

Aluehallitus

**Aika** 02.03.2023 klo 09:00 - 12:31

**Paikka** M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

### Käsitellyt asiat

	Sivu
§ 27 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 28 Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 29 Esityslistan hyväksyminen	6
§ 30 Salassa pidettävien asioiden käsittely	7
§ 31 Hyvinvointialuejohtajan katsaus	8
§ 32 Aluehallituksen kokouksen päätöksen § 11/26.1.2023 tarkastaminen	9
§ 33 Kuukausiraportti - tammikuu 2023	14
§ 34 Ennakkotieto Siun sote kuntayhtymän tilinpäätöksestä ja jäsenkuntien maksuosuuksien kehityksestä vuodelta 2022	18
§ 35 Enon terveyskeskussairaalan toiminnan päättäminen	21
§ 36 Lausuntopyyntö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnalle ja esitys aluevaltuustolle palvelutuotantosuunnitelman muuttamiseksi Juuan terveysaseman röntgenpalveluiden osalta - Juuan kunta	23
§ 37 Palkkiosäännön tulkinta ja soveltaminen	26
§ 38 Viestinnän periaatteet	29
§ 39 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rekisterinpitäjän ja arkistonmuodostajan sekä rekisterinpitäjän edustajien nimeäminen	30
§ 40 Selvitys hyvinvointialueelle siirtyvistä vastuista	33
§ 41 Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen	35
§ 42 Aluevaltuuston varajäsenen ja tarkastuslautakunnan jäsenen menehtyminen ja uuden jäsenen valitseminen tarkastuslautakuntaan	38
§ 43 Enni Ikosen eronpyyntö aluevaltuuston varajäsenyydestä ja aluehallituksen varajäsenyydestä	39
§ 44 Enni Ikosen eronpyyntö henkilöstöjaoston varajäsenyydestä	41
§ 45 Laura-Kaisa Karjalaisen eronpyyntö aluevaltuuston varajäsenyydestä	42
§ 46 Valtuustoaloite – Kysymykset käytännön toimintamalleista maalaiskuntien lääkäri- ja hoitajatilanteen parantamiseksi	43
§ 47 Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	45
§ 48 Tiedoksi annettavat asiat	46
§ 49 Muut asiat	48

§ 50 Kokouksen päättäminen 49

### Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja	poistui klo 12.07 § 36 päätöksen jälkeen
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	puheenjohtaja klo 12.07 § 37 eteenpäin
	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	poissa klo 11.26-11.32
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	etäyhteys
	Pirhonen Osmo	Jäsen	etäyhteys
	Puruskainen-Saarelainen Anna	Jäsen	etäyhteys
	Reijonen Eero	Jäsen	poissa klo 12.08-12.09
	Tirkkonen Hilikka	Jäsen	
Poissa	Kaita Karita	Jäsen	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	etäyhteys, liittyi klo 11.35
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	poistui klo 12.12
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Felin Elina	Muutosjohtaja	poistui klo 10.42
	Hiltunen Kirsi	Vs. ympäristöterveydenhuollon johtaja	poistui klo 10.42
	Korhonen Leena	Toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	poistui klo 10.42
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja	poistui klo 10.42
	Pirskanen Ilkka	Strategiajohtaja	poistui klo 10.42
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	etäyhteys, poistui klo 10.42
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut	poistui klo 10.42
Rouvinen Ismo	Talousjohtaja	poistui klo 10.42	
Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	etäyhteys, poistui klo 10.42	

Wilén Susanna

Toimialuejohtaja,  
terveys- ja  
sairaanhoitopalvelut

poistui klo 10.42

#### Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen  
puheenjohtaja, § 27-36Ilkka Naukkarinen  
pöytäkirjanpitäjäMatti Taponen  
puheenjohtaja, § 37-50

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Hilka Tirkkonen  
pöytäkirjantarkastajaEeva-Liisa Auvinen  
pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen [www.siunsote.fi/hyvinvointialue](http://www.siunsote.fi/hyvinvointialue) 03.03.2023 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: [kirjaamo@siunsote.fi](mailto:kirjaamo@siunsote.fi)

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 27

02.03.2023

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Aluehallitus 02.03.2023 § 27

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Aluehallitus

§ 28

02.03.2023

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus 02.03.2023 § 28

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Taposen ja Hilikka Tirkkosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Hilikka Tirkkonen ja Eeva-Liisa Auvinen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 29

02.03.2023

**Esityslistan hyväksyminen**

Aluehallitus 02.03.2023 § 29

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 30

02.03.2023

**Salassa pidettävien asioiden käsittely**

Aluehallitus 02.03.2023 § 30

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Toimielin käsittelee esityslistan erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta:

- Luottamushenkilöiden tietotekninen laitteisto ja sähköpostikäytännöt (JulKL 24 §, 7. kohta)
- 2 kpl oikaisuvaatimuksia lakimiehen vahingonkorvauspäätöksistä (JulKL 24 § 1 mom. 25 -kohta)
- Omaishoidon tuen myöntäminen erityistä harkintaa käyttäen (JulKL 24 § 1 mom. 25 -kohta)

Aluehallitus

§ 31

02.03.2023

**Hyvinvointialuejohtajan katsaus**

Aluehallitus 02.03.2023 § 31

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin lounastauon ajaksi klo 10.42 - 11.26. Viranhaltijat esittelijää, pöytäkirjanpitäjää ja teknistä sihteerä lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 10.42.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.



Aluehallitus	§ 98	26.08.2022
Aluehallitus	§ 11	26.01.2023
Aluehallitus	§ 32	02.03.2023

**Aluehallituksen kokouksen päätöksen § 11/26.1.2023 tarkastaminen**  
229/00.01.02.03/2022

Aluehallitus 26.08.2022 § 98

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen, puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus kuulee asiassa Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirkasta. Toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen poistuu kokouksesta ennen asian käsittelyä.

Aluehallitus antaa yhtymähallitukselle voimaantulolain (616/2021 § 39) mukaisen suostumuksen edetä palkkaharmonisoinnissa liitteenä olevan sovintoehdotuksen mukaisesti (salassa pidettävä, JulkL 24 § 1 mom. 18 - kohta).

Päätös Aluehallitus kuuli asiassa Siun soten toimitusjohtaja Ilkka Pirkasta. Merkittiin pöytäkirjaan, että toimitusjohtaja Ilkka Pirskanen poistui kokouksesta kuulemisen jälkeen, ennen asian käsittelyä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jertta Harinen poistui kokouksesta ennen tämän pykälän käsittelyä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittelyn ajaksi kokouksesta poistuivat Osmo Pirhonen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän hallituksen jäsen), Eero Reijonen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän hallituksen kuntapaikka), Tapio Hämäläinen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän omistajaohjausneuvottelujen edustaja), Matti Kämäräinen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän omistajaohjausneuvottelujen edustaja) ja Eeva-Liisa Auvinen (yhteisöjäävi, kuntayhtymän yhtymävaltuuston 1. varapuheenjohtaja). Esteellisyydet hyväksyttiin.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Työntekijäjärjestöt veivät Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän, Siun soten, palkkaharmonisointiasian keskusneuvotteluun,

Aluehallitus	§ 98	26.08.2022
Aluehallitus	§ 11	26.01.2023
Aluehallitus	§ 32	02.03.2023

jossa siihen on yritetty löytää ratkaisu kevään aikana. Järjestöt odottavat työnantajan esitystä palkkaharmonisointiin liittyvästä ratkaisusta. Mikäli harmonisoinnista ei päästä sopimukseen, järjestöt voivat viedä asian työistuimen ratkaistavaksi, mikä lisää vaikeutta arvioida harmonisoinnin kustannusta.

Kuntayhtymässä on arvioitu, että palkkaharmonisoinnista sopiminen johtaisi kuntayhtymälle edullisempaan lopputulokseen kuin asian ratkaisu työtuomioistuimessa. Sopimuksella kustannukset saataisiin selville ja ne kohdistuisivat Siun soten vuoden 2022 kustannuksiin. Koska harmonisointi johtaisi tämän vuoden alijäämän kasvuun, jäsenkunnille tuleva alijäämän kattamisen kustannus kasvaisi aiemmin arvioidusta. Jäsenkuntien on katettava kuntayhtymän alijäämät ennen toiminnan siirtymistä hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen järjestämisvastuun aikana tuleva työtuomioistuimen ratkaisu voi takautuvasti kohdistua jäsenkunnille, koska palkkaharmonisoinnin velvoitteet ovat syntyneet Siun soten aikana.

Asiasta järjestettiin Siun soten jäsenkuntien omistajaohjauskokous 27.4.2022. Kokous linjasi etenemisestä niin, että omistajat ohjeistavat jatkamaan palkkaharmonisoinnin toteuttamista Siun soten hallituksen henkilöstöjaoston § 93 / 24.11.2020 päättämän palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti. Lisäksi kokous evästi, että palkkaperusteiden selvitystyötä jatketaan taloudellisten riskien pienentämiseksi, ja se tehdään perusteellisesti.

Viikolla 23 kuntayhtymän tilintarkastaja on asiaan liittyen ilmoittanut näkemyksensä, että palkkaharmonisoinnin kustannuksesta on tehtävä pakollinen varaus Siun soten vuoden 2022 tilinpäätökseen. Tämä tarkoittaa sitä, että jäsenkuntien on tehtävä samoin pakollinen varaus omiin tilinpäätöksiinsä Siun soten tilinpäätökseen perustuen. Pakollisen varauksen tekemiseksi harmonisointikustannuksen määrä on selvitettävä tai jos se ei ole selvitettävissä, arvioitava käytettävissä olevien tietojen mukaan. Sopimalla järjestöjen kanssa palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta, kustannus saataisiin tämän vuoden aikana selville, ja varaus tehty tilinpäätökseen tarkasti.

Koska tilanne oli muuttunut 27.4.2022 omistajaohjauskokouksessa esillä olleesta tilanteesta pakollisen varauksen tekemisen myötä, ja asia realisoituu niin Siun soten kuin jäsenkuntien tilinpäätöksissä, kuntayhtymän yhtymähallitus päätti 20.6.2022 § 146 kutsua omistajaohjausneuvottelun palkkaharmonisoinnin tiimoilta koolle elokuussa tilanteen uudelleen arvioimiseksi pakollisen varauksen tultua tietoon.

Aluehallitus	§ 98	26.08.2022
Aluehallitus	§ 11	26.01.2023
Aluehallitus	§ 32	02.03.2023

Edelleen yhtymähallitus päätti pyytää voimaantulolain (616/2021 § 39) mukaisen suostumuksen hyvinvointialueen hallitukselta tulevan omistajaohjauskokouksessa linjatun ratkaisun jälkeen ennen tämän päätöksen täytäntöönpanoa.

Omistajaohjauskokouksessa 16.8.2022 kuntayhtymän omistajakunnat totesivat, että palkkaharmonisoinnin kustannusten realisoitumisella on kuntatalouden kannalta merkittävät vaikutukset: kustannukset heikentävät vuoden 2022 tulosta, mutta pienentävät myös pysyvästi ja kestävästi kuntien valtionosuuksia sote-uudistuksen toteutumisen jälkeen. Omistajaohjauskokous linjasi neuvottelujen jatkamisesta liitteen mukaisesti.

Hyvinvointialueen näkökulmasta vuodelle 2022 kuntien kustannukseksi kirjattava palkkaharmonisoinnin kustannus lisää hyvinvointialueen rahoitus pohjaa vuodesta 2024 lähtien, koska summa lisää hyvinvointialueen rahoituslaskelmien pohjalla olevien ns. siirtyvien kustannusten tasoa.

Aluehallitus 26.01.2023 § 11

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen  
kirsi.leivonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  
  
Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevaan Siun soten omistajakuntien omistajaohjausmuiston otteeseen kirjatun neuvotteluesityksen evästyksenä palkkaharmonisaatiota koskevaan jatkoneuvotteluun (salassa pidettävä, JulKL 24 § 1 mom. 18 -kohta).

Lisäksi esitetään, että hallitus merkitsee tiedokseen henkilöstöpalvelujen laatiman tilannekatsauksen palkkaharmonisaatiosta.

Päätös Hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 98	26.08.2022
Aluehallitus	§ 11	26.01.2023
Aluehallitus	§ 32	02.03.2023

Merkittiin pöytäkirjaan, että

\* juristi Sakari Kela oli kokouksessa asiantuntijana klo 13.29 - 13.37, ja poistui kokoustilasta ennen päätöksen tekoa.

\* Eero Reijonen poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi (yleislausekejäävi). Esteellisyys hyväksyttiin.

#### Selostus

Aluehallitus on kokouksessaan 26.8.2022 § 98 päättänyt antaa voimaannpanolain 39 §:ssä tarkoitetun suostumuksen yhtymähallituksen 29.8.2022 § 159 hyväksymälle sovintoehdotukselle keskusneuvottelussa olevalla palkkaharmonisaatioasialle. Keskusneuvotteluissa KT on esittänyt asian sovinnolliseksi ratkaisemiseksi yhtymähallituksen hyväksymän sovintoehdotuksen. Henkilöstöjärjestöt eivät hyväksyneet työnantajapuolen esitystä, vaan tekivät asiassa vastaesityksen. Vastaesityksen käsittelemiseksi pidettiin uusi omistajaohjauskokous 20.12.2022, josta ote laaditusta muistiosta on liitteenä (salassa pidettävä, Julkl 24 § 1 mom. 18 -kohta).

Kuntayhtymä on lakannut 31.12.2022, joten omistajaohjauskokouksessa muodostettu neuvotteluesitys on syytä vahvistaa aluehallituksessa hyvinvointialuetta sitovaksi.

Henkilöstöpalveluissa on valmisteltu tilannekatsaus palkkaharmonisaatiosta 27.1.2023 henkilöstöjaoston kokoukseen. Tilannekatsaus saatetaan tässä myös tiedoksi aluehallitukselle oheismateriaalina.

Aluehallitus 02.03.2023 § 32

Lisätiedot                      Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus                      Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus tarkastaa edellisen kokouksen pöytäkirjan asian § 11/26.1.2023 osalta, ja toteaa sen vastaavan kokouksen kulkua.

Aluehallitus	§ 98	26.08.2022
Aluehallitus	§ 11	26.01.2023
Aluehallitus	§ 32	02.03.2023

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Aluehallituksen kokouksen asia § 11/26.1.2023 tulee tarkastaa kokouksessa. Toinen valituista pöytäkirjan tarkastajista poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi, eikä kokouksessa huomattu valita tähän toista tarkastajaa. Päätös asetetaan yleisesti nähtäväksi käsillä olevan kokouksen pöytäkirjan yhteydessä.

Liitteet

- [1] Ote omistajaohjauskokouksesta
- [2] Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus

Aluehallitus

§ 33

02.03.2023

**Kuukausiraportti - tammikuu 2023**

2146/00.01.03.00/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 33

## Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin tammikuulta tiedokseen.

## Päätös

Esittelijä täydensi ehdotustaan seuraavasti:

- seuraavaan aluehallituksen kokoukseen laaditaan raportti, mihin toimenpiteisiin on ryhdytty talousarviossa pysymiseksi
- seuraavaan kokoukseen tuodaan esitys taloustyöryhmän perustamisesta
- tähän asiaan liitetään liite, joissa esitetään laskelmat eri skenaarioista koskien vuoden 2023 talousarvion toteumaennustetta.

Täydennetty päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Timo Elo saapui kokoukseen klo 11.32 tämän asian käsittelyn aikana.

## Selostus

Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain raportointijohtoryhmässä sekä aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsauksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosenuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja talouden tavoiteohjelman toteumasta kuukausiraportoinnin yhteydessä. Mikäli talousarvio uhkaa ylittyä, on ryhdyttävä toimenpiteisiin talousarviossa pysymiseksi. Toimialuejohtajat vastaavat johtamiensa alueiden

talousarvioseurannan toteuttamisesta ja vastuutuksesta yhteisesti sovitun kuukausirytmityksen mukaisesti.

Hyvinvointialueen strategiset mittarit on johdettu seitsemästä strategisesta tavoitteesta. Strategiset tavoitteet ovat samat kaikille toimialueille. Koska kaikkien strategisten tavoitteiden mittarit eivät sovellu sellaisinaan jokaiselle toimialueelle, toimialueet johtavat omat mitattavat tavoitteensa hyvinvointialueen mittaristosta. Kuluvalle vuodelle strategisten mittareiden toteuttamista on automatisoitu ja visualisointia uudistettu. Tämä valmistelu ei ole vielä täysin valmis.

Mittaristosta hyte-kerroin, tyhy-kyselyn johtamisen mittari sekä tulevaisuuteen katsovan päätöksenteon arviointi tehdään vain kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Muita mittareita seurataan kuukausittain osana kuukausiraporttia.

Tavoitteenamme on, että monikanavainen palveluverkkomme vastaa väestön palvelutarvetta. Tämän mittarin osalta tavoitteena on, että palveluverkkosuunnitelman päivittäminen on valmis kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Tammikuussa vastuuvastavalmistelijan arvio palveluverkkosuunnitelman valmiusasteesta on 17 %.

Tavoitteenamme on, että palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat vuoden 2023 aikana, joita seurataan palveluja tuottavien toimialueiden määrittämällä mittareilla. Tämän tavoitteen mittarin automatisointi on vielä raportointihetkellä kesken, joten mittarin tavoitearvo on saatavilla seuraavaan kuukausiraporttiin.

Henkilöstöön liittyvistä tavoitteissa pyrimme henkilöstön pitovoiman kasvattamiseen edellisvuodesta sekä työkykyisten päivien lisäämiseen. Henkilöstöön liittyvien tietojen valmistelua on alkuvuoden aikana vaikeuttanut henkilöstötietojärjestelmän uudistaminen, missä sekä palvelukeskus että ohjelmistotoimittaja eivät ole onnistuneet. Tammikuun tietojen perusteella näyttää, että vakituisen henkilöstön pitovoima olisi lisääntymässä. Myös työkykyisten päivien määrä olisi tavoitteen mukaisesti lisääntymässä, koska sairauspoissaolot näyttäisivät vähentyneen 16 % edellisestä vuodesta.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on tuloksellista, laadukasta ja kustannusvaikuttavaa. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Ensimmäisen toimintavuotemme tavoitteena on, että vuosikate on vähintään poistojen suuruinen, joka tarkoittaa 14,4 milj. euron tasoa. Rahoituslakiin suunnitellut muutokset mahdollistavat vuosikatetavoitteen määrittämisen uudelleen, jossa on tärkeää huomioida

myös kuluvan vuoden talouskehitys. Tällä hetkellä tiedossa olevien talousmuutoksien perusteella näyttää siltä, että vuosikatetavoite ei ole toteutumassa.

Tulosennusteen laatiminen tammikuun toteumatietojen perusteella ei ole vielä mahdollista järjestelmäteknisistä syistä. Tammikuun tulosennuste on laadittu tiedossa olevien talousarviomuutosten perusteella. Toimintatuottojen osalta tällä hetkellä tiedetään, että VM:n tammikuun alussa julkaisema lopullinen rahoituslaskelma pienentää talousarviossa olevaa valtionrahoitusta 0,9 milj. euroa. Valtio on parhaillaan valmistelemassa 350 milj. euron hyvinvointialueiden lisärahoituksen kohdentamisperiaatteita. Tämän valtionavustuksena maksettavan osuuden suuruus pitäisi varmistua maaliskuussa. Siun soten osuudeksi tästä on arvioitu 2 prosenttia, mikä toteutuessaan tarkoittaisi 7 milj. euron tulojen lisääntymistä. Maaliskuussa summan varmistumisen myötä pitäisi selvitä myös valtionavustuksen käyttötarkoitus. Tulopuolelle on tulossa lisäksi ylimääräinen kertaerä kuntien 2022 tilinpäätöstietojen perusteella. Lainanottovaltuuslaskelmissa kertaerän suuruudeksi on arvioitu 20,9 milj. euroa, jonka perusteella on laadittu muutettu talousarviosarake taulukkoon 2. Tämän hetken tietojen mukaan ensimmäiset arviot kertaerän suuruudesta ovat tiedossa maaliskuun aikana.

Vuoden 2022 toimintakulujen talousarviota suurempi kulukehitys merkitsee erittäin suuria haasteita kuluvan vuoden talousarvion toteutumiselle. Toimintakuluihin on jäämässä vain noin 17 milj. euron kasvuvara, mikä ei periaatteessa mahdollista edes täysimääräisesti palkkojen korotusten vaatimaa kulukehitystä. Suurin yksittäinen haaste tulee olemaan palvelujen ostoissa, joissa talousarvio on noin 40 milj. euroa pienempi kuin vuoden 2022 toteuma. Lisäksi yksityisten palvelutuottajien hoiva-asumiseen liittyvien hintojen korotusten arvioidaan olevan kustannusvaikutuksiltaan vähintään 17 milj. euron luokkaa. Henkilöstökuluihin on tulossa ylimääräistä kasvupainetta useita miljoonia euroja ventialojen palkankorotusten seurauksena, koska hyvinvointialueiden työntekijöiden palkkaratkaisu oli osittain kytketty ventialojen palkkaratkaisuun.

Henkilöstön saatavuus on tällä hetkellä organisaation suurin haaste. Palvelujen tuottaminen omana toimintana olisi huomattavasti kustannustehokkaampaa kuin ostopalvelujen avulla. Samalla lainsäädännön reunaehdot huomioiden myös palvelujen tuottamisessa on siirryttävä hyödyntämään digitalisaatiota. Tätä kehitystä tukemaan valmistellaan parhaillaan palveluverkon uudistamissuunnitelmia palvelutarve edellä.



Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menopuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, niin hyvinvointialueen kuluva vuosi on muodostumassa alijäämäiseksi parhaillaan toteutuksessa olevasta talouden tavoiteohjelmasta huolimatta. Rahoituslain muutoksen myötä maksettavan ylimääräisen kertaerän on lainanottovaltuuskaskelmien mukaan arvioitu kääntävän kuluvan vuoden talousarvion noin 9 milj. euroa ylijäämäiseksi. Tällä hetkellä näyttää, että kuluva vuosi olisi matalimman talousskenaariion mukaan päätymässä reilut 6 milj. euroa alijäämäiseksi, jolloin vuosikate olisi vielä positiivinen. Jos toimintakuluissa varsinkaan palvelujen ostojen kehitykseen ei löydetä talouden tavoiteohjelman lisäksi merkittäviä kehityssuuntaa muuttavia toimenpiteitä, niin kuluvan vuoden alijäämä tulee kasvamaan keskimääräisten tai korkeimman talousskenaarioiden mukaan kymmeniä miljoonia. Tämä tarkoittaa, että kuluvan vuoden aikana on väistämättä löydettävä uusia entistä tehokkaampia toimintatapoja.

Talouden tavoiteohjelman avulla etsitään keinoja talousarviossa pysymiseksi. Kuluvan vuoden tavoiteohjelman koko on 26 milj. euroa. Toimialueet ovat valmistelleet toimenpiteitä TA23-kirjassa päätettyjen toimialuekohtaisten euromääräisten tavoitteiden mukaisesti. Helmikuun puolivälissä tehdyn koosteen perusteella kaksi kolmasosaa 26 milj. euron tavoitteesta on joko toteutunut tai toteutumassa toimialuejohtajien arvion mukaisesti. Vastaavasti yksi kolmasosa tavoitteista on vielä valmistelussa tai aloittamatta. Aloittamatta olevista tavoitteista valtaosa liittyy palveluverkon valmisteluun, jonka on määrä valmistua kesäkuun aikana. Toimialueet on veloitettu etsimään lisäkohteita, jos joku suunniteltu toimenpide ei ole toteutumassa täysimääräisesti. Talouden tavoiteohjelman toteutuminen vähintään tavoitteen mukaisesti on välttämätöntä kuluvan vuoden talouden hallinnan näkökulmasta.

Hyvinvointialueen strategiset aluevaltuustoon nähden sitovat tavoitteet ja niiden mittarit sekä tuloslaskelma ja talouden tavoiteohjelman toteutumisarvio ovat asian liitteinä.

#### Liitteet

- [3] Toiminta- ja talouskatsaus tammikuu 2023
- [4] TPE23-skenaariot

Aluehallitus

§ 34

02.03.2023

**Ennakkotieto Siun sote kuntayhtymän tilinpäätöksestä ja jäsenkuntien maksuosuuksien kehityksestä vuodelta 2022**

2257/02.03.00.02/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 34

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen ennakkotiedon Siun sote kuntayhtymän tilinpäätöksestä ja jäsenkuntien maksuosuuksien kehityksestä vuodelta 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluevaltuuston puheenjohtaja Merja Mäkisalo-Ropponen liittyi kokoukseen etänä klo 11.35 tämän asian käsittelyn aikana.

Selostus

Siun sote -kuntayhtymän viime vuoden tilinpäätöksen laskelmat ovat valmistuneet. Kuntayhtymän vuoden 2022 tilikausi on päätymässä 39,6 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kustannusten keskimääräinen kasvu on tästä huolimatta ollut kuntayhtymän toiminnan ajalta selvästi valtakunnallista kustannuskehitystä maltillisempaa.

Kuntaliiton tietojen perusteella sairaanhoitopiirien toimintakulujen vuosittainen kasvu on valtakunnallisesti ollut keskimäärin 5,1 % vuosien 2017–2022 aikana. Pohjois-Karjalassa vastaavana aikana kulut ovat kasvaneet keskimäärin 2,7 %, ja kuntien Siun sotelle osoittama talousraami 1,8 %. Tästä kulukehityksestä löytyy tarkempaa tietoa oheismateriaalina olevasti kuvasta 1.

Vuoteen 2021 saakka kuntayhtymän kulukehitys pysyi hyvin maltillisena, keskimääräinen kasvu oli noin 0,7 %. Vuoden 2021 aikana tapahtui selkeä muutos kustannuskehityksessä ja kahden viimeisen vuoden keskimääräinen kulukehitys oli noin kuuden prosentin luokkaa, mikä ei

poikkeaa juurikaan valtakunnallisesta kehityksestä. Henkilöstön saatavuuden haasteet, ostopalvelujen kustannusten nousu, koronan aiheuttama hoitovelka ja voimakas inflaatio käänsivät kustannukset selvään kasvuun. Vuodelle 2022 tavoiteltiin palvelujen ostoissa yli 35 milj. euron kustannusten pienentymistä esim. toimintojen siirtämisellä omaksi toiminnaksi. Tässä ei onnistuttu, koska palvelujen ostot ylittivät alkuperäisen talousarvion yli 40 milj. euroa. Käytännössä ostopalvelujen talousarviosta poikkeavat kustannukset selittävät koko viime vuoden alijäämän. Vastaava ostopalveluihin liittyvä haaste on edessä myös kuluvana vuonna, kun hyvinvointialueella on talousarviossa noin 40 milj. euroa vähemmän budjetoituna vuoden 2022 toteumaan verrattuna.

Vuoden 2022 alijäämään ei sisälly palkkaharmonisoinnin kustannuksia, sillä neuvottelut palkkaharmonisoinnista ovat keskusjärjestöjen tasolla vielä kesken. Tässä vaiheessa kuntayhtymä tekee kuntien omistajaohjauksen mukaisen 24,1 miljoonan euron varauksen tilinpäätökseen. Vastaavasti kunnat tekevät palkkaharmonisointiin liittyvät varaukset omiin tilinpäätöksiinsä. Lopulliset palkkaharmonisoinnin kustannukset selviävät neuvottelujen päätyttyä. Yhteensä vuoden 2022 alijäämän sekä palkkaharmonisoinnin varauksen myötä jäsenkuntien katettava määrä olisi muotoutumassa lähes 64 milj. euron tasolle.

Kuntayhtymän viime vuoden kustannuskehitys on haaste sekä kunnille että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Vaikka hyvinvointialueiden rahoitusmalli on tarveperusteinen, tarkoittaa rahoitusmalliin sisältyvä siirtymätasaus sitä, että valtionrahoitus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle korjaantuu viiveellä. Lisäksi rahoitusmallin siirtymätasaus leikkaa pysyvästi valtionrahoitusta, ellei rahoituslakiin tule muutoksia esim. tulevan hallitusohjelman myötä. Siirtymätasaus leikkaa yli 85 milj. euroa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rahoitusta kuluvana vuonna.

Vuoden 2022 maksuosuuslaskelmat, jotka löytyvät oheismateriaalista, on lähetetty omistajakunnille yhteisesti sovitun aikataulun mukaisesti viikolla 8. Muilta osin TP22-kirjan valmistelu on vielä kesken. Kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus käsitellään hyvinvointialueen aluehallituksessa maaliskuussa ja aluevaltuustossa kesäkuussa. Siun sote - kuntayhtymän perussopimuksen mukaan omistajakuntien on katettava kuntayhtymän toiminnan ajalta syntynyt kumulatiivinen alijäämä, kun Siun sote muuttui kuntayhtymästä hyvinvointialueeksi.

#### Liitteet

- [5] Jäsenkuntien maksuosuudet Siun sote kuntayhtymän tilinpäätöksessä 2022

Aluehallitus

§ 35

02.03.2023

**Enon terveyskeskussairaalan toiminnan päättäminen**

2147/00.01.02.01/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 35

## Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo  
eija.rieppo@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4510

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Siun soten kuntayhtymän palvelutuotantosuunnitelmasta poikkeamisen Enon osalta niin, että terveyskeskussairaalan toiminnan päättämisen jälkeen (viimeistään 30.6.2023) Enoon ei perusteta hoitosolua.

## Päätös

Keskustelun kuluessa Tapio Hämäläinen esitti, että Enoon perustetaan hoitosolu palvelutuotantosuunnitelman mukaisesti. Osmo Pirhonen kannatti Tapio Hämäläisen esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, ja että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA, ja Tapio Hämäläisen esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin kahdeksan (8) JAA-ääntä (Auvinen, Elo, Heinonen, Mustonen, Puruskainen-Saarelainen, Reijonen, Taponen, Tirkkonen) ja kaksi (2) EI-ääntä (Hämäläinen, Pirhonen). Puheenjohtaja totesi esittelijän ehdotuksen tulleen aluehallituksen päätökseksi.

## Selostus

Enon terveyskeskussairaalassa on käytössä 20 paikkaa asumisen odottajille. Henkilökuntapulan vuoksi käytössä on tällä hetkellä 17 paikkaa. Vakinaista henkilökuntaa tällä hetkellä on 10 henkilöä.

Enon terveyskeskussairaala sijaitsee kiinteistössä, jota on tutkittu sisäilmastoireiden vuoksi vuodesta 2002 lähtien. Insinööritoimisto 2K:n viimeisin tutkimusraportti on vuodelta 2014. Kiinteistössä on havaittu monia erilaisia vaurioita.

Insinööri-toimisto 2K raportin mukaan rakennuksessa havaittiin vaurioita, jotka ovat pääasiassa syntyneet pitkän ajanjakson kuluessa kosteus- ja lämpöteknisesti heikosti toteutettuihin rakenteisiin (riskirakenteet). Tutkimuksen perusteella merkittävimmät vauriot todettiin G-osassa (hammashoitola, fysioterapia), E-osassa (lääkäreiden vastaanotto) sekä kellarissa B-osassa (keskusvarasto) ja C-osassa (varasto). Ongelmat liittyvät pääosin perusmuurirakenteiden alaosiin, jossa osittain teknisen käyttöikänsä päässä olevat rakenteet ovat vaurioituneet lähinnä maaperän kosteusrasituksen seurauksena. Etenkin hammashoitolan ja fysioterapian osalta todettiin myös, että sadevesi pääsee tunkeutumaan rakenteisiin huonokuntoisten julkisivupanelointien ja vesipellitusten kautta. Viistosateen merkitys ulkoseinä- ja perusmuurirakenteille korostuu räystäättömässä rakennuksessa.

Lisäksi kiinteistössä (vuodeosasto, lääkäreiden vastaanotto) todettiin paikallisia kosteusvaurioita, jotka ovat syntyneet todennäköisesti äkillisen kosteusrasituksen seurauksena (mm. käyttöveden joutuminen rakenteisiin ym.). Tutkimuksen perusteella vauriot pääsevät vaikuttamaan sisäilman laatuun rakenteiden kautta tapahtuvien ilmavirtausten vuoksi. Hallintotilojen (A-osa) lattiaan tehdyn Platon Systems-järjestelmän toiminta todettiin paikoin puutteelliseksi.

Tuloilmakoneissa todettiin mineraalikulitlähteitä, joita on osittain pyritty korjaamaan. Raitisilmakammioiden suojaus vettä ja lunta vastaan todettiin lähes joka koneen kohdalla puutteelliseksi ja koneiden raitisilmakammioissa havaittiin monin paikoin vettä. Peruskorjauksen suunnittelussa lähtökohtana tulisi olla toimivan ilmanvaihtojärjestelmän suunnittelu.

G-osan (hammashoitola, fysioterapia) ulkoseinä-rakenteiden vaurioiden korjaaminen edellyttää julkisivujen purkamista kokonaisuudessaan. E-osan (lääkäreiden vastaanotto) ulkoseinissä ja perusmuurirakenteissa olevat vauriot edellyttävät seinän alaosien purkamista sisäkautta. B-osan (keskusvarasto) maanvastaisten seinien vauriokorjaus edellyttää vähintään sisäpuolisten kuorimuurausten purkamista. C-osan (varasto) osalta vaurioituneiden materiaalien poistaminen edellyttää alapohjan ja ulkoseinän sisäpuolisten rakenteiden (tiilimuuraus) purkamista kokonaisuudessaan. Rakennuksen alapohjarakenteiden osalta korjauksissa tulee huomioida paikallisesti kantavien rakenteiden kautta nouseva kosteus.

Joensuun kaupunki ei vuoden 2016 loppuun mennessä ollut ryhtynyt yllä mainittujen puutteiden myötä peruskorjaustoimenpiteisiin. Toiminta asemalla siirtyi Siun sotelle 1.1.2017 ja tiloista tuli Siun sote -kuntayhtymän vuokratiloja. Sisäilmaongelmat jatkuivat ja asemalta siirrettiin

Aluehallitus

§ 35

02.03.2023

hammaslääkäritoiminnot siirtokelpoisiin tiloihin Enon koulun yhteyteen. Joensuun kaupunki ei katsonut mahdolliseksi kohteen peruskorjausta, jonka jälkeen yhteisesti kartoitettiin mahdollisuutta sijoittaa terveysaseman toiminnot muualle Enoon. Ratkaisuvaihtoehdoksi löytyi Enon vanha kunnantalo, minkä muutostyöt saatiin valmiiksi keväällä 2022 ja vastaanoton toiminnot siirtyivät kohteen valmistumisen myötä peruskorjattuihin tiloihin. Kuntotutkimus kokousasian liitteenä.

Joensuun kaupunki on irtisanonut kiinteistön vuokrasopimuksen joulukuulla 2022 siten, että vuokrasopimus päättyy 30.6.2023 ja tiloista on poistuttava siihen mennessä.

Aluevaltuusto hyväksyi § 67/11.10.2022 noudatettavaksi Siun sote kuntayhtymän tekemää palvelutuotantosuunnitelmaa (yhtymävaltuusto 17.4.2018 § 6 ja yhtymävaltuusto 14.6.2022 § 26), kunnes hyvinvointialueella päätetään palvelustrategiasta ja siihen liittyvästä palveluverkosta.

Em. palvelutuotantosuunnitelmassa on päätetty muuttaa Enon terveyskeskussairaala hoitosoluksi, kun Kontiolahden uusi soteasema valmistuu, ja tämä valmistui vuonna 2022. Käsillä olevassa tilanteessa hoitosolun perustaminen Enoon ei ole tarkoituksen mukaista eikä hyvinvointialueelle hyväksyty investointivaltuus mahdollista uusien tilojen hankintaa.

Koska etenemisesitys Enon osalta poikkeaa hyväksytystä palvelutuotantosuunnitelmasta, asia tulee saattaa aluevaltuuston päätettäväksi. Hyvinvointialueella valmistellaan parhaillaan palvelustrategiaa ja siihen liittyvää palveluverkkosuunnitelmaa, jossa palvelukonsepti tullaan arvioimaan uudelleen koko hyvinvointialueella.

Henkilöstön kanssa tullaan käymään yhteistoimintamenettelyn mukaiset kuulemiset ja tarjotaan työpaikkaa muihin Siun soten yksiköihin. Vanhukset ohjataan heille sopiviin asumispalvelupaikkoihin.

Liitteet

[6] Kuntotutkimus - Enon terveysasema 25.8.2014 - 2K Oy

Aluehallitus

§ 36

02.03.2023

**Lausuntopyyntö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnalle ja esitys aluevaltuustolle palvelutuotantosuunnitelman muuttamiseksi Juuan terveysaseman röntgenpalveluiden osalta - Juuan kunta**  
524/00.04.01/2022

Aluehallitus 02.03.2023 § 36

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus toteaa vastauksessaan Juuan kunnanhallitukselle, että palvelutuotantosuunnitelman muuttaminen käsillä olevassa tilanteessa ei ole tarkoituksenmukaista. Hyvinvointialueen palvelustrategiaa ja siihen liittyvää palveluverkkosuunnitelmaa ollaan valmistelemassa kevään 2023 aikana ja se tulee päätettäväksi aluevaltuustoon kesäkuun loppuun mennessä. Tässä yhteydessä arvioidaan palvelujen tarve ja niiden tuottaminen eri alueilla.

Edelleen hallitus merkitsee tiedokseen tarkastuslautakunnan § 27/20.2.2023 asiassa antaman vastauksen Juuan kunnanhallitukselle.

Hallitus välittää Juuan kunnanhallituksen esityksen tiedoksi tulevaisuuslautakunnalle.

Päätös

Keskustelun kuluessa Tapio Hämäläinen esitti, että Juukaan järjestetään röntgenlaitteet. Osmo Pirhonen kannatti Tapio Hämäläisen tekemää esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava päätösehdotus, asiasta tuli äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, ja että esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja Tapio Hämäläisen ehdotuksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 36

02.03.2023

Seuranneessa äänestyksessä annettiin kahdeksan (8) JAA-ääntä (Auvinen, Elo, Heinonen, Mustonen, Puruskainen-Saarelainen, Reijonen, Taponen, Tirkkonen) ja kaksi (2) EI-ääntä (Hämäläinen, Pirhonen).

Puheenjohtaja totesi esittelijän ehdotuksen tulleen aluehallituksen päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallituksen puheenjohtaja Juha Mustonen poistui kokouksesta klo 12.07 tämän asian käsittelyn jälkeen ja 1. varapuheenjohtaja Matti Taponen siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi.

Selostus

Juuan kunnanhallitus esittää päätöksessään § 14/23.1.2023 kohdassa 2., että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus ja -valtuusto hyväksyvät palvelutuotantosuunnitelman muutoksen siten, että Juukaan palautetaan röntgenpalvelut. Saman päätöksen 1. kohdassa kunnanhallitus pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnalta toiminnan arvioimiseksi kantaa asiaan. Em. päätöksessä Juuan kunnanhallitus uusii § 325/24.10.2022 tekemänsä esityksen hyvinvointialueen tarkastuslautakunnalle, jonka lautakunta siirsi Siun soten yhtymähallitukselle siten, että yhtymähallitus ei enää ehtinyt käsittelemään asiaa ennen kuin sen toiminta päättyi hyvinvointialuelainsäädännön mukaisesti. Juuan kunnanhallituksen esittämät perustelut esitykselleen ilmenevät liitteenä olevasta päätöksestä.

Hyvinvointialueella on käynnissä palvelustrategian ja siihen liittyvän palveluverkon suunnitelma, jotka on määrä hyväksyä aluevaltuustossa 30.6.2023 mennessä. Aluevaltuusto on hyväksynyt siihen saakka noudatettavaksi Siun sote -kuntayhtymän hyväksymän palvelutuotantosuunnitelman. Palvelustrategian ja -verkon suunnitteluaiakataulu huomioiden ei ole perusteltua lähteä muuttamaan nyt kuntayhtymässä hyväksyttyä palvelutuotantosuunnitelmaa. Hyvinvointialueen tulevaisuuslautakunta vastaa palvelustrategian ja -verkon valmistelusta.

Tarkastuslautakunta on antanut asiaan vastauksensa § 27/20.2.2023, joka kuuluu seuraavasti:

”Tarkastuslautakunta toteaa lausuntonaan Juuan kunnanhallitukselle, että hyvinvointialueen tarkastuslautakunta raportoi arvioinnin tuloksista hyvinvointialuelain 125 §:ään perustuen aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksessa.



Aluehallitus

§ 36

02.03.2023

Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana myös muista merkittävistä havainnoista, ellei niistä raportointi voi tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan odottaa arviointikertomuksen valmistumista. Pääsääntöisesti tarkastuslautakunnan raportointi tapahtuu kuitenkin arviointikertomuksessa.”

Liitteet

[7] Ote Juuan kunnanhallituksen pöytäkirjasta 23.1.2023 § 14

Aluehallitus

§ 37

02.03.2023

**Palkkiosäännön tulkinta ja soveltaminen**

2011/00.01.01.00/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 37

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää palkkiosäännön 2 §:n tulkinnasta ja soveltamisesta 1.1.2023 lukien seuraavaa:

- Mikäli seminaari, iltakoulu tai vastaava edeltää/seuraa toimielimen kokousta, ja näiden väli on enintään 2 tuntia, palkkiona maksetaan seminaaripalkkio (200 €), jonka lisäksi ei makseta erillistä toimielimen kokouspalkkiota.
- Tytäryhtiöiden ja säätiöiden hallitusten (tai vastaavien) kokouspalkkioksi suositus on lautakuntien ja jaostojen kokouspalkkio (160 €).
- Aluehallituksen puheenjohtajiston kokouksista maksettavissa palkkioissa sovelletaan toimikuntien ja muiden toimielinten kokouspalkkiota (120 €).

## Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

## Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen luottamushenkilöiden palkkiosäännön § 9/14.3.2022 ja päivitti sitä § 45/15.6.2022.

Palkkiosäännön tulkinnasta on noussut esiin asioita, joihin tarvitaan linjaus. Palkkiosäännön 14 §:n mukaan aluehallitus on toimivaltainen ratkaisemaan tämän palkkiosäännön mukaisten palkkioiden ja korvausten määrän, mikäli niistä on syntynyt erimielisyyttä. Näin hallitus voi yksittäiset tulkintakysymykset ratkaista päätöksellään.

Havaitut tarkennustarpeet liittyvät samana päivänä pidettävien seminaarien ja kokousten palkkiokäsittelyyn, suositukseen tytäryhtiöiden kokouspalkkioiksi sekä aluehallituksen puheenjohtajiston kokouksista maksettaviin palkkioihin.

Aluehallitus

§ 37

02.03.2023

Palkkiosäännön 2 §:ssä on määritelty kokouspalkkiot toimielimittäin seuraavasti,

Aluevaltuusto, aluehallitus ja tarkastuslautakunta 200 €  
Lautakunnat ja jaostot 160 €  
Toimikunnat ja muut toimielimet 120 €  
Nuorisovaltuusto 90 €

Lisäksi seminaareista ja iltakouluista maksetaan osallistujalle kokouspalkkiota 200 €.

Tulkintaerimielisyyttä on tullut tilanteista, joissa toimielimen kokousta edeltää seminaari, tulisiko näistä maksaa erillinen palkkio sekä seminaarista että varsinaisesta kokouksesta edellä olevien mukaisesti.

Toimielinten kokouksia edeltää usein seminaari tms., jossa käsitellään kokoukseen liittyviä asioita normaalia kokouksessa annettavaa selvitystä laajemmin. Lisäksi seminaareissa käsitellään mm. kulloinkin ajankohtaisia valmistelussa olevia tai valmisteluun tulevia asioita, usein eri asiantuntijaesityksiä sisältävällä ohjelmalla. Koska kokouksia edeltävissä seminaareissa käsiteltävien asioiden voidaan katsoa useimmiten olevan kiinteästi yhteydessä niitä seuraavan kokouksen asialistalla oleviin asioihin, on epätarkoituksenmukaista tulkita seminaari erilliseen palkkioon oikeuttavaksi. Mikäli toimielimen seminaari ja kokous pidetään samana päivänä, palkkiona esitetään kuitenkin maksettavaksi seminaaripalkkio (200 €), jolloin erillistä kokouspalkkiota ei makseta mikäli seminaarin ja kokouksen välinen aika on enintään 2 tuntia. Ko. päiviin liittyen maksetaan ansionmenetykskorvaus enintään 8 tunnilta, mikäli luottamushenkilö esittää siitä määritellyn todisteen.

Palkkiosäännössä ei ole otettu kantaa tytäryhtiöiden ja säätiöiden kokouspalkkioihin. Näiden osalta esitetään, että aluehallitus suosittaa näissä sovellettavan lautakuntien ja jaostojen kokouspalkkiota (160 €). Tytäryhtiöiden hallitusten kokouspalkkioista päätetään kevään yhtiökokouksissa.

Lisäksi on syytä tarkentaa aluehallituksen puheenjohtajiston kokouksista maksettavaa palkkiota. Kokoukset ovat epävirallisia, säännöllisistä kokouksista ei säädetä hallintosäännössä. Tässä esitetään sovellettavaksi Toimikuntien ja muiden toimielinten kokouspalkkiota (120 €).

Liitteet

[8] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkkiosääntö

Aluehallitus

§ 38

02.03.2023

**Viestinnän periaatteet**  
2100/00.01.01.01/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 38

## Lisätiedot

Viestintäjohtaja Susanna Prokkola  
susanna.prokkola@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8279

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen viestinnän periaatteet liitteen mukaisena.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eero Reijonen oli poissa kokouksesta klo 12.08 - 12.09 tämän asian käsittelyn ajan.

## Selostus

Hallintosäännön 5 § 18. kohdan mukaan aluehallitus ratkaisee viestinnän ja tiedottamisen periaatteet. Viestintäpalveluissa on valmisteltu Viestinnän periaatteet -asiakirja, joka on käsitelty mm. johtoryhmässä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen viestinnän yleiset periaatteet ohjaavat viestinnän suunnittelua, toteutusta ja kehittämistä. Hyvinvointialueen viestintä rakentuu näille yhteisille peruseriaatteille.

Hyvinvointialueen viestinnän yleisissä periaatteissa on huomioitu viestintää ohjaava lainsäädäntö sekä kansalliset suositukset ja hallinnonalojemme ministeriöiden linjaukset julkishallinnon viestinnästä. Asiakirjassa määritellään hyvinvointialueen viestinnän perustehtävä sekä päämäärät, joihin viestinnällä pyritään. Siinä on kuvattu myös vastuut viestinnän toteuttamisessa hyvinvointialueella ja konsernin tasolla.

Viestinnän perustehtävänä on tukea organisaation perustehtävän ja strategisten tavoitteiden toteutumista. Viestintä palvelujen käyttäjille, alueen asukkaille sekä sidosryhmille on yksi hyvinvointialueen lakisäateisistä tehtävistä. Hyvinvointialueen arvot näkyvät viestinnän toteutuksessa ja ohjaavat siinä tehtäviä valintoja.

Aluehallitus

§ 38

02.03.2023

Hyvinvointialueen viestinnän päämääränä on rakentaa Siun soten tunnettuutta, vahvistaa mielikuvaa yhtenäisestä palvelukokonaisuudesta sekä rakentaa osaltaan työnantajamielikuvaa. Viestimme palveluistamme, suunnitelmistamme sekä päätöksistä ja niiden perusteluista. Pyrimme selkeään ja saavutettavaan viestintään sekä mahdollisimman helppoon tiedon löytymiseen. Viestintä on osa henkilöstön ja asukkaiden osallisuutta.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 5 § mukaan aluehallitus ratkaisee hyvinvointialueen viestinnän ja tiedottamisen periaatteet. Hyvinvointialueen konserniohjeen luvun 6.12 mukaan tytäryhteisöjen viestinnän tulee tukea konsernin asettamia tavoitteita ja noudattaa konsernin viestintäpolitiikkaa. Hyvinvointialueen viestinnän yleiset periaatteet toimivat samalla konsernin viestintäpolitiikan ohjenuorana. Periaatteet koskevat myös konserniin kuuluvia tytäryhtiöitä ja liikelaitoksia soveltuvin osin sekä ulkoisia toimijoita silloin, kun he hoitavat asiaa Siun soten lukuun.

Liitteet

[9] Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen viestinnän periaatteet

Aluehallitus  
Aluehallitus

§ 178  
§ 39

27.10.2022  
02.03.2023

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rekisterinpitäjän ja arkistonmuodostajan sekä rekisterinpitäjän edustajien nimeäminen**  
479/00.01.02.01/2022

Aluehallitus 27.10.2022 § 178

Lisätiedot

Va. talousjohtaja Ismo Rouvinen, puh. 013 330 4506  
Tiedonhallintapäällikkö Tiina Vatanen, puh. 013 330 4509

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen arkistonmuodostaja ja rekisterinpitäjä on Pohjois-Karjalan hyvinvointialue.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 5 §:n kohta 25 määrää aluehallituksen tehtäväksi nimetä hyvinvointialueen arkistonmuodostaja ja rekisterinpitäjä.

Rekisterinpitäjä on henkilö tai organisaatio, joka määrittelee, mihin tarkoitukseen ja millä tavalla henkilötietoja käsitellään. Rekisterinpitäjäyys voi syntyä myös lain nojalla. EU:n tietosuoja-asetuksen (679/2016) 4 artiklassa sekä tietosuojalain (1050/2018) 3 § ja 4 § käytetään termiä rekisterinpitäjänä toimiva viranomaisena.

Arkistonmuodostaja on yhteisö, jonka tehtävien hoitamisesta on syntynyt tai syntyy yksi tai useampi arkisto. Arkistonmuodostajan on arkistolain (831/1994) 8 §:n mukaan määrättävä, miten sen arkistotoimen suunnittelu, vastuu ja käytännön hoito järjestetään. Arkistonmuodostajan on määrättävä tehtävien hoidon tuloksena kertyvien asiakirjojen säilytysajat ja -tavat sekä ylläpidettävä niistä arkistonmuodostussuunnitelmaa. Arkistolain 1 § ja 8 § käytetään käsitettä arkistonmuodostajana toimiva viranomaisena.

Kunnissa asiakirjahallinto on perinteisesti järjestetty siten, että hallintokunnat ovat olleet itsenäisiä arkistonmuodostajia. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä on ollut vain yksi arkistonmuodostaja ja rekisterinpitäjä.

Aluehallitus  
Aluehallitus

§ 178  
§ 39

27.10.2022  
02.03.2023

Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta (906/2019, tiedonhallintalaki) määrittelee tiedonhallintayksiköksi koko organisaation, joka on vastuussa tiedonhallinnan järjestämisestä, vaikka organisaatiossa toimisikin useampi viranomainen. Osa tiedonhallintaan liittyvistä velvollisuuksista kohdistuu organisaatioon eli tiedonhallintayksikköön, jossa eri viranomaiset toimivat.

Asiakirjahallinto on siirtynyt lisäksi koko ajan enenevässä määrin sähköiseksi, mikä mahdollistaa suurenkin organisaation asiakirjatietomäärän hallinnan ilman organisaation jakamista erillisiin arkistonmuodostajiin. Yhden arkistonmuodostajan mallissa saavutetaan paremmin toimintatapojen yhtenäisyys. Tarkoituksenmukaista on siis, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on yksi arkistonmuodostaja.

Tukipalvelu- ja tytäryhteisöt, joissa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on määräysvalta, ovat oma arkistonmuodostajansa. Tytäryhteisö on arkistonmuodostaja ja rekisterinpitäjä omassa toiminnassaan muodostuvien asiakirjojen osalta. Mikäli tytäryhteisö käsittelee ja laatii asiakirjoja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle tai muulle asiakkaalleen, on asiakas näiden asiakirjojen osalta säilytysvelvollinen arkistonmuodostajana ja rekisterinpitäjänä.

Mikäli tytäryhteisön, jossa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on määräysvalta, toiminta lakkaa on yhtiön omien asiakirjojen arkistointi- sekä säilytysvelvoite Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella.

Tiedonhallintalain sekä arkistolain mukaiset vastuut aluehallitus määrittelee ja nimeää erikseen.

Aluehallitus 02.03.2023 § 39

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rekisterinpitäjän edustajat seuraavasti:

- sosiaalihuollon rekisterin edustaja on perhe- ja sosiaalipalvelujen

Aluehallitus  
Aluehallitus

§ 178  
§ 39

27.10.2022  
02.03.2023

toimialuejohtaja

- terveydenhuollon rekisterin edustaja on terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja
  - muiden rekisterien edustaja on ao. toimialuejohtaja organisaatiossa
- toimialueensa vastuulle kuuluvien tietosuoja-asettelyn alaisten rekisterien osalta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus on kokouksessaan 27.10.2022 § 178 nimennyt Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen käytössä olevien henkilörekisterien rekisterinpitäjäksi.

Tämän lisäksi tulee nimetä yksittäisiä rekistereitä koskien rekisterinpitäjän edustajat (EU:n yleinen tietosuoja-asetus). Rekisterinpitäjän edustajalla tarkoitetaan Euroopan unioniin sijoittautunutta luonnollista henkilöä tai oikeushenkilöä, jonka rekisterinpitäjä tai henkilötietojen käsittelijä on nimennyt kirjallisesti toimimaan lukuunsa. Edustaja edustaa rekisterinpitäjää, kun on kyse tietosuoja-asetukseen perustuvista rekisterinpitäjän velvollisuuksista.



Aluehallitus

§ 40

02.03.2023

**Selvitys hyvinvointialueelle siirtyvistä vastuista**  
591/00.01.02.03/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 40

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto merkitsee tiedoksi liitteenä olevat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä Siun soten aikana syntyneet voimaanpanolain 21 §:n mukaiset selvitykset

1. omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista
2. palveluseleleistä ja palvelutuottajista, omais- ja perhehoitajista, sosiaalihuoltolain mukaisista tukipalvelutuottajista,

joita ei ole aiemmin annettu tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Yhtymähallitus antoi § 39/28.2.2022 voimaanpanolain 21 §:n selvityksen hyvinvointialueelle kuntayhtymältä hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Yhtymähallitus totesi samalla, että selvityksiä täydennetään tarvittaessa. Selvitys annettiin hyvinvointialueen väliaikaiselle toimielimelle (VATE), joka antoi selvityksen edelleen aluevaltuustolle. Aluevaltuusto merkitsi annetut selvitykset tiedoksi § 24/14.3.2022.

Yhtymähallitus täydensi selvityksiä § 162/29.8.2022 antamalla hyvinvointialueelle tiedoksi selvitykset palveluseleleistä ja palvelutuottajista, omais- ja perhehoitajista, sosiaalihuoltolain mukaisista tukipalvelutuottajista sekä ikäihmisten toimialueen perhe- ja omaishoitajista. Aluevaltuusto merkitsi nämä tiedoksi § 57/27.9.2022.

Aluevaltuustolle annetaan vielä selvitys voimaanpanolain 21 §:n mukaan tiedoksi kuntayhtymältä hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta,

Aluehallitus

§ 40

02.03.2023

sopimuksista ja vastuista, joita ei ole aiemmin annettu tiedoksi (luetteloissa mukana myös jo aiemmin tiedoksi annettuja).

**Liitteet**

- [10] Sopimukset Siun sote Cloudia Sopimus järjestelmä välivaiheen sopimukset 18.1.2023
- [11] Sopimukset Siun sote Cloudia Sopimus järjestelmä - välivaiheen sopimukset - sopimus päättynyt takuu aika voimassa 18.1.2023
- [12] Hyvinvointialueelle siirtyneet lastensuojelun perhehoitajat
- [13] Ikäihmisten perhehoitajat
- [14] Tukipalvelurekisteri 01.11.2022

Aluehallitus

§ 41

02.03.2023

**Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen**  
2101/00.01.01.02/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 41

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden varahenkilöt 1.3.2023 lukien seuraavasti:

Suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa olevat viranhaltijat:

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarisen varahenkilöt:

1. Talousjohtaja Ismo Rouvinen
2. Hankinta- ja logistiikkajohtaja Kaisa Kolu
3. Tukipalvelujohtaja Eeva-Maria Varpenius

Talousjohtaja Ismo Rouvisen varahenkilöt:

1. Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
2. Digijohtaja Samu Kuosmanen
3. Tekninen johtaja Juha Tornberg

Strategiajohtaja Ilkka Pirskasen varahenkilöt:

1. Kehittämisojohtaja Heli Aalto

Henkilöstöjohtaja Pirjo Mannisen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Mikko Simonen
2. Palvelujohtaja Petteri Hakkarainen

Viestintäjohtaja Susanna Prokkolan varahenkilöt:

1. Viestintäsuunnittelija Sari Jormanainen

Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja Leena Korhosen varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Tuuli Ollila
2. Palvelujohtaja Erja Nevalainen

Aluehallitus

§ 41

02.03.2023

Ikäihmisten palvelujen toimialuejohtaja Eija Riepon varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Hannele Komu
2. Palvelujohtaja Jenni Halonen

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja Susanna Wilénin varahenkilöt:

1. Vs. palvelujohtaja Jukka Heikkinen
2. Hallintoylilääkäri Petri Kivinen

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemen varahenkilöt:

1. Pelastuspäällikkö Esko Hätinén
2. Palopäällikkö Ville-Petteri Pulkkinen
3. Valmiuspäällikkö Pasi Markkanen
4. Palopäällikkö Yrjö Jantunen
5. Palopäällikkö Lari Parkkinen

Vs. ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltusen varahenkilöt (1.5.2023 lukien Elina Felin):

1. Terveysvalvonnan päällikkö Jaana Valkama
2. Vastaava eläinlääkäri Britta Henriksson

Muutosjohtaja Elina Felinin varahenkilöt:

1. Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelyvastuun osalta (muutoin strategiajohtajan alaisuudessa) kehittämisjohtaja Heli Aallon varahenkilö:

1. Kumppanuuspäällikkö Maarita Mannelin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jertta Harinen poistui kokouksesta klo 12.12 tämän asian käsittelyn aikana.

Selostus

Aluehallitus päätti hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeämisestä § 245/21.12.2022. Tämän jälkeen kyseisissä viroissa toimivissa ja heidän sijaisissaan on tapahtunut muutoksia, ja päätöstä on tarpeen päivittää.

Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden sijaisten lisäksi aluehallitus ratkaisee esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeämisen.



Aluehallitus

§ 42

02.03.2023

**Aluevaltuuston varajäsenen ja tarkastuslautakunnan jäsenen menehtyminen ja uuden jäsenen valitseminen tarkastuslautakuntaan**

2010/00.00.01/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 42

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se toteaa Jari-Matti Turpeisen varajäsenyyden aluevaltuustossa ja jäsenyyden tarkastuslautakunnassa päättyneiksi, ja valitsee hänen tilalleen tarkastuslautakuntaan uuden jäsenen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuuston varavaltuutettu (KD, 1. varavaltuutettu),  
tarkastuslautakunnan jäsen Jari-Matti Turpeinen menehtyi 17.1.2023.

Vaalilain 143 m § mukaan jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

Tarkastuslautakuntaan tulee valita uusi jäsen Jari-Matti Turpeisen tilalle. Tasa-arvolain sukupuolikriteerin täyttymiseksi valittavan henkilön tulee olla miespuolinen.

Aluehallitus

§ 43

02.03.2023

**Enni Iksen eronpyyntö aluevaltuuston varajäsenyydestä ja aluehallituksen varajäsenyydestä**  
2103/00.00.01/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 43

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se myöntää Enni Ikselle eron

- aluevaltuuston varajäsenyydestä, ja
- aluehallituksen varajäsenyydestä, ja valitsee hänen tilalleen uuden varajäsenen (Karita Kaidan henkilökohtainen varajäsen).

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Enni Ikonen on 31.1.2023 lähettämällään sähköpostilla pyytänyt eroa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen luottamustehtävistä henkilökohtaisista syistä, joiksi hän ilmoittaa työpaikan perässä muuton sekä muut henkilökohtaiset syyt.

Iksen luottamustehtävät hyvinvointialueella ovat:

- aluevaltuuston 3. varavaltuutettu (Kokoomus)
- aluehallituksen varajäsen (Karita Kaitan henkilökohtainen varajäsen)
- henkilöstöjaoston varajäsen (Anssi Törmälän henkilökohtainen varajäsen).

Hyvinvointialuelain 75 § 3. momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Vaalilain 143 m § mukaan jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

Aluehallitus

§ 43

02.03.2023

Aluevaltuusto on valinnut aluehallituksen jäsenet ja varajäsenet § 14 / 14.3.2022. Aluehallituksen jäsenissä ja varajäsenissä tulee noudattaa tasa-arvolain säädöksiä. Enni Iksen tilalle valittava henkilö voi olla mies tai nainen.

Eron henkilöstöjaoston jäsenyydestä myöntää aluehallitus.



Aluehallitus

§ 44

02.03.2023

**Enni Iksen eronpyyntö henkilöstöjaoston varajäsenyydestä**  
2103/00.00.01/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 44

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus myöntää Enni Ikselle eron henkilöstöjaoston varajäsenyydestä, ja valitsee hänen tilalleen uuden varajäsenen (Anssi Törmälän henkilökohtainen varajäsen).

## Päätös

Aluehallitus myönsi Enni Ikselle eron henkilöstöjaoston varajäsenyydestä, mutta jätti Anssi Törmälän uuden henkilökohtaisen varajäsenen valinnan pöydälle.

## Selostus

Enni Ikonen on 31.1.2023 lähettämällään sähköpostilla pyytänyt eroa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen luottamustehtävistä henkilökohtaisista syistä, joiksi hän ilmoittaa työpaikan perässä muuton sekä muut henkilökohtaiset syyt.

Iksen luottamustehtävät hyvinvointialueella ovat:

- aluevaltuuston 3. varavaltuutettu (Kokoomus)
- aluehallituksen varajäsen (Karita Kaitan henkilökohtainen varajäsen)
- henkilöstöjaoston varajäsen (Anssi Törmälän henkilökohtainen varajäsen)

Hallintosäännön mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen varsinaisista ja varajäsenistään henkilöstöjaoston jäsenet ja varajäsenet. Valinnoissa tulee noudattaa tasa-arvolain säädöksiä. Enni Iksen tilalle valittava henkilö voi olla mies tai nainen.

Aluehallitus

§ 45

02.03.2023

**Laura-Kaisa Karjalaisen eronpyyntö aluevaltuuston varajäsenyydestä**  
2188/00.00.01/2023

Aluehallitus 02.03.2023 § 45

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se myöntää eron Laura-Kaisa Karjalaiselle aluevaltuuston varajäsenyydestä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Laura-Kaisa Karjalainen on pyytänyt eroa aluevaltuuston varavaltuutetun (Vasemmistoliitto, 3. varavaltuutettu) tehtävästä paikkakunnalta muuton vuoksi. Karjalaisen virallinen kotipaikka on 13.3.2023 lukien Kuopio, eikä hän näin ole vaalikelpoinen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuustoon.

Hyvinvointialuelain 75 § 3. momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Vaalilain 143 m § mukaan jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti.

Aluehallitus

§ 46

02.03.2023

**Valtuustoaloite – Kysymykset käytännön toimintamalleista maalaiskuntien lääkäri- ja hoitajatilanteen parantamiseksi**

636/00.02.04.00/2022

Aluehallitus 02.03.2023 § 46

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan vastauksen käytännön toimintamalleista maalaiskuntien lääkäri- ja hoitajatilanteen parantamiseksi.

Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuutettu Matti Kuittinen on valmistellut ja 18 aluevaltuutettua allekirjoittanut 13.11.2022 jätetyn valtuustoaloitteen, jossa vaaditaan selvitystä käytännön toimenpiteistä, joihin on ryhdytty maalaiskuntien lääkäri- ja hoitajatilanteen parantamiseksi.

Aloitteessa halutaan viipymättä tietää, miten digitaalisia keinoja hyödynnetään käytännössä lääkärivajeen paikkaamiseksi perusterveydenhuollossa ja mitä valmiita digitaalisia perusterveydenhuollon etäpalvelutoimintamalleja on jo olemassa. Lisäksi valtuustoaloitteessa halutaan selvitys mihin rekrytointitoimiin niin kotimaassa kuin kansainvälisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on ryhtynyt ja aikoo ryhtyä soteammattilaisten saatavuuden turvaamiseksi.

Liitteet

[15] Valtuustoaloite - Kysymykset käytännön toimintamalleista maalaiskuntien lääkäri- ja hoitajatilanteen parantamiseksi

Aluehallitus

§ 46

02.03.2023

- [16] Vastaus valtuustoaloitteeseen - Kysymykset käytännön toimintamalleista maalais kuntien lääkäri- ja hoitajatilanteen parantamiseksi

Aluehallitus

§ 47

02.03.2023

**Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin**

Aluehallitus 02.03.2023 § 47

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 48

02.03.2023

**Tiedoksi annettavat asiat**

Aluehallitus 02.03.2023 § 48

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

- Uudet laboratorioluvat:

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Siun sote -kuntayhtymän ikäihmisten sosiaalipalvelujen odotusajat 1.7.-31.12.2022.

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 20.1.-23.2.2023

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- Henkilöstöjaosto 27.1.2023:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Henkilöstöjaosto 16.2.2023:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Tulevaisuuslautakunta 19.1.2023:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Tulevaisuuslautakunta 15.2.2023:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Muiden toimielinten tiedoksiannettavat pöytäkirjat:

Aluehallitus

§ 48

02.03.2023

- Tarkastuslautakunta 17.1.2023:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

- Tarkastuslautakunta 20.2.2023:

[Dynasty tietopalvelu : Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Liitteet

- [17] Ikäihmisten sosiaalipalvelujen odotusajat 1.7.-31.12.2022
- [18] Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 20.1.2023 - 23.2.2023

Aluehallitus

§ 49

02.03.2023

**Muut asiat**

Aluehallitus 02.03.2023 § 49

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen  
kirsi.leivonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Päätös Ei muita asioita.

Selostus Ei muita asioita.



Aluehallitus

§ 50

02.03.2023

**Kokouksen päättäminen**

Aluehallitus 02.03.2023 § 50

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Varapuheenjohtaja Matti Taponen päätti kokouksen klo 12.31.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 40, § 42, § 43, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 37, § 38, § 39, § 41, § 44

## OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu  
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.  
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi  
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)  
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.