

SOPIMUS LIIKKEENLUOVUTUKSESTA

1. OSAPUOLET

| | |
|-------------------|---|
| Luovuttaja | Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Y-tunnus 3221317-4 Tikkamäentie 16 80210 Joensuu jäljempänä ”Luovuttaja” |
| Luovutuksen saaja | Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy Y-tunnus 2775939-1 Telitie 1 D 80100 Joensuu |

2. SOPIMUKSEN TAUSTA

Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy on Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän (1.1.2023 alkaen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen) ja 7 kunnan omistama yhtiö, joka tuottaa omistajilleen yhtiön toimialaan kuuluvia tukipalveluita. Polkka tulee 1.1.2023 alkaen tuottamaan hyvinvointialueen tarvitsemat tukipalvelut palvelusopimuksella määritellyssä laajuudessa.

Sote-voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon tukitehtävien henkilöstö siirtyy kunnista liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen.

Tällä sopimuksella Pohjois-Karjalan hyvinvointialue ja Polkka sopivat 1.1.2023 tapahtuvasta liikkeen luovutuksesta ja tukipalveluhenkilöstön siirrosta Polkkaan.

3. HENKILÖSTÖN SIIRRON PERIAATTEET

Henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelta Polkkaan sovelletaan työopimuslain ja kunnallisen viranhaltijalain liikkeen luovutuksen periaatteita. Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleista työ- ja virkasuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Polkalle 1.1.2023 lukien.

Liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö siirtyy Polkkaan vanhoina työntekijöinä siirtymähetkellä voimassa olevin palvelussuhteen ehdoin.

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei tehdä uusia kirjallisia työopimuksia, elleivät heidän työtehtävänsä olennaisesti muutu.

Yhtiöön siirtyvät viranhaltijat siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään entisin palvelussuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työopimukset.

4. SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN YKSILÖINTI

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan hyvinvointialueelta Polkkaan siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään yhteistoimintamenettelyissä. Luovutuksen piiriin kuuluvat sekä vakinaiset että määräaikaiset työntekijät/viranhaltijat, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Luovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein Polkan palvelukseen.

5. SOVELLETTAVA TYÖEHTOSOPIMUS

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virkattai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, ellei Avaintes:n käyttöönoton varhentamisesta erikseen ao. työnantaja- ja ammattiliittojen kesken sovita. Viimeistään seuraavan sopimuskauden alusta siirtyneeseen henkilöstöön sovellettava työehtosopimus on Avaintes.

6. PALKKAUKSEEN LIITTYVÄT EHDOT

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin Polkan palvelukseen varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymähetkellä samana. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin luovutuksen saajan soveltaman palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

7. VUOSILOMAT, MUUT POISSAOLOT JA KESKEYTYKSET

Ennen siirtoa myönnetyt 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat sekä muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Polkassa ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi Polkan palveluksessa. Hyvinvointialue suorittaa näistä ja meneillään olevan lomanmääräytymisvuoden siirtohetkeen kertyneestä lomarahasta Polkalle laskennallisen korvauksen lain mukaisine sivukuluineen 31.3.2023 mennessä. Sivukuluprosenttina käytetään maksuhetkellä voimassa olevia palkan sivukuluprosentteja.

Luovuttaja maksaa Polkalle ennen luovutusta erääntyvät siirtyvän henkilöstön saldovapaat ja työaikasaldot euromääräisiksi muutettuna 31.3.2022 mennessä.

8. TYÖAIKASUUNNITTELU JA TYÖAIKAJÄRJESTELMÄT

Polkka voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä ja työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön ja työehtosopimusten määrittämässä rajoissa.

9. ELÄKEJÄRJESTELMÄ

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen Polkkaan ei vaikuta eläketurvaan.

10. VASTUU SAATAVISTA

Luovuttaja vastaa luovutuspäivää edeltävistä palkkasaatavista ja muista työ-/virkasuhteista johtuvista saatavista. Polkka vastaa luovutuspäivän jälkeisistä velvoitteista, palkoista, eläkemaksuista ja muista työnantajan velvoitteista.

11. SIIRTYVÄT SOPIMUKSET JA IRTAIMISTO

Hyvinvointialueelta Polkkaan siirtyvä irtaimisto on lueteltu liitteessä.

Polkka suorittaa hyvinvointialueelle 31.1.2023 mennessä siirtyvästä irtaimistosta sen kirjanpidon tase-arvoa vastaavan summan: 17 370,58 euroa.

Hyvinvointialueelta Polkan vastuulle siirtyvät palvelutuotannon sopimukset on lueteltu liitteessä.

12. LIITTEET

Liite 1 Luettelo siirtyvästä irtaimistosta

Liite 2 Luettelo siirtyvistä sopimuksista

13. ALLEKIRJOITUKSET

Joensuussa ____. __2022

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy