

Tämä on ote pöytäkirjasta.

Ilkka Naukkarinen
Pöytäkirjanpitäjä
17.11.2022

Tiedoksiantaminen

Tämä ote on annettu tiedoksi sähköpostitse 21.11.2022.

Yhtymähallitus	§ 221	31.10.2022
Yhtymävaltuusto	§ 50	17.11.2022

**Islab liikelaitoskuntayhtymän purkaminen osana toiminnan järjestelyä uudeksi
hyvinvointiyhtymäksi**
5347/00.01.06.01/2022

Yhtymähallitus 31.10.2022 § 221

Lisätiedot Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus Toimitusjohtaja Pirskanen Ilkka:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se hyväksyy Itä-Suomen laboratorikeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (ISLAB) purkamisen liitteenä esitetyn purkusopimuksen mukaisesti, valtuuttaa toimitusjohtajan hyväksymään sopimukseen mahdollisesti tarvittavat pienet korjaukset ja allekirjoittamaan sen. Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että purkusopimuksen täytäntöönpano todetaan tapahtuvan sopimusasiakirjan allekirjoituksella.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Sote-uudistusta koskevan lainsäädännön vuoksi ISLAB liikelaitoskuntayhtymän toimintaa ei voida jatkaa nykyisessä liikelaitoskuntayhtymämuodossa, vaan toiminta tulee uudelleenorganisoida. Etelä-Savon, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueet ovat päättäneet jatkaa ISLABin toimintaa muuttumattomana hyvinvointiyhtymämuodossa (ISLAB hyvinvointiyhtymä).

Toiminnan uudelleenjärjestely toteutetaan teknisesti kolmessa osassa ns. sekuntitransaktiona vuodenvaihteessa 2022–2023 niin, että käytännön toiminta jatkuu entisellään:

1. liikelaitoskuntayhtymä puretaan ja toiminta siirretään jako-osuuksina sairaanhoitopiireille
2. voimaanpanolain (616/2021) 20 § mukaan toiminta siirtyy yleisseuraantona hyvinvointialueille
3. hyvinvointialueiden sopimukseen perustuva toiminta siirretään hyvinvointialueilta perustettuun ISLAB hyvinvointiyhtymään

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 221
§ 5031.10.2022
17.11.2022

Nykyinen liikelaitoskuntayhtymän y-tunnus säilyy entisellään toimintaa jatkavalla hyvinvointiyhtymällä. Omaisuuden ja sitoumusten sekä henkilöstön siirtymisestä osana edellä kuvattua kokonaisuajattelua sovitaan tarkemmin erillisissä sopimuksissa.

Kuntalain 56 §:n mukaan kuntayhtymän purkamisesta ja loppuselvityksen suorittamisesta sovitaan kuntayhtymän perussopimuksessa. ISLABin perussopimuksen 25 §:n mukaisesti liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta päättävät perustajayhteisöjen valtuustot tai niitä vastaavat tahot, joille omistus mahdollisesti on siirretty.

Liikelaitoskuntayhtymä on valmistellut liikelaitoskuntayhtymän purkusopimusta yhteistyössä jäsentensä kanssa mm. hyvinvointiyhtymän valmistelun ohjausryhmässä, liikelaitoskuntayhtymän johtokunnassa sekä hyvinvointiyhtymän hallituksessa.

Perussopimuksen 3 § mukainen ”muu yhteisö” Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymä on liikelaitoskuntayhtymän purkumenettelyn sujuvan läpiviennin vuoksi eronnut Liikelaitoskuntayhtymästä perussopimuksen 7 §:n ja päätöksensä (Yvalt 30.09.2022 § 26) mukaisesti ja ero tulee voimaan 30.11.2022.

Perussopimuksen 25 §:n mukaisesti liikelaitoskuntayhtymän varat, joita ei tarvita loppuselvityksen kustannusten ja velkojen suorittamiseen eikä sitoumusten täyttämiseen, jaetaan jäsenille jäsenosuuksien suhteessa tarkemmin seuraavasti: jos loppuselvityksen yhteydessä on jaettavaa kertynyttä ylijäämää, joka on kertynyt ennen uusien jäsenten liittymistä, tämä ylijäämä jaetaan ensimmäisenä perustajayhteisöjen kesken niiden jäsenosuuksien suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten täyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, jäsenet ovat velvolliset suorittamaan erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa.

Liikelaitoskuntayhtymä puretaan purkusopimuksella, jossa jäsenkuntayhtymät sopivat liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta per 31.12.2022 klo 23.59 siten, että purkautuvan liikelaitoskuntayhtymän loppuselvityksen purkuhetken mukainen nettojako-osuus jaetaan jäsenille niiden jäsenosuuksien mukaisissa suhteissa. Osuudet siirtyvät hyvinvointialueille yllä kuvatuksi voimaanpanolain mukaisella yleisseuraannolla 1.1.2023 klo 00.00 ja sieltä edelleen erilliseen hyvinvointialueiden sopimukseen perustuen toimintaa jatkavaan ISLAB hyvinvointiyhtymään.

Yhtymähallitus
Yhtymävaltuusto§ 221
§ 5031.10.2022
17.11.2022

Purkusopimuksen mukaisesti liikelaitoskuntayhtymän viimeinen tilinpäätös per 31.12.2022 klo 23.59 valmistellaan liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan toimesta ja annetaan Etelä-Savon, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon hyvinvointialueiden ja niiden aluehallituksille tilinpäätöksen laadintaa varten. Liikelaitoskuntayhtymän tilinpäätös hyväksytään kullakin hyvinvointialueella 30.6.2023 mennessä. Tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä johtokunnalle ja kuntayhtymän johtajalle päättävät jäsenten valtuustot, eli tässä tilanteessa niiden vastuut vastaanottaneet hyvinvointialueiden aluevaltuustot.

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan toimikautta jatketaan tilinpäätöksen laadinnan ajaksi. Johtokunta tai määräämänsä valtuutetaan jäsenkuntien toimesta ryhtymään purkamisen johdosta kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin. Purkusopimuksen mukaisesti jäsenkuntayhtymät sopivat, että liikelaitoskuntayhtymän johtokunta ja tarkastuslautakunta ovat purkautumisen jälkeen tarvittavan ajan osana Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän [ts. sen vastuut vastaanottaneen Pohjois-Savon hyvinvointialueen] organisaatiota (kustannuksista vastaa liikelaitoskuntayhtymä).

Purkusopimus on liitteenä. Purkusopimuksen liitteessä 1 esitetään ISLABin taseen toteutuma 30.9.2022, vuoden 2022 tilinpäätösennuste sekä peruspääoman jako-osuudet. Käytännössä lopulliset jako-osuudet tiedetään tilinpäätöksen 2022 valmistuttua.

Purkusopimusta koskeva lopullinen päätös on tarkoitettu kuntalain 143 §:n nojalla pantavaksi täytäntöön heti mahdollisesta muutoksenhausta riippumatta.

Yhtymävaltuusto 17.11.2022 § 50

Päätösehdotus

Yhtymähallitus:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se hyväksyy Itä-Suomen laboratorikeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (ISLAB) purkamisen liitteenä esitetyn purkusopimuksen mukaisesti, valtuuttaa toimitusjohtajan hyväksymään sopimukseen mahdollisesti tarvittavat pienet korjaukset ja allekirjoittamaan sen. Edelleen hallitus esittää valtuustolle, että purkusopimuksen täytäntöönpano todetaan tapahtuvan sopimusasiakirjan allekirjoituksella.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus	§ 221	31.10.2022
Yhtymävaltuusto	§ 50	17.11.2022

Liitteet

- [1] Sopimus ISLABin purkamisesta 31.12.2022
- [2] Purkusopimus liite 1 14.10.2022 talous
- [3] Purkusopimus liite 3 14.10.2022 henkilöstön siirto

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 50

VALITUSOSOITUS / KUNNALLISVALITUS

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella.

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- jäsenkunta sekä
- jäsenkunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
Faksi: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015).

Sopimus Itä-Suomen laboratoriokeskuk- sen liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta osana uudelleenjärjestelyä hyvinvointiyhtymäksi

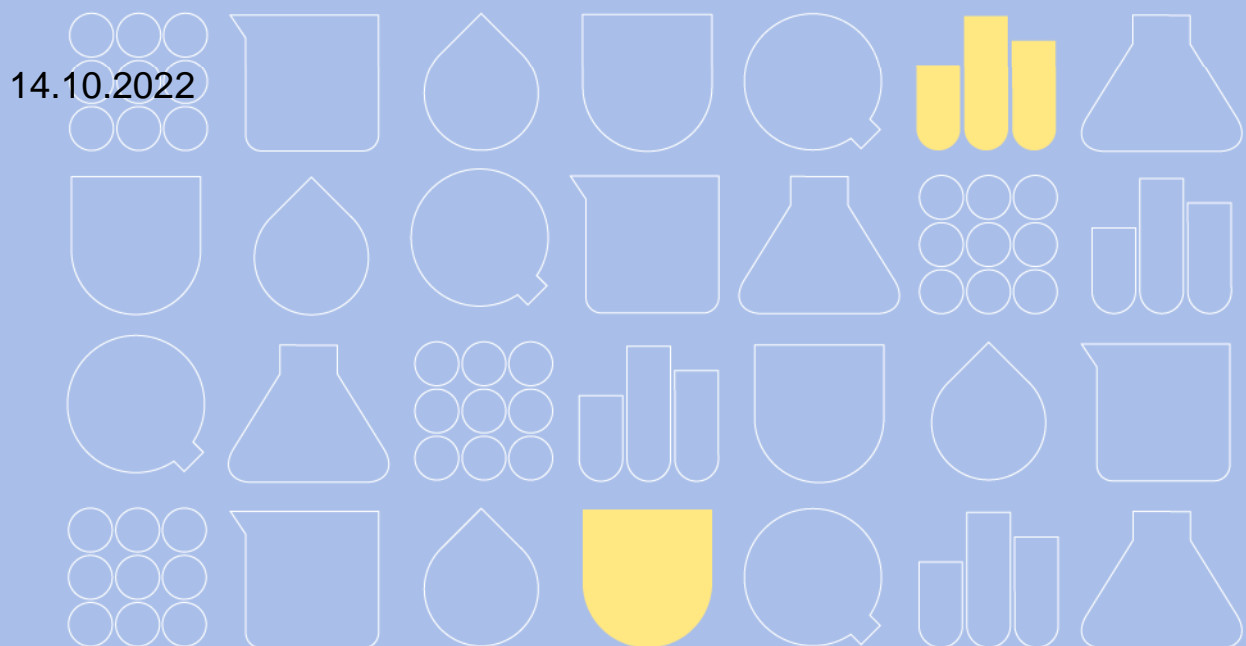
Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvvelujen kuntayhtymä

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Pohjois-Karjalan sos. - ja terv. palveluiden kuntayhtymä

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymä



14.10.2022

Sisällysluettelo

1 Osapuolet	3
2 Sopimuksen tausta ja tarkoitus	3
3 Liikelaitoskuntayhtymän purkuhetkellä Jäsenille siirtyvät varat, velat ja sitoumukset	5
4 Jäsenten jäsenosuudet	7
5 Luovutushetki	7
6 Henkilöstö	8
7 Verotus	9
8 Vastuunjako ja Jäsenten oikeudet eräissä tilanteissa	9
9 Liikelaitoskuntayhtymän viimeisen tilinpäätöksen hyväksyminen	9
10 Myötävaikutusvelvollisuus	10
11 Erimielisyydet	10
12 Allekirjoitukset	11
13 Liitteet	11

14.10.2022

1 Osapuolet

Tämän sopimuksen Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän IS-LAB (Y-tunnus: 2126106–6) purkamisesta (jäljempänä "Sopimus") ovat laatineet jäljempänä sanotulla päivämäärällä:

- a) Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä (Y-tunnus: 0825508–3)
- b) Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (Y-tunnus: 0215925–0)
- c) Siun Sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä (Y-tunnus: 2732095–2)
- d) Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (Y-tunnus: 0171495–3) jäljempänä yhdessä "Jäsenet" ja erikseen "Jäsen"
- e) Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymä (Y-tunnus: 2265875–1) jäljempänä "Eroava jäsen"

jäljempänä yhdessä "Osapuolet" ja erikseen "Osapuoli"

Tämä Sopimus velvoittaa Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymää (jäljempänä "Liikelaitoskuntayhtymä") siltä osin kuin Sopimus sisältää Liikelaitoskuntayhtymää koskevia velvoitteita.

2 Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Liikelaitoskuntayhtymän perussopimus on tullut voimaan 1.1.2007 (muutettu voimassa oleva perussopimus on tullut voimaan 30.9.2022). Liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 2 §:n mukaisesti Liikelaitoskuntayhtymän tehtävänä on tuottaa jäsenilleen, niihin kuuluville kunnille, sekä muille asiakkaille kliinisiä laboratoriotalveluita ja huolehtia alan tutkimuksesta ja opetuksesta.

14.10.2022

Jäsenten päätösten mukaisesti Liikelaitoskuntayhtymä puretaan osana sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen ja sitä koskevan lainsäädännön edellyttämää Liikelaitoskuntayhtymän toiminnan uudelleen järjestelyä. Soteuudistusta koskevan lainsäädännön vuoksi ISLABin toimintaa ei voida jatkaa nykyisessä liikelaitoskuntayhtymämuodossaan, vaan ISLABin toiminta tulee siirtää hyvinvointialuelain 58 §:n tarkoittamassa hyvinvointiyhtymämuodossa (ISLAB hyvinvointiyhtymä) tehtäväksi. Tämä edellyttää liikelaitoskuntayhtymän purkamista ja toiminnan siirtämistä jako-osuuksina Jäsenille. Jäseniltä toiminta siirtyy voimaanpanolain (616/2021) 20 § mukaisena yleisseuraantona niiden toimintaa jatkaville hyvinvointialueille ja sieltä edelleen sopimukseen perustuen perustetulle ja toimintaa jatkavalle ISLAB hyvinvointiyhtymälle. Toimintaa jatketaan vastaanottavien hyvinvointialueiden (voimaanpanolain mukaisesti laatimalla) sopimuksella entisellään hyvinvointialuemuodossa. Nykyinen Liikelaitoskuntayhtymän y-tunnus säilyy entisellään toimintaa jatkavalla hyvinvointiyhtymällä.

Perussopimuksen 3 § mukainen ”muu yhteisö” Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymä on liikelaitoskuntayhtymän purkumenettelyn sujuvan läpiviennin vuoksi eronnut Liikelaitoskuntayhtymästä perussopimuksen 7 §:n ja päätöksensä (Yvalt 30.09.2022 § 26) mukaisesti ja ero tulee voimaan vielä ennen Liikelaitoskuntayhtymän myöhemmin määritettyä purkuhetkeä 30.11.2022.

Liikelaitoskuntayhtymä puretaan perussopimuksen 25 §:n mukaisella menettelyllä siten, että Liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta päättävät Jäsenten valtuustot ja Liikelaitoskuntayhtymän johtokunta laatii loppuselvityksen. Perussopimuksen 25 §:n mukaan Liikelaitoskuntayhtymän ne varat, joita ei tarvita loppuselvityksen kustannusten ja velkojen suorittamiseen eikä sitoumusten täyttämiseen, jaetaan Jäsenille jäsenosuuksien mukaisessa suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten täyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, Jäsenet ovat velvolliset suorittamaan erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa.

14.10.2022

Liikelaitoskuntayhtymän nettovarojen jaossa noudatetaan Liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 5 §:ää, jonka mukaan osuudet Liikelaitoskuntayhtymän varoihin sekä vastuu veloista ja velvoitteista määräytyvät peruspääoman jäsenosuuksien mukaisessa suhteessa.

Jäsenet sopivat Liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta per 31.12.2022 klo 23.59 (jäljempänä ”purkuhetki”) tämän Sopimuksen ehtojen mukaisesti niin, että purkautuvan Liikelaitoskuntayhtymän loppuselvityksen purkuhetken mukainen nettojako-osuus jaetaan Jäsenille niiden Liikelaitoskuntayhtymän jäsenosuuksien mukaisissa suhteissa.

Jäsenosuudet purkuhetkellä¹ ovat seuraavat:

- | | |
|--|----------------------|
| - Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä | 8,93 %, 280.056 € |
| - Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä | 6,82 %, 213.993 € |
| - Pohjois-Karjalan sos. - ja terv. palveluiden kuntayhtymä | 17,49 %, 548.646 € |
| - Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä | 66,76 %, 2.094.693 € |

Tällä Sopimuksella Jäsenet sopivat Liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta ja Jäsenille siirtyvistä, jäljempänä täsmennetyistä varoista, veloista sekä vastuista.

3 Liikelaitoskuntayhtymän purkuhetkellä Jäsenille siirtyvät varat, velat ja sitoumukset

Liitteessä 1 esitetään ISLABin taseen toteutuma 30.9.2022, vuoden 2022 tilinpäätösennuste sekä peruspääoman jako-osuudet. Käytännössä varsinaiset toteutuvat jako-osuudet tiedetään tilinpäätöksen 2022 valmistuttua.

¹ Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymän ero astuu voimaan 30.11.2022, purkuhetki 31.12.2022 klo 23.59.

14.10.2022

Arvio Liikelaitoskuntayhtymän varoista ja veloista purkuhetkellä 31.12.2022 klo 23.59, niiden jakautuminen Jäsenille, sekä loppuselvitysvaiheen arvioidut kulut esitetään Liikelaitoskuntayhtymän loppuselvityksen vahvistamisen yhteydessä.

Liikelaitoskuntayhtymällä on noin 660 joko toistaiseksi voimassa olevaa tai määräaikaista sopimusta, joiden sopimuskausi jatkuu vielä 31.12.2022 jälkeen (tilanne lokakuussa 2022). Jäsenet sopivat, että Liikelaitoskuntayhtymän siirtokelpoiset vastuut ja velvoitteet siirtyvät toiminnan uudelleenjärjestelyssä kohdassa 2 esitetyn mukaisesti hyvinvointialueiden kautta Hyvinvointiyhtymälle. Sopimuksia tehdään loppuvuoden aikana tarpeen mukaan, mutta siirtyminen huomioidaan uusien sopimusten sisällössä.

Osa sopimuksista (esim. kuntien ja kuntayhtymien kanssa tehdyt vuokrasopimukset) korvataan uusilla sopimuksilla siten, että palvelut voivat jatkua keskeytyksettä. Liikelaitoskuntayhtymän johtokunta vastaa siitä, että kaikki siirtokelvottomat sopimukset ja sitoumukset on irtisanottu päättymään purkuhetkeen mennessä siten, että niistä ei aiheudu maksuja tai mitään velvoitteita 31.12.2022 jälkeen. Muiden kuin yleisseuraantona sairaanhoitopiireiltä hyvinvointialueille siirtyvien sopimusten osalta sopimussirrot Liikelaitoskuntayhtymältä hyvinvointiyhtymään todennetaan sopimuskumppaneiden kanssa erillisillä kirjallisilla ilmoituksilla.

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunta vastaa siitä, että lahjoitusrahaston pääoma tullaan purkamaan 31.12.2022 mennessä.

Järjestelyssä osapuolet sopivat liikelaitoskuntayhtymän omistamien osakkeiden siirtymisestä purkuhetkellä jako-osuuksina toiminnan mukana sairaanhoitopiireille, joista osakkeet siirtyvät voimaansäilyttämisen mukaisesti hyvinvointialueille ja edelleen hyvinvointialueiden sopimukseen perustuen ISLAB hyvinvointiyhtymälle. Osakkeet siirtyvät siten jokaisen transaktion mukana niin, että lopullinen osakkeenomistaja on 1.1.2023 klo 00.02 alkaen ISLAB hyvinvointiyhtymä.

14.10.2022

Koska liikelaitoskuntayhtymän osakkeet eivät järjestelyn kaikissa vaiheissa siirry suoraan lain nojalla, on siirrossa lähtökohtaisesti noudatettava osakkeita koskevan yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen määräyksiä, mikäli yhtiö ei osakeyhtiölain mukaisesti pätevällä tavalla päätä toimia näistä määräyksistä poikkeavalla tavalla. Liikelaitoskuntayhtymän johtokunta vastaa sen varmistamisesta, että kukin yhtiö toteuttaa sen sisäisten prosessien edellyttämät toimet, joilla hyvinvointiyhtymä tulee merkityksi osakasluetteloon, osakassopimukseen ja näin saavuttaa saman määräysvallan ja aseman yhtiöissä, joka liikelaitoskuntayhtymällä on tällä hetkellä.

4 Jäsenten jäsenosuudet

Nettovarojen jako suoritetaan Jäsenten jäsenosuuksien mukaisessa suhteessa. Jäsenten jäsenosuudet on esitetty edellä kohdassa 2. Liitteessä 1 esitetään ISLABin taseen toteutuma 30.9.2022, vuoden 2022 tilinpäätösennuste sekä peruspääoman jako-osuudet. Käytännössä varsinaiset toteutuvat jako-osuudet tiedetään tilinpäätöksen 2022 valmistuttua.

Liikelaitoskuntayhtymän purkuhetken nettovarot vahvistetaan Liikelaitoskuntayhtymän loppuselvityksen per 31.12.2022 vahvistamisen yhteydessä. Tällöin vahvistetaan myös Jäsenten lopulliset jäsenosuudet.

Jäsenosuudet siirtyvät Jäsenille tämän Sopimuksen kohdassa 5. määritellyllä luovutushetkellä.

5 Luovutushetki

Omistus- ja hallintaoikeus kohdassa 5. mainittuihin nettojako-osuuksiin siirtyvät Jäsenille Liikelaitoskuntayhtymän purkuhetkellä 31.12.2022 klo 23.59.

14.10.2022

6 Henkilöstö

Jäsenet sopivat, että liitteessä 2 alustavasti yksilöity Liikelaitoskuntayhtymän henkilöstö siirtyy purkuhetkellä Liikelaitoskuntayhtymältä Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän palvelukseen vanhoina työntekijöinä työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja 7 luvun 5 §:n sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n ja 39 §:n mukaisesti. Virkamääräyksiä ja työsopimuksia tehdään loppuvuoden aikana tarpeen mukaan, ja 31.12.2022 jälkeen jatkuvat työsopimukset siirtyvät siirtosopimuksen mukaisesti.

Selvyyden vuoksi todetaan, että Liikelaitoskuntayhtymän henkilöstö siirtyy toiminnan uudelleenjärjestelyn vuoksi kussakin siirrossa ja liikkeen luovutuksessa hetkeksi nimellisesti Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin sekä Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelukseen, mutta järjestelyn tarkoituksena on henkilöstön siirtäminen selkeänä kokonaisuutena Liikelaitoskuntayhtymältä ISLAB hyvinvointiyhtymän palvelukseen.

Henkilöstön siirrosta ja sen periaatteista on sovittu tarkemmin kaikki siirtojärjestelyt ja -vaiheet kattavassa, erikseen ao. osapuolten kesken solmitussa henkilöstön siirtosopimuksessa (liite 3). Siirtyvää henkilöstöä koskeva lomapalkkavelka siirtyy kokonaisuudessaan Lopulliselle Luovutuksensaajalle henkilöstön siirtosopimuksen mukaisesti.

Jäsenet toteavat, että henkilöstön liikkeen luovutukseen liittyvät kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain (449/2007) edellyttämät menettelyt on hoidettu asianmukaisesti ennen liikkeen luovutukseen (henkilöstönsiirtoihin) ja purkuprosessiin liittyvää päätöksentekoa.

14.10.2022

7 Verotus

Jokainen Jäsen ja Liikelaitoskuntayhtymä vastaa kukin osaltaan sille Liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta ja Sopimuksesta aiheutuvista veroseuraamuksista.

8 Vastuunjako ja Jäsenten oikeudet eräissä tilanteissa

Mikäli Liikelaitoskuntayhtymän purkamisen jälkeen ilmeni velvoitteita ja vastuita, joita ei tämän Sopimuksen allekirjoitushetkellä ole ollut Jäsenten tiedossa, vastavat Jäsenet tällaisista vastuista ja velvoitteista kukin peruspääomaosuutensa mukaisessa suhteessa. Ellei tässä Sopimuksessa nimenomaan toisin todeta, vastaavalla tavalla jakautuu myös mahdollinen Liikelaitoskuntayhtymälle purkuhetken jälkeen tuleva varallisuus.

Selvyyden vuoksi todetaan, että Liikelaitoskuntayhtymän toimintaa tullaan 1.1.2023 jatkamaan välittömästi ja häiriöttä ISLAB hyvinvointiyhtymän toimesta. Osapuolten vastuut kokonaisuudessaan vastaanottavat hyvinvointialueet ja edelleen hyvinvointiyhtymä jatkaa siten Liikelaitoskuntayhtymän toimintaa (ja ottaa vastatakseen siihen sisältyvät velvoitteet ja vastuut) erillisiin sopimuksiin perustuen.

Jäsenet valtuuttavat ISLAB liikelaitoskuntayhtymän (1.1.2023 alkaen hyvinvointiyhtymän) viranhaltijat tekemään tarvittavat ilmoitukset Liikelaitoskuntayhtymän purkautumisesta.

9 Liikelaitoskuntayhtymän viimeisen tilinpäätöksen hyväksyminen

Liikelaitoskuntayhtymän viimeisen tilinpäätöksen per 31.12.2022 klo 23.59 valmistelle Liikelaitoksen johtokunta voimaanpanolain 20 § mukaisesti vastaanottaneille hyvinvointialueille ja niiden aluehallituksille, joka laatii tilinpäätöksen. Tilinpäätöksen

14.10.2022

hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä johtokunnalle ja kuntayhtymän johtajalle päättävät Jäsenten valtuustot [ts. niiden vastuut vastaanottaneet hyvinvointialueiden aluevaltuustot].

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan toimikautta jatketaan, kunnes se on saanut tässä Sopimuksessa tarkoitetut tehtävät hoidetuksi.

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunta tai määräämänsä valtuutetaan ryhtymään purkamisen johdosta kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin.

Johtokunta ja tarkastuslautakunta ovat Liikelaitoskuntayhtymän purkautumisen jälkeen tarvittavan ajan osana Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän [ts. sen vastuut vastaanottaneen Pohjois-Savon hyvinvointialueen] organisaatiota (kustannuksista vastaa Liikelaitoskuntayhtymä).

Jäsenet vastaavat tarvittavasta tiedottamisesta tahoillaan.

10 Myötävaikutusvelvollisuus

Osapuolet sitoutuvat myötävaikuttamaan siihen, että Liikelaitoskuntayhtymän purkamiseen liittyvät toimenpiteet saadaan toteutettua tämän Sopimuksen ehtojen mukaisesti.

11 Erimielisyydet

Osapuolet pyrkivät ratkaisemaan kaikki tämän Sopimuksen tulkintaa ja täytäntöönpanoa koskevat mahdolliset erimielisyydet keskinäisin neuvotteluin. Erimielisyydet, joista Osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen, ratkaistaan hallintoriita-asioina Itä-Suomen hallinto-oikeudessa.

14.10.2022

12 Allekirjoitukset

Tätä Sopimusta on laadittu viisi (5) samasanaista kappaletta, yksi (1) kullekin Jäsenelle.

Sopimus on allekirjoitettu sähköisesti.

Etelä-Savon sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä

[nimi] [asema]

Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

[nimi] [asema]

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalveluiden kuntayhtymä

[nimi] [asema]

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

[nimi] [asema]

Ylä-Savon SOTE-kuntayhtymä

[nimi] [asema]

13 Liitteet

- Liite 1 ISLABin taseen toteutuma 30.9.2022, v. 2022 tilinpäätösennuste sekä peruspääoman jako-osuudet.
- Liite 2 Siirtyvä henkilöstö (LIITE ei ole julkinen)
- Liite 3 Henkilöstön siirtosopimus (allekirjoitetaan erikseen)

SOPIMUS ISLABIN PURKAMISESTA - LIITE 1

Arvoliikelaitoskuntayhtymän purkuhetkellä siirtyvistä varoista, veloista ja sitoumuksista.

Liitteessä 1 esitetään liikelaitoskuntayhtymän varat ja velat 30.9.2022 tilanteessa ja vertailutietona vuoden 2021 tilinpäätös.

Arvio purkuhetken tilanteen varoista ja veloista esitetään 9/2022 taseen sekä vuoden 2022 tilinpäätöksen kautta.

Tilinpäätöksen taseessa esitetään arvio tulostilanteesta ja rahoitustilanteesta vuodelle 2022.

Tilinpäätöksen perusteet:

Tilinpäätöksen taseessa v. 2022 on arvioitu loppuvuoden toteuma käyttötalouden ja investointien osalta.

Perustoiminnan liikevaihto on arvioitu toteutuvan loka-marraskuussa 2022 samalla tasolla kuin edellisenä vuonna vastaavana ajankohtana.

Henkilöstökulujen, liiketoiminnan muiden kulujen sekä poistojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Materiaalit ja palvelut toteutuvat alkuperäiseen talousarvioon nähden korkeammalla tasolla ja se on huomioitu tilinpäätöksen taseessa.

Kokonaisuutena tilikauden yli-/alijäämän arvioidaan jäävän alle 100.000 euroa ylijäämäiseksi. Syyskuun taloustilanteessa tilikauden ylijäämä on noin 2 milj. euroa, joten ennakoitulla tilikauden ylijäämällä on vaikutusta omaan pääomaan.

Vuoden 2022 arvio kokonaisinvestoinneista on 3,4 milj. euroa, josta 9/2022 on toteutunut 1,8 milj. euroa eli loppuvuoden aikana on toteutumassa vielä 1,6 milj. euroa. Toteutuneista investoinneista osa on jo aktivoitu ja poistot käynnistyneet.

Omistusosuudet Ylä-Savon sote ky:n eroamisen jälkeen:	Prosenttiosuudet
Etelä-Savon sosiaali- terveyspalvelujen ky	8,93
Itä-Savon sairaanhoitopiirin ky	6,82
Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen ky	17,49
Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin ky	66,76

TASE	TP 2021	TOT 1-9/2022	Lisätietoja
Pysyvät vastaavat			Pysyviin vastaaviin vaikuttaa aktivoitavat investoinnit loppuvuoden aikana.
I Aineettomat hyödykkeet			Osa investoinneista jää vielä ennakomaksuihin ja keskeneräisiin hankkeisiin.
1. Aineettomat oikeudet	207 310	190 687	
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	207 310	190 687	
II Aineelliset hyödykkeet			
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	0	110 987	
4. Koneet ja kalusto	2 557 110	2 683 292	
6. Ennakomaksut ja kesk.eräiset	174 222	1 047 294	
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	2 731 332	3 841 573	
III Sijoitukset			
1. Osakkeet ja osuudet	143 003	143 503	
Pysyvät vastaavat yhteensä	3 081 645	4 175 763	
Vaihtuvat vastaavat			
II Saamiset			
Lyhytaikaiset saamiset			
1. Myyntisaamiset	5 890 535	7 202 762	
3. Muut saamiset	1 091 827	1 217 899	
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 982 362	8 420 661	
Saamiset yhteensä	6 982 362	8 420 661	
III Rahoitusarvopaperit			
4. Muut arvopaperit	14 746 338	8 391 731	
Rahoitusarvopaperit yhteensä	14 746 338	8 391 731	
IV Rahat ja pankkisaamiset			
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	3 813 972	4 526 909	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	25 542 673	21 339 301	
Vastattavaa			
Oma pääoma			
I Peruspääoma	3 187 388	3 187 388	Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän eroaminen alentaa peruspääomaa 50.000 euroa purkuhetken mennessä.
IV Ed.tilikausien yli/alijäämä	1 916 525	5 008 881	
V Tilikauden yli/alijäämä	5 592 356	2 028 353	Tilinpäätöksen mukaan tilikauden ylijäämä on alle 100.000 euroa.
Oma pääoma yhteensä	10 696 269	10 224 622	
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset			
1. Poistoero	912 610	912 610	Vapaaehtoiset varaukset ovat investointivaroja tuleville vuosille. Vuonna 2022
2. Vapaaehtoiset varaukset	6 817 230	6 817 230	aktivoitaviin investointeihin kohdistuu vapaaehtoisia varauksia yhteensä noin 2,2 milj. euroa.
Poistoero ja vapaaeht. varaukset yhteensä	7 729 840	7 729 840	Aktivoitavien yhteydessä vapaaehtoiset varaukset vähentyvät.
Toimeksiantojen pääomat			
2. Lahjoitusrahastojen pääoma	9 500	9 500	Tase-erä käytetty purkuhetken mennessä.
Toimeksiantojen pääomat yhteensä	9 500	9 500	
Vieras pääoma			
II lyhytaikainen			
6. Ostovelat	5 172 062	2 217 489	Ostovelat tulevat olemaan korkeammalla tasolla tilinpäätöshetkellä kuin syyskuun 2022 tilanteessa, johtuen tilikauden jaksotuksesta.
7. Liittymismaksut ja muut velat	146 514	446 586	
8. Siirtovelat	4 870 132	4 887 028	Siirtovelat sisältää lomapalkkavelan, joka vuoden 2021 tilinpäätöksessä oli noin 4,2 milj. euroa.
Lyhytaikainen vieras po yhteensä	10 188 709	7 551 102	
Vieras pääoma yhteensä	10 188 709	7 551 102	

TULOSLASKELMA					<i>Tilinpäätös-</i>
<i>1000 € ulkoiset</i>	TP 2021	TA 2022	TOT 9/2022	TOT %	<i>ennuste 2022</i>
Liikevaihto	77 961	66 318	55 207	83 %	72 238
Liiketoiminnan muut tuotot	325	345	238	69 %	345
Materiaalit ja palvelut	-34 799	-29 397	-26 514	90 %	-35 337
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20 050	-14 057	-15 236	108 %	-19 847
Palvelujen ostot	-14 749	-15 340	-11 279	74 %	-15 490
Henkilöstökulut	-27 020	-28 369	-21 031	74 %	-28 369
Palkat ja palkkiot	-22 261	-23 339	-17 361	74 %	-23 339
Henkilösivukulut	-4 759	-5 029	-3 670	73 %	-5 029
Eläkekulut	-3 907	-4 132	-3 011	73 %	-4 132
Muut henkilösivukulut	-852	-897	-659	74 %	-897
Poistot ja arvonalentumiset	-806	-1 047	-678	65 %	-1 047
Suunnitelman mukaiset poistot	-806	-1 047	-678	65 %	-1 047
Liiketoiminnan muut kulut	-7 005	-7 716	-5 135	67 %	-7 716
LIIEKEYLI-/ALIJÄÄMÄ	8 656	134	2 087	1560 %	114
Rahoitustulot ja -menot	-71	-34	-58	175 %	-194
Korkotulot	5	0	1		0
Muut rahoitustulot	0	0	16		0
Korvaus peruspääomasta	-32	-32	-32	100 %	-32
Muut rahoitusmenot	-44	-2	-44	2924 %	-162
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN SATUNN. ERIÄ	8 584	100	2 028	2022 %	-80
YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN VARAUKSIA	8 584	100	2 028	2022 %	-80
Poistoeron lisäys (-)/vähennys (+)	-261	146	0	0 %	146
Vapaaeht. varausten lis. (-)/väh. (+)	-2 717	0	0		0
Tuloverot	-13	0	0		0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	5 592	246	2 028	824 %	66

RAHOITUSLASKELMA				<i>Tilinpäätös-</i>
1000 €		TP 2021	TA 2022	<i>ennuste 2022</i>
Toiminnan rahavirta		9 377	1 148	1 128
Liikeyli/alijäämä	±	8 656	134	114
Poistot ja arvonalentumiset	±	-806	-1 047	-1 047
Rahoitustuotot ja -kulut		-71	-34	-34
Satunnaiset erät				0
Tuloverot		-13	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	±	0	0	
Investointien rahavirta		-1 646	-3 730	-3 364
Investointimenot	-	-1 646	-3 730	-3 378
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot +				14
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		7 732	-2 582	-2 237
Rahoituksen rahavirta		446	0	-2 500
Muut maksuvalmiuden muutokset	±	3 298	0	0
Oman pääoman muutokset	±	-2 852	0	-2 500
Vaikutus maksuvalmiuteen	±	8 178	-2 582	-4 737



ITÄ-SUOMEN LABORATORIOKESKUKSEN
LIIKELAITOSKUNTAYHTYMÄ

Henkilöstön siirtosopimus

islab



Sisällys

1 Osapuolet.....	3
1.1 Alkuperäinen Luovuttaja	3
1.2 Luovuttajat ja luovutuksensaajat luovutuksen väliportaina	3
1.3 Lopullinen Luovutuksensaaja	3
2 Tausta ja tarkoitus	4
3 Liikkeen luovutuksen kohde ja palvelussuhteiden käsittely	5
3.1 Siirtyvä Henkilöstö	5
4 Siirtyvään Henkilöstöön liittyvät vastuut	6
4.1 Alkuperäisen Luovuttajan yleinen vastuu	6
4.2 Vuosiloma-ajan palkat	6
5 Siirtyvän Henkilöstön palvelussuhteen ehdot	7
5.1 Työehtosopimus	7
5.2 Palkkaus	7
5.3 Eläkevastuu	7
5.4 Työtilat.....	7
5.5 Työaikasuunnittelu.....	7
5.6 Työterveyshuolto.....	7
5.7 Arkistot.....	7
6 Työehtosopimuksesta poikkeavat käytännöt	8
7 Muut henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet.....	8
7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet.....	8
7.2 Palvelusaikojen laskeminen.....	8
7.3 Alkuperäisen Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset.....	8
7.4 Vuosilomat.....	9
7.5 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot	9
8 Yhteistoiminta	9
9 Henkilötietojen käsittely siirrossa.....	9
10 Työsuojelu	10
11 Alkuperäisen Luovuttajan vakuutukset.....	10
12 Sopimuksen voimassaolo.....	10
13 Muut ehdot.....	10

13.1 Muutosten tekeminen	10
13.2 Sopimuksen siirtäminen.....	11
13.3 Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu	11

1 Osapuolet

Tämän henkilöstön siirtosopimuksen ("Sopimus") osapuolina ovat:

1.1 Alkuperäinen Luovuttaja

Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymä Islab
Y-tunnus: 2126106-6
PL 1700
70211 Kuopio
(Jäljempänä "Luovuttaja" tai "Liikelaitoskuntayhtymä")

1.2 Luovuttajat ja luovutuksensaajat luovutuksen väliportaina

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri
Y-tunnus: 0171495-3
PL 100
70029 Kys
(Jäljempänä "Sairaanhoitopiiri")

Pohjois-Savon hyvinvointialue
Y-tunnus: 3221316-6
PL 1711
70211 Kuopio
(Jäljempänä "Hyvinvointialue")

1.3 Lopullinen Luovutuksensaaja

Hyvinvointiyhtymä Islab
Y-tunnus: 2126106-6
PL 1700
70211 Kuopio
(Jäljempänä "Lopullinen Luovutuksensaaja" tai "Hyvinvointiyhtymä")

2 Tausta ja tarkoitus

Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän toiminta on tarkoitus siirtää soteuudistukseen liittyvän järjestämisvastuun siirtymisen yhteydessä uuden perustetun hyvinvointiyhtymän vastattavaksi 1.1.2023. Tavoitteena on toiminnan siirtäminen mahdollisimman muuttomattomana uuden lainsäädännön mukaiselle oikeushenkilölle. Järjestely perustuu siis soteuudistuksen vaatimiin tekniluonteisiin muutoksiin toiminnan järjestämisestä vastaavan tahon organisoitumisessa, eikä järjestelyllä tavoitella toiminnan sisällön muuttamista itsessään. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon annettun lain (616/2021, jäljempänä voimaantulolaki) 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien sekä niitä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Myös muut soteuudistuksen yhteydessä toteutettavat organisaatiojärjestelyt tarkoittavat herkästi liikkeen luovutuksen tunnusmerkkien täyttymistä. Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Liikkeen luovutuksessa noudatetaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja 7 luvun 5 §:n sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (jälj. viranhaltijalaki) 25 §:n ja 39 §:n säännöksiä sekä muutakin liikkeen luovutuksia koskevaa sääntelyä ja tulkintoja, ellei tässä sopimuksessa nimenomaisesti toisin sovita.

Järjestelyyn sisältyy useita peräkkäisiä henkilöstön siirtoja ja liikkeen luovutuksia. Henkilöstö siirtyy ensin liikelaitoskuntayhtymän purkautuessa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille liikelaitoskuntayhtymän purkamista koskevan sopimuksen mukaisesti. Sairaanhoitopiiristä henkilöstö siirtyy voimaantulolain mukaisella yleisseuraanolla edelleen henkilöstön Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, josta henkilöstö puolestaan siirretään Lopulliselle Luovutuksensaajalle eli hyvinvointiyhtymän palvelukseen. Luovutukset toteutuvat ja ajoittuvat seuraavasti:

Henkilöstö siirtyy Islab-liikelaitoskuntayhtymän purkautuessa Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille 31.12.2022 klo 23:59 ja edelleen 1.1.2023 klo 00.00 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, josta se siirtyy edelleen 1.1.2023 klo 00.01 Islab-hyvinvointiyhtymään. Siirtoketju perustuu siihen, että henkilöstö sovitaan liikelaitoskuntayhtymän purkusopimuksessa siirrettäväksi Pohjois-Savon sairaanhoitopiirille, josta se siirtyy suoraan voimaantulolain mukaisena yleisseuraantona Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueelta henkilöstö siirretään hyvinvointiyhtymään.

Alkuperäisen Luovuttajan henkilöstö siirtyy kussakin siirrosta ja liikkeen luovutuksessa hetkeksi nimellisesti kunkin luovutuksensaajan palvelukseen, mutta järjestelyn tarkoituksena on henkilöstön siirtäminen selkeänä kokonaisuutena Liikelaitoskuntayhtymältä Hyvinvointiyhtymän palvelukseen. Siirtoihin sovelletaan liikkeen luovutuksen periaatteita. Hyvinvointiyhtymän palvelukseen siirtyvää henkilöstöä on tiedotettu tulevan järjestelyn valmistelusta keväästä 2022 lähtien säännöllisesti. Liikelaitoskuntayhtymän Yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä on päätetty Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnassa 17.6.2022. Yhteistoimintamenettelyä jatketaan edelleen. Kunkin sopimusosapuoli vastaa itsenäisesti omalta osaltaan yhteistoimintaa koskevien velvollisuuksiensa täyttämistä. Osapuolet voivat halutessaan toteuttaa yhteistoimintavelvollisuuksiaan myös kokonaan tai osittain yhdessä.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia Itä-Suomen laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksella Alkuperäisen Luovuttajan palveluksesta Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen kaikkien järjestelyssä mukana olevien luovuttajien ja luovutuksensaajien kesken.

Sopimusehdot kohdistuvat keskeisimmiltä osiltaan Alkuperäisen Luovuttajan ja lopullisen Luovutuksensaajan eli Hyvinvointiyhtymän oikeuksiin ja velvollisuuksiin. Muut sopimusosapuolet eli Sairaanhoidopiiri ja Hyvinvointialue ovat järjestelyssä mukana väin väliportaina ja niiden velvollisuudet kohdistuvat lähinnä itsenäisiin yhteistoimintamenettelyihin ja siihen, että henkilöstö siirretään tämän sopimuksen mukaisesti eteenpäin tavalla, joka mahdollistaa henkilöstön lopullisen sijoittumisen Hyvinvointiyhtymään.

Tämä henkilöstön siirtoa koskeva sopimus muodostaa osan Pääsopimuksesta, jossa sovitaan tarkemmin omaisuuden ja sitoumusten siirtymisestä Hyvinvointialueelta toiminnasta jatkossa vastaavalle Hyvinvointiyhtymälle. Omaisuus ja sitoumukset siirretään ensin Liikelaitoskuntayhtymän purkusopimuksella sairaanhoidopiireille, joista ne siirtyvät voimaanpanolain nojalla hyvinvointialueiden kautta hyvinvointiyhtymään.

3 Liikkeen luovutuksen kohde ja palvelussuhteiden käsittely

Osapuolet toteavat yhdessä, että kyseessä on voimaanpanolain (616/2021) 18 §:ssä, työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki) 25 §:ssä tarkoitettu liikkeen luovutus ja että liiketoimintaan kuuluva tässä sopimuksessa määritelty henkilöstö ("Siirtyvä Henkilöstö") siirtyy 1.1.2023 (jäljempänä "Luovutuspäivä") liikkeen luovutuksen periaattein Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen niin kutsuttuina vanhoina työntekijöinä. Siirtyvä Henkilöstö siirtyy Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen entisiin työ- ja virkasuhteen ("Palvelussuhde") mukaisin ehdoin. Työsuhteisten työntekijöiden kanssa ei tehdä sisällöltään uudenlaisia tai muuttuneita ehtoja sisältäviä työsopimuksia ilman työntekijän suostumusta tai muuta oikeudellista perustetta. Lopullinen Luovutuksensaaja perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavasta organisaatiosta siirretään ilman julkista hakumenettelyä virkoihin, joita voidaan pitää heille sopivina. Perusteena tarpeellisille siirroille sovelletaan lähtökohtaisesti viranhaltijalain 24 §:n mukaista virkasiirtoa tai muuta viranhaltijalain mukaista perustetta, josta tehdään Lopullisen Luovutuksensaajan erilliset hallintopäätökset. Hallinnollinen päätöksenteko virkasuhteista ei kuitenkaan vaikuta virka- ja työsuhteiden ehtojen pysyvyyteen, jossa noudatetaan liikkeen luovutuksen periaatteita.

Alkuperäinen Luovuttaja toimittaa Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteisiin liittyvät välttämättömät tiedot ja asiakirjat Lopulliselle Luovutuksensaajalle viivytyksettä tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Osapuolet katsovat, että tietosuojaoikeudellinen oikeusperuste palvelussuhteiden siirtämisen kannalta välttämättömien henkilötietojen käsittelylle syntyy viimeistään tämän sopimuksen tultua kaikkien osapuolten allekirjoittamaksi.

3.1 Siirtyvä Henkilöstö

Siirtyvällä Henkilöstöllä tarkoitetaan Alkuperäisen Luovuttajan palveluksesta Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään osapuolten yhteistoimintamennettelyissä. Alustava listaus siirtyvistä viranhaltijoista ja työntekijöistä esitetään tämän sopimuksen liitteenä. Siirtyvien henkilöiden piiri voi vielä vähäisesti muuttua ko. listaukseen nähden, jos Alkuperäisen Luovutuksensaajan palvelukseen esimerkiksi otetaan tarpeellisia määräaikaisia työntekijöitä tai viranhaltijoita tai jos jonkun palvelussuhde päättyy äkillisesti.

Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen palvelussuhteen määräajan päättymiseen saakka. Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhtettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Liikkeenluovutushetkellä Alkuperäisen Luovuttajan palveluksesta työ-/virjavapaalla sekä osittaisella työ-/virjavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeen luovutuksen periaattein Lopullisen Luovutuksensaajan palvelukseen.

4 Siirtyvään Henkilöstöön liittyvät vastuut

4.1 Alkuperäisen Luovuttajan yleinen vastuu

Vastuu työ- ja virkasuhteisiin perustuvista saatavista suhteessa työntekijöihin ja viranhaltijoihin määräytyy työsopimuslain 1 luvun 10 §:n ja viranhaltijalain 25 §:n mukaisesti. Alkuperäinen Luovuttaja ja Lopullinen Luovutuksensaaja vastaavat ennen luovutusta eräänntyneestä palkkasta tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta yhteisvastuullisesti.

Alkuperäinen Luovuttaja vastaa suhteessa Lopullisen Luovutuksensaajaan omalta osaltaan kaikista Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteisiin perustuvista saatavista, vaatimuksista ja kustannuksista, jotka ovat eräänntyneet tai joiden peruste kohdistuu aikaan ennen Luovutuspäivää. Näin ollen Alkuperäinen Luovuttaja vastaa Luovutuspäivään mennessä eräänntyneistä ja kertyneistä vuosilomapalkoista, työajan lyhennysvapaista, lomakorvauksista, lomarahosta, työaika-korvauksista sekä erilaisista työnantajamaksuista, kuten esim. työttömyys-, tapaturma- ja eläkevakuumaksuista. Alkuperäinen Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Lopullisen Luovutuksensaajan kirjallista suostumusta Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteen ehtoja tämän Sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutushetken välisenä aikana. Alkuperäisen Luovuttajan vastuut ja velvollisuudet siirtyvät Lopulliselle Luovutuksensaajalle 1.1.2023.

4.2 Vuosiloma-ajan palkat

Siirtyvää Henkilöstöä koskeva lomapalkkavelka siirtyy kokonaisuudessaan Lopulliselle Luovutuksensaajalle.

Alustava arvio siirtyvän lomapalkkavelan määrästä on 4,4 milj. euroa.

5 Siirtyvän Henkilöstön palvelussuhteen ehdot

5.1 Työehtosopimus

Siirtyvään Henkilöstöön noudatetaan viranhaltijalain 25 §:n ja työehtosopimuslain 5 §:n perusteella siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta (KVTES, SOTE-sopimus, Lääkärien työ- ja virkaehtosopimus), jota on noudatettu ennen siirtoa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

5.2 Palkkaus

Siirtyvän Henkilöstön palkka, mukaan lukien tehtäväkohtaiset lisät, henkilökohtaiset lisät ja määrävuosilisät, säilyy ennallaan liikkeen luovutuksessa.

5.3 Eläkevastuu

Siirtyvän Henkilöstön eläkejärjestelmä säilyy julkisten alojen eläkelain (JuEL) piirissä ja eläketurva on järjestetty Kevan kautta. Liikkeen luovutus ei vaikuta Siirtyvän Henkilöstön eläketurvaan eikä entiseen mahdolliseen lisäeläketurvaan, koska eläketurva järjestetään edelleen Kevan kautta. Kevan eläkejärjestelynumero säilyy ennallaan. Eläkemaksut ja -vastuut määräytyvät muutenkin niitä koskevan lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

5.4 Työtilat

Siirtyvä Henkilöstö jatkaa Luovutuspäivänä Alkuperäisen Luovuttajan toimitiloissa. Toimitilat siirtyvät Luovutuspäivänä Lopullisen Luovutuksensaajan käyttöön Pääsopimuksen mukaisesti.

5.5 Työaikasuunnittelu

Alkuperäisen Luovuttajan vahvistamia työvuorosuunnitelmia noudatetaan jaksotyössä siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Lopullinen Luovutuksensaaja.

5.6 Työterveyshuolto

Lopullisen Luovutuksensaajan työterveyshuollon palvelut järjestetään 1.1.2023 alkaen samojen palveluntuottajien toimesta ja samassa laajuudessa kuin Alkuperäisen Luovuttajan työterveyshuollon palvelut.

5.7 Arkistot

Henkilöstöasioihin liittyvät arkistot siirtyvät Lopullisen Luovutuksensaajan vastuulle 1.1.2023.

6 Työehtosopimuksesta poikkeavat käytännöt

Siirtohetkellä voimassa olevat Alkuperäisen Luovuttajan paikalliset virka- ja työehtosopimukset siirtyvät noudatettaviksi Lopulliselle Luovutuksensaajalle.

1.1.2023 voimassa olevat paikalliset virka- ja työehtosopimukset:

- a) Liukuva työaika Itä-Suomen laboratorion liikelaitoskuntayhtymässä
- b) Paikallinen sopimus koskien pitkien työvuorojen tekemistä ja niiden suunnittelua IS-LAB:ssa
- c) Paikalliset sopimuskorvaukset 1.3.2019 alkaen (hälytysrahakorvaukset)

7 Muut henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

7.1 Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet siirtyvät Alkuperäiseltä Luovuttajalta Lopulliselle Luovutuksensaajalle sellaisinaan liikkeen luovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti.

7.2 Palvelusaikojen laskeminen

Yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia Palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä Palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin yhdenjaksoinen Palvelussuhde alkoi Alkuperäisen Luovuttajan palveluksessa tai sen organisaation palveluksessa, josta työntekijä/viranhaltija on siirtynyt Alkuperäisen Luovuttajan palvelukseen liikkeen luovutuksella.

7.3 Alkuperäisen Luovuttajan myöntämät vapaat ja Palvelussuhdetta koskevat yksittäiset päätökset

Alkuperäisen Luovuttajan ennen Luovutuspäivää Siirtyvälle Henkilöstölle myöntämät sairauspoissaolot, perhe-, opinto-, tai säästövapaat ja muut vastaavat Palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Lopullisen Luovutuksensaajan palveluksessa. Myös myönnetyt osa-aikaisuudet ovat voimassa Lopullisen Luovutuksensaajan palveluksessa ilman erillistä hakemusta.

7.4 Vuosilomat

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi Lopullisen Luovutuksensaajan palveluksessa.

7.5 Liukuvan työajan ja lisä- sekä ylityösaldot

Liukuvan työajan saldot ja lisä- sekä ylityösaldot siirtyvät palvelussuhteiden mukana Lopulliselle Luovutuksensaajalle.

8 Yhteistoiminta

Liikkeen luovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) määräyksiä.

Lopulliselle Luovutuksensaajalle siirtyy työntekijöitä seuraavista pääsopijajärjestöistä: JUKO ry, Sote ry ja JAU ry. Kukin sopimusosapuoli vastaa yhteistoiminnan tarpeen arvioinnista sekä yhteistoiminnan toteutuksesta itsenäisesti. Varsinaiset virka- ja työsuhteiden ehtomuutoksia tai työn uudelleenorganisointia koskevat muutosneuvottelut jäävät kuitenkin vasta Lopullisen Luovutuksensaajan harkittaviksi sen tiedossa olevien mahdollisten muutostarpeiden perusteella.

9 Henkilötietojen käsittely siirrossa

Alkuperäinen Luovuttaja luovuttaa Lopulliselle Luovutuksensaajalle viivytyksettä tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen ja mahdollisimman hyvissä ajoin ennen Luovutuspäivää Siirtyvästä Henkilöstöstä sellaiset tiedot, joiden luovuttaminen on välttämätöntä henkilöstön oikeuksien toteutumisen kannalta ja liikkeen luovutuksen käytännön toimenpiteiden valmistelun vuoksi. Lopullinen Luovutuksensaaja sitoutuu noudattamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja viranomaisten antamia ohjeita henkilötietojen käsittelyyn ja tietosuojaan liittyen käsitellessään Siirtyvän Henkilöstön henkilötietoja.

Lopullinen Luovutuksensaaja sitoutuu siihen, ettei se ennen Luovutuspäivää käytä Alkuperäisen Luovuttajan luovuttamia Siirtyvää Henkilöstöä koskevia henkilötietoja muuhun tarkoitukseen kuin liikkeen luovutuksen käytännön toimenpiteiden valmistelemiseen tai paljasta, luovuta kolmannelle tai muutoin hyödynnä Alkuperäiseltä Luovuttajalta ennen Luovutuspäivää saamiensa Siirtyvää Henkilöstöä koskevia henkilötietoja. Luovutuspäivästä alkaen Lopullisesta Luovutuksensaajasta tulee Siirtyvää Henkilöstöä koskevien henkilötietojen rekisterinpitäjä.

Sairaanhoitopiiri ja Hyvinvointialue eivät toimi henkilötietojen rekisterinpitäjinä osana tämän sopimuksen mukaisia järjestelyjä. Henkilötietoja käsitellään korkeintaan yhteistoiminnan vaatimassa laajuudessa.

10 Työsuojelu

Alkuperäisen Luovuttajana työsuojeluorganisaatio toimintasuunnitelmineen siirtyy Lopulliselle Luovutuksensaajalle ilman muutoksia.

Myös luottamusmiesorganisaatio on tarkoitus siirtää nykyisessä kokoonpanossaan Lopulliselle Luovutuksensaajalle.

11 Alkuperäisen Luovuttajan vakuutukset

Alkuperäinen Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on tehnyt kaikki lain edellyttämät kyseessä olevaan toimintaan liittyvät ilmoitukset viranomaisille ja noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;
- b) Siirtyvän Henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja työehtosopimuksesta poikkeavista eläke-eduista tai irtisanomisajoista;
- c) Siirtyvän Henkilöstön kanssa ei ole sovittu muista kuin tässä sopimuksessa mainituista työehtosopimuksista poikkeavista Palvelussuhteen ehdoista;
- d) sen tietojen mukaan ei ole vireillä sellaisia Siirtyvää Henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osa-aika- tai varhaiseläkehakemuksia, joista Lopulliselle Luovutuksensaajalle ei ole annettu tietoja;
- e) Siirtyvän Henkilöstön osalta ei ole vireillä mitään riita- tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä; ja
- f) se antaa viivytyksettä tämän sopimuksen allekirjoituksen jälkeen Lopulliselle Luovutuksensaajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän Henkilöstön Palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät välttämättömät tiedot sellaisena kuin ne Alkuperäisen Luovuttajan tiedossa ovat.

12 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa tässä sopimuksessa tarkoitettujen järjestelyjen vaatiman ajanjakson eli siihen asti, kunnes tämän sopimuksen mukaiset velvoitteet katsotaan täytetyin.

Sopimus tulee voimaan, kun kaikkien sopimusosapuolten toimivaltaiset toimielimet tai viranhaltijat ovat päätöksillään hyväksyneet sopimuksen ja kun kaikki sopimusosapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

13 Muut ehdot

13.1 Muutosten tekeminen

Muutokset tähän sopimukseen on tehtävä kirjallisesti ja kaikkien osapuolten on ne hyväksyttävä.

13.2 Sopimuksen siirtäminen

Tämä sopimus ja siinä mainitut osapuolten oikeudet ja velvollisuudet ovat osapuolia sitovia eikä niitä voida siirtää sopimuksen ulkopuolisille osapuolille.

13.3 Sovellettava laki ja riitojen ratkaisu

Tähän sopimukseen ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen sovelletaan Suomen lakia. Tähän sopimukseen, sen tulkintaan ja sen mukaiseen liikkeen luovutukseen liittyvät mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisissä neuvotteluissa. Erimielisyydet, joista osapuolet eivät ole päässeet sovintoon, ratkaistaan ensi asteena Pohjois-Savon käräjäoikeudessa.

Allekirjoitukset

Islab-liikelaitoskuntayhtymä

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Islab-hyvinvointiyhtymä

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.

LIITTEET:

- Siirtyvät paikalliset sopimukset
- Alustava listaus siirtyvistä henkilöistä