

Neljän palveluvastaavan viran perustaminen – Ikäihmisten palvelut – Asumispalvelut, keskinen
795/01.01.00.00/2023

Henkilöstöjaosto 27.01.2023 § 14

Lisätiedot	Toimialuejohtaja Eija Rieppo eija.riippo@siunsote.fi Puh. 013 330 4510
Päätösehdotus	Va. Henkilöstöjohtaja Hakkarainen Petteri: Päätetään perustaa Ikäihmisten palvelujen toimialueen keskisen alueen asumispalveluihin neljä (4) palveluvastaavan virkaa 1.3.2023 lukien ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot. Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattitehtävissä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Ikäihmisten palvelujen toimialueelle keskisen alueen asumispalveluihin esitetään perustettavaksi neljää (4) palveluvastaavan virkaa. Palveluvastaavien työtehtävät sijoittuvat Hopearannan hoivakotiin, Koivupihan hoivakotiin, Kanervakotiin ja Senioripihan hoivakotiin. Ympärivuorokautisen asumisen yksiköiden henkilöstömitoitus nousee 1.4.2023 lukien 0,6:sta 0,65:een ja edelleen 1.12.2023 lukien 0,7:een. Tämän lisäksi vuoden 2023 alusta sisäiset sijaiset siirtyvät rekrytointiyksiköstä asumisyksiköiden esihenkilöiden alaisuuteen. Henkilötyövuodet (HTV:t) nousevat kokonaisuudessaan 1.4.2023 lukien 42 - 68,5 HTV:n välille (HTV lisäys 6-8/yksikkö) yksiköissä joihin palveluvastaavien virkoja esitetään perustettavaksi. Lisäyksen myötä palveluvastaavien virat tarvitaan esihenkilötehtävistä suoriutumiseksi. Palveluvastaavan tehtävänä on toimia palveluesihenkilön tukena vahvistamassa johtamis- ja esihenkilötyötä suurissa työyksiköissä. Palveluesihenkilön poissa ollessa palveluvastaavan virkatehtäviin kuuluu palveluesihenkilön sijaistaminen. Palveluvastaava vastaa tiimien päivittäisen toiminnan järjestämisestä, organisoinnista ja kehittämisestä yhteistyössä tiimin jäsenten ja esimiehen kanssa siten, että tiimi pääsee tavoitteisiinsa. Palveluvastaavan tehtävänä on tukea palveluesihenkilön yksikön kehittämisessä organisaation strategian mukaisesti. Palveluvastaava ja palveluesihenkilö muodostavat

kollegiaalisen verkoston ja tukevat toisiaan muutoksen johtamisessa palvelupäällikön tukemana. Tehtäviin kuuluvat muun muassa päivittäisten asioiden koordinointi ja tiedonkulun tukeminen yksikössä.

Palveluvastaavan tehtävästä noin 60 % on asiakastyötä sairaanhoitajana ja 40 % päivittäisen toiminnan organisointia palveluesimiehen työparina.

Virkojen perustamisen henkilöstökustannukset vuositasona ovat noin 172.000 €. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Vaikutus henkilöstökustannuksiin on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.