

Vastaus hyvinvointialueen perussuomalaisten valtuustoryhmän 11.10.2022 jättämään aloitteeseen ”Ilmaisen jouluruokailun järjestämisestä hyvinvointialueen työntekijöille”.

Perussuomalaisten valtuustoryhmän valtuustoaloitteessa esitetään, että jatkossa hyvinvointialue tarjoaa työntekijöilleen ilmaisen jouluruokailun siten, ettei kuluja vähennetä työyksikkökohtaisista työhyvinvointirahoista. Aloitteessa todetaan, että työnantajan tarjoama jouluruokailu on monella työpaikalla perinne ja tärkeä osa työnantajan osoittamaa arvostusta työntekijöitä kohtaan.

Työnantajana Siun sote on valmistellut pitkäjänteisesti ja yhteistoiminnallisesti henkilöstön palkitsemiseen liittyviä asioita. Voimassa oleva palkitsemishjelma hyväksyttiin Siun soten henkilöstöjaostossa tammikuussa 2022 ja tämä ohjelma on vahvistettu hyvinvointialueelle henkilöstöryhmässä ja henkilöstöjaostossa loppuvuodesta 2022.

Työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva palkitsemistyöryhmä toteutti keväällä 2021 henkilöstökyselyn, jossa kartoitettiin henkilöstön näkemyksiä erilaisista palkitsemisen ja huomioimisen tavoista, joita Siun sotessa voitaisiin tulevaisuudessa käyttää. Vastauksia kyselyyn saatiin yhteensä 1733. Vastaajia pyydettiin valitsemaan itselleen viisi tärkeintä vaihtoehtoa rahapalkan, henkilöstötetujen ja aineettoman palkitsemisen osalta. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin Siun soten palkitsemishjelman valmistelussa.

Rahapalkan palkitsemisen kärkeen nousivat palkallinen vapaa, työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pysyvä), kertapalkkio rahana henkilökohtaisesti myönnettynä, bonuspalkka henkilökohtaisesti myönnettynä (ennalta laaditun kriteeristön mukaisesti, vuosittain tarkasteltava) ja työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (vuosittain tarkasteltava/määräaikainen).

Henkilöstötetujen kärkeen henkilöstö nosti ePassin nykyisellä summalla ja lisänä muita henkilöstöetuuksia, työterveyshuollon laajennetut palvelut (esim. hammashoito, hyvinvointipalvelut), yksikkökohtaiset työhyvinvointirahat, ePassi ainoana henkilöstötetuna, nykyistä suuremmalla summalla sekä jouluraha (10 €/hlö).

Palkitsemisryhmässä käsiteltiin myös valtuustoryhmän esille nostamaa jouluruokailua. Useista eri näkökulmista tarkasteltuna tätä ei tuolloin nähty tarkoituksenmukaisena palkitsemisen muotona yhteistoiminnallisessa keskustelussa. Mm. Siun soten yksikköjen ja toiminnan monimuotoisuus, alueelliset erot realistisessa toteutuksessa ja kustannuksissa (epätasa-arvoisuuden ja epäoikeudenmukaisuuden kokemukset), kokemus palkitsevuudesta (merkityksellisyyttä ei jaeta kaikkien keskuudessa) johtivat siihen, ettei jouluruokailu noussut palkitsemishjelmaan. Nykyisen palkitsemishjelman puitteissa hyvinvointialueen työyhteisöt pystyvät halutessaan jouluruokailun toteuttamaan. Työyhteisöillä on mahdollisuus toteuttaa haluamallaan tavalla esim. tyhy-raham (50 €/hlö) käyttö yhteisölliseen toimintaan tai lisänä on työyhteisöjen pikapalkitseminen pienin muistamisin tai ylimääräisellä tyhy-rahalla.

Vuoden 2023 aikana tullaan toteuttamaan olemassa olevan palkitsemishjelman arviointi ja tarvittavilta osin ohjelman päivittäminen. Tässä saumassa on mahdollista huomioida ja arvioida ilmaisen jouluruokailun järjestämisestä hyvinvointialueen työntekijöille uudelleen. Kiitos mielenkiinnosta henkilöstön palkitsemista ja hyvinvointia kohtaan.

Joensuussa 16.12.2022

Kati Koppinen, va henkilöstöjohtaja

Henkilöstöpalvelut

Siun sote - Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä