

## Henkilöstöjaosto

**Aika** 17.11.2022 klo 12:00 - 16:02

**Paikka** Tikkamäentie 16, M-talo, 1. krs. Kokoushuone Pyhäselkä / Teams

**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 56	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 57	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 58	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 59	Hoitotyön johtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto	7
§ 60	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaatio	11
§ 61	Työnantajan lakisääteisten suunnitelmien ja ohjelmien vahvistaminen hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa	15
§ 62	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkkausjärjestelmä	19
§ 63	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen virkojen kelpoisuusehdot	21
§ 64	Virkojen perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut	23
§ 65	Virkojen perustaminen – Ikäihmisten palvelut	25
§ 66	Virkojen perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut	27
§ 67	Virkojen perustaminen – Pelastuslaitos	29
§ 68	Virkojen perustaminen - Ympäristöterveydenhuolto	31
§ 69	Virkojen perustaminen – Yhteiset palvelut ja konsernin johto	33
§ 70	Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä - Osasto 2K	35
§ 71	Kahden (2) apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Siilaisen sairaala	37
§ 72	Palvelupäällikön viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut	39
§ 73	Palveluesihenkilön viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut	41
§ 74	Kahden (2) sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut - Sosiaalityö ja -ohjaus ja välitystoiminta, keskinen	43
§ 75	Valvontaeläinlääkärin viran perustaminen - Ympäristöterveydenhuolto - Eläinlääkintähuolto	45
§ 76	Terveystarkastajan viran perustaminen - Ympäristöterveydenhuolto - Terveysvalvonta	47
§ 77	Henkilöstöjaoston kokousten aikataulu vuonna 2023	49
§ 78	Kokouksen päättäminen	50

**Osallistujat**

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna Auvinen Eeva-Liisa Hämäläinen Tapio Mara Outi Puhakka Paula Taponen Matti Törmälä Anssi	Puheenjohtaja Varajäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	Teams  Teams, saapui klo 12:02, § 58 käsittelyn aikana
Poissa	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
Muut	Mustonen Juha Leivonen Kirsi Koppinen Kati Varpenius Eeva-Maria Härkönen Tommi Ojalampi Mari Viitaniemi Markus Korhonen Leena Varis Marke Wilén Susanna Hiltunen Kirsi	Aluehallituksen puheenjohtaja Hyvinvointialuejohtaja Va. Henkilöstöjohtaja, esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Tekninen sihteeri Henkilöstöpäällikkö, Siun sote, asiantuntija Va. Pelastusjohtaja Va. Toimialuejohtaja Palvelujohtaja, Siun sote Va. Toimialuejohtaja Va. Ympäristöterveydenhuollon johtaja	Poistui klo 14:32, § 64 käsittelyn aikana Poistui klo 13:18, § 59 käsittelyn jälkeen    Läsnä § 63-69 käsittelyn ajan Läsnä § 63 ja 67 käsittelyn ajan Läsnä § 64 ja 72-74 käsittelyn ajan Läsnä § 65 käsittelyn ajan Läsnä § 66 ja 70-71 käsittelyn ajan Läsnä § 68 ja 75-76 käsittelyn ajan

## Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eeva-Maria Varpenius  
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Paula Puhakka  
pöytäkirjantarkastaja

Outi Mara  
pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 18.11.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 56

17.11.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 56

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi todetaan, että henkilöstöjaosto kutsuu henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammen asiantuntijana kuultavaksi §:n 63-69 käsittelyn ajaksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 11.11.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 57

17.11.2022

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 57

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Outi Maran ja Paula Puhakan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 58

17.11.2022

**Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 58

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 54

02.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 59

17.11.2022

**Hoitotyön johtajan viran perustaminen – Konsernihallinto – Konsernin johto**

521/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 54

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,  
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko:

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 2.11.2022 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti jättää asian yksimielisesti pöydälle.

Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta henkilöstöjaoston seuraavassa kokouksessa.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön esitetään perustettavaksi hoitotyön johtajan virka 2.11.2022 lukien.

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 8 § edellyttää, että hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa on oltava monialaista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen kehittämistä.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystoimien kuntayhtymän strategisessa johdossa on ollut terveydenhuoltolain 57 §:n määräämä vastaava lääkäri, sosiaalitoimen johtaja, pelastustoimen johtaja ja ympäristöterveydenhuollon johtaja. Henkilöstöjohtaja on toiminut oman työnsä ohessa hoitotyön asiantuntijana ja vastannut hoitotyön strategisesta johtamisesta 31.10.2022 saakka. Suunnitelmassa on vahvistaa hoitotyön strategista johtamista erottamalla henkilöstöjohtajan ja

Henkilöstöjaosto

§ 54

02.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 59

17.11.2022

hoitotyön johtajan tehtävät toisistaan hyvinvointialueen käynnistyessä. Hoitotyön johtajan viran perustaminen vahvistaa organisaation monialaista strategista johtamista ja osaltaan varmistaa hyvinvointialuestrategian toteutumisen ensi vuoden alusta alkaen.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella työskentelee lähes 8.000 työntekijää, joista noin 4.500 on hoitohenkilöstöä. Hoitohenkilöstön riittävydellä ja osaamisella on ratkaiseva merkitys kaikilla sosiaali-, terveys- ja ensihoitopalveluja tuottavilla toimialueilla.

Hoitotyön johtaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana ja viranhaltijana hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisella tasolla hoitotyön johtamisesta, -tutkimuksesta ja -opetuksesta sekä hoitotyön näyttöön perustuvasta kehittämisestä. Hän vastaa organisaatiotasolla hoitotyön tulosten seurannasta sekä arvioinnista ja siten edistää omalta osaltaan palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja asiakaslähtöistä integraatiota.

Hoitotyön johtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelee hoitotyön strategiseen johtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana hoitotyötä koskevista asioista. Hän toimii hoitotyön asiantuntijana ja hoitotyöhön liittyvien asioiden valmistelijana johtoryhmässä ja muissa neuvottelutilanteissa. Hoitotyön johtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä hoitotyön johtamisen ja kehittämisen verkostoissa.

Hoitotyön strategisen johtajan viran henkilökustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 59

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,  
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:



Henkilöstöjaosto

§ 54

02.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 59

17.11.2022

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 17.11.2022 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Eeva-Liisa Auvinen esitti, että henkilöstöjaosto palauttaa hoitotyö johtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen valmisteluun.

Perusteena esitykselleen Eeva-Liisa Auvinen totesi, että uusien johtajavirkojen perustamisen tarkastelu tulisi toteuttaa vasta sen jälkeen, kun aluehallitus on tarkastellut hyvinvointialueen organisaatorakennetta laajemmin.

Anssi Törmälä, Outi Mara ja Paula Puhakka kannattivat Eeva-Liisa Auvisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että Eeva-Liisa Auvisen esitystä on kannatettu ja hoitotyön viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen palauttamisesta valmisteluun on äänestettävä.

Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, joka hyväksyttiin.

Edelleen puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät "JAA" ja Eeva-Liisa Auvisen esitystä kannattavat äänestävät "EI".

Seuranneessa äänestyksessä JAA-ääniä annettiin 2 kpl (Anna Puruskainen-Saarelainen, Matti Taponen) ja Ei-ääniä annettiin 5 kpl (Eeva-Liisa Auvinen, Tapio Hämäläinen, Outi Mara, Paula Puhakka, Anssi Törmälä).

Puheenjohtaja totesi, että Eeva-Liisa Auvisen päätösesitys hoitotyön johtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen palauttamisesta valmisteluun on tullut hyväksytyksi henkilöstöjaoston päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 13:18.

Henkilöstöjaosto

§ 54

02.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 59

17.11.2022

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja keskeytti kokouksen hetkeksi kello 13:18-13:30.

Selostus

Henkilöstöjasto jätti hoitotyön johtajan viran perustamista koskevan asian pöydälle § 54/2.11.2022.

Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta.

Henkilöstöryhmä

§ 39

07.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 60

17.11.2022

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaatio**  
532/00.01.02.01/2022

Henkilöstöryhmä 07.11.2022 § 39

Lisätiedot

va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545

Käsittelyehdotus

Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenteesta.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 3. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän keskitetystä järjestämisestä.

Käsittely

Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenteesta ja piti hyvänä, että Siun sotessa noudatettu kaksitasoinen yhteistoiminnan organisaatorakenne siirtyisi hyvinvointialueelle.

Selostus

Aluehallitus on nimennyt § 13/21.3.2022 henkilöstöryhmän, joka toimii hyvinvointialueella yhteistoimintalain mukaisena henkilöstön ja työnantajan yhteistoimintaelimenä 31.12.2022 saakka. Henkilöstön edustus henkilöstöryhmässä on määritelty pääsopijajärjestöittäin 2+2+2 sekä spal (1) ja sivutoiminen pelastushenkilöstö (1).

Hyvinvointialueen luottamusmiesjärjestelmä muodostuu vuoden 2023 alussa siten, että luottamusmiesten määrää ja ajankäyttöä koskeva paikallinen sopiminen toteutuu tammikuussa 2023. Tämän jälkeen tulee hyvinvointialueelle nimettäväksi uusi yhteistoimintalain (13.4.2007/449) 14 §:n mukainen yhteistoimintaelin, yhteistyötoimikunta.

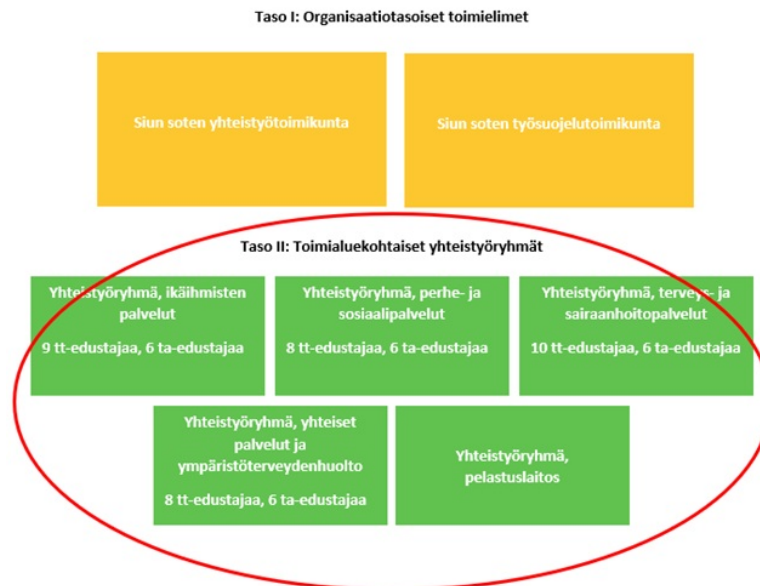
Hyvinvointialueelle ei vuonna 2022 ole perustettu työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (20.1.2006/44) § 38:n mukaista työsuojelutoimikuntaa (alle 20 työntekijää). Vuonna 2023 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle tulee perustaa em. sääntelyn mukainen työsuojelutoimikunta.

Siun sote kuntayhtymä on päivittänyt vuonna 2022 yhteistoimintarakenteensa vastaamaan entistä tarkoituksenmukaisemmin laajan organisaation yhteistoiminnan tarpeita. Kuntayhtymän

Henkilöstöryhmä	§ 39	07.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 60	17.11.2022

henkilöstöjaosto on § 38/30.3.2022 päättänyt kuntayhtymän yhteistoimintarakenteen muuttamisesta kaksitasoiseksi siten, että organisaatiotasosten yhteistyötoimikunnan sekä työsuojelutoimikunnan lisäksi perustettiin toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät, joiden tehtäviin kuuluu toimialuetta koskevien yhteistoimintaa edellyttävien asioiden käsittely.

Organisaatiotason yhteistyötoimikunta sekä työsuojelutoimikunta käsittelevät koko organisaation henkilöstöä tai useiden toimialueiden henkilöstöä, kuten jotakin tiettyä henkilöstöryhmää koskevat yhteistoimintaa edellyttävät asiat. Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät käsittelevät ko. toimialueen henkilöstöä koskevia asioita.



Hyvinvointialueella esitetään noudatettavaksi vuonna 2023 Siun soten tapaan kaksitasoista yhteistoimintarakennetta siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.

Henkilöstöryhmä  
Henkilöstöjaosto

§ 39  
§ 60

07.11.2022  
17.11.2022

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenne muodostetaan kaksitasoiseksi siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnan kunnassa ja hyvinvointialueelle (13.4.2007/449) 14 §:n mukaisesti hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista ja jonka toimikausi on neljä vuotta.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (20.1.2006/44) § 38:n mukaisesti työpaikalle, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät.

Siun sote kuntayhtymä on päivittänyt vuonna 2022 yhteistoimintarakenteensa vastaamaan entistä tarkoituksenmukaisemmin laajan organisaation yhteistoiminnan tarpeita. Kuntayhtymän henkilöstöjaosto on § 38/30.3.2022 päättänyt kuntayhtymän yhteistoimintarakenteen muuttamisesta kaksitasoiseksi siten, että organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunnan sekä työsuojelutoimikunnan lisäksi perustettiin toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät, joiden tehtäviin kuuluu toimialuetta koskevien yhteistoimintaa edellyttävien asioiden käsittely. Rakenne on Siun sotessa koettu hyväksi, mistä syystä hyvinvointialueelle esitetään vastaavaa yhteistoimintaorganisaation rakennetta.

Esitys hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaatiosta on käsitelty yhteistoiminnallisesti hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä § 39/7.11.2022.

Henkilöstöryhmä

§ 39

07.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 60

17.11.2022

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä.

Henkilöstöryhmä	§ 33	03.10.2022
Henkilöstöryhmä	§ 41	07.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 61	17.11.2022

**Työnantajan lakisääteisten suunnitelmien ja ohjelmien vahvistaminen hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa**  
438/01.00.00.01/2022

Henkilöstöryhmä 03.10.2022 § 33

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen, puh. 013 330 4501

Käsittelyehdotus Henkilöstöryhmä käsittelee yhteistoiminnassa työnantajan esitykset hyvinvointialueen päihdeohjelmaksi sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.

Käsittely Henkilöstöryhmä käsitteli esitykset hyvinvointialueen päihdeohjelmaksi sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.

Käydyssä keskustelussa todettiin, että ko. suunnitelmat on valmisteltu Siun sotessa yhteistoiminnassa ja ne voidaan henkilöstöryhmän näkemyksen mukaan vahvistaa hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa.

Selostus Hyvinvointialuestrategia on valmisteilla ja tavoitteena on hyväksyä se lokakuussa 2022 aluevaltuustossa. Hyvinvointialuestrategian hyväksymisen jälkeen tullaan sen pohjalta valmistelemaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelma. Työnantajan toimintasuunnitelmien ja ohjelmien uudistaminen vastaamaan hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa on ajankohtaista vuoden 2023 aikana.

Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain, työturvallisuuslain, yhteistoimintalain ja tasa-arvolain mukaisesti olla seuraavat suunnitelmat ja toimintaohjelmat:

- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Päihdeohjelma
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Näiden lakisääteisten toimintasuunnitelmien osalta esitetään toimittavaksi siten, että ne vahvistetaan siirtymävaiheeseen Siun soten vastaavien asiakirjojen pohjalta päivittäen ne vain välttämättömin osin. Edellä esitetty lähtökohta tukee myös hyvinvointialueen vuoden 2022 valmistelun

Henkilöstöryhmä	§ 33	03.10.2022
Henkilöstöryhmä	§ 41	07.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 61	17.11.2022

painopistettä, joka on keskittynyt niihin välttämättömiin tehtäviin, joita sote- ja pelastustoimen järjestämistehtävien sekä henkilöstön siirto hyvinvointialueelle 1.1.2023 edellyttää. Edellä esitetty lähtökohta on kuvattu myös henkilöstön siirtosuunnitelmassa, jota on käsitelty aluevaltuustossa §23 /14.3.2022 sekä henkilöstöryhmässä §14/21.2.2022.

Tässä kokouksessa henkilöstöryhmän käsittelyyn tuodaan seuraavat asiakirjaluonnokset:

- Päihdeohjelma
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Asiakirjat on valmisteltu yhteistoiminnassa Siun sotessa. Ne on päivitetty vain välttämättömin osin hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työsuojelun toimintaohjelma sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään myöhemmin loppuvuoden 2022 aikana.

Henkilöstöryhmä 07.11.2022 § 41

Lisätiedot va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545

Käsittelyehdotus Henkilöstöryhmä käsittelee esitykset hyvinvointialueen Työsuojelun toimintaohjelmaksi sekä Osaamisen kehittämisen suunnitelmaksi.

Käsittely Henkilöstöryhmä käsittelee esitykset hyvinvointialueen Työsuojelun toimintaohjelmaksi ja Osaamisen kehittämisen suunnitelmaksi. Henkilöstöryhmä ei tehnyt muutosesityksiä asiakirjojen sisältöihin.

Selostus Henkilöstöryhmä on käsitellyt §33/3.10.2022 työnantajan lakisääteisten toimintasuunnitelmien ja -ohjelmien vahvistamisen periaatteita Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa. Henkilöstöryhmä on käsitellyt em. kokouksessaan ja henkilöstöjaosto § 43/13.10.2022 edelleen vahvistanut Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Päihdeohjelman sekä Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Tässä kokouksessa henkilöstöryhmän käsittelyyn tuodaan seuraavat asiakirjaluonnokset:



Henkilöstöryhmä	§ 33	03.10.2022
Henkilöstöryhmä	§ 41	07.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 61	17.11.2022

- Työsuojelun toimintaohjelma
- Osaamisen kehittämisen suunnitelma

Osaamisen kehittämisen suunnitelma on tarkoitus päivittää jatkossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaksi lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) pohjautuen. Tämän lisäksi toimi- ja palvelualueittain tullaan luomaan osaamisen kehittämisen suunnitelmat, joihin määritellään kunkin toimi- ja palvelualueen osaamisen kehittämisen tarpeet ja edelleen näihin pohjautuen yksikkökohtaiset osaamisen kehittämisen suunnitelmat, jotka ohjaavat tulevan hyvinvointialueen osaamisen kehittämistä ja johtamista.

Sekä työsuojelun toimintaohjelma että osaamisen kehittämisen suunnitelma on valmisteltu yhteistoiminnassa Siun sotessa. Ne on päivitetty välttämättömin osin hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa. Työnantajan toimintasuunnitelmien ja ohjelmien uudistaminen vastaamaan hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa on ajankohtaista vuoden 2023 aikana.

Työsuojelun toimintaohjelmassa mainitut virat esitetään perustettavaksi hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle 17.11.2022 ja ko. viranhaltijoiden palvelussuhteet siirtyvät liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 61

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Työsuojelun toimintaohjelman ja Osaamisen kehittämisen suunnitelman.

Päätös Hyväksyttiin.

Henkilöstöryhmä	§ 33	03.10.2022
Henkilöstöryhmä	§ 41	07.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 61	17.11.2022

## Selostus

Työnantajalla tulee työturvallisuuslain (23.8.2022/738) ja yhteistoimintalain (13.4.2007/449) mukaisesti olla Työsuojelun toimintaohjelma sekä Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Hyvinvointialueen henkilöstöryhmä on käsitellyt § 41/7.11.2023 hyvinvointialueen Työsuojelun toimintaohjelman sekä Osaamisen kehittämisen suunnitelman valmistelua ja esitykset ko. asiakirjoiksi.

Työsuojelun toimintaohjelma ja Osaamisen kehittämisen suunnitelma on päivitetty Siun soten vastaavista ohjelmista hyvinvointialueelle siirtymävaiheessa. Työnantajan toimintasuunnitelmien ja ohjelmien uusiminen vastaamaan hyvinvointialueen henkilöstöohjelmaa ja -politiikkaa on ajankohtaista vuoden 2023 aikana.

## Liitteet

- [1] Osaamisen kehittämisen suunnitelma
- [2] Työsuojelun toimintaohjelma

Henkilöstöryhmä

§ 43

07.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 62

17.11.2022

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkkausjärjestelmä**

533/07.03.02.00/2022

Henkilöstöryhmä 07.11.2022 § 43

Lisätiedot

va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545

Käsittelyehdotus

Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen, jonka mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle valitaan sovellettavaksi 1.1.2023 Siun sotessa sovellettu palkkausjärjestelmä.

Käsittely

Henkilöstöryhmä käsitteli esityksen siitä, että hyvinvointialueella noudatetaan siirtymävaiheessa 1.1.2023 alkaen Siun soten palkkausjärjestelmää ja totesi esityksen tarkoituksenmukaiseksi.

Selostus

Sopimusratkaisu 2022-2025 sisältää sopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027. Kehittämisohjelmaan on kirjattu, että hyvinvointialueiden aloittaessa 1.1.2023 palkkausjärjestelmäksi valitaan jonkun vanhan työnantajan järjestelmä, jota sovelletaan uusiin rekrytoitaviin ja tarvittaessa myös muihin.

Siun soten henkilöstö siirtyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle kokonaisuudessaan. Hyvinvointialueelle siirtyvän tukipalveluhenkilöstön jatkoliikkeenluovutuksen toteutuessa 1.1.2023 Polkka Oy:lle, muodostaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön Siun soten henkilöstö (vajaa 8000 työntekijää) sekä n. 30 kunnista siirtyvää kuntouttavan työtoiminnan ja kuraattoripalvelujen työntekijää. Tilanteessa tarkoituksenmukaisin ratkaisu on valita Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023 palkkausjärjestelmäksi Siun soten palkkausjärjestelmä, jota sovelletaan uusiin rekrytoitaviin.

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 62

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Henkilöstöryhmä

§ 43

07.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 62

17.11.2022

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella noudatetaan 1.1.2023 alkaen Siun soten palkkausjärjestelmää.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sopimusratkaisu 2022-2025 sisältää sopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023-2027. Kehittämisohjelmaan on kirjattu, että hyvinvointialueiden aloittaessa 1.1.2023 palkkausjärjestelmäksi valitaan jonkun vanhan työnantajan järjestelmä, jota sovelletaan uusiin rekrytoitaviin ja tarvittaessa myös muihin.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen muodostuessa siten, että lähes koko sen henkilöstö muodostuu Siun soten henkilöstöstä, on tarkoituksenmukaisin ratkaisu valita hyvinvointialueen palkkausjärjestelmäksi Siun soten palkkausjärjestelmä hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023.

Esitys palkkausjärjestelmäksi on käsitelty yhteistoiminnallisesti hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä § 43/7.11.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 63

17.11.2022

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen virkojen kelpoisuusehdot**

562/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 63

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen virkojen kelpoisuusehdot liitteen mukaisesti.

Päätös

Tapio Hämäläinen teki esittelijän päätösehdotuksesta poikkeavan päätösehdotuksen, että henkilöstöjaosto ehdottaa, että vastaanotto- ja kuntoutuspalvelut eriytetään. Samalla vastaanottopalvelujen palvelujohtajan kelpoisuusehdoksi vahvistetaan laillistetun lääkärin tutkinto. Samalla sairaalapalvelujen klinikkaryhmien palvelupäälliköiden virkojen kelpoisuusehdoksi vahvistetaan erikoislääkärin tutkinto kyseisellä erikoisalalla.

Esitystä ei kannatettu, joten esitys raukesi.

Hyväksyttiin esittelijän päätösehdotus.

Tapio Hämäläinen jätti eriävän mielipiteen, joka liitteenä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana Siun soten henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammea sekä va. pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkojen perustamisen yhteydessä on tarpeen hyväksyä myös virkojen kelpoisuusehdot.

Jaoston hyväksymiä virkojen kelpoisuusehtoja noudatetaan jatkossa kaikissa hyvinvointialueen virantäytöissä.

Pykälän liitteenä oleva kelpoisuusehtoluettelo pohjautuu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyöryhmien kelpoisuusehtoluettelo, joka

Henkilöstöjaosto

§ 63

17.11.2022

päivitettiin 4/2022 Siun sote -kuntayhtymän henkilöstöjaostossa. Iso osa kelpoisuusehdoista perustuu suoraan lainsäädäntöön.

Hyvinvointialueelle hyväksyttäväksi esitetty kelpoisuusehtoluettelo on käsitelty yhteistoiminnallisesti hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä 9.-10.11.2022 (sähköpostimenettelyllä).

Liitteet

- [3] Virkojen kelpoisuusehdot
- [4] Eriävä mielipide pykälä 63 jäsen Tapio Hämäläinen

Henkilöstöjaosto

§ 64

17.11.2022

**Virkojen perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut**

557/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 64

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,  
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää perustaa Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueelle liitteiden mukaiset virat 1.1.2023 lukien ja vahvistaa niiden kelpoisuusehdot.

Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:  
Henkilöstöjaosto päättää perustaa Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueelle liitteiden mukaiset virat 1.1.2023 lukien ja vahvistaa niiden kelpoisuusehdot siten, että työikäisten palveluiden listauksessa sosiaalityöntekijöiden kelpoisuusehto on: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana Siun soten henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammea sekä va. toimialuejohtaja Leena Korhosta.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallituksen puheenjohtaja Juha Mustonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana kello 14:32.

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 11. luvun 92 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaostolle esitetään perustettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueen toiminnan edellyttämät virat 1.1.2023 lukien pykälän liitteiden mukaisesti. Virat

Henkilöstöjaosto

§ 64

17.11.2022

perustuvat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän virkarekisteriin. Rekisteri on päivitetty perusteellisesti 12/2021 ja Perhe- ja sosiaalitalveluiden toimialue on tarkistanut virkojen tarpeellisuuden hyvinvointialueen toimintaa ajatellen uudelleen 10-11/2022.

Liikkeenluovutuksessa Siun sote -kuntayhtymän viranhaltijat siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle perustettaviin ja heidän nykyisiä tehtäviään vastaaviin virkoihin ilman hakumenettelyä. Avoinna oleviin virkoihin on tarkoituksenmukaista pyrkiä hakemaan viranhaltijoita julkisessa virkahaussa.

Liitteenä olevasta aineistosta ilmenevät perustettavien virkojen nimikkeet, kelpoisuusehdot sekä sijainti hyvinvointialueen organisaatorakenteessa.

#### Liitteet

- [5] Perhe- ja sosiaalitalvelut - Lapsiperheiden talvelut
- [6] Perhe- ja sosiaalitalvelut - Lastensuojelu
- [7] Perhe- ja sosiaalitalvelut - Työikäisten talvelut
- [8] Perhe- ja sosiaalitalvelut - Vammaisatalvelut
- [9] Perhe- ja sosiaalitalvelut - Vammaisatalvelujen asuminen sekä työ- ja päivätoiminta
- [10] Perhe- ja sosiaalitalvelut - Yhteiset



Henkilöstöjaosto

§ 65

17.11.2022

**Virkojen perustaminen – Ikäihmisten palvelut**

558/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 65

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Rieppo Eija,  
puh. 013 330 4510, eija.rieppo@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää perustaa Ikäihmisten palveluiden toimialueelle liitteiden mukaiset virat 1.1.2023 lukien ja vahvistaa niiden kelpoisuusehdot.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana Siun soten henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammea ja Siun soten palvelujohtaja Marke Varista.

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 11. luvun 92 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaostolle esitetään perustettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palveluiden toimialueen toiminnan edellyttämät virat 1.1.2023 lukien pykälän liitteiden mukaisesti. Virat perustuvat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymän virkarekisteriin. Rekisteri on päivitetty perusteellisesti 12/2021 ja Ikäihmisten palveluiden toimialue on tarkistanut virkojen tarpeellisuuden hyvinvointialueen toimintaa ajatellen uudelleen 10-11/2022.

Liikkeenluovutuksessa Siun sote -kuntayhtymän viranhaltijat siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle perustettaviin ja heidän nykyisiä tehtäviään vastaaviin virkoihin ilman hakumenettelyä. Avoinna oleviin virkoihin on tarkoituksenmukaista pyrkiä hakemaan viranhaltijoita julkisessa virkahaussa.

Henkilöstöjaosto

§ 65

17.11.2022

Liitteenä olevasta aineistosta ilmenevät perustettavien virkojen nimikkeet, kelpoisuusehdot sekä sijainti hyvinvointialueen organisaatorakenteessa.

Liitteet

- [11] Ikäihmisten palvelut - Läntinen alue
- [12] Ikäihmisten palvelut - Eteläinen alue
- [13] Ikäihmisten palvelut - Pohjoinen alue
- [14] Ikäihmisten palvelut - Keskinen alue
- [15] Ikäihmisten palvelut - Arjen tukipalvelut

Henkilöstöjaosto

§ 66

17.11.2022

**Virkojen perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut**

556/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 66

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Wilén Susanna,  
puh. 013 330 4042, susanna.wilen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden toimialueelle liitteiden mukaiset virat 1.1.2023 lukien ja vahvistaa niiden kelpoisuusehdot.

Päätös

Tapio Hämäläinen teki esittelijän päätösehdotuksesta poikkeavan päätösehdotuksen, että sairaalapalvelujen klinikkaryhmien palvelupäälliköiden virkojen kelpoisuusehdoksi päätetään asianomaisen alan erikoislääkärin tutkinto.

Esitystä ei kannatettu, joten esitys raukesi.

Hyväksyttiin esittelijän päätösehdotus.

Tapio Hämäläinen jätti eriävän mielipiteen, joka liitteenä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana Siun soten henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammea ja va. toimialuejohtaja Susanna Wileniä.

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 11. luvun 92 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaostolle esitetään perustettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden toimialueen toiminnan edellyttämät virat 1.1.2023 lukien pykälän liitteiden mukaisesti. Virat perustuvat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän virkarekisteriin. Rekisteri on päivitetty perusteellisesti

Henkilöstöjaosto

§ 66

17.11.2022

12/2021 ja Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden toimialue on tarkistanut virkojen tarpeellisuuden hyvinvointialueen toimintaa ajatellen uudelleen 10-11/2022.

Liikkeenluovutuksessa Siun sote -kuntayhtymän viranhaltijat siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle perustettaviin ja heidän nykyisiä tehtäviään vastaaviin virkoihin ilman hakumenettelyä. Avoinna oleviin virkoihin on tarkoituksenmukaista pyrkiä hakemaan viranhaltijoita julkisessa virkahaussa.

Liitteenä olevasta aineistosta ilmenevät perustettavien virkojen nimikkeet, kelpoisuusehdot sekä sijainti hyvinvointialueen organisaatorakenteessa.

#### Liitteet

- [16] Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Sairaalapalvelut
- [17] Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Vastaanottopalvelut
- [18] Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Kuntoutus
- [19] Terveys- ja sairaanhoitopalvelut - Yhteiset palvelut
- [20] Eriävä mielipide pykälä 66 jäsen Tapio Hämäläinen

Henkilöstöjaosto

§ 67

17.11.2022

**Virkojen perustaminen – Pelastuslaitos**

561/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 67

Lisätiedot

va. Pelastusjohtaja, Viitaniemi Markus,  
puh. 050 511 8342, markus.viitaniemi@pkpelastuslaitos.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää perustaa Pelastuslaitoksen toimialueelle liitteen mukaiset virat 1.1.2023 lukien ja vahvistaa niiden kelpoisuusehdot.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana Siun soten henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammea ja va. pelastusjohtaja Markus Viitaniemeä.

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 11. luvun 92 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaostolle esitetään perustettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Pelastuslaitoksen toimialueen toiminnan edellyttämät virat 1.1.2023 lukien pykälän liitteiden mukaisesti. Virat perustuvat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymän virkarekisteriin. Rekisteri on päivitetty perusteellisesti 12/2021 ja Pelastuslaitoksen toimialue on tarkistanut virkojen tarpeellisuuden hyvinvointialueen toimintaa ajatellen uudelleen 10-11/2022.

Liikkeenluovutuksessa Siun sote -kuntayhtymän viranhaltijat siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle perustettaviin ja heidän nykyisiä tehtäviään vastaaviin virkoihin ilman hakumenettelyä. Avoinna oleviin virkoihin on tarkoituksenmukaista pyrkiä hakemaan viranhaltijoita julkisessa virkahaussa.

Henkilöstöjaosto

§ 67

17.11.2022

Liitteenä olevasta aineistosta ilmenevät perustettavien virkojen nimikkeet, kelpoisuusehdot sekä sijainti hyvinvointialueen organisaatorakenteessa.

Liitteet

[21] Pelastuslaitos

Henkilöstöjaosto

§ 68

17.11.2022

**Virkojen perustaminen - Ympäristöterveydenhuolto**

560/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 68

Lisätiedot

va. Ympäristöterveydenhuollon johtaja, Hiltunen Kirsi,  
puh. 013 330 8206, kirsi.hiltunen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää perustaa Ympäristöterveydenhuollon toimialueelle liitteen mukaiset virat 1.1.2023 lukien ja vahvistaa niiden kelpoisuusehdot.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana Siun soten henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammea ja va. ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltusta.

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 11. luvun 92 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaostolle esitetään perustettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ympäristöterveydenhuollon toimialueen toiminnan edellyttämät virat 1.1.2023 lukien pykälän liitteiden mukaisesti. Virat perustuvat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän virkarekisteriin. Rekisteri on päivitetty perusteellisesti 12/2021 ja Ympäristöterveydenhuollon toimialue on tarkistanut virkojen tarpeellisuuden hyvinvointialueen toimintaa ajatellen uudelleen 10-11/2022.

Liikkeenluovutuksessa Siun sote -kuntayhtymän viranhaltijat siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle perustettaviin ja heidän nykyisiä tehtäviään vastaaviin virkoihin ilman hakumenettelyä. Avoinna oleviin virkoihin on tarkoituksenmukaista pyrkiä hakemaan viranhaltijoita julkisessa virkahaussa.

Henkilöstöjaosto

§ 68

17.11.2022

Liitteenä olevasta aineistosta ilmenevät perustettavien virkojen nimikkeet, kelpoisuusehdot sekä sijainti hyvinvointialueen organisaatorakenteessa.

Liitteet

[22] Ympäristöterveydenhuolto



Henkilöstöjaosto

§ 69

17.11.2022

**Virkojen perustaminen – Yhteiset palvelut ja konsernin johto**

559/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 69

## Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,  
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

va. Hallintojohtaja, Naukkarinen Ilkka,  
puh. 013 330 4503, ilkka.naukkarinen@siunsote.fi

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

va. Kehittämisojohtaja, Aalto Heli,  
puh. 013 330 7908, heli.aalto@siunsote.fi

va. Talousjohtaja, Rouvinen Ismo,  
puh. 013 330 4506, ismo.rouvinen@siunsote.fi

## Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää perustaa liitteiden mukaiset virat seuraaville toimialueille ja konsernin johtoon 1.1.2023 lukien sekä vahvistaa niiden kelpoisuusehdot:

- Hallintopalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Kehittämispalvelut
- Konsernin johto
- Talouspalvelut.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana Siun soten henkilöstöpäällikkö Mari Ojalammea.

## Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 11. luvun 92 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan

Henkilöstöjaosto

§ 69

17.11.2022

henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaostolle esitetään perustettavaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteisten palveluiden toimialueiden (Hallintopalvelut, Henkilöstöpalvelut, Kehittämispalvelut ja Talouspalvelut) sekä Konsernin johdon toiminnan edellyttämät virat 1.1.2023 lukien pykälän liitteiden mukaisesti. Virat perustuvat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän virkarekisteriin. Rekisteri on päivitetty perusteellisesti 12/2021 ja yhteisten palveluiden toimialueet ovat tarkistaneet virkojen tarpeellisuuden hyvinvointialueen toimintaa ajatellen uudelleen 10-11/2022.

Liikkeenluovutuksessa Siun sote -kuntayhtymän viranhaltijat siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle perustettaviin ja heidän nykyisiä tehtäviään vastaaviin virkoihin ilman hakumenettelyä. Avoinna oleviin virkoihin on tarkoituksenmukaista pyrkiä hakemaan viranhaltijoita julkisessa virkahaussa.

Liitteenä olevasta aineistosta ilmenevät perustettavien virkojen nimikkeet, kelpoisuusehdot sekä sijainti hyvinvointialueen organisaatiorakenteessa.

#### Liitteet

- [23] Hallintopalvelut
- [24] Henkilöstöpalvelut
- [25] Kehittämispalvelut
- [26] Talouspalvelut
- [27] Konsernin johto

Henkilöstöjaosto

§ 70

17.11.2022

**Apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Konservatiivinen klinikkaryhmä - Osasto 2K**  
563/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 70

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Wilén Susanna,  
puh. 013 330 4042, susanna.wilen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiiviseen klinikkaryhmän Osasto 2K:lle apulaisosastonhoitajan virka 1.1.2023 lukien ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot.

Apulaisosastonhoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana va. toimialuejohtaja Susanna Wileniä.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen - Siun soten Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Konservatiivisen klinikkaryhmän Osasto 2K:lle esitetään perustettavaksi apulaisosastonhoitajan virka 1.1.2023 lukien.

Apulaisosastonhoitajan viran tarkoituksena on vahvistaa lähi- ja muutosjohtamista Osasto 2K:lla. Osasto on monierikoisalainen, 36-paikkainen, ympäri vuorokauden avoinna oleva osasto, jossa edellytetään valmiutta muuttuviin lähijohtamisen tilanteisiin ja yhteistyöhön yli yksikkörajojen esimerkiksi potilasvirtojen hallinnassa. Apulaisosastonhoitaja vastaa yhdessä osastonhoitajan kanssa osaston päivittäisen toiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä ja tukee potilaiden prosessien sujuvuutta. Apulaisosastonhoitajan tehtäviin kuuluu kliinisen työn ohella yksikön päivittäisen toiminnan koordinoimista, henkilöstöhallinnon, potilas- ja työturvallisuuden sekä henkilöstön

Henkilöstöjaosto

§ 70

17.11.2022

osaamisen varmistamisen tehtäviä ja perehdytystehtäviä.  
Apulaisosastonhoitaja toimii tarvittaessa osastonhoitajan sijaisena.

Osasto 2K:n henkilöstömäärä on vuoden 2023 talousarviosuunnittelussa 37,75 henkilötyövuotta (htv). Tähän sisältyen osastonhoitajan työparina perustettavan viran myötä olisi kaksi apulaisosastonhoitajaa, mikä turvaa riittävällä tavalla myös viransijaistuksia.

Apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 44.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä. Vuoden 2023 osalta virka on huomioitu talousarviosuunnittelussa: ratkaisussa jätetään täyttämättä yksi sairaanhoitajan työsuhteinen tehtävä, jolloin sairaanhoitajan ja apulaisosastonhoitajan palkkamenojen erotuksesta syntyvä kustannusvaikutus on vuositasolla yhteensä noin 4.050 € sivukuluineen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto ratkaisee virkojen perustamisen ja lakkauttamisen lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 71

17.11.2022

**Kahden (2) apulaisosastonhoitajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Sairaalapalvelut – Siilaisen sairaala**  
564/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 71

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Wilén Susanna,  
puh. 013 330 4042, susanna.wilen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Siilaisen sairaalaan 1.1.2023 lukien yksi (1) apulaisosastonhoitajan virka Akuuttikuntoutumisosastolle ja yksi (1) apulaisosastonhoitajan virka Kirurgiselle osastolle sekä Geriatriselle arviointi- ja kuntoutusosastolle, sekä hyväksyä näiden virkojen kelpoisuusehdot.

Apulaisosastonhoitajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana va. toimialuejohtaja Susanna Wileniä.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen - Siun soten Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen Sairaalapalvelujen palvelualueen Siilaisen sairaalaan esitetään perustettavaksi 1.1.2023 lukien yksi (1) apulaisosastonhoitajan virka Akuuttikuntoutumisosastolle ja yksi (1) apulaisosastonhoitajan virka Kirurgiselle osastolle sekä Geriatriselle arviointi- ja kuntoutusosastolle.

Apulaisosastonhoitajan virkojen tarkoituksena on vahvistaa johtamis- ja esihenkilötyötä osastokokonaisuuksissa, joissa kummassakin on 48 potilaspaiikkaa. Apulaisosastonhoitaja vastaa yhdessä osastonhoitajan kanssa osaston / osastojen päivittäisen toiminnan järjestämisestä ja kehittämisestä ja tukee potilaiden prosessien sujuvuutta. Apulaisosastonhoitajan tehtäviin kuuluu kliinisen työn ohella osaston / osastojen päivittäisen toiminnan koordinoimista, henkilöstöhallinnon,

Henkilöstöjaosto

§ 71

17.11.2022

potilas- ja työturvallisuuden sekä henkilöstön osaamisen varmistamisen tehtäviä ja perehdytystehtäviä. Apulaisosastonhoitaja toimii tarvittaessa osastonhoitajan sijaisena.

Akuuttikuntoutumisosaston henkilöstömäärä on vuoden 2023 talousarviosuunnittelussa 52,25 henkilötyövuotta (htv) ja Kirurgisen osaston sekä Geriatrisen arviointi- ja kuntoutusosaston yhteensä 57,75 henkilötyövuotta (htv). Näihin sisältyen osastonhoitajan työparina perustettavien virkojen myötä olisi kaksi apulaisosastonhoitajaa osastokokonaisuuksia kohden, mikä turvaa riittävällä tavalla myös viransijaistuksia.

Apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 44.000 € sivukuluineen. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu mahdollisia työkokemuslisiä tai muita palkanlisiä. Vuoden 2023 osalta virat on huomioitu talousarviosuunnittelussa: ratkaisussa jätetään täyttämättä molemmissa osastokokonaisuuksissa yksi sairaanhoitajan työsuhteinen tehtävä. Tällöin sairaanhoitajan ja apulaisosastonhoitajan palkkamenojen erotuksesta syntyvä kustannusvaikutus on vuositasolla yhteensä noin 4.050 € sivukuluineen yhtä virkaa kohden.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto ratkaisee virkojen perustamisen ja lakkauttamisen lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 72

17.11.2022

**Palvelupäällikön viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut**  
565/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 72

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,  
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle Työikäisten palvelujen palvelualueelle palvelupäällikön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2023 lukien.

Palvelupäällikön viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi palvelupäälliköltä edellytetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukaista laillistusta tai lupaa toimia sosiaaliryhtymien tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana va. toimialuejohtaja Leena Korhosta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palvelujen palvelualueelle esitetään perustettavaksi palvelupäällikön virka 1.1.2023 lukien. Työikäisten palvelujen palvelualueelle tulee useita uusia tehtäviä hyvinvointialuemuutoksen vuoksi, jonka takia johtamista on välttämätöntä vahvistaa. Työikäisten palvelujen palvelujohtaja on toiminut vuoden 2022 sosiaali- ja kriisipäivystyksen sekä turvakodin esihenkilöiden esihenkilönä, jatkossa nämä tehtävät siirtyisivät palvelupäällikölle.

Palvelupäällikkö on työnantajan edustaja, joka johtaa oman vastualueensa työtä ja toimintaa organisaation strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen mukaisesti. Tehtävään kuuluu velvollisuus käyttää direktio-oikeutta eli oikeutta johtaa ja valvoa työtä. Palvelupäällikkö vastaa omalta osaltaan palvelukokonaisuuden toiminnasta, taloudesta ja asiakaslähtöisyydestä.

Henkilöstöjaosto

§ 72

17.11.2022

Palvelupäällikön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 68.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisää tai muita mahdollisia palkanlisä. Kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvion valmistelussa.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.



Henkilöstöjaosto

§ 73

17.11.2022

**Palveluesihenkilön viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut**  
566/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 73

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,  
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle Työikäisten palvelujen palvelualueelle taloussosiaalityön yksikköön palveluesihenkilön virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.1.2023 lukien.

Palveluesihenkilön viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöstöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosiaalityöntekijän tehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana va. toimialuejohtaja Leena Korhosta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palvelujen palvelualueen sosiaalityön yksikköön esitetään perustettavaksi yksi palveluesihenkilön virka 1.2.2023 lukien. Työikäisten palvelualueelle tulee useita uusia tehtäviä hyvinvointialuemuutoksen ja sosiaalihuoltolain muutosten johdosta, jonka vuoksi johtamista tulisi vahvistaa. Palveluesihenkilön virka tulee sijoittumaan taloussosiaalityöyksikköön, mihin kuuluvat uusina tehtävinä sosiaalinen luototus, toimeentulotuen käsittely sekä välitystilitt tulevat siirtymään sinne. Yksikön henkilöstömäärä on 21 henkilötyövuotta (HTV).

Palveluesihenkilö on työnantajan edustaja, joka johtaa oman yksikkönsä työtä organisaation strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen mukaisesti. Tehtävään kuuluu velvollisuus käyttää direktio-oikeutta eli oikeutta johtaa ja valvoa työtä. Palveluesihenkilö osallistuu oman yksikkönsä toiminnan ja talouden suunnitteluun ja seurantaan sekä vastaa yksikön asiakaslähtöisyydestä.

Henkilöstöjaosto

§ 73

17.11.2022

Palveluesihenkilön viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 52.500 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksisia tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvion valmistelussa.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 74

17.11.2022

**Kahden (2) sosiaaliohjaajan viran perustaminen – Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut - Sosiaalityö ja -ohjaus ja välitystoiminta, keskinen**  
567/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 74

Lisätiedot

va. Toimialuejohtaja, Korhonen Leena,  
puh. 013 330 5768, leena.korhonen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle Työikäisten palveluihin keskiselle alueelle kaksi sosiaaliohjaajan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.1.2023 lukien.

Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana va. toimialuejohtaja Leena Korhosta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen Työikäisten palveluiden vastualueen keskiselle alueelle esitetään perustettavaksi kaksi sosiaaliohjaajan virkaa 1.1.2023 lukien. Lastensuojelulain mukainen jälkihuolto tulee järjestää 18–25-vuotiaille. Lastensuojelun sijaishuollon asiakasmäärät ovat kasvaneet ja lastensuojelulain mukainen järjestämisvastuu on huomioitava. Osalle nuorista jälkihuoltoa toteutetaan sijaishuollon sosiaalityön asiakkaana. Työikäisten palveluissa resurssilla toteutetaan nuorten jälkihuoltotuki ja sijaishuollossa resurssi kohdentuu tarvittavaan sijaishuollon palvelun toteuttamiseen.

Sosiaaliohjaajan tehtäviin kuuluvat jälkihuollon palvelutarpeen arviointi, jälkihuoltosuunnitelman tarkistus (Lastensuojelulaki 30 §), toimeentulon ja asumisen turvaava päätöksenteko sekä itsenäistymisvarojen käytöstä sopiminen/myöntäminen. Sosiaaliohjaaja toimii omatyöntekijänä asiakkuuden aikana. Edellä mainitut tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, jonka vuoksi niitä hoitavan henkilön on oltava virkasuhteessa.

Henkilöstöjaosto

§ 74

17.11.2022

Kahden sosiaalihoajaan virkojen kustannukset ovat vuositasolla noin 85.000 € ja tämä on huomioitu vuoden 2023 talousarvion suunnittelussa.

Hallintosäännön 2.luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 75

17.11.2022

**Valvontaeläinlääkärin viran perustaminen - Ympäristöterveydenhuolto - Eläinlääkintähuolto**  
568/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 75

Lisätiedot	va. Ympäristöterveydenhuollon johtaja, Hiltunen Kirsi, puh. 013 330 8206, kirsi.hiltunen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja:  Päätetään perustaa Ympäristöterveydenhuollon Eläinlääkintähuoltoon valvontaeläinlääkärin virka 1.1.2023 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.  Kelpoisuusehtona on Eläinlääkintähuoltolain (765/2009) 16 §:ssä säädetty kelpoisuus.
Päätös	Hyväksyttiin.  Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana va. ympäristöterveydenhuollon johtajaa Kirsi Hiltusta.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ympäristöterveydenhuollon toimialueelle Eläinlääkintähuoltoon esitetään perustettavaksi valvontaeläinlääkärin virka.  Valvontaeläinlääkärin virka esitetään perustettavaksi, jotta lakisääteiset eläinsuojelu- ja eläintautilainsäädännön mukaiset virkatehtävät saadaan järjestettyä Pohjois-Karjalan alueella. Valvontaeläinlääkäreiden määrä on jo aiemmin ollut liian vähäinen. Lisäksi Heinäveden kunnan ympäristöterveydenhuollon tehtävät siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ympäristöterveydenhuollon tehtäväksi 1.1.2023 lukien. Heinäveden valvontaeläinlääkärin virkatehtävät on hoidettu tähän saakka Keski-Savon ympäristötoimen toimesta, mutta Keski-Savon ympäristötoimesta ei siirry valvontaeläinlääkäriä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle.  Valvontaeläinlääkärin virkatehtäviin kuuluvat eläinsuojelu- ja eläintautilainsäädännön mukaiset virkatehtävät. Näitä ovat muun muassa epäilyyn perustuvat eläinsuojelutarkastukset, ammattimaisen eläintenpidon valvonta, eläintautien vastustamiseen liittyvät tarkastukset ja muut valvontatoimenpiteet.

Henkilöstöjaosto

§ 75

17.11.2022

Viran perustamisen henkilöstökustannukset vuositasolla ovat 77.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä, muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisesta ei aiheudu kuitenkaan tosiasiallisia henkilöstökustannuksia hyvinvointialueelle, koska aluehallintovirasto korvaa eläinsuojelu- ja eläintautivalvonnan kustannukset Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 76

17.11.2022

**Terveystarkastajan viran perustaminen - Ympäristöterveydenhuolto - Terveysvalvonta**  
569/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 76

Lisätiedot	va. Ympäristöterveydenhuollon johtaja, Hiltunen Kirsi, puh. 013 330 8206, kirsi.hiltunen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja:  Päätetään perustaa Ympäristöterveydenhuollon Terveysvalvontaan terveystarkastajan virka 1.1.2023 lukien ja hyväksyä kelpoisuusehdot.  Kelpoisuusehtona on Terveystarkastuslaki (763/1994) 7 §:n mukainen kelpoisuus ja/tai elintarvikelaki (297/2021) 32 §:n mukainen kelpoisuus.
Päätös	Hyväksyttiin.  Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaosto kuuli asiantuntijana va. ympäristöterveydenhuollon johtajaa Kirsi Hiltusta.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ympäristöterveydenhuollon toimialueelle Terveysvalvontaan esitetään perustettavaksi terveystarkastajan virka.  Heinäveden kunnan ympäristöterveydenhuollon tehtävät siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ympäristöterveydenhuollon tehtäväksi 1.1.2023 lukien. Heinäveden terveystarkastus on hoidettu tähän saakka Keski-Savon ympäristötoimen toimesta. Keski-Savon ympäristötoimesta ei kuitenkaan siirry yhtään terveystarkastajaa liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle, koska virkatehtäviä on hoidettu usean viranhaltijan toimesta, eikä yhdenkään viranhaltijan työtehtävistä yli 50 % ole kohdistunut Heinävedelle.  Terveystarkastajan virka perustetaan, jotta Heinäveden kunnan elintarvike-, tupakka-, lääke- ja terveydensuojelulain mukainen valvonta saadaan järjestettyä 1.1.2023 lukien. Koska virka täytyy laittaa julkiseen hakuun, on virka syytä perustaa mahdollisimman pian rekrytointiprosessin käynnistämiseksi. Terveystarkastajalle kuuluvat elintarvike-, tupakka- ja lääkelain mukaiset virkatehtävät sekä sijaistamisjärjestelyjen vaatimat terveydensuojelulain mukaiset virkatehtävät.

Henkilöstöjaosto

§ 76

17.11.2022

Viran perustamisen henkilöstökustannukset vuositasolla ovat 50.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä, muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamista on esitelty kevään kuntaneuvotteluissa, kustannukset ja tulot on huomioitu talousarvioesityksessä ja kunnat ovat syksyllä hyväksyneet esityksen kuntaosuuksien nousuineen. TA2023 ei ole vielä hyväksytty, mutta viran perustamista esitetään rekrytointiprosessin käynnistämiseksi.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.



Henkilöstöjaosto

§ 77

17.11.2022

**Henkilöstöjaoston kokousten aikataulu vuonna 2023**

590/00.02.01/2022

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 77

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöjaosto päättää kokouksensa ajankohdat vuodelle 2023:

to 19.1.2023 klo 14-16  
to 16.2.2023 klo 14-16  
to 23.3.2023 klo 14-16  
to 20.4.2023 klo 14-16  
to 25.5.2023 klo 14-16  
to 15.6.2023 klo 14-16  
to 24.8.2023 klo 14-16  
to 28.9.2023 klo 14-16  
to 26.10.2023 klo 14-16  
to 23.11.2023 klo 14-16  
to 14.12.2023 klo 14-16.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 61 §:n mukaan toimitaan päätetään kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Henkilöstöjaosto

§ 78

17.11.2022

**Kokouksen päättäminen**

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 78

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 16:02.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 56, § 57, § 58, § 60, § 61, § 77, § 78

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 59, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71, § 72, § 73, § 74, § 75, § 76

## OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

### OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu  
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.  
Sähköpostiosoite: [kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi](mailto:kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi)  
Sähköinen asiointikanava  
(tietoturvallinen): Suomi.fi viestit -palvelu [www.suomi.fi/viestit](http://www.suomi.fi/viestit)  
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)  
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.