

Henkilöstöjohtajan viran auki julistaminen

517/01.01.01.01.00/2022

Aluehallitus 07.11.2022 § 190

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	<p>Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:</p> <p>Aluehallitus julistaa henkilöstöjohtajan viran haettavaksi ja nimeää haastatteluryhmän.</p> <p>Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista.</p>
Päätös	Hyväksyttiin. Aluehallitus päätti, että haastatteluryhmänä toimii aluehallituksen puheenjohtajisto ja hyvinvointialuejohtaja. Lisäksi haastatteluryhmän tukena käytetään rekrytointikonsulttia.
Selostus	<p>Henkilöstöjaosto on perustanut 2.11.2022 kokouksessaan henkilöstöjohtajan viran.</p> <p>Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymässä henkilöstöjohtajan virkaa hoitanut viranhaltija on irtisanoutunut, joten virka on syytä avata julkiseen hakuun.</p> <p>Henkilöstöjaosto piti tärkeänä, että aluehallitus selvittää henkilöstöjohtajan toimenkuvaa ennen viran laittamista hakuun.</p> <p>Henkilöstöjohtaja toimii hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja sen kehittämisestä sekä henkilöstövoimavarojen (yhteensä n. 8.000 työntekijää) johtamisesta. Henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöön kohdentuvasta tutkimuksesta ja toimii henkilökäsitteiden johtajana hyvinvointialueella. Henkilöstöjohtaja vastaa yhtenäisten HR-toimintamallien johtamisesta ja HR-tiedolla johtamisesta koko organisaatiossa. Henkilöstöjohtaja johtaa strategista henkilöstösuunnittelua kaikilla toimialueilla yhteistyössä toimialuejohtajien kanssa. Hän vastaa strategisesta henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien kehittämisestä yhteistyössä muiden toimialueiden toimijoiden kanssa. Hän edistää omalta osaltaan johtamisosaamisen näyttöön perustuvaa kehittämistä, henkilöstön yhdenvertaisuutta, työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä johtaa hyvinvointialueen henkilöstöprosessien laadun seurantaan, arviointia ja kehittämistä.</p> <p>Henkilöstöjohtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelelee strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvät</p>

asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana henkilöstöä koskevissa asioissa. Hän toimii yhteistyössä henkilöstöedustajien kanssa, valmistelijana johtoryhmässä ja muissa sidosryhmissä henkilöstöä koskevissa neuvottelutilanteissa. Henkilöstöjohtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii hyvinvointialueen edustajana sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä henkilöstöjohtamisen verkostoissa.

Henkilöstöjohtaja johtaa oman toimialueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Toimialuejohtajan toimivalta on määritelty hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 22 §:ssä.

Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä ja ne on arvioitu Siun soten edeltävän henkilöstöjohtajan viranhoidon henkilökustannusten mukaisesti.

Hallintosäännön 50 § mukaan viran julistaa haettavaksi se viranomainen, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Hallintosäännön 5 § mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden valitseminen vakituisen palvelussuhteeseen.