

Toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien perustaminen ja työnantajajäsenten nimeäminen
1470/00.00.02/2023

Henkilöstöjaosto 16.02.2023 § 33

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:</p> <p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto perustaa hyvinvointialueelle toimialuekohtaiset yhteistoiminnasta ja työsuojelun yhteistoiminnasta vastaavat yhteistyöryhmät ja nimeää työnantajan edustajat yhteistyöryhmiin liitteen mukaisesti. Työnantajan edustajien varahenkilöt nimetään yhteistyöryhmissä.</p> <p>Henkilöstön edustajat ja heidän varahenkilönsä nimeävät henkilöstöä edustavat järjestöt. Henkilömuutoksista ilmoitetaan yhteistyöryhmissä.</p> <p>Yhteistyöryhmät nimeävät keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.</p> <p>Yhteistyöryhmien sihteerinä toimii HR-asiantuntija. Sihteerin estyessä tehtävää hoitaa puheenjohtajan määräämä henkilö.</p> <p>Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät kokoontuivat noin kerran kuukaudessa.</p>
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 17.11.2022 § 60 päättänyt, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenne muodostetaan kaksitasoiseksi siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.</p> <p>Organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta käsittelee yhteistoiminnassa laajakantoiset ja yleisesti henkilöstöä koskevat asiat, toimialueiden yhteistyöryhmät käsittelevät ko. toimialueen henkilön asemaan vaikuttavat muutokset ja suunnitelmat.</p> <p>Yhteistoimintaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia pystytään kehittämään toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien kautta muun muassa sillä, että yhteistyöryhmät tuovat asioiden käsittelyn lähemmäs</p>

työntekijää, mahdollistavat myös pienempien muutosten ja suunnitelmien käsittelyn, lisäävät toimialuejohdon, luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyötä, lisäävät enemmän konkretiaa asioiden käsittelyyn ja tehostavat yhteistoiminta-asioiden henkilöstöviestintää toimialueella.

Yhteistoimintarakenteista ja työnantajan edustajien nimeämisestä päättää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia yhteistoimintajärjestelmän järjestämisestä työnantajan edustajana.

Henkilöstöjaostolle esitetään toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien perustamista henkilöstöjaoston 17.11.2022 § 60:n mukaisen yhteistoimintarakenteen järjestämiseksi ja työnantajan edustajien nimeämistä toimialuekohtaisiin yhteistyöryhmiin oheisen liitteen mukaisesti.