

Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella
701/01.00.00.01/2022

Henkilöstöryhmä 07.12.2022 § 55

Lisätiedot	va. henkilöstöjohtaja Kati Koppinen, puh. 013 330 8545
Käsittelyehdotus	Henkilöstöryhmä käsittelee esityksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi.
Käsittely	Henkilöstöryhmä käsitteli liitteenä olevan esityksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi. Henkilöstöryhmä ei tehnyt muutosesityksiä asiakirjan sisältöihin.
Selostus	<p>Siun soten henkilöstöjaosto hyväksyi Siun soten palkitsemisen kokonaisuuden § 4/24.01.2022. Palkitsemisen kokonaisuus valmisteltiin yhteistoiminnassa, siinä hyödynnettiin henkilöstökyselyn tuloksia ja sen valmisteluun osallistui työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva palkitsemistyöryhmä. Siun soten palkitsemisohjelma on sisältänyt kuvauksen palkitsemisen kokonaisuudesta ja antanut ohjeet palkitsemismuotojen käyttöön. Palkitsemisen kokonaisuus on käyttöön otettu ja se on opastettu Siun soten esihenkilöille vuoden 2022 aikana.</p> <p>Hyvinvointialueelle tulee vahvistaa palkitsemisen kriteerit, esimerkiksi työsuorituksen arviointia ja henkilöstöetuja koskien. Liitteenä Siun soten palkitsemisen kokonaisuuden pohjalta valmisteltu esitys Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi. Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirja sisältää työsuorituksen arviointijärjestelmän ja siihen liittyvän henkilökohtaisten lisien myöntämisen prosessin sekä pikapalkitsemisen ja aineettoman palkitsemisen kriteerit kuten myös henkilöstöetujen kokonaisuuden.</p> <p>Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella (liikelaitoksella) on ollut käytössä jossakin määrin Siun sotesta poikkeavia palkitsemisen käytäntöjä. Pelastuslaitoksen muuttuessa 1.1.2023 liikelaitoksesta hyvinvointialueen toimialueeksi, on palkitsemisen käytäntöjen yhdenmukaistamistarve tarkasteltu ja otettu huomioon palkitsemisohjelmassa. Pelastuslaitoksella noudatetaan sisäministeriön hallinnonalan käytäntöjä ja kunnia- ja ansiomerkkejä ja anotaan henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille, muun muassa Suomen Pelastusalan keskusjärjestöltä, Suomen palopäällystöliitolta, sisäministeriöltä ja ritarikunnilta. Pelastuslaitos huolehtii henkilöstönsä huomionosoitusten hakemisesta ja luovuttamisesta itse.</p>

Palkitsemisen kokonaisuuden edellyttämät määrärahat on sisällytetty talousarvioehdotukseen. Aluevaltuusto päättää vuoden 2023 talousarviosta joulukuussa.

Henkilöstöjaoston käsittelyyn ja päätöksentekoon hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuus on tarkoitus viedä joulukuussa.

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 83

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati,
puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy hyvinvointialueen palkitsemisen ohjelman liitteen mukaisesti ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemisen kriteerit.

Päätös on ehdollinen siten, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2023 sisällyttäen siihen palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Päätös Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Henkilöstöjaosto hyväksyy hyvinvointialueen palkitsemisen ohjelman liitteen mukaisesti ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemisen kriteerit.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle tulee vahvistaa palkitsemisen kriteerit, esimerkiksi työsuorituksen arviointia ja henkilöstöetuja koskien. Liitteenä Siun sote -kuntayhtymän palkitsemisen kokonaisuuden pohjalta valmisteltu Palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirja. Se sisältää työsuorituksen arviointijärjestelmän ja siihen liittyvän henkilökohtaisten lisien myöntämisen prosessin sekä pikapalkitsemisen ja aineettoman palkitsemisen kriteerit kuten myös henkilöstöetujen kokonaisuuden.

Siun sote -kuntayhtymän henkilöstöjaosto hyväksyi Siun soten palkitsemisen kokonaisuuden 24.01.2022 § 4. Palkitsemisen kokonaisuus on valmisteltu Siun sotessa laajassa yhteistoiminnassa, käyttöön otettu ja opastettu Siun soten esihenkilöille vuoden 2022 aikana. Hyvinvointialueen henkilöstöryhmä on käsitellyt esitetyn kokonaisuuden yhteistoiminnallisesti kokouksessaan 7.12.2022 § 55.

Palkitsemisen kokonaisuuden edellyttämät määrärahat on sisällytetty talousarvioesitykseen. Aluevaltuusto päättää vuoden 2023 talousarviosta joulukuussa.

Palkitsemisen kokonaisuutta tullaan arvioimaan palautekyselyllä vuoden 2023 aikana.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto kehittää ja koordinoi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa. Palkitseminen on merkittävä osa tätä kokonaisuutta.