

**Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoston 17.11.2022 kokouksessaan § 66 tekemään päätökseen koskien palvelupäällikön viran kelpoisuusehtoja terveys- ja sairaanhoidon palvelualueella**  
556/01.01.00.00/2022

Aluehallitus 26.01.2023 § 17

Lisätiedot	Va. toimialuejohtaja Susanna Wilén susanna.wilen@siunsote.fi Puh. 013 330 4042
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.
Päätös	<p>Keskustelun kuluessa Tapio Hämäläinen esitti, että oikaisuvaatimus hyväksytään. Hilikka Tirkkonen ja Osmo Pirhonen kannattivat Tapio Hämäläisen tekemää esitystä.</p> <p>Koska oli tehty esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, puheenjohtaja totesi että asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä ja että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja Tapio Hämäläisen esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.</p> <p>Seuranneessa äänestyksessä annettiin kahdeksan JAA-ääntä (Auvinen, Elo, Heinonen, Kaita, Mustonen, Puruskainen-Saarelainen, Reijonen ja Taponen) ja kolme EI-ääntä (Hämäläinen, Pirhonen ja Tirkkonen). Puheenjohtaja totesi esittelijän päätösehdotuksen tulleen hyväksytyksi.</p>
Selostus	<p>██████████ on 28.11.2022 päivätyssä kirjeessä vaatinut oikaisua Siun soten henkilöstöjaoston 17.11.2022 § 66 tekemään päätökseen koskien palvelupäällikön viran kelpoisuusehtoja Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen Sairaalapalvelujen palvelualueella.</p> <p>Hyvinvointialuelain 139 § 2 mom. mukaisesti oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.</p> <p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen virkojen kelpoisuusehdot vahvistettiin henkilöstöjaoston kokouksessa 17.11.2022 § 63 ja näitä noudatetaan kaikissa hyvinvointialueen virantäytöissä.</p> <p>Palvelussuhteen ehdoista todetaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 53 §:ssä seuraavaa: palvelussuhteen ehdoissa noudatetaan tehtävään soveltuvaa virka- ja työehtosopimusta sekä</p>

aluehallituksen, henkilöstöjaoston ja henkilöstöjohtajan linjauksia. Henkilöstöjaosto hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset sekä hyväksyy keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentamisessa noudatettavat periaatteet. Muilta osin palvelussuhteen ehdoista päättää se viranomainen, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen.

Hyvinvointialueen kelpoisuusehtoluettelo pohjautuu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän kelpoisuusehtoluettelo, joka päivitettiin § 52/25.4.2022 kuntayhtymän henkilöstöjaostossa. Valtaosa virkojen kelpoisuusehdoista perustuu suoraan lainsäädäntöön.

Hyväksytyssä taulukossa on määritelty **Palvelupäällikön** kelpoisuusehdoksi hyvinvointialueella ”Ylempi korkeakoulututkinto”. Tämän lisäksi terveys- ja sairaalapalvelujen toimialueelle sijoittuvan **Palvelupäällikkö (terveysasemat) / Avoterveydenhuollon ylilääkärin** kelpoisuusehdoksi on määritelty ”Ylempi korkeakoulututkinto sekä Avoterveydenhuollon ylilääkärinä terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 4 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä”.

#### **Palvelupäällikkö (terveysasemat) ja palvelupäällikön**

kelpoisuusvaatimukset poikkeavat toisistaan, koska terveysasemien palvelupäällikön virkaan liittyvät ylilääkärin tehtävät. Kaikki palvelupäälliköt eivät ole lääkäreitä.

Palvelupäälliköt toimivat organisaatiossa palvelujohtajien alaisuudessa. Palvelujohtajien esihenkilö on toimialajohtaja.

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja toimii hallintosäännön mukaan terveydenhuoltolain (1326/2010) 57 § mukaisena vastaavana lääkärinä ja hänellä on lääketieteellinen vastuu kaikkien toimialueiden osalta.

Terveys- ja sairaanhoitopalveluissa palvelupäälliköllä on myös esihenkilö ja viime kädessä se on terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja. Siten väite, että palvelupäällikkö ei voisi olla muu kuin lääkäri, on perusteeton, eikä päätöstä voida osoittaa esitetyin perusteluin lainvastaiseksi. Tiedossamme ei ole, että lainsäädännössä edellytetään tietyistä ammattihenkilöistä koostuvaa ketjua tai että lääkäriä voisi johtaa vain lääkäri.

Palvelupäälliköiden toimivaltaa ei ole määritelty hallintosäännössä vaan toimivallansiirtopäätöksessä, jota päivitetään tarvittaessa. Toimivallansiirtopäätöksessä toimivaltaa voidaan kohdentaa ja täsmentää, mikäli jonkun viranhaltijan toimintaan liittyisi lainsäädännöllisesti esimerkiksi tietyille ammattiryhmälle kuuluvia velvoitteita, kuten lääketieteellisiä kannanottoja kantelu- ja muistutusasioissa. Viimeisin toimivallan siirtopäätös terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella on tehty 9.1.2023.

Mikäli palvelupäällikön virkaan kuuluvat ylilääkärin tehtävät, on kelpoisuusvaatimus erikoislääkärin oikeudet.

