

Yhteistyötoimikunnan perustaminen ja työnantajajäsenten nimeäminen
1469/00.00.02/2023

Henkilöstöjaosto 16.02.2023 § 32

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto perustaa hyvinvointialueelle yhteistyötoimikunnan, joka toimii kuntia ja hyvinvointialueita koskevan yhteistoimintalain (449/2007) 14 §:n mukaisena yhteistoimintaelimenä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella. Yhteistyötoimikunta koostuu kuudesta työnantajan edustajasta ja 17 henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajasta. Henkilöstön edustuksessa noudatetaan seuraavaa paikkajakoa: 5 Tehy ry, 5 SuPer ry, 3 Juko ry, 2 JHL ry, 1 Jyty ry, 1 SPAL ry.

Henkilöstöjaosto nimeää työnantajan edustajat yhteistyötoimikuntaan seuraavasti:

Henkilöstöjohtaja, puheenjohtaja
Toimialuejohtaja, Ikäihmisten palvelut
Toimialuejohtaja, Perhe- ja sosiaalipalvelut
Toimialuejohtaja, Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
Toimialuejohtaja, Ympäristöterveydenhuolto
Pelastusjohtaja

Työnantajan edustajien varahenkilöt nimetään yhteistyötoimikunnassa.

Henkilöstön edustajat ja heidän varahenkilönsä nimeävät henkilöstöä edustavat järjestöt edellä kuvatun paikkajaon puitteissa.
Henkilömuutoksista ilmoitetaan yhteistyötoimikunnassa.

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimii henkilöstöjaoston nimeämänä henkilöstöjohtaja. Varapuheenjohtajan nimeävät henkilöstön edustajat keskuudestaan.

Yhteistyötoimikunnan sihteerinä toimii henkilöstöpäällikkö. Sihteerin estyessä tehtävää hoitaa puheenjohtajan määräämä henkilö.

Kokouksissa on läsnäolo-oikeus hyvinvointialuejohtajalla, esittelijöillä sekä teknisellä sihteerillä.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Puheenjohtaja vastaa yhteistyötoimikunnan koolle kutsumisesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 14 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Toimielimessä käsitellään laajakantoiset ja yleisesti henkilöstöä koskevat asiat. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen. Laissa tai sen esitöissä ei ole tarkemmin määritelty yhteistoimintaelimen kokoonpanoa eikä jäsenten määrää, jolloin se on hyvinvointialueen vapaasti päätettävissä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia yhteistoimintajärjestelmän järjestämisestä työnantajan edustajana.

Henkilöstöjaostolle esitetään kuntia ja hyvinvointialueita koskevan yhteistoimintalain (449/2007) tarkoittaman yhteistoimintaelimen perustamista ja työnantajan edustajien nimeämistä yhteistyötoimielimeen.