

**Työsuojelun yhteistoimintaa koskeva paikallinen sopiminen ja työsuojelutoimikunnan nimeäminen hyvinvointialueelle**  
742/01.04.01.02/2022

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 85

Lisätiedot	va. Henkilöstöjohtaja, Koppinen Kati, puh. 013 330 8545, kati.koppinen@siunsote.fi
Päätösehdotus	<p>va. Henkilöstöjohtaja:</p> <p>Henkilöstöjaosto hyväksyy työsuojeluvaltuutettujen aluejakoa ja ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimisen siirtymisen Siun sotelta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.</p> <p>Henkilöstöjaosto päättää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan työnantajan edustajat seuraavasti:</p> <p>Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut, pj. (varalla Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut) Hallintojohtaja (varalla Henkilöstöjohtaja) Tekninen johtaja (varalla Tukipalvelujohtaja)</p> <p>Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii ikäihmisten palvelujen toimialuejohtaja tai hänen varaedustajansa. Molempien estyessä toimikunta päättää puheenjohtajasta.</p> <p>Työsuojelutoimikunnan sihteerinä toimii henkilöstöpalvelujen edustaja.</p> <p>Lisäksi läsnäolo-oikeus työsuojelutoimikunnassa on työsuojelupäälliköllä, työhyvinvointipäälliköllä, turvallisuuspäälliköllä ja työsuojeluasiantuntijalla.</p>
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystyöryhmän sote- ja pelastustoimen palvelutuotanto ja työsuojeluvaltuutettujen palvelussuhteet siirtyvät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Hyvinvointialueen henkilöstön muodostaa Siun soten henkilöstö (vajaa 8.000 työntekijää) sekä vajaat 30 hyvinvointialueelle kunnista ja koulutus kuntayhtymästä siirtyvää kuntouttavan työtoiminnan ja kuraattoripalvelujen työntekijää.</p> <p>Hyvinvointialueen henkilöstöryhmä on käsitellyt 7.11.2022 § 40 työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön asemaa ja työsuojelutoimikautta ja todennut näkemyksensä, että Siun sotesta siirtyvät työsuojeluvaltuutetut voivat jatkaa työsuojelutehtävässään työsuojelutoimikauden loppuun 31.12.2025 saakka sekä että työsuojeluvaltuutettujen aluejaosta ja ajankäytöstä hyvinvointialueella voidaan sopia noudatettavaksi Siun</p>

sotessa tehdyn paikallisen sopimisen periaatteita. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen muodostuessa voidaan arvioida, että työsuojelun valvontalain mukainen henkilöstön oikeus valita keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu täyttyy, eikä uutta täydennysvaalia ole tarpeen järjestää tai tehdä uutta paikallista sopimista työsuojeluvaltuutettujen aluejaosta tai ajankäytöstä.

Kokousasian liitteenä on Siun soten työsuojelun yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja 2.9.2021, josta ilmenee tehty paikallinen sopiminen koskien työsuojeluvaltuutettujen aluejakoa ja ajankäyttöä.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) § 38:n mukaisesti työpaikalle, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät.

Hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 17.11.2022 § 60 päättänyt, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenne muodostetaan kaksitasoiseksi siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.

Organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta käsittelee yhteistoiminnassa työturvallisuusasioita, jotka liittyvät työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn. Hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta on luonteeltaan pysyväisluonteinen. Työsuojelutoimikunta koostuu 13 jäsenestä, joista kolme edustaa työnantajaa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä.