

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaatio**  
532/00.01.02.01/2022

Henkilöstöryhmä 07.11.2022 § 39

Lisätiedot	va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545
Käsittelyehdotus	<p>Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenteesta.</p> <p>Hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän keskitetystä järjestämisestä.</p>
Käsittely	Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenteesta ja piti hyvänä, että Siun sotessa noudatettu kaksitasoinen yhteistoiminnan organisaatorakenne siirtyisi hyvinvointialueelle.
Selostus	<p>Aluehallitus on nimennyt § 13/21.3.2022 henkilöstöryhmän, joka toimii hyvinvointialueella yhteistoimintalain mukaisena henkilöstön ja työnantajan yhteistoimintaelimenä 31.12.2022 saakka. Henkilöstön edustus henkilöstöryhmässä on määritelty pääsopijajärjestöittäin 2+2+2 sekä spal (1) ja sivutoiminen pelastushenkilöstö (1).</p> <p>Hyvinvointialueen luottamusmiesjärjestelmä muodostuu vuoden 2023 alussa siten, että luottamusmiesten määrää ja ajankäyttöä koskeva paikallinen sopiminen toteutuu tammikuussa 2023. Tämän jälkeen tulee hyvinvointialueelle nimettäväksi uusi yhteistoimintalain (13.4.2007/449) 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin, yhteistyötoimikunta.</p> <p>Hyvinvointialueelle ei vuonna 2022 ole perustettu työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (20.1.2006/44) § 38:n mukaista työsuojelutoimikuntaa (alle 20 työntekijää). Vuonna 2023 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle tulee perustaa em. sääntelyn mukainen työsuojelutoimikunta.</p> <p>Siun sote kuntayhtymä on päivittänyt vuonna 2022 yhteistoimintarakenteensa vastaamaan entistä tarkoituksenmukaisemmin laajan organisaation yhteistoiminnan tarpeita. Kuntayhtymän henkilöstöjaosto on § 38/30.3.2022 päättänyt kuntayhtymän yhteistoimintarakenteen muuttamisesta kaksitasoiseksi siten, että organisaatiotasoisien yhteistyötoimikunnan sekä työsuojelutoimikunnan lisäksi perustettiin toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät, joiden tehtäviin kuuluu toimialuetta koskevien yhteistoimintaa edellyttävien asioiden käsittely.</p>

Organisaatiotason yhteistyötoimikunta sekä työsuojelutoimikunta käsittelevät koko organisaation henkilöstöä tai useiden toimialueiden henkilöstöä, kuten jotakin tiettyä henkilöstöryhmää koskevat yhteistoimintaa edellyttävät asiat. Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät käsittelevät ko. toimialueen henkilöstöä koskevia asioita.



Hyvinvointialueella esitetään noudatettavaksi vuonna 2023 Siun soten tapaan kaksitasoista yhteistoimintarakennetta siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 60

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenne muodostetaan kaksitasoiseksi siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnan kunnassa ja hyvinvointialueelle (13.4.2007/449) 14 §:n mukaisesti hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista ja jonka toimikausi on neljä vuotta.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (20.1.2006/44) § 38:n mukaisesti työpaikalle, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät.

Siun sote kuntayhtymä on päivittänyt vuonna 2022 yhteistoimintarakenteensa vastaamaan entistä tarkoituksenmukaisemmin laajan organisaation yhteistoiminnan tarpeita. Kuntayhtymän henkilöstöjaosto on § 38/30.3.2022 päättänyt kuntayhtymän yhteistoimintarakenteen muuttamisesta kaksitasoiseksi siten, että organisaatiotasosten yhteistyötoimikunnan sekä työsuojelutoimikunnan lisäksi perustettiin toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät, joiden tehtäviin kuuluu toimialuetta koskevien yhteistoimintaa edellyttävien asioiden käsittely. Rakenne on Siun sotessa koettu hyväksi, mistä syystä hyvinvointialueelle esitetään vastaavaa yhteistoimintaorganisaation rakennetta.

Esitys hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaatiosta on käsitelty yhteistoiminnallisesti hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä § 39/7.11.2022.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä.