

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 48

Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:</p> <p>Henkilöstöjaosto merkitsee asiat tiedoksi.</p>
Päätös	<p>Lisäksi henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen avasi henkilöstöjaostolle koronakorvauksen kohdistamisen periaatteita.</p> <p>Merkittiin asiat tiedoksi.</p>
Selostus	<p>Pelastuslaitoksen työaikamallia koskeva ratkaisu</p> <p>Henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi Pelastuslaitoksen työaikamallia koskeva ratkaisu. Neuvottelulla on pyritty tilanteeseen, jossa jatkuvat erimielisyydet työaikamallista saadaan poistettua. Työnantaja ja henkilöstön edustajat ovat käyneet neuvotteluja ja torstaina 2.3.2023 asiassa päästiin neuvottelutulokseen.</p> <p>Neuvottelutulos muodostuu seuraavista tekijöistä:</p> <ul style="list-style-type: none">- Viikkotyöaika keskimäärin 40 h/viikko, tasoittuu 52 viikossa- Vuorokautinen työaika enintään 24 tuntia- Viikkotyöaika tasoitetaan antamalla tasoitusvapaita, joita koko vuoden täyttä työaika tekeväälle tulee yhteensä 96 tuntia (3 kpl 24 h ja 2 kpl 12 h vapaita)- Koulutuspäiväkäytäntö säilyy entisellään- Kokonaispalkkaus tulee käyttöön kaikille mainitussa työajassa oleville, kokonaispalkkaprocentti on 41,75 ja tämä korvaa erikseen kertyvät ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai-, aatto- ja arkipyhäkorvaukset- Työ- ja poissaolosuunnittelun ennakoitavuutta tullaan parantamaan, mm. siten, että suunnittelujaksoista tehdään pidempiä. Tavoite on, että työntekijällä olisi nykyistä pidemmälle aikavälille tiedossa se, miten lomat, tasoitusvapaat ja koulutuspäivät sijoittuvat. <p>Työaikamalli olisi voimassa 1.1.2023-30.4.2025. Kokonaisuuden hinta-arvio on noin 880.000 €.</p> <p>Asia etenee eteenpäin seuraavasti. Neuvottelutulos on toimitettu aluehallintovirastoon. Odotamme, että aluehallintovirasto myöntää hyvinvointialueelle sellaisen poikkeusluvan, jolla yllä oleva paketti voidaan toteuttaa. Asian tarkempi sisältö ja toteuttamisaikataulut esitellään Pelastuslaitoksen henkilöstöinfoissa viikolla 11 tai 12, kun aluehallintoviraston vastaus asiaan on saatu.</p>

Pelastuslaitoksen tehtävänimikkeiden muuttaminen sukupuolineutraaleiksi

Henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi Pelastuslaitoksen tehtävänimikkeiden muuttaminen sukupuolineutraaleiksi 1.4.2023 alkaen.

Pelastuslaitoksen ja sopimuspalokunnan nimikkeet muutetaan sukupuolineutraaleiksi 1.4.2023 alkaen seuraavasti:

Pelastuslaitos

- palomies -> pelastaja
- palomies-ensihoitaja -> pelastaja-ensihoitaja
- ylipalomies -> vanhempi pelastaja
- paloesimies -> pelastusryhmän johtaja

Sopimuspalokunta

- nuorempi sammutusmies -> nuorempi sopimuspelastaja
- sammutusmies -> sopimuspelastaja
- vanhempi sammutusmies -> vanhempi sopimuspelastaja
- yksikönjohtaja -> sopimusyksikönjohtaja

Muutokset nimikkeisiin toteutetaan keskitetysti HR-palveluissa.