

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkkausjärjestelmä

533/07.03.02.00/2022

Henkilöstöryhmä 07.11.2022 § 43

Lisätiedot	va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen, jonka mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle valitaan sovellettavaksi 1.1.2023 Siun sotessa sovellettu palkkausjärjestelmä.
Käsittely	Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen siitä, että hyvinvointialueella noudatetaan siirtymävaiheessa 1.1.2023 alkaen Siun soten palkkausjärjestelmää ja totesi esityksen tarkoituksenmukaiseksi.
Selostus	<p>Sopimusratkaisu 2022-2025 sisältää sopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027. Kehittämisohjelmaan on kirjattu, että hyvinvointialueiden aloittaessa 1.1.2023 palkkausjärjestelmäksi valitaan jonkun vanhan työnantajan järjestelmä, jota sovelletaan uusiin rekrytoitaviin ja tarvittaessa myös muihin.</p> <p>Siun soten henkilöstö siirtyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle kokonaisuudessaan. Hyvinvointialueelle siirtyvän tukipalveluhenkilöstön jatkoliikkeenluovutuksen toteutuessa 1.1.2023 Polkka Oy:lle, muodostaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön Siun soten henkilöstö (vajaa 8000 työntekijää) sekä n. 30 kunnista siirtyvää kuntouttavan työtoiminnan ja kuraattoripalvelujen työntekijää. Tilanteessa tarkoituksenmukaisin ratkaisu on valita Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023 palkkausjärjestelmäksi Siun soten palkkausjärjestelmä, jota sovelletaan uusiin rekrytoitaviin.</p>

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 62

Lisätiedot	va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja: Henkilöstöjaosto päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella noudatetaan 1.1.2023 alkaen Siun soten palkkausjärjestelmää.
Päätös	Hyväksyttiin.

Selostus

Sopimusratkaisu 2022-2025 sisältää sopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027. Kehittämisohjelmaan on kirjattu, että hyvinvointialueiden aloittaessa 1.1.2023 palkkausjärjestelmäksi valitaan jonkun vanhan työnantajan järjestelmä, jota sovelletaan uusiin rekrytoitaviin ja tarvittaessa myös muihin.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen muodostuessa siten, että lähes koko sen henkilöstö muodostuu Siun soten henkilöstöstä, on tarkoituksenmukaisin ratkaisu valita hyvinvointialueen palkkausjärjestelmäksi Siun soten palkkausjärjestelmä hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023.

Esitys palkkausjärjestelmäksi on käsitelty yhteistoiminnallisesti hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä § 43/7.11.2022.