

12.8.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus  
kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

**Asia:** **asianumero 299/2022.**  
**Lausuntopyyntö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategian luonnoksesta**

Lausunnon voi antaa Webropolin kautta tai lähettämällä lausunnon Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon osoitteeseen kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi. Lausunnossa tulee mainita asianumero 299/2022.

Karelia ammattikorkeakoulu kiittää mahdollisuudesta lausua Hyvinvointialueen strategialuonnosta. Strategiassa nostetaan esille hyvinvointialueen toiminnan ja kehittämisen kannalta olennaisia asioita.

Strategialuonnoksessa jäimme miettimään millä tasolla strategiaa halutaan hyvinvointialueella tehdä. Ilmeisesti tausta-ajatuksena on ollut tehdä strategia yleisenä koko hyvinvointialueelle, joka täsmentyy vastuualueittain konkreettisiin tavoitteisiin, toimenpiteisiin ja mittareihin. Tavoitteet on kuvattu yleisellä tasolla. Hyvinvointialue on kuitenkin kovin monimuotoinen ja laaja, jolloin palveluittain tavoitteiden painopisteet ovat varmaankin erilaisia. Jäimme miettimään, onko yleisellä tasolla olevan strategian todentaminen vaikeaa eli esim. kuvata mitä tuloksia ja vaikuttavuutta on saatu aikaan. Neljän vuoden strategiakausi on melko lyhyt. Pohjois-Karjalan alueella on varmasti kunnittain erilaisia haasteita esim. palveluiden tarpeessa ja tuottamisessa (esimerkiksi henkilöstön saatavuudessa). Pitäisikö strategiassa näkyä jotenkin myös palvelujen järjestämisen erilaiset tarpeet ja sitä kautta kehittämistarpeet/tavoitteet.

Strategialuonnoksessa oli mainittu yksi tärkeä ja konkreettinen tavoite eli lapset ja vammaiset. Tämä herätti mieleen kysymyksen **ikäihmisistä** erityisesti Pohjois-Karjalan ikärakennetta ajatellen sekä myös harvaan asutun alueen näkökulmasta. Olisiko ikäihmisiin liittyviä tavoitteita tärkeää tuoda myös strategiassa esille?

Strategisten tavoitteiden kohdalla mietimme, että esittämisjärjestys voisi lähteä asiakastavoitteista ei johtamisesta. Jäimme pohtimaan pitäisikö strategiassa eritellä asiakasta/palveluita koskevat tavoitteet sekä sisäistä toimintaa esim. johtaminen & talous & henkilöstö omikseen.

Arvoihin on kirjattu turvallisuus ja avarakatseisuus. Nämä ovat asioina todella tärkeitä, mutta jäimme miettimään ovatko ne varsinaisesti organisaation arvoja.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on Karelia-ammattikorkeakoululle erittäin tärkeä strateginen kumppani ja teemme erittäin mielellämme yhteistyötä. Haluamme olla myös osaltamme mahdollistamassa tulevan strategian toteutumista. Toivomme, että yhteiset kokoukset, yhteinen suunnittelu sekä yhteinen kehittäminen jatkuu edelleen maakunnan hyvinvoinnin ja elinvoimaisuuden parhaaksi.

Kunnioitavasti



Petri Raivo, rehtori

