

## Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023

700/01.04.02.00/2022

Henkilöstöryhmä 07.12.2022 § 54

Lisätiedot	va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545
Käsittelyehdotus	<p>Henkilöstöryhmä käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa koskevan esityksen ja merkitsee vuodenvaihteessa tapahtuvat päivitykset tiedoksi.</p> <p>Puitetoimintasuunnitelma sekä toimialuekohtaisten työterveyshuollon toimintasuunnitelmien päivitykset esitetään yhteistoiminnallisesti vuoden 2023 aikana.</p>
Käsittely	Henkilöstöryhmä käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa koskevan esityksen selostusosassa kuvatun mukaisesti ja merkitsi vuodenvaihteessa tapahtuvat päivitykset tiedoksi.
Selostus	<p>Henkilöstöryhmä käsittelee kokouksessaan 8.8.2022 § 20 Siun sote ky:n valmistelemaa Siun työterveys Oy:n osakekannan myyntiä ja työterveyshuollon järjestämistä koskevaa asiaa. Siun soten toteuttama kilpailutus ja hankintamenettely ei johtanut Siun Työterveys Oy:n osakekannan myyntiin eikä siten työterveyshuolto- ja palvelujen hankintaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Siun Työterveys Oy jatkaa 1.1.2023 hyvinvointialueen omistuksessa olevana yhtiönä ja hyvinvointialue hankkii työterveyshuolto- ja palvelut omistamaltaan yhtiöltä, Siun Työterveys Oy:ltä.</p> <p>Hyvinvointialueen tulee huolehtia työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 §:n mukaisesti. Voimaannpanolain 20 §:n mukaisesti Siun soten omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain nojalla järjestämisen työterveyshuollon sopimus siirtyy hyvinvointialueelle. Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella on liikelaitoksena ollut työterveyshuollon järjestämisestä erillinen sopimuksensa Siun Työterveys Oy:n kanssa. Siirtymävaiheessa ja pelastustoimen siirtyessä hyvinvointialueen toimialueeksi on tarkoituksenmukaista yhdistää molemmat sopimukset Siun Työterveys Oy:n kanssa yhdeksi sopimuskokonaisuudeksi liittämällä pelastuslaitoksen sopimus osaksi hyvinvointialueen yhteistä työterveyshuolto- ja palvelua koskevaa sopimusta.</p> <p>Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain mukaisesti olla työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet (Työterveyshuoltolaki 11§). Toimintasuunnitelman tulee perustua työterveyshuollon suorittamaan selvitykseen.</p>

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työterveyshuollon puitetoimintasuunnitelma vuodelle 2023 tarkastellaan ja tuodaan käsittelyyn vuodenvaihteessa. Puitetoimintasuunnitelmaan tullaan sisällyttämään myös pelastustoimialueen toimintasuunnitelma, joka Siun sotessa on ollut liikelaitokselle erillinen. Myös toimialuekohtaiset toimintasuunnitelmat päivitetään vastaamaan laadittua puitetoimintasuunnitelmaa vuoden 2023 puolella.

Ylimenovaiheessa on tarkoituksenmukaista todeta, että noudatetaan Siun soten liitteenä olevia työterveyshuollon toimintasuunnitelmia, kunnes toimintasuunnitelmat saadaan päivitettyä. Hyvinvointialueen aloittaessa siun soten aikana tehdyt työterveyshuollon työpaikkaselvitykset ovat lähtökohtaisesti voimassa kaikissa niissä työyksiköissä ja ammattiryhmissä, joissa työolosuhteet eivät olennaisesti muutu hyvinvointialueelle siirryttäessä.

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 82

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,  
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työterveyshuollon toimintasuunnitelmat liitteiden mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Anssi Törmälä saapui kokoukseen tämän kokousasian käsittelyn aikana kello 14:04.

Selostus Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalujen kuntayhtymä valmisti syksyllä 2022 Siun Työterveys Oy:n osakekannan myyntiä. Kilpailutus ja hankintamenettely ei kuitenkaan johtanut Siun Työterveys Oy:n osakekannan myyntiin. Siun Työterveys Oy jatkaa 1.1.2023 hyvinvointialueen omistuksessa olevana yhtiönä ja hyvinvointialue hankkii työterveyshuoltopalvelut omistamaltaan yhtiöltä Siun Työterveys Oy:ltä.

Hyvinvointialueen tulee huolehtia työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 §:n mukaisesti. Voimaantulolain 20 §:n mukaisesti Siun sote -kuntayhtymän omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain nojalla järjestämän työterveyshuollon sopimus siirtyy hyvinvointialueelle. Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella on liikelaitoksena ollut työterveyshuollon järjestämisestä erillinen sopimuksensa Siun Työterveys Oy:n kanssa. Sopimukset tullaan

yhdistämään yhdeksi sopimuskokonaisuudeksi työterveyshuoltopalveluista.

Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain mukaisesti olla työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet (Työterveyshuoltolaki 11 §).

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työterveyshuollon puitetoimintasuunnitelma vuodelle 2023 valmistellaan vuodenvaihteessa. Puitetoimintasuunnitelmaan tullaan sisällyttämään myös pelastustoimialueen toimintasuunnitelma, joka Siun sote -kuntayhtymässä on ollut liikelaitokselle erillinen. Myös toimialuekohtaiset toimintasuunnitelmat päivitetään vastaamaan laadittua puitetoimintasuunnitelmaa vuoden 2023 puolella.

Ennen kuin työterveyshuollon puitetoimintasuunnitelma saadaan päivitettyä, on tarkoituksenmukaista vahvistaa noudatettavaksi liitteenä olevia työterveyshuollon toimintasuunnitelmia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto vastaa hyvinvointialueen työterveyshuollon keskitetystä järjestämisestä.