

Tämä on ote pöytäkirjasta.

Ilkka Naukkarinen  
Pöytäkirjanpitäjä  
31.10.2022

**Tiedoksiantaminen**

Tämä ote on annettu tiedoksi sähköpostitse 3.11.2022.

Yhtymähallitus	§ 198	10.10.2022
Yhtymähallitus	§ 217	31.10.2022

**Eron myöntäminen henkilöstöjohtajalle ja viran auki julistaminen**

5957/01.01.04.00/2022

Yhtymähallitus 10.10.2022 § 198

Lisätiedot Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen  
[ilkka.pirskanen@siunsote.fi](mailto:ilkka.pirskanen@siunsote.fi)  
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus myöntää Johanna Bjerregård Madsenille eron henkilöstöjohtajan virasta. Madsenin viimeinen virantoimituspäivä on 31.10.2022.

Henkilöstöjohtajan virka julistetaan haettavaksi sen jälkeen, kun viran uusi toimenkuva on olemassa.

Hallitus nimeää haastatteluryhmään yhtymävaltuuston puheenjohtajan, yhtymähallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan ja pyytää lisäksi aluehallitusta nimeämään haastatteluryhmään kolme jäsentä.

Toimitusjohtaja tai Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen johtaja valtuutetaan päättämään hakuun liittyvistä yksityiskohdista.

Päätös Keskustelun kuluessa hallituksen jäsen Osmo Pirhonen esitti, että hyvinvointialueen hallituksen tulee ensisijaisesti käsitellä uusien virkojen ja uusien johtoryhmän henkilöiden valinnasta ja hausta, joten Siun soten hallitus ei nyt päättä niistä vaan jää odottamaan hyvinvointialueen linjauksia.

Hallituksen jäsenet Outi Mara ja Vuokko Väistö kannattivat Osmo Pirhosen esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät 'JAA' ja Osmo Pirhosen esityksen kannalla olevat äänestävät 'EI'. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Yhtymähallitus  
Yhtymähallitus§ 198  
§ 21710.10.2022  
31.10.2022

Seuranneessa äänestyksessä annettiin seitsemän (7) JAA-ääntä (Elonheimo, Harinen, Hiltunen, Ketonen, Kirjavainen, Piipponen, Puustinen) ja neljä (4) EI-ääntä (Kaverinen, Mara, Pirhonen, Väistö). Puheenjohtaja totesi esittelijän ehdotuksen tulleen yhtymähallituksen päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Osmo Pirhonen jätti asiaan eriävän mielipiteen, joka on sisällöllisesti sama kuin Pirhosen edellä tekemä vastaesitys.

Selostus

Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen on sanoutunut irti virastaan 30.9.2022. Madsenilla on yhden kuukauden irtisanoutumisaika, ja hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 31.10.2022. Henkilöstöjohtajan tehtäviin on kuulunut myös hallintoylihoitajan tehtävät.

Henkilöstöjohtajan em. tehtäväkuvaan ollaan mahdollisesti muuttamassa hyvinvointialueelle siirryttäessä niin, että hoitotyönjohtajan tehtävät eriytetään henkilöstöjohtajan tehtävistä. Henkilöstöjohtajan viran aukijulistaminen on perusteltua jättää odottamaan siihen saakka, kunnes virkarakenne ja niihin kuuluvat tehtävät sekä toimenkuvat on hyvinvointialueella ratkaistu. Päätösehdotuksessa esitetään nimettäväksi samalla haastatteluryhmä, johon on perusteltua pyytää nimeämään edustus myös hyvinvointialueelta.

Hallintosäännön mukaan toimitusjohtaja päättää henkilöstöjohtajan nykyisen viran määräaikaisesta järjestelystä.

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 217

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen, p. 013 330 4500,  
ilkka.pirskanen@siunsote.fi.

Päätösehdotus

Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus päättää kumota 10.10.2022 § 198 tekemänsä päätöksen henkilöstöjohtajan viran auki julistamisen osalta oma-aloitteisesti

Yhtymähallitus  
Yhtymähallitus§ 198  
§ 21710.10.2022  
31.10.2022

hallintolain 50 §:ssä tarkoitettuna itseoikaisuna asian selostusosassa mainituin perusteluin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallituksen 10.10.2022 tekemän päätöksen jälkeen asiassa on käyty tarkentavia neuvotteluja hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialue kaavailee hoitotyön johtajan viran perustamista, jota ei kuntayhtymän puolella ole ja jonka viran täyttöprosessiin kuntayhtymällä ei ole toimivaltaa. Johtavien viranhaltijoiden täyttöprosessin kannalta on tarkoituksenmukaista, että kaikkien avoimeksi tulevien virkojen osalta täyttöprosessi hoidetaan yhtenevästi yhden organisaation nimissä, kun täyttöprosessi ajallisesti kestää niin kauan, että valitut henkilöt aloittavat työnsä vasta vuoden 2023 puolella. Tällöin saavutetaan merkittäviä synergiahyötyjä hakuilmoituksen julkaisemisessa ja mahdollisen rekrytointikonsultin käytön osalta. Kaikkien johtavien viranhaltijoiden haku hyvinvointialueen nimissä antaa lisäksi potentiaalisille hakijoille selkeän kuvan siitä, mihin organisaatioon viranhaltijaa ollaan hakemassa.

Lisäksi on mahdollista, että hakuprosessin vaiheet huomioiden, virkavalinnat menevät vuoden 2023 puolelle, johon Siun sotella ei ole enää toimivaltaa.

On tarkoituksenmukaista, että yhtymähallitus kumoo itseoikaisuna 10.10.2022 tekemänsä päätöksen viran auki julistamisen osalta ja johtavat viranhaltijat julistetaan haettavaksi hyvinvointialueen puolella.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 217

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.