

## JOHTAJASOPIMUS

### Sopimusosapuolet:

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, y-tunnus: 3221317-4  
Tikkamäentie 16  
80210 JOENSUU

Hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Johtajasopimuksen hyvinvointialueen osalta hyväksyy aluehallitus (Hyvinvointialuelaki 611/2021, 46 §).

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivosen ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken sovitaan hyvän johtamisen edellytyksistä seuraavaa:

### Hyvinvointialuejohtajan tehtävät

#### (1) Hyvinvointialueen johtaminen

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisuudessa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen operatiivista toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan vastuulla on järjestää hyvinvointialueen hallinto ja toiminta siten, että aluevaltuuston vuosittain hyväksymän toiminta- ja taloussuunnitelman sekä sote-palvelustrategian ja pelastustoimen palvelutasopäätöksen mukaiset tulokset saavutetaan mahdollisimman laadukkaasti, tehokkaasti ja taloudellisesti.

Hyvinvointialuejohtaja vastaa organisaationsa avulla aluehallituksen päätettäväksi saatettavien asioiden valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta.

Hyvinvointialuejohtaja vastaa siitä, että hyvinvointialueen toiminnassa noudatetaan voimassa olevia säädöksiä ja ohjeita. Samoin hyvinvointialuejohtaja vastaa siitä, että toiminnassa noudatetaan aluehallituksen ja aluevaltuuston hyväksymiä strategioita ja päätöksiä.

(2) Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kehittäminen, sidosryhmäyhteistyö ja yhteistyö valtion ohjauksen suuntaan

Sidosryhmiin suuntautuvassa yhteistyöjohtajuudessa korostuu hyvinvointialueen toimintojen kehittäminen ja asiakkaiden edun ajaminen. Maakunnan ja valtakunnan eri toimijoiden, erityisesti ministeriöiden, yhteistyöalueen sekä maakunnan kuntien, yhteisen tahdon huomioiminen ja yhteisen tahtotilan muodostamiseen vaikuttaminen asioissa, jotka liittyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen edunvalvontaan sekä tulevaisuuden tekemiseen.

(3) Ulospäin suuntautuva hyvinvointialueen edustaminen ja edunvalvonta

Hyvinvointialuejohtaja edustaa hyvinvointialuetta viranomaisyhteistyössä, edunvalvonnassa ja kansainvälisessä toiminnassa.

Tärkeä osa hyvinvointialuejohtajan työtä on havainnoida aktiivisesti toimintaympäristössä tapahtuvia kansallisia ja kansainvälisiä muutoksia ja mahdollisuuksia sekä välittää havaintonsa organisaation ja laajemmin koko maakunnan kaikkien keskeisten toimijoiden päätöksenteon tueksi.

### **Hyvinvointialuejohtajan toimintaperiaatteet ja työnjako luottamustoimielinten kanssa**

#### Ammattijohtajuus vs. poliittinen johtajuus

Aluehallituksen päätettäväksi saatettavien asioiden valmistelu on puoluepoliittisesti neutraalia. Hyvinvointialuejohtaja toimii virkatehtävissään siten, että on tasapuolisesti kaikkien poliittisten ryhmien käytettävissä. Asioiden valmistelua ja esittelyä ohjaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen etu.

Aluehallitus, erityisesti aluehallituksen puheenjohtajat ovat luontevassa vuorovaikutuksessa hyvinvointialuejohtajan kanssa tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi, sekä tukevat hyvinvointialuejohtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä ammattijohtajana.

Tukiessaan hyvinvointialuejohtajan johtamistyötä ja asemaa aluehallitus ja yksittäiset aluehallituksen jäsenet pidättäytyvät antamasta operatiiviseen johtamiseen liittyviä kannanottoja ja toimeksiantoja suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisille. Luottamushenkilöillä on kuitenkin oikeus pyytää päätöksenteossa tarvitsemiaan tietoja hyvinvointialueen organisaatiolta.

#### Ajankäyttö ja osallistuminen tilaisuuksiin

Hyvinvointialuejohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua.

Hyvinvointialuejohtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan. Virkamatkoillaan hyvinvointialuejohtaja käyttää itse valitsemaansa tehtävien

hoidon, ajankäytön ja matkakustannusten kannalta tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin sekä ulkomaanmatkoihin osallistumisesta hyvinvointialuejohtaja sopii etukäteen aluehallituksen puheenjohtajan kanssa.

Hyvinvointialuejohtaja on tavoitettavissa pääsääntöisesti virka-aikana. Kiireellisissä asioissa häneen voidaan olla yhteydessä myös virka-ajan ulkopuolella. Lomien ja muiden poissaolojen aikana hyvinvointialuejohtajalle on nimetty sijainen.

#### Toiminnan arviointi ja tavoitteista sopiminen

Hyvinvointialuejohtaja ja aluehallituksen puheenjohtajisto ovat velvollisia antamaan ja vastavuoroisesti vastaanottamaan rakentavaa ja luottamuksellista palautetta toistensa toiminnasta.

Aluehallitus käy toimintaan liittyvän evästyskeskustelun ennen hyvinvointialuejohtajan ja puheenjohtajiston vuosittaista arviointi- ja tavoitekeskustelua.

Aluehallitus hyväksyy hyvinvointialuejohtajan vuosittaiset painopisteet ja tavoitteet.

Hyvinvointialuejohtaja käy aluehallituksen puheenjohtajiston kanssa kunkin kalenterivuoden alussa kehityskeskustelun, jonka yhteydessä sovitaan tehtävien painopisteistä kyseisen vuoden osalta ja keskustelu dokumentoidaan. Tämä keskustelu on tarkoitettu hyvinvointialuejohtajan henkilökohtaiseksi kehityskeskusteluksi, vaikka siinä voidaan sivutakin koko hyvinvointialueen tilannetta. Keskustelussa sovitaan mm. hyvinvointialuejohtajan koulutustarpeesta, jolla ylläpidetään ja kehitetään hyvinvointialuejohtajan johtamisosaamisen tasoa ja ajantasaisuutta. Kehityskeskustelun yhteydessä merkitään tiedoksi hyvinvointialuejohtajan mahdolliset luottamustoimet.

#### **Palvelussuhteen ehdot**

##### Palkkakehitys ja muut etuudet

Hyvinvointialuejohtajan rahana maksettavan kokonaispalkan on sovittu olevan tämän sopimuksen astuessa voimaan 15.000 euroa kuukaudessa. Lisäksi hyvinvointialuejohtajalla on vapaa autoetu enintään 1100 euroa kuukaudessa ja matkapuhelinetu. Palkkaa tarkastetaan voimassa olevan alan työ- ja virkaehtosopimuksen yleiskorotusten mukaisesti.

Muilta osin vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan voimassa olevaa alan työ- ja virkaehtosopimusta. Eläke-edut määräytyvät julkisten alojen eläkelain (JuEL) mukaan.

Virkaehtosopimuksen mukaisesti kertyneiden lomapäivien lisäksi hyvinvointialuejohtajalla on oikeus 2 viikon palkalliseen virkavapaaseen kesälomakaudella 2023. Jatkossa vuosilomat määräytyvät voimassa olevan alan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

#### Jatko- ja täydennyskoulutus

Hyvinvointialuejohtaja osallistuu johtamistyötä tukevaan jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa oman harkintansa mukaisesti. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin koulutustilaisuuksiin osallistumisesta hyvinvointialuejohtaja sopii etukäteen aluehallituksen puheenjohtaja kanssa. Tavoitteena on, että hyvinvointialuejohtajan johtamisosaamisen tasoa ja ajantasaisuutta ylläpidetään ja kehitetään systemaattisesti.

#### Virkasuhteen voimassaolo, irtisanomisaika ja vapaaehtoinen irtisanoutuminen luottamuspuolan vuoksi

Hyvinvointialuejohtajan virkasuhde on 15.8.2022 alkaen voimassa toistaiseksi. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Virkasuhteen alkamisen ehtona on hyväksyttävän lääkärintodistuksen toimittaminen 14.8.2022 mennessä.

Mikäli asianosaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan taikka muun viranhoidon vaikeuttavan perustellun syyn vuoksi hyvinvointialuejohtajan irtisanomismenettely, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn tosiasiallista käynnistymistä. Siinä tapauksessa, että hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti, on hänellä oikeus saada 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava korvaus. Tämä korvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Hyvinvointialuejohtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista on voimassa kahden viikon ajan siitä, kun asianosaiset ovat todenneet asian johdosta käydyt neuvottelut päättyneeksi.

Erokorvausta ei makseta, mikäli irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

Erokorvausta ei makseta myöskään koeajan aikana tapahtuvasta irtisanoutumisesta tai virkasuhteen päättämisestä koeaikana.

Johtajasopimus astuu voimaan sen jälkeen, kun aluehallitus on sen hyväksynyt ja sopijaosapuolet allekirjoittaneet ja sitä päivitetään tarvittaessa aluevaltuuston ja -hallituksen toimikauden vaihtuessa.

Joensuussa \_\_\_\_ .8.2022

Juha Mustonen

Kirsi Leivonen

Aluehallituksen puheenjohtaja

Hyvinvointialuejohtaja