

## Henkilöstöjaosto

**Aika** 02.11.2022 klo 16:00 - 17:51

**Paikka** Teams-kokous

**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 49	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 50	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 51	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 52	Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto	6
§ 53	Henkilöstöjohtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto	8
§ 54	Hoitotyön johtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto	10
§ 55	Kokouksen päättäminen	12

**Osallistujat**

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	
	Törmälä Anssi	Jäsen	
Poissa	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	Poistui kokouksesta klo 16:45, § 53 käsittelyn aikana
	Simonen Mikko	vs. va. Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Varpenius Eeva-Maria Härkönen Tommi	Pöytäkirjanpitäjä Tekninen sihteeri	

## Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eeva-Maria Varpenius  
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Anssi Törmälä Tapio Hämäläinen  
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 03.11.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 49

02.11.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 49

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Todetaan, että va. henkilöstöjohtaja Kati Koppisen poissa ollessa, kokouksen esittäjänä toimii työsuojelupäällikkö Mikko Simonen aluehallituksen päätöksen § 164/27.10.2022 mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitelmin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 28.10.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 50

02.11.2022

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 50

Päätösehdotus

vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Anssi Törmälän ja Tapio Hämäläisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 51

02.11.2022

**Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 51

Päätösehdotus

vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 52

02.11.2022

**Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan viran perustaminen – Konsernihallinto –  
Konsernin johto**  
520/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 52

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,  
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko:

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 2.11.2022 lukien.

Päätetään vahvistaa perustettavan toimialuejohtajan viran kelpoisuusehdoksi terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus ja oikeus toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön esitetään perustettavaksi Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan virka 2.11.2022 lukien.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueeseen kuuluvat Pohjois-Karjalan keskussairaala Joensuussa, perusterveydenhuollon vastaanottopalvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, suun terveydenhuolto, päivystys- ja ensihoitopalvelut sekä kuntoutuspalvelut. Toimialueella on noin 3.000 työntekijää ja sen vuosibudjetti on n. 280 miljoonaa euroa.

Toimialuejohtaja toimii hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Toimialuejohtajan toimivalta on määritelty hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 22 §:ssä. Toimialuejohtaja vastaa toimialueensa toiminnan ja talouden suunnittelusta, seurannasta ja arvioinnista sekä toimialueelle kuuluvien lakisääteisten palvelujen järjestämisestä. Hän vastaa palvelujen laadusta ja vaikuttavuudesta sekä henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja moniammatillisesta yhteistyöstä.

Toimialuejohtaja antaa toimialuettaan koskevia lausuntoja, vastaa osaltaan viestinnästä, sidosryhmäyhteistyöstä ja toiminnasta muiden yhteistyötahojen kanssa. Hän edustaa hyvinvointialuetta omalla toimialueellaan aluevaltuuston määräämissä rajoissa tuomioistuimessa ja muussa viranomaisessa.

Toimialuejohtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelee toimialueensa asiat, raportoi hyvinvointialuejohtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana toimialuettaan koskevissa asioissa. Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja toimii terveydenhuoltolain 57 §:n mukaisena vastaavana lääkärinä. Vastaavalla lääkärillä on lääketieteellinen vastuu kaikkien toimialueiden osalta.

Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä ja ne on arvioitu Siun soten edeltävän viranhoidon henkilökustannusten mukaisesti. Viran perustamisesta ei synny kustannusvaikutusta verraten Siun sotelta liikkeenluovutuksessa siirtyvien henkilökustannusten tasoon nähden.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 53

02.11.2022

**Henkilöstöjohtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto**  
519/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 53

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,  
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko:

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön henkilöstöjohtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 2.11.2022 lukien.

Perustettavan henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Jäsen Hannu Urjanheimo esitti, että henkilöstöjaosto palauttaa henkilöstöjohtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen vahvistamisen valmisteluun.

Jäsen Paula Puhakka kannatti jäsenen Hannu Urjanheimon esitystä. Puheenjohtaja totesi, että jäsenen Hannu Urjanheimon esitystä on kannatettu ja asian käsittelyn jatkamisesta on äänestettävä.

Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, joka hyväksyttiin.

Edelleen puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät "JAA" ja Hannu Urjanheimon esitystä asian palauttamisesta valmisteluun äänestävät "EI". Seuranneessa äänestyksessä JAA-ääniä annettiin neljä (Matti Taponen, Tapio Hämäläinen, Outi Mara, Anna Puruskainen-Saarelainen) ja Ei-ääniä annettiin kolme (Anssi Törmälä, Hannu Urjanheimo, Paula Puhakka).

Puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyä jatketaan.

Esittelijän päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä, että aluehallitus selvittää henkilöstöjohtajan toimenkuvaa ennen viran laittamista hakuun.



## Henkilöstöjaosto

§ 53

02.11.2022

## Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön esitetään perustettavaksi henkilöstöjohtajan virka 2.11.2022 lukien.

Henkilöstöjohtaja toimii hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisesta henkilöstöjohtamisesta ja sen kehittamisestä sekä henkilöstövoimavarojen (yhteensä n. 8.000 työntekijää) johtamisesta. Henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöön kohdentuvasta tutkimuksesta ja toimii henkilökisterinpitäjänä hyvinvointialueella. Henkilöstöjohtaja vastaa yhtenäisten HR-toimintamallien johtamisesta ja HR-tiedolla johtamisesta koko organisaatiossa. Henkilöstöjohtaja johtaa strategista henkilöstösuunnittelua kaikilla toimialueilla yhteistyössä toimialuejohtajien kanssa. Hän vastaa strategisesta henkilöstön osaamisen kehittamisestä sekä osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien kehittamisestä yhteistyössä muiden toimialueiden toimijoiden kanssa. Hän edistää omalta osaltaan johtamisosaamisen näyttöön perustuvaa kehittämistä, henkilöstön yhdenvertaisuutta, työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä johtaa hyvinvointialueen henkilöstöprosessien laadun seurantaa, arviointia ja kehittämistä.

Henkilöstöjohtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelee strategiseen henkilöstöjohtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana henkilöstöä koskevista asioista. Hän toimii yhteistyössä henkilöstöedustajien kanssa, valmistelijana johtoryhmässä ja muissa sidosryhmissä henkilöstöä koskevista neuvottelutilanteissa. Henkilöstöjohtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii hyvinvointialueen edustajana sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä henkilöstöjohtamisen verkostoissa.

Henkilöstöjohtaja johtaa oman toimialueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Toimialuejohtajan toimivalta on määritelty hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 22 §:ssä.

Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä ja ne on arvioitu Siun soten edeltävän henkilöstöjohtajan viranhoidon henkilökustannusten mukaisesti. Viran perustamisesta ei synny kustannusvaikutusta verraten Siun sotelta liikkeenluovutuksessa siirtyvien henkilökustannusten tasoon nähden.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 54

02.11.2022

**Hoitotyön johtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto**

521/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 54

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,  
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko:

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 2.11.2022 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti jättää asian yksimielisesti pöydälle.

Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta henkilöstöjaoston seuraavassa kokouksessa.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön esitetään perustettavaksi hoitotyön johtajan virka 2.11.2022 lukien.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 8 § edellyttää, että hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa on oltava monialaista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen kehittämistä.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymän strategisessa johdossa on ollut terveydenhuoltolain 57 §:n määräämä vastaava lääkäri, sosiaalitoimen johtaja, pelastustoimen johtaja ja ympäristöterveydenhuollon johtaja. Henkilöstöjohtaja on toiminut oman työnsä ohessa hoitotyön asiantuntijana ja vastannut hoitotyön strategisesta johtamisesta 31.10.2022 saakka. Suunnitelmassa on vahvistaa hoitotyön strategista johtamista erottamalla henkilöstöjohtajan ja hoitotyön johtajan tehtävät toisistaan hyvinvointialueen käynnistyessä.

Henkilöstöjaosto

§ 54

02.11.2022

Hoitotyön johtajan viran perustaminen vahvistaa organisaation monialaista strategista johtamista ja osaltaan varmistaa hyvinvointialuestrategian toteutumisen ensi vuoden alusta alkaen.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialuella työskentelee lähes 8.000 työntekijää, joista noin 4.500 on hoitohenkilöstöä. Hoitohenkilöstön riittävyydellä ja osaamisella on ratkaiseva merkitys kaikilla sosiaali-, terveys- ja ensihoitopalveluja tuottavilla toimialueilla.

Hoitotyön johtaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana ja viranhaltijana hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisella tasolla hoitotyön johtamisesta, -tutkimuksesta ja -opetuksesta sekä hoitotyön näyttöön perustuvasta kehittämisestä. Hän vastaa organisaatiotasolla hoitotyön tulosten seurannasta sekä arvioinnista ja siten edistää omalta osaltaan palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja asiakaslähtöistä integraatiota.

Hoitotyön johtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelee hoitotyön strategiseen johtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana hoitotyötä koskeissa asioissa. Hän toimii hoitotyön asiantuntijana ja hoitotyöhön liittyvien asioiden valmistelijana johtoryhmässä ja muissa neuvottelutilanteissa. Hoitotyön johtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä hoitotyön johtamisen ja kehittämisen verkostoissa.

Hoitotyön strategisen johtajan viran henkilökustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 55

02.11.2022

**Kokouksen päättäminen**

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 55

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.51.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 49, § 50, § 51, § 55

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 52, § 53, § 54

## OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

### OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

## Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu  
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.  
Sähköpostiosoite: [kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi](mailto:kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi)  
Sähköinen asiointikanava  
(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu [www.suomi.fi/viestit](http://www.suomi.fi/viestit)  
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)  
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

## Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.