

ISLAB hyvinvointiyhtymän laboratoriotoininnan palvelusopimus
679/00.01.00/2022

Aluehallitus 30.11.2022 § 214

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, p. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi.
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan laboratoriotoininnan (ISLAB Laboratoriokeskus) palvelusopimuksen. Aluehallitus päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan palvelusopimuksen ja hyväksymään mahdolliset tekniset muutokset palvelusopimukseen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Laboratoriotoininnan palvelusopimuksen (myöhemmin palvelusopimus) sopijapuolet ovat tilaajina Etelä-Savon hyvinvointialue, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue ja Pohjois-Savon hyvinvointialue sekä tuottajana ISLAB hyvinvointiyhtymä. ISLAB liikelaitoskuntayhtymän (myöhemmin ISLAB) jäsensairaanhoidopiirien (myöhemmin ”jäsenet”; PSSHP, Siun sote, Essote ja ISSHP) ja niiden jäsenkuntien laki- sääteisiin terveydenhuoltopalveluihin kuuluvat terveyskeskusten, kuntayhtymien sekä liikelaitosten laboratoriotoininnat siirrettiin ISLABille liikkeenluovutuksena vuosien 2008–2012 aikana. Perustoiminnan lisäksi ISLAB on tuottanut alueellaan myös asiakkaiden toiminnan edellyttämiä viranomaistoimintoja, leikkaustoiminnan mahdollistavaa verikeskusta ja erikoistason analytiikkaa (esim. kantasolulaboratorio), sekä ylläpitänyt valtakunnallisestikin tärkeää vaarallisten tartuntatautien tutkimiseen tarkoitettua erikoislaboratoriota. Samalla ISLABin tehtäviin on kuulunut yliopistosairaalan opetusvelvoitteen hoitaminen kliinisen kemian ja kliinisen mikrobiologian opetus- ja tutkimustoiminnan osalta. ISLABin henkilökunta on osallistunut yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston kanssa lääketieteen, hammaslääketieteen ja terveyden biotieteiden perusopetukseen, opinnäytetöiden ohjaamiseen, sekä ammatillisen jatkokoulutuksen toteutukseen. Itä-Suomen yliopiston kliinisen mikrobiologian ja kliinisen kemian professorit ovat toimineet ISLABissa erikoisalojensa mukaisissa asiantuntijatehtävissä. ISLAB on osallistunut myös bioanalytikkokoulutukseen yhteistyössä Savonia-ammattikorkeakoulun kanssa.

Sote-uudistusta koskevan lainsäädännön (hyvinvointialuelaki 611/2021) vuoksi ISLABin toimintaa ei voida jatkaa nykyisessä liikelaitoskuntayhtymämuodossa. Etelä- Savon, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueet ovat päättäneet jatkaa ISLABin toimintaa ISLAB hyvinvointiyhtymänä, ja hyväksyneet perussopimuksen hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa seuraavasti: Pohjois-Karjalan hva 9.5.2022 § 35, Etelä-Savon hva 6.5.2022 § 42, Pohjois-Savon hva 30.5.2022 § 82. Perussopimus on tullut voimaan 1.8.2022.

Hyvinvointiyhtymän perussopimuksen mukaan hyvinvointiyhtymä ja sen jäsenet sopivat yhteisellä palvelusopimuksella mm. laboratoriotoinnin järjestämisestä, rahoituksesta sekä toiminnan laajuudesta. Sopimuskokonaisuudessa on huomioitava, että hyvinvointiyhtymän tehtävinä voi olla vain sen jäsenenä olevien hyvinvointialueiden toimialaan kuuluvien tehtävien tukipalvelujen tuottamiseen liittyviä tehtäviä. Hyvinvointiyhtymälle ei myöskään voida siirtää järjestämisvastuuta.

Tämä sopimus korvaa liikelaitoskuntayhtymän ja sairaanhoitopiirien/kuntien/kuntayhtymien välillä solmitut aiemmat laboratoriopalveluiden tuottamiseen liittyvät sopimukset. Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia palvelutoiminnan jatkumisesta ja siirtämisestä saumattomasti uusille osapuolille (hyvinvointialueet ja hyvinvointiyhtymä) siten, että palveluiden saatavuus ja laatu eivät vaarannu.

Tämä sopimus astuu voimaan 1.1.2023 hyvinvointialueiden siirtäessä liikelaitoskuntayhtymän liiketoiminnan jatkosiirtona ISLAB hyvinvointiyhtymälle. Sekuntitransaktiomallilla tapahtuva liikkeenluovutusprosessi on kuvattu tarkemmin ISLAB liikelaitoskuntayhtymän purkusopimuksessa.

Laboratoriopalveluiden tuottaminen liiketoiminnan siirron yhteydessä 31.12.2022 ei katkea, vaikka palvelusopimuksesta ei olisi päästy jäsenten kanssa yksimielisyyteen ajankohtaan mennessä.

Palvelusopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta voidaan muuttaa sen voimassa ollessa, mikäli kaikki osapuolet hyväksyvät muutokset.

Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan irtisanoa yhden tai kaikkien osapuolten toimesta noudattaen 24 kuukauden irtisanomisaikaa. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti tai sähköisesti. Irtisanomisaika lasketaan alkavaksi osapuolen toimivaltaiselle edustajalle osoitetun kirjallisen tai sähköisen irtisanomisilmoituksen lähettämistä seuraavan kalenterivuoden alusta, ellei(vät) jäsen(et) ja hyvinvointiyhtymä keskenään muuta sovi.