

Henkilöstöjaosto

Aika 13.10.2022 klo 14:00 - 15:54

Paikka Keskussairaala, M-talo P-kerros, kokoushuone Tikankontti, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 40	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 41	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 42	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 43	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Päihdeohjelma ja Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	6
§ 44	Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista	9
§ 45	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lapsiperheiden palvelut – Lapsiperheiden sosiaalityö ja ohjaus	11
§ 46	Kunnaneläinlääkärin viran perustaminen – Ympäristöterveydenhuolto - Eläinlääkintähuolto	13
§ 47	Kumppanuuspäällikön viran perustaminen – Kehittämispalvelut – Kehittäminen – Kehittämisyksikkö	15
§ 48	Kokouksen päättäminen	17

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Dannenberg Alia	Varajäsen	
	Mara Outi	Jäsen	Teams
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	
Poissa	Ikonen Enni	Varajäsen	Teams, Saapui klo 14:17, poistui klo 15:36
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Törmälä Anssi	Jäsen	
	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
	Bjerregård Madsen Johanna	va. Henkilöstöjohtaja, esittelijä	

Muut

Koppinen Kati	Asiantuntija, HR-palvelujohtaja, Siun sote	
Paasu Milla	Palvelussuhdepäällikkö, Siun sote, § 44	Läsnä § 44 käsittelyn ajan
Varpenius Eeva-Maria	Pöytäkirjanpitäjä	
Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eeva-Maria Varpenius
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Hannu Urjanheimo Alia Dannenberg
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 14.10.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 40

13.10.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 40

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja täydensi päätösehdotustaan siten, että palvelujohtaja Kati Koppinen kutsutaan tähän kokoukseen asiantuntijaksi.

Hyväksyttiin täydennetty päätösehdotus.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 7.10.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 41

13.10.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 41

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Anssi Törmälän ja Hannu Urjanheimon. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Puheenjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:
Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Hannu Urjanheimon ja Alia Dannenbergin. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 42

13.10.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 42

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöryhmä

§ 33

03.10.2022

Henkilöstöjaosto

§ 43

13.10.2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Päihdeohjelma ja Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
438/01.00.00.01/2022

Henkilöstöryhmä 03.10.2022 § 33

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 013 330 4501

Käsittelyehdotus

Henkilöstöryhmä käsittelee yhteistoiminnassa työnantajan esitykset hyvinvointialueen päihdeohjelmaksi sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.

Käsittely

Henkilöstöryhmä käsitteli esitykset hyvinvointialueen päihdeohjelmaksi sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.

Käydyssä keskustelussa todettiin, että ko. suunnitelmat on valmisteltu Siun sotessa yhteistoiminnassa ja ne voidaan henkilöstöryhmän näkemyksen mukaan vahvistaa hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa.

Selostus

Hyvinvointialuestrategia on valmisteilla ja tavoitteena on hyväksyä se lokakuussa 2022 aluevaltuustossa. Hyvinvointialuestrategian hyväksymisen jälkeen tullaan sen pohjalta valmistelevaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelma. Työnantajan toimintasuunnitelmien ja ohjelmien uudistaminen vastaamaan hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa on ajankohtaista vuoden 2023 aikana.

Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain, työturvallisuuslain, yhteistoimintalain ja tasa-arvolain mukaisesti olla seuraavat suunnitelmat ja toimintaohjelmat:

- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Päihdeohjelma
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Näiden lakisääteisten toimintasuunnitelmien osalta esitetään toimittavaksi siten, että ne vahvistetaan siirtymävaiheeseen Siun soten vastaavien asiakirjojen pohjalta päivittäen ne vain välttämättömin osin. Edellä esitetty lähtökohta tukee myös hyvinvointialueen vuoden 2022 valmistelun painopistettä, joka on keskittynyt niihin välttämättömiin tehtäviin, joita sote- ja pelastustoimen järjestämistehtävien sekä henkilöstön siirto

Henkilöstöryhmä

§ 33

03.10.2022

Henkilöstöjaosto

§ 43

13.10.2022

hyvinvointialueelle 1.1.2023 edellyttää. Edellä esitetty lähtökohta on kuvattu myös henkilöstön siirtosuunnitelmassa, jota on käsitelty aluevaltuustossa §23 /14.3.2022 sekä henkilöstöryhmässä §14/21.2.2022.

Tässä kokouksessa henkilöstöryhmän käsittelyyn tuodaan seuraavat asiakirjaluonnokset:

- Päihdeohjelma
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Asiakirjat on valmisteltu yhteistoiminnassa Siun sotessa. Ne on päivitetty vain välttämättömin osin hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työsuojelun toimintaohjelma sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään myöhemmin loppuvuoden 2022 aikana.

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 43

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Päihdeohjelman sekä Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti, että Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2. luvun 4. kohdassa mainittu käsite esimies korjataan käsitteeksi esihenkilö.

Henkilöstöjaosto hyväksyi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Päihdeohjelman sekä Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman edellä esitetysti muutettuna.

Selostus

Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain, työturvallisuuslain, yhteistoimintalain ja tasa-arvolain mukaisesti olla seuraavat suunnitelmat ja toimintaohjelmat:

- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Päihdeohjelma

Henkilöstöryhmä	§ 33	03.10.2022
Henkilöstöjaosto	§ 43	13.10.2022

- Tasa-arvosuunnitelma
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Hyvinvointialueen henkilöstöryhmä on käsitellyt 3.10.2023 § 33 hyvinvointialueen Päihdeohjelman sekä Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelua ja esitetyn sisällön. Ko. ohjelmat on päivitetty Siun soten vastaavista ohjelmista hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa. Henkilöstöryhmä on käsittelyssään todennut, että ko. ohjelmat on Siun sotessa valmistelu yhteistoiminnassa.

Hyvinvointialuestrategia on valmisteilla ja tavoitteena on hyväksyä se lokakuussa 2022 aluevaltuustossa. Hyvinvointialuestrategian hyväksymisen jälkeen tullaan sen pohjalta valmistelevaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelma. Työnantajan toimintasuunnitelmien ja ohjelmien uudistaminen vastaamaan hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa on ajankohtaista vuoden 2023 aikana.

Liitteet

- [1] Päihdeohjelma
- [2] Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Henkilöstöjaosto

§ 44

13.10.2022

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista

456/01.00.01.01/2022

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 44

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan ajalle 1.1.2023-31.3.2023. Sopimuksella jatketaan Siun sotessa ajalla 1.6.2022-31.12.2022 voimassa olevaa paikallista sopimusta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Siun sote - kuntayhtymän henkilöstöjaosto on hyväksynyt kokouksessaan 17.11.2021 (§ 87) lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia koskevan paikallisen sopimuksen voimaan ajalle 1.5.2021-31.5.2022. Sopimusta on jatkettu kuntayhtymän henkilöstöjaoston päätöksellä 30.5.2022 (§ 65) ajalle 1.6.2022-31.12.2022.

Uusi lääkäreiden työ- ja virkaehtosopimus vuosille 2022–2025 edellyttää lääkäreiden nykyisten päivystyskäytäntöiden uudelleentarkastelua. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat käynnistäneet neuvottelut ko. paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Jotta neuvotteluille voidaan turvata riittävä aika ja jotta päivystyskorvauskäytäntöjen toteutumisessa ei aiheudu epätarkoituksenmukaista katkoa, työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat esittävät yksimielisesti, että nykyisen paikallisen sopimuksen voimassaoloa jatketaan 31.3.2023 saakka kunnes uusi päivitetty paikallinen sopimus asiasta on neuvoteltu ja tuotu hyväksyttäväksi. Sopimukseen ei esitetä sisällöllisiä muutoksia muutoin kuin sopimuksen voimassaoloa koskevan kohdan osalta.

Lääkäreiden yöpäivystyskorvauksia koskevan paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää lääkäreiden yöaikaisten päivystysjärjestelyjen tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista ja päivystysvuorojen ja päivystäjien määrän pitämistä kohtuullisena erityisesti yöaikaan. Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannus on 91.000 €.

Henkilöstöjaosto

§ 44

13.10.2022

Sopimusta sovelletaan niihin päivystysrinkeihin, joissa ei voida suunnitellusti toteuttaa lääkärisopimuksen 3 luvun 5.2 §:n mukaista kolmen tunnin yöaikaista lepoaikaa. Sopimus koskee seuraavia työpaikkapäivystystä tekeviä päivystyspisteitä, joissa tehdään aktiiviyötä yöllä klo 22.00-08.00 lääkärisopimuksen mukaisilla päivystyskertoimilla:

- Sisätautien työpaikkapäivystys
- Yhteispäivystyksen virkalääkärit (päivystyksen yövuorot)
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueeseen virkasuhteessa olevat yöpäivystystä tekevät saavat euromääräisen päivystyskorvauksen, ellei lääkäri itse pyydä tämän sopimuksen soveltamista.

Sopimus koskee niitä lääkäreitä, jotka toteuttavat päivystystä yllä mainituissa pisteissä.

Paikallissopimuksella korotetaan lääkärisopimuksen mukaisia päivystyskertoimia 0,7. Päivystyskertoimien tarkistus koskee yötyötä arkena (ma-pe) klo 22.00 - 08.00 välisenä aikana. Lääkärisopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 2,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 3,2. Yhteispäivystyksen akuuttilääkäreihin sovellettavan säännöllistä työaikaa ja erilliskorvauksia koskevan paikallisen sopimuksen mukaisen kertoimen ollessa 1,5, muodostuu tämän paikallissopimuksen mukaiseksi uudeksi kertoimeksi ko. päivystystunneilta 2,2.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosääntö 2. luku 13 §:
Henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- [3] Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden yöpäivystyskorvauksista 1.1.2023

Henkilöstöjaosto

§ 45

13.10.2022

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut – Lapsiperheiden palvelut – Lapsiperheiden sosiaalityö ja ohjaus
463/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 45

Lisätiedot

Va. Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle, Lapsiperheiden palveluihin, Lapsiperheiden sosiaalityöhön ja -ohjaukseen sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2023 lukien.

Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen Lapsiperheiden palveluihin Lapsiperheiden sosiaalityöhön ja -ohjaukseen esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.1.2023 lukien. Vastaavaa virkaa on hoidettu kuntayhtymässä määräaikaisin järjestelyin 1.4.2020 lukien lisätyövoiman tarpeen perusteella. Lisätyövoiman tarve on kuitenkin osoittautunut pysyväksi. Tämänhetkiset määräaikaiset järjestelyt ovat voimassa 31.12.2022 saakka.

Sosiaaliohjaajan tehtäviin kuuluvat sosiaalihuoltolain mukaisten päätösten teko lapsiperheiden palvelujen asiakkaille, omatyöntekijänä toimiminen ja perhetyön sekä sosiaaliohjauksen toteuttaminen. Edellä mainitut tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa.

Sosiaaliohjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 43.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia tai muita mahdollisia palkanlisiä. Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä.

Henkilöstöjaosto

§ 45

13.10.2022

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 46

13.10.2022

Kunnaneläinlääkärin viran perustaminen – Ympäristöterveydenhuolto - Eläinlääkintähuolto
454/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 46

Lisätiedot

Va. Ympäristöterveydenhuollon johtaja, Hiltunen Kirsi,
puh. 013 330 8206, kirsi.hiltunen@siunsote.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Päätetään perustaa Ympäristöterveydenhuollon Eläinlääkintähuoltoon kunnaneläinlääkärin virka 1.1.2023 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtona on eläinlääkintähuoltolain (765/2009) 16 §:ssä säädetty kelpoisuus.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ympäristöterveydenhuollon toimialueelle Eläinlääkintähuoltoon esitetään perustettavaksi kunnaneläinlääkärin virka. Kunnaneläinlääkärin virka sijoittuu Heinävedelle.

Heinäveden kunnan ympäristöterveydenhuollon tehtävät siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ympäristöterveydenhuollon tehtäväksi 1.1.2023 lukien. Heinäveden eläinlääkärin virkatehtäviä on hoidettu tähän saakka Keski-Savon ympäristötoimen kunnaneläinlääkärin toimesta. Viranhaltija siirtyisi liikkeenluovutuksen periaattein ensin Siun Sotelle ja sen jälkeen vuodenvaihteessa hyvinvointialueelle, mutta viranhaltija on ilmoittanut irtisanoutumisestaan.

Kunnaneläinlääkärin virka perustetaan, jotta Heinäveden kunnan tuotanto- ja seuraeläinten eläinlääkäripalvelut saadaan järjestettyä 1.1.2023 lukien. Koska virka täytyy laittaa julkiseen hakuun, on virka syytä perustaa mahdollisimman pian rekrytointiprosessin käynnistämiseksi. Kunnaneläinlääkärin tehtäviin kuuluvat tuotanto- ja seuraeläinten eläinlääkäripalvelut.

Viran perustamisen henkilöstökustannukset vuositasona ovat 38.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksilisiä, muita mahdollisia

Henkilöstöjaosto

§ 46

13.10.2022

palkanlisiä. Vaikutus tullaan huomioimaan vuoden 2023 talousarvion valmistelussa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 47

13.10.2022

**Kumppanuuspäällikön viran perustaminen – Kehittämispalvelut – Kehittäminen –
Kehittämisyksikkö
455/01.01.00.00/2022**

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 47

Lisätiedot

Kehittämisjohtaja, Aalto Heli,
puh. 013 330 7908, heli.aalto@siunsote.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Päätetään perustaa kehittämispalvelujen toimialueen kehittämispalvelut palvelualueen kehittämisyksikköön kumppanuuspäällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2023 lukien.

Perustettavan kumppanuuspäällikön viran kelpoisuusehto on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kehittämispalvelut toimialueen kehittämispalvelualueen kehittämisyksikköön esitetään perustettavaksi kumppanuuspäällikön virka 1.1.2023 lukien.

Hyvinvointialueen rakenteessa on uusina lakisääteisinä toimieliminä kolme vaikuttamistoimielintä: nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto. Lisäksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hallintosäännössä perustanut lapsi- ja perheasianneuvoston ja osallisuusvaliokunnan. Uudet toimielimet vaativat resurssia valmisteluun ja niiden toimintaedellytysten turvaamiseen.

Viran keskeisimmät tehtävät ovat vaikuttamistoimielinten (4 toimielintä) ja osallisuusvaliokunnan vastuuvalmistelijana toimiminen sekä toimiminen kehittämisjohtajan sijaisena. Lisäksi kumppanuuspäällikön tehtävänä on hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien valmistelu ja toteuttaminen, sidosryhmäyhteistyö ja järjestöavustusten valmistelu.

Tehtävä on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella täytetty tällä hetkellä määräaikaikaisesti 31.1.2023 saakka ja kustannukset 2022 on huomioitu talousarviossa. Kustannukset on esitetty aluevaltuustolle uuden

Henkilöstöjaosto

§ 47

13.10.2022

hallintorakenteen kustannusvaikutuksia esiteltäessä ja ensi vuoden talousarviovalmistelussa kustannus huomioidaan. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on n. 62.000 €/vuosi sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 48

13.10.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 13.10.2022 § 48

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen 15:54

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 40, § 41, § 42, § 43, § 48

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 44, § 45, § 46, § 47

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi
Sähköinen asiointikanava
(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu www.suomi.fi/viestit
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.