

PAIKALLISNEUVOTTELU PAIKALLISEN JÄRJESTELYERÄN KOHDENTAMISESTA LÄÄKÄRISOPIMUKSEN LIITTEEN 5 MUKAISISSA TEHTÄVISSÄ 1.1.2023 ALKAEN

Aika 27.1.2023 klo 8:30-9:00
Paikka Teams-kokous
Läsnä ympäristöterveydenhuollon johtaja Kirsi Hiltunen
luottamusmies Kaisa Honkapirtti
palvelussuhdepäällikkö Milla Paasu
henkilöstösuunnittelija Mira Pussinen

1 § Paikallisneuvottelujen järjestäytyminen ja tarkoitus

Todettiin läsnäolijat. Sovittiin, että paikallisneuvottelun puheenjohtajana toimii palvelussuhdepäällikkö Milla Paasu ja pöytäkirjanpitäjänä henkilöstösuunnittelija Mira Pussinen. Pöytäkirjan allekirjoittavat kaikki neuvotteluissa läsnä olevat.

Todettiin, että kyseessä on paikallisneuvottelu 1.1.2023 alkaen jaettavana olevasta paikallisesta järjestelyvaraerästä lääkärisopimuksen 2022-2025 eläinlääkäreitä koskevassa liitteessä 5. Paikallisneuvottelussa sovitaan järjestelyerän käytöstä ja jakamisen periaatteista.

2 § Työnantajan esitys järjestelyerän jakamisesta

Paikallinen järjestelyerä 1.1.2023 on 0,4 % liitteen 5 palkkasummasta. Työnantaja on käyttänyt laskelmassa tavanomaisena palkkakuukautena marraskuuta. Työnantajan laskelmien mukaan jaettavan järjestelyvaraerän suuruus on 399,08 €/kk.

Työnantaja esittää erän kohdentamista tasan kaikille praktiikkatyötä tekeville eläinlääkäreille. Perusteena työnantaja näkee, että praktiikkatyöhön on haasteellista saada sijaisia tehtäväkohtaisen palkan kilpailukyvyttömyyden vuoksi.

3 § Järjestö kannanotto järjestelyerän jakamisesta

Järjestön näkemys on, että paikallinen järjestelyvaraerä tulisi jakaa tasan kaikille liitteen 5 työntekijöille. Erän jakautuessa kaikille tasan järjestö katsoo, että tämä kohtelisi kaikkia tasapuolisimmin. Pelkkä praktiikkatyöhön kohdistuva erän jakaminen ei nosta tehtäväkohtaista palkkaa merkittävästi ja praktiikkatyössä ansaintamalli on enempi toimenpideperusteinen.

4 § Keskustelu asiasta

Yhteisesti pohdittiin myös vaihtoehtoa, jossa järjestelyvaraerä jaettaisiin kaikille, mutta praktiikkatyötä tekeville hieman suuremmalla osuudella. Katsottiin kuitenkin, että jaettavan summan ollessa kohtuullisen pieni, ei nähdä tarkoituksenmukaisena osittaa jakoa muutoin kuin tasajaolla.

Järjestelyvaraerä päätetään jakaa yhteisymmärryksessä kaikille liitteen 5 työntekijöille tasan. Järjestelyvaraerän jaettava summa on 399,08 €/kk, joka on tasan jaettuna 30 henkilölle 13,14 €/kk. Tehtäväkohtaisen palkan korottaminen korottaa myös mahdollista työkokemuslisää. Heijastusvaikutus

työkokemuslisään on huomioitu jaettavan euromäärän laskennassa. Korotus maksetaan kaikille takautuvasti 1.1.2023 alkaen maaliskuun palkanmaksun yhteydessä.

5 § Paikallisneuvottelun päättäminen

Todettiin paikallisneuvottelut päättyneiksi yksimielisinä. Neuvottelutulos saatetaan hyvinvointialueen henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi.

Allekirjoitukset

Milla Paasu

Mira Pussinen, sihteeri

Kirsi Hiltunen

Kaisa Honkapirtti