

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Päihdeohjelma ja Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
438/01.00.00.01/2022

Henkilöstöryhmä 03.10.2022 § 33

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 013 330 4501
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käsittelee yhteistoiminnassa työnantajan esitykset hyvinvointialueen päihdeohjelmaksi sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.
Käsittely	<p>Henkilöstöryhmä käsitteli esitykset hyvinvointialueen päihdeohjelmaksi sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.</p> <p>Käydyssä keskustelussa todettiin, että ko. suunnitelmat on valmisteltu Siun sotessa yhteistoiminnassa ja ne voidaan henkilöstöryhmän näkemyksen mukaan vahvistaa hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa.</p>
Selostus	<p>Hyvinvointialuestrategia on valmisteilla ja tavoitteena on hyväksyä se lokakuussa 2022 aluevaltuustossa. Hyvinvointialuestrategian hyväksymisen jälkeen tullaan sen pohjalta valmistelevaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelma. Työnantajan toimintasuunnitelmien ja ohjelmien uudistaminen vastaamaan hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa on ajankohtaista vuoden 2023 aikana.</p> <p>Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain, työturvallisuuslain, yhteistoimintalain ja tasa-arvolain mukaisesti olla seuraavat suunnitelmat ja toimintaohjelmat:</p> <ul style="list-style-type: none">- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma- Työsuojelun toimintaohjelma- Päihdeohjelma- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. <p>Näiden lakisääteisten toimintasuunnitelmien osalta esitetään toimittavaksi siten, että ne vahvistetaan siirtymävaiheeseen Siun soten vastaavien asiakirjojen pohjalta päivittäen ne vain välttämättömin osin. Edellä esitetty lähtökohta tukee myös hyvinvointialueen vuoden 2022 valmistelun painopistettä, joka on keskittynyt niihin välttämättömiin tehtäviin, joita sote- ja pelastustoimen järjestämistehtävien sekä henkilöstön siirto hyvinvointialueelle 1.1.2023 edellyttää. Edellä esitetty lähtökohta on kuvattu myös henkilöstön siirtosuunnitelmassa, jota on käsitelty aluevaltuustossa §23 /14.3.2022 sekä henkilöstöryhmässä §14/21.2.2022.</p> <p>Tässä kokouksessa henkilöstöryhmän käsittelyyn tuodaan seuraavat asiakirjaluonnokset:</p> <ul style="list-style-type: none">- Päihdeohjelma

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Asiakirjat on valmisteltu yhteistoiminnassa Siun sotessa. Ne on päivitetty vain välttämättömin osin hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työsuojelun toimintaohjelma sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään myöhemmin loppuvuoden 2022 aikana.

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 43

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	Puheenjohtaja: Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Päihdeohjelman sekä Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti, että Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2. luvun 4. kohdassa mainittu käsite esimies korjataan käsitteeksi esihenkilö. Henkilöstöjaosto hyväksyi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Päihdeohjelman sekä Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman edellä esitetysti muutettuna.
Selostus	Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain, työturvallisuuslain, yhteistoimintalain ja tasa-arvolain mukaisesti olla seuraavat suunnitelmat ja toimintaohjelmat: <ul style="list-style-type: none">- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma- Työsuojelun toimintaohjelma- Päihdeohjelma- Tasa-arvosuunnitelma- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Hyvinvointialueen henkilöstöryhmä on käsitellyt 3.10.2023 § 33 hyvinvointialueen Päihdeohjelman sekä Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelua ja esitetyn sisällön. Ko. ohjelmat on päivitetty Siun soten vastaavista ohjelmista hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa. Henkilöstöryhmä on käsittelyssään todennut, että ko. ohjelmat on Siun sotessa valmistelu yhteistoiminnassa. Hyvinvointialuestrategia on valmisteilla ja tavoitteena on hyväksyä se lokakuussa 2022 aluevaltuustossa. Hyvinvointialuestrategian hyväksymisen jälkeen tullaan sen pohjalta valmistelemaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelma. Työnantajan toimintasuunnitelmien ja ohjelmien

uudistaminen vastaamaan hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa on ajankohtaista vuoden 2023 aikana.