.

Siltä osin kuin siirtyvän henkilöstön yksilöinti kohdistuu sekä luovutuksensaajalle siirtyvään tehtävään että luovuttajalle jäävään tehtävään (esimerkiksi kuntouttavan työtoiminnan erottaminen työllisyyspalveluista), sopimusosapuolet sitoutuvat huomioimaan molempien sopimusosapuolten työvoiman tarpeen jatkossa. Henkilöstön tehtäväsältöjä ja toimenkuvia järjestellään ennen liikkeenluovutusta yhteisen tarkastelun pohjalta virka- ja työehtosopimusten, työlakien ja työnantajan työnjohto-oikeuden mahdollistamin tavoin siten, että liikkeenluovutuksen kohteena oleva henkilöstö määrittyy niin, että luovutuksensaajalle siirtyy ja luovuttajalle jää oikea määrä työpanosta.

## **7. Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvien erinäisten tietojen luovuttaminen**

Luovuttajat toimittavat 1.11.2022 mennessä siirtyvän henkilöstön lopulliset henkilö- ja palvelussuhdetiedot luovutuksensaajalle. Luovuttajat toimittavat 31.12.2022 mennessä luovutuksensaajalle tiedot siirtyvän henkilöstön osalta käynnissä olevista työkykyprosesseista, tiedot työ- tai virkavelvollisuuksien laiminlyönteihin liittyvistä prosesseista sekä tiedot luovutushetkeä edeltäneen vuoden aikaisista varoituksista, huomautuksista tai kirjallisista virkamääräyksistä. Myös tiedot muista työnantajan ja työntekijän välillä tehdyistä sopimuksista tai työn tekemiseen liittyvistä erityisjärjestelyistä toimitetaan luovutuksensaajalle.

Luovuttajat vastaavat siitä, että tietojen luovuttaminen hyvinvointialueelle käsitellään yhteistoiminnallisesti niiden henkilöiden tai heidän edustajiensa kanssa, joita tietojen luovutus koskee.

## **8. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus**

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

## **9. Palkkaukseen liittyvät ehdot**

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin hyvinvointialueelle, varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymähetkellä samana. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin hyvinvointialueella sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi voimassa olevia työ- ja virkaehtosopimuksia noudattaen.

Luovuttajat noudattavat vuonna 2022 palkkaratkaisuissaan voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia, paikallista palkkausjärjestelmää ja paikallisia sopimuksia sekä tehtävien vaativuuden arviointia (TVA) ja niitä tehtäväkohtaisia palkkoja, jotka kussakin luovuttajayksikössä ovat voimassa.

## 10. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa myönnettyt/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Luovuttajat pidättäytyvät vahvistamasta siirtyvälle henkilöstölle vuosilomia tai harkinnanvaraisia vapaita pidemmälle ajalle kuin 30.4.2023 saakka. Luovuttajat ilmoittavat luovutuksen saajalle siirtyvän henkilöstön myönnettyt/vahvistetut poissaolotiedot 1.11.2022 mennessä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi hyvinvointialueella.

## 11. Työaikasuunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan pääsääntöisesti jaksotyössä siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa hyvinvointialue.

Hyvinvointialue voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämissä puitteissa.

## 12. Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

## 13. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää sekä viranhaltijalain 25 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuuden sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työ-/virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

Luovuttajat maksavat 31.12.2022 mennessä erääntyneet palkat ja työaikakorvaukset suoraan siirtyvälle henkilöstölle 31.1.2023 mennessä. Mikäli luovutuksensaaja maksaa tämän jälkeen ennen luovutusta erääntyneitä saatavia luovuttajan puolesta siirtyneelle henkilöstölle, on sillä oikeus laskuttaa maksamansa korvaukset sivukuluineen luovuttajalta.

Luovuttajat maksavat luovutuksensaajalle siirtyvät työntekijän saldovapaat ja työaikasaldot euromääräisiksi muutettuna 31.1.2023 mennessä, pl. Siun sote. Siun soten lakkautuessa Siun sote ky siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueelle.

Voimaanpanolain 24 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyy 1 päivänä tammikuuta 2023 kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen sekä opiskeluhuollon henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka.

#### **14. Vastuu eräistä korvauksista**

Kukin luovuttaja vastaa siltä hyvinvointialueelle siirtyneen henkilöstön työtaturmista ja palvelussuhdekiistoista johtuvista korvauksista siltä osin kuin niiden peruste liittyy luovuttajan aikaiseen palvelussuhteeseen.

Siun soten lakkautuessa tässä kohdassa tarkoitettut vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle.

#### **15. Allekirjoitukset**