

Hoitotyön johtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto
521/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 54

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi, puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko: Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 2.11.2022 lukien. Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti jättää asian yksimielisesti pöydälle. Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta henkilöstöjaoston seuraavassa kokouksessa.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön esitetään perustettavaksi hoitotyön johtajan virka 2.11.2022 lukien. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 8 § edellyttää, että hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa on oltava monialaista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen kehittämistä. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän strategisessa johdossa on ollut terveydenhuoltolain 57 §:n määräämä vastaava lääkäri, sosiaalitoimen johtaja, pelastustoimen johtaja ja ympäristöterveydenhuollon johtaja. Henkilöstöjohtaja on toiminut oman työnsä ohessa hoitotyön asiantuntijana ja vastannut hoitotyön strategisesta johtamisesta 31.10.2022 saakka. Suunnitelmassa on vahvistaa hoitotyön strategista johtamista erottamalla henkilöstöjohtajan ja hoitotyön johtajan tehtävät toisistaan hyvinvointialueen käynnistyessä. Hoitotyön johtajan viran perustaminen vahvistaa organisaation monialaista strategista johtamista ja osaltaan varmistaa hyvinvointialuestrategian toteutumisen ensi vuoden alusta alkaen. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella työskentelee lähes 8.000 työntekijää, joista noin 4.500 on hoitohenkilöstöä. Hoitohenkilöstön riittävyydellä ja

osaamisella on ratkaiseva merkitys kaikilla sosiaali-, terveys- ja ensihoitopalveluja tuottavilla toimialueilla.

Hoitotyön johtaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana ja viranhaltijana hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisella tasolla hoitotyön johtamisesta, -tutkimuksesta ja -opetuksesta sekä hoitotyön näyttöön perustuvasta kehittämisestä. Hän vastaa organisaatiotasolla hoitotyön tulosten seurannasta sekä arvioinnista ja siten edistää omalta osaltaan palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja asiakaslähtöistä integraatiota.

Hoitotyön johtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistele hoitotyön strategiseen johtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana hoitotyötä koskevissa asioissa. Hän toimii hoitotyön asiantuntijana ja hoitotyöhön liittyvien asioiden valmistelijana johtoryhmässä ja muissa neuvottelutilanteissa. Hoitotyön johtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä hoitotyön johtamisen ja kehittämisen verkostoissa.

Hoitotyön strategisen johtajan viran henkilökustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 59

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 17.11.2022 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös Eeva-Liisa Auvinen esitti, että henkilöstöjaosto palauttaa hoitotyö johtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen valmisteluun.

Perusteena esitykselleen Eeva-Liisa Auvinen totesi, että uusien johtajavirkojen perustamisen tarkastelu tulisi toteuttaa vasta sen jälkeen, kun aluehallitus on tarkastellut hyvinvointialueen organisaatorakennetta laajemmin.

Anssi Törmälä, Outi Mara ja Paula Puhakka kannattivat Eeva-Liisa Auvisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että Eeva-Liisa Auvisen esitystä on kannatettu ja hoitotyön viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen palauttamisesta valmisteluun on äänestettävä.

Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, joka hyväksyttiin.

Edelleen puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät "JAA" ja Eeva-Liisa Auvisen esitystä kannattavat äänestävät "EI".

Seuranneessa äänestyksessä JAA-ääniä annettiin 2 kpl (Anna Puruskainen-Saarelainen, Matti Taponen) ja Ei-ääniä annettiin 5 kpl (Eeva-Liisa Auvinen, Tapio Hämäläinen, Outi Mara, Paula Puhakka, Anssi Törmälä).

Puheenjohtaja totesi, että Eeva-Liisa Auvisen päätösesitys hoitotyön johtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen palauttamisesta valmisteluun on tullut hyväksytyksi henkilöstöjaoston päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 13:18.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja keskeytti kokouksen hetkeksi kello 13:18-13:30.

Selostus

Henkilöstöjasto jätti hoitotyön johtajan viran perustamista koskevan asian pöydälle § 54/2.11.2022.

Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta.