

**Henkilöstöjohtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto**  
519/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 53

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi, puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko:  Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön henkilöstöjohtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 2.11.2022 lukien.  Perustettavan henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Jäsen Hannu Urjanheimo esitti, että henkilöstöjaosto palauttaa henkilöstöjohtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen vahvistamisen valmisteluun.  Jäsen Paula Puhakka kannatti jäsenen Hannu Urjanheimon esitystä. Puheenjohtaja totesi, että jäsenen Hannu Urjanheimon esitystä on kannatettu ja asian käsittelyn jatkamisesta on äänestettävä.  Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, joka hyväksyttiin.  Edelleen puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät "JAA" ja Hannu Urjanheimon esitystä asian palauttamisesta valmisteluun äänestävät "EI". Seuranneessa äänestyksessä JAA-ääniä annettiin neljä (Matti Taponen, Tapio Hämäläinen, Outi Mara, Anna Puruskainen-Saarelainen) ja Ei-ääniä annettiin kolme (Anssi Törmälä, Hannu Urjanheimo, Paula Puhakka).  Puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyä jatketaan.  Esittelijän päätösehdotus hyväksyttiin.  Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä, että aluehallitus selvittää henkilöstöjohtajan toimenkuvaa ennen viran laittamista hakuun.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön esitetään perustettavaksi henkilöstöjohtajan virka 2.11.2022 lukien.  Henkilöstöjohtaja toimii hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja sen kehittämisestä sekä

henkilöstövoimavarojen (yhteensä n. 8.000 työntekijää) johtamisesta. Henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöön kohdentuvasta tutkimuksesta ja toimii henkilörekisterinpitäjänä hyvinvointialueella. Henkilöstöjohtaja vastaa yhtenäisten HR-toimintamallien johtamisesta ja HR-tiedolla johtamisesta koko organisaatiossa. Henkilöstöjohtaja johtaa strategista henkilöstösuunnittelua kaikilla toimialueilla yhteistyössä toimialuejohtajien kanssa. Hän vastaa strategisesta henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien kehittämistä yhteistyössä muiden toimialueiden toimijoiden kanssa. Hän edistää omalta osaltaan johtamisosaamisen näyttöön perustuvaa kehittämistä, henkilöstön yhdenvertaisuutta, työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä johtaa hyvinvointialueen henkilöstöprosessien laadun seuranta, arviointia ja kehittämistä.

Henkilöstöjohtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelee strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana henkilöstöä koskevista asioista. Hän toimii yhteistyössä henkilöstöedustajien kanssa, valmistelijana johtoryhmässä ja muissa sidosryhmissä henkilöstöä koskevista neuvottelutilanteissa. Henkilöstöjohtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii hyvinvointialueen edustajana sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä henkilöstöjohtamisen verkostoissa.

Henkilöstöjohtaja johtaa oman toimialueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Toimialuejohtajan toimivalta on määritelty hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 22 §:ssä.

Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä ja ne on arvioitu Siun soten edeltävän henkilöstöjohtajan viranhoidon henkilökustannusten mukaisesti. Viran perustamisesta ei synny kustannusvaikutusta verraten Siun sotelta liikkeenluovutuksessa siirtyvien henkilökustannusten tasoon nähden.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.