



ITÄ-SUOMEN LABORATORIOKESKUKSEN  
LIIKELAITOSKUNTAYHTYMÄ

# Henkilöstön siirtosopimus

islab



## Sisällys

1 Osapuolet.....	3
1.1 Alkuperäinen Luovuttaja .....	3
1.2 Luovuttajat ja luovutuksensaajat luovutuksen väliportaina .....	3
1.3 Lopullinen Luovutuksensaaja .....	3
2 Tausta ja tarkoitus .....	4
3 Liikkeen luovutuksen kohde ja palvelussuhteiden käsittely .....	5
3.1 Siirtyvä Henkilöstö .....	5
4 Siirtyvään Henkilöstöön liittyvät vastuut .....	6
4.1 Alkuperäisen Luovuttajan yleinen vastuu .....	6
4.2 Vuosiloma-ajan palkat .....	6
5 Siirtyvän Henkilöstön palvelussuhteen ehdot .....	7
5.1 Työehtosopimus .....	7
5.2 Palkkaus .....	7
5.3 Eläkevastuu .....	7
5.4 Työtilat.....	7
5.5 Työaikasuunnittelu.....	7
5.6 Työterveyshuolto.....	7
5.7 Arkistot.....	7
6 Työehtosopimuksesta poikkeavat käytännöt .....	8
7 Muut henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet.....	8
7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet.....	8
7.2 Palvelusaikojen laskeminen.....	8
7.3 Alkuperäisen Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset.....	8
7.4 Vuosilomat.....	9
7.5 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot .....	9
8 Yhteistoiminta .....	9
9 Henkilötietojen käsittely siirrossa.....	9
10 Työsuojelu .....	10
11 Alkuperäisen Luovuttajan vakuutukset.....	10
12 Sopimuksen voimassaolo.....	10
13 Muut ehdot.....	10

13.1 Muutosten tekeminen .....	10
13.2 Sopimuksen siirtäminen.....	11
13.3 Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu .....	11

## 1 Osapuolet

Tämän henkilöstön siirtosopimuksen ("Sopimus") osapuolina ovat:

### 1.1 Alkuperäinen Luovuttaja

Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä Islab  
Y-tunnus: 2126106-6  
PL 1700  
70211 Kuopio  
(Jäljempänä "Luovuttaja" tai "Liikelaitoskuntayhtymä")

### 1.2 Luovuttajat ja luovutuksensaajat luovutuksen väliportaina

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri  
Y-tunnus: 0171495-3  
PL 100  
70029 Kys  
(Jäljempänä "Sairaanhoitopiiri")

Pohjois-Savon hyvinvointialue  
Y-tunnus: 3221316-6  
PL 1711  
70211 Kuopio  
(Jäljempänä "Hyvinvointialue")

### 1.3 Lopullinen Luovutuksensaaja

Hyvinvointiyhtymä Islab  
Y-tunnus: 2126106-6  
PL 1700  
70211 Kuopio  
(Jäljempänä "Lopullinen Luovutuksensaaja" tai "Hyvinvointiyhtymä")

## 2 Tausta ja tarkoitus

Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän toiminta on tarkoitus siirtää soteuudistukseen liittyvän järjestämisvastuun siirtymisen yhteydessä uuden perustetun hyvinvointiyhtymän vastattavaksi 1.1.2023. Tavoitteena on toiminnan siirtäminen mahdollisimman muuttomattomana uuden lainsäädännön mukaiselle oikeushenkilölle. Järjestely perustuu siis soteuudistuksen vaatimiin tekniluonteisiin muutoksiin toiminnan järjestämisestä vastaavan tahon organisoitumisessa, eikä järjestelyllä tavoitella toiminnan sisällön muuttamista itsessään. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (616/2021, jäljempänä voimaantulolaki) 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien sekä niitä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Myös muut soteuudistuksen yhteydessä toteutettavat organisaatiojärjestelyt tarkoittavat herkästi liikkeen luovutuksen tunnusmerkkien täyttymistä. Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Liikkeen luovutuksessa noudatetaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja 7 luvun 5 §:n sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jälj. viranhaltijalaki) 25 §:n ja 39 §:n säännöksiä sekä muutakin liikkeen luovutuksia koskevaa sääntelyä ja tulkintoja, ellei tässä sopimuksessa nimenomaisesti toisin sovita.

Järjestelyyn sisältyy useita peräkkäisiä henkilöstön siirtoja ja liikkeen luovutuksia. Henkilöstö siirtyy ensin liikelaitoskuntayhtymän purkautuessa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille liikelaitoskuntayhtymän purkamista koskevan sopimuksen mukaisesti. Sairaanhoitopiiristä henkilöstö siirtyy voimaantulolain mukaisella yleisseuraanolla edelleen henkilöstön Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, josta henkilöstö puolestaan siirretään Lopulliselle Luovutuksensaajalle eli hyvinvointiyhtymän palvelukseen. Luovutukset toteutuvat ja ajoittuvat seuraavasti:

Henkilöstö siirtyy Islab-liikelaitoskuntayhtymän purkautuessa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille 31.12.2022 klo 23:59 ja edelleen 1.1.2023 klo 00.00 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, josta se siirtyy edelleen 1.1.2023 klo 00.01 Islab-hyvinvointiyhtymään. Siirtoketju perustuu siihen, että henkilöstö sovitaan liikelaitoskuntayhtymän purkusopimuksessa siirrettäväksi Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille, josta se siirtyy suoraan voimaantulolain mukaisena yleisseuraantona Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueelta henkilöstö siirretään hyvinvointiyhtymään.

Alkuperäisen Luovuttajan henkilöstö siirtyy kussakin siirrosta ja liikkeen luovutuksessa hetkeksi nimellisesti kunkin luovutuksensaajan palvelukseen, mutta järjestelyn tarkoituksena on henkilöstön siirtäminen selkeänä kokonaisuutena Liikelaitoskuntayhtymältä Hyvinvointiyhtymän palvelukseen. Siirtoihin sovelletaan liikkeen luovutuksen periaatteita. Hyvinvointiyhtymän palvelukseen siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu tulevan järjestelyn valmistelusta keväästä 2022 lähtien säännöllisesti. Liikelaitoskuntayhtymän Yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä on päätetty Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnassa 17.6.2022. Yhteistoimintamenettelyä jatketaan edelleen. Kukin sopimusosapuoli vastaa itsenäisesti omalta osaltaan yhteistoimintaa koskevien velvollisuuksiensa täyttämistä. Osapuolet voivat halutessaan toteuttaa yhteistoimintavelvollisuuksiaan myös kokonaan tai osittain yhdessä.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Alkuperäisen Luovuttajan palveluksesta Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen kaikkien järjestelyssä mukana olevien luovuttajien ja luovutuksensaajien kesken.

Sopimusehdot kohdistuvat keskeisimmiltä osiltaan Alkuperäisen Luovuttajan ja lopullisen Luovutuksensaajan eli Hyvinvointiyhtymän oikeuksiin ja velvollisuuksiin. Muut sopimusosapuolet eli Sairaanhoidopiiri ja Hyvinvointialue ovat järjestelyssä mukana väin väliportaina ja niiden velvollisuudet kohdistuvat lähinnä itsenäisiin yhteistoimintamenettelyihin ja siihen, että henkilöstö siirretään tämän sopimuksen mukaisesti eteenpäin tavalla, joka mahdollistaa henkilöstön lopullisen sijoittumisen Hyvinvointiyhtymään.

Tämä henkilöstön siirtoa koskeva sopimus muodostaa osan Pääsopimuksesta, jossa sovitaan tarkemmin omaisuuden ja sitoumusten siirtymisestä Hyvinvointialueelta toiminnasta jatkossa vastaavalle Hyvinvointiyhtymälle. Omaisuus ja sitoumukset siirretään ensin Liikelaitoskuntayhtymän purkusopimuksella sairaanhoidopiireille, joista ne siirtyvät voimaanpanolain nojalla hyvinvointialueiden kautta hyvinvointiyhtymään.

### 3 Liikkeen luovutuksen kohde ja palvelussuhteiden käsittely

Osapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on voimaanpanolain (616/2021) 18 §:ssä, työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki) 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että liiketoimintaan kuuluva tässä sopimuksessa määritelty henkilöstö ("Siirtyvä Henkilöstö") siirtyy 1.1.2023 (jäljempänä "Luovutuspäivä") liikkeen luovutuksen periaattein Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä Henkilöstö siirtyy Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen entisiin työ- ja virkasuhteen ("Palvelussuhde") mukaisin ehdoin. Työsuhteisten työntekijöiden kanssa ei tehdä sisällöltään uudenlaisia tai muuttuneita ehtoja sisältäviä työsopimuksia ilman työntekijän suostumusta tai muuta oikeudellista perustetta. Lopullinen Luovutuksensaaja perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavasta organisaatiosta siirretään ilman julkista hakumenettelyä virkoihin, joita voidaan pitää heille sopivina. Perusteena tarpeellisille siirroille sovelletaan lähtökohtaisesti viranhaltijalain 24 §:n mukaista virkasiirtoa tai muuta viranhaltijalain mukaista perustetta, josta tehdään Lopullisen Luovutuksensaajan erilliset hallintopäätökset. Hallinnollinen päätöksenteko virkasuhteista ei kuitenkaan vaikuta virka- ja työsuhteiden ehtojen pysyvyyteen, jossa noudatetaan liikkeen luovutuksen periaatteita.

Alkuperäinen Luovuttaja toimittaa Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteisiin liittyvät välttämättömät tiedot ja asiakirjat Lopulliselle Luovutuksensaajalle viivytyksettä tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Osapuolet katsovat, että tietosuojaoikeudellinen oikeusperuste palvelussuhteiden siirtämisen kannalta välttämättömien henkilötietojen käsittelylle syntyy viimeistään tämän sopimuksen tultua kaikkien osapuolten allekirjoittamaksi.

#### 3.1 Siirtyvä Henkilöstö

Siirtyvällä Henkilöstöllä tarkoitetaan Alkuperäisen Luovuttajan palveluksesta Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään osapuolten yhteistoimintamennettelyissä. Alustava listaus siirtyvistä viranhaltijoista ja työntekijöistä esitetään tämän sopimuksen liitteenä. Siirtyvien henkilöiden piiri voi vielä vähäisesti muuttua ko. listaukseen nähden, jos Alkuperäisen Luovutuksensaajan palvelukseen esimerkiksi otetaan tarpeellisia määräaikaista työntekijöitä tai viranhaltijoita tai jos jonkun palvelussuhde päättyy äkillisesti.

Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka. Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhtettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Liikkeenluovutushetkellä Alkuperäisen Luovuttajan palveluksesta työ-/virjavapaalla sekä osittaisella työ-/virjavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeen luovutuksen periaattein Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen.

## 4 Siirtyvään Henkilöstöön liittyvät vastuut

### 4.1 Alkuperäisen Luovuttajan yleinen vastuu

Vastuu työ- ja virkasuhteisiin perustuvista saatavista suhteessa työntekijöihin ja viranhaltijoihin määräytyy työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja viranhaltijalain 25 §:n mukaisesti. Alkuperäinen Luovuttaja ja Lopullinen Luovutuksensaaja vastaavat ennen luovutusta eräänntyneestä palkkasta tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta yhteisvastuullisesti.

Alkuperäinen Luovuttaja vastaa suhteessa Lopullisen Luovutuksensaajaan omalta osaltaan kaikista Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka ovat eräänntyneet tai joiden peruste kohdistuu aikaan ennen Luovutuspäivää. Näin ollen Alkuperäinen Luovuttaja vastaa Luovutuspäivään mennessä eräänntyneistä ja kertyneistä vuosilomapalkoista, työajan lyhennysvapaista, lomakorvauksista, lomarahosta, työaika-korvauksista sekä erilaisista työnantajamaksuista, kuten esim. työttömyys-, tapaturma- ja eläkevakuumaksuista. Alkuperäinen Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Lopullisen Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana. Alkuperäisen Luovuttajan vastuut ja velvollisuudet siirtyvät Lopulliselle Luovutuksensaajalle 1.1.2023.

### 4.2 Vuosiloma-ajan palkat

Siirtyvää Henkilöstöä koskeva lomapalkkavelka siirtyy kokonaisuudessaan Lopulliselle Luovutuksensaajalle.

Alustava arvio siirtyvän lomapalkkavelan määrästä on 4,4 milj. euroa.

## 5 Siirtyvän Henkilöstön palvelussuhteen ehdot

### 5.1 Työehtosopimus

Siirtyvään Henkilöstöön noudatetaan viranhaltijalain 25 §:n ja työehtosopimuslain 5 §:n perusteella siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta (KVTES, SOTE-sopimus, Lääkärien työ- ja virkaehtosopimus), jota on noudatettu ennen siirtoa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

### 5.2 Palkkaus

Siirtyvän Henkilöstön palkka, mukaan lukien tehtäväkohtaiset lisät, henkilökohtaiset lisät ja määrävuosisisät, säilyy ennallaan liikkeen luovutuksessa.

### 5.3 Eläkevastuu

Siirtyvän Henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy julkisten alojen eläkelain (JuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta Siirtyvän Henkilöstön eläketurvaan eikä entiseen mahdolliseen lisäeläketurvaan, koska eläketurva järjestetään edelleen Kevan kautta. Kevan eläkejärjestelynumero säilyy ennallaan. Eläkemaksut ja -vastuut määräytyvät muutenkin niitä koskevan lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

### 5.4 Työtilat

Siirtyvä Henkilöstö jatkaa Luovutuspäivänä Alkuperäisen Luovuttajan toimitiloissa. Toimitilat siirtyvät Luovutuspäivänä Lopullisen Luovutuksensaajan käyttöön Pääsopimuksen mukaisesti.

### 5.5 Työaikasuunnittelu

Alkuperäisen Luovuttajan vahvistamia työvuorosuunnitelmia noudatetaan jaksotyössä siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Lopullinen Luovutuksensaaja.

### 5.6 Työterveyshuolto

Lopullisen Luovutuksensaajan työterveyshuollon palvelut järjestetään 1.1.2023 alkaen samojen palveluntuottajien toimesta ja samassa laajuudessa kuin Alkuperäisen Luovuttajan työterveyshuollon palvelut.

### 5.7 Arkistot

Henkilöstöasioihin liittyvät arkistot siirtyvät Lopullisen Luovutuksensaajan vastuulle 1.1.2023.

## 6 Työehtosopimuksesta poikkeavat käytännöt

Siirtohetkellä voimassa olevat Alkuperäisen Luovuttajan paikalliset virka- ja työehtosopimukset siirtyvät noudatettaviksi Lopulliselle Luovutuksensaajalle.

1.1.2023 voimassa olevat paikalliset virka- ja työehtosopimukset:

- a) Liukuva työaika Itä-Suomen laboratorion liikelaitoskuntayhtymässä
- b) Paikallinen sopimus koskien pitkien työvuorojen tekemistä ja niiden suunnittelua IS-LAB:ssa
- c) Paikalliset sopimuskorvaukset 1.3.2019 alkaen (hälytysrahakorvaukset)

## 7 Muut henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

### 7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet siirtyvät Alkuperäiseltä Luovuttajalta Lopulliselle Luovutuksensaajalle sellaisinaan liikkeen luovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti.

### 7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä Palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Palvelussuhde alkoi Alkuperäisen Luovuttajan palveluksessa tai sen organisaation palveluksessa, josta työntekijä/viranhaltija on siirtynyt Alkuperäisen Luovuttajan palvelukseen liikkeen luovutuksella.

### 7.3 Alkuperäisen Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Alkuperäisen Luovuttajan ennen Luovutuspäivää Siirtyvälle Henkilöstölle myöntämät sairauspoissaolot, perhe-, opinto-, tai säästövapaat ja muut vastaavat Palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Lopullisen Luovutuksensaajan palveluksessa. Myös myönnetyt osa-aikaisuudet ovat voimassa Lopullisen Luovutuksensaajan palveluksessa ilman erillistä hakemusta.



## 7.4 Vuosilomat

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi Lopullisen Luovutuksensaajan palveluksessa.

## 7.5 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Liukuvan työajan saldot ja lisä- sekä ylityösaldot siirtyvät palvelussuhteiden mukana Lopulliselle Luovutuksensaajalle.

## 8 Yhteistoiminta

Liikkeen luovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) määräyksiä.

Lopulliselle Luovutuksensaajalle siirtyy työntekijöitä seuraavista pääsopijajärjestöistä: JUKO ry, Sote ry ja JAU ry. Kukin sopimusosapuoli vastaa yhteistoiminnan tarpeen arvioinnista sekä yhteistoiminnan toteutuksesta itsenäisesti. Varsinaiset virka- ja työsuhteiden ehtomuutoksia tai työn uudelleenorganisointia koskevat muutosneuvottelut jäävät kuitenkin vasta Lopullisen Luovutuksensaajan harkittaviksi sen tiedossa olevien mahdollisten muutostarpeiden perusteella.

## 9 Henkilötietojen käsittely siirrossa

Alkuperäinen Luovuttaja luovuttaa Lopulliselle Luovutuksensaajalle viivytyksettä tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen ja mahdollisimman hyvissä ajoin ennen Luovutuspäivää Siirtyvästä Henkilöstöstä sellaiset tiedot, joiden luovuttaminen on välttämätöntä henkilöstön oikeuksien toteutumisen kannalta ja liikkeen luovutuksen käytännön toimenpiteiden valmistelun vuoksi. Lopullinen Luovutuksensaaja sitoutuu noudattamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja viranomaisten antamia ohjeita henkilötietojen käsittelyyn ja tietosuojaan liittyen käsitellessään Siirtyvän Henkilöstön henkilötietoja.

Lopullinen Luovutuksensaaja sitoutuu siihen, ettei se ennen Luovutuspäivää käytä Alkuperäisen Luovuttajan luovuttamia Siirtyvää Henkilöstöä koskevia henkilötietoja muuhun tarkoitukseen kuin liikkeen luovutuksen käytännön toimenpiteiden valmistelemiseen tai paljasta, luovuta kolmannelle tai muutoin hyödynnä Alkuperäiseltä Luovuttajalta ennen Luovutuspäivää saamiensa Siirtyvää Henkilöstöä koskevia henkilötietoja. Luovutuspäivästä alkaen Lopullisesta Luovutuksensaajasta tulee Siirtyvää Henkilöstöä koskevien henkilötietojen rekisterinpitäjä.

Sairaanhoitopiiri ja Hyvinvointialue eivät toimi henkilötietojen rekisterinpitäjinä osana tämän sopimuksen mukaisia järjestelyjä. Henkilötietoja käsitellään korkeintaan yhteistoiminnan vaatimassa laajuudessa.

## 10 Työsuojelu

Alkuperäisen Luovuttajana työsuojeluorganisaatio toimintasuunnitelmineen siirtyy Lopulliselle Luovutuksensaajalle ilman muutoksia.

Myös luottamusmiesorganisaatio on tarkoitus siirtää nykyisessä kokoonpanossaan Lopulliselle Luovutuksensaajalle.

## 11 Alkuperäisen Luovuttajan vakuutukset

Alkuperäinen Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät kyseessä olevaan toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;
- b) Siirtyvän Henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista eläke-eduista tai irtisanomisajoista;
- c) Siirtyvän Henkilöstön kanssa ei ole sovittu muista kuin tässä sopimuksessa mainituista työehtosopimuksista poikkeavista Palvelussuhteen ehdoista;
- d) sen tietojen mukaan ei ole vireillä sellaisia Siirtyvää Henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osa-aika- tai varhaiseläkehakemuksia, joista Lopulliselle Luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja;
- e) Siirtyvän Henkilöstön osalta ei ole vireillä mitään riita- tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä; ja
- f) se antaa viivytyksettä tämän sopimuksen allekirjoituksen jälkeen Lopulliselle Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät välttämättömät tiedot sellaisena kuin ne Alkuperäisen Luovuttajan tiedossa ovat.

## 12 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa tässä sopimuksessa tarkoitettujen järjestelyjen vaatiman ajanjakson eli siihen asti, kunnes tämän sopimuksen mukaiset velvoitteet katsotaan täytetyin.

Sopimus tulee voimaan, kun kaikkien sopimusosapuolten toimivaltaiset toimielimet tai viranhaltijat ovat päätöksillään hyväksyneet sopimuksen ja kun kaikki sopimusosapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

## 13 Muut ehdot

### 13.1 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja kaikkien osapuolten on ne hyväksyttävä.

### 13.2 Sopimuksen siirtäminen

Tämä sopimus ja siinä mainitut osapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää sopimuksen ulkopuolisille osapuolille.

### 13.3 Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu

Tähän sopimukseen ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen sovelletaan Suomen lakia. Tähän sopimukseen, sen tulkintaan ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen liittyvät mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisissä neuvotteluissa. Erimielisyydet, joista osapuolet eivät ole päässeet sovintoon, ratkaistaan ensi asteena Pohjois-Savon käräjäoikeudessa.

### Allekirjoitukset

Islab-liikelaitoskuntayhtymä

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Islab-hyvinvointiyhtymä

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

#### LIITTEET:

- Siirtyvät paikalliset sopimukset
- Alustava listaus siirtyvistä henkilöistä