

## Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauksesta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella

### 1 § Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Tämä sopimus on kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukainen paikallinen sopimus.

Tämä sopimus on valmisteltu yhteistyössä pelastuslaitoksen työntekijöitä ja viranhaltijoita edustavien henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Tässä sopimuksessa noudatetaan Lounais-Suomen aluehallintoviraston myöntämiä työsuojelun poikkeuslupia.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia pelastuslaitoksessa poikkeusluvan mukaista työaikaan tekevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena.

Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että tämän sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena erillislisänä.

Tällä sopimuksella sovitaan myös menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin poikkeusluvan mukaisen työajan 24 tunnin työvuoroina. Tämän sopimuksen täytäntöönpanoa varten on laadittu erillinen soveltamisohje. Soveltamisohjetta ylläpidetään osapuolten välisissä neuvotteluissa.

### 2 § Sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvat viranhaltijat ja työntekijät

Tämän sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvat Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella työskentelevät ja poikkeusluvan mukaista työaikaan (40 h/vko) tekevät viranhaltijat ja työntekijät, jotka ovat:

- toistaiseksi voimassa olevassa työ- tai virkasuhteessa,
- määräaikaisessa virka- tai työsuhteessa, joka on voimassa yli 30 päivää kokonaispalkkausta koskevan paikallisen sopimuksen käyttöönoton jälkeen,
- määräaikaiseen virka- tai työsuhteeseen otetun kanssa, jonka kanssa sovitaan yli 30 päivää kestävästä palvelussuhteesta.

Merkintä: Kokonaispalkkausta ei tarkastella takautuvasti määräaikaisissa palvelussuhteissa. Kokonaispalkkaus tulee käyttöön, kun palvelussuhteen alkamishetkellä sen sovittu kesto on yli 30 päivää eteenpäin.

### 3 § Kokonaiskorvauksen määrä ja laskentaperusteet

Tämän sopimuksen mukaisen kokonaiskorvauksen laskentaperusteena on käytetty arvioitua toteutunutta vuosien 2020–2022 työaikakorvauksista. Laskennassa on lisäksi huomioitu keskimääräisen vuosiloman ja sairausloman vaikutus työaikakorvauksiin sekä lyhempinä työvuoroina tehtävien kokonaisten palvelusvuorojen aiheuttama muutos korvausprosenttiin.

Edellä kerrotuin perustein laskettu kokonaiskorvaus on 41,75 % kunkin viranhaltijan tai työntekijän varsinaisesta palkasta (tehtäväkohtainen + työkokemuslisä + henkilökohtainen lisä + erillislisät).

Palkkateknisesti kokonaiskorvaus on erillislisä. Kokonaiskorvaus ei ole varsinaista palkkaa. Henkilölle, jolle maksetaan yllä kerrottu kokonaiskorvaus, ei makseta erillisiä säännölliseen työaikaan liittyviä korvauksia (ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai-, aatto-, tai arkipyhäkorvausta).

Ylityökorvaus muodostuu samalla tavalla kuin ilman kokonaispalkkaa olevalla. Vapaalta hälytykseen osallistuminen tai suunnitelman ulkopuolella työnantajan aloitteesta tehtävä työ korvataan samoin kuin ilman kokonaispalkkaa olevalle.

### 4 § Kokonaiskorvauksen maksaminen

Kokonaiskorvaus maksetaan kerran kuukaudessa normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Kokonaiskorvaus maksetaan työssäolon, sairausloman 60 päivään saakka, vuosiloman ja KVTES V luvun 7 § äitiysvapaan, 8 § isyysvapaan, 9 § tilapäisen hoitovapaan ja 11 § 2 mom. perustuvien virkavapaiden ajalta.

Henkilölle, jolle maksetaan kokonaiskorvausta, ei makseta vuosilomalisää tai sairauslomalisää.

Muiden palkallisten ja palkattomien virkavapaiden ajalta kokonaiskorvausta ei makseta. Näiden keskeytysten osalta sovelletaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen asianomaisia sopimusmääräyksiä.

### 5 § Kokonaisten palvelusvuorojen tekeminen lyhempinä työvuoroina

Tämän sopimuksen voimassaoloaikana voidaan vuosittaista normaalia työaika käyttää 24 tuntia lyhempinä työvuoroina.

Noudatettava poikkeuslupa mahdollistaa sen, että yksi vuoro (24 h) vaihdetaan koulutuspäiviksi (3 kpl 8 h vuoroja) ja kaksi työvuoroa (24 h) voidaan vaihtaa työntekijän kanssa erikseen sovittaessa koulutuspäiviksi.

Vaihdettu työvuoro ei saa olla edellä kerrottua lyhempi, ellei työntekijä tai viranhaltija anna tähän suostumustaan.

Työvuoron vaihtaminen lyhyemmiksi työvuoroiksi suunnitellaan työvuoroluetteloon normaalissa työvuorojen vahvistamisaikataulussa siten, että vaihdettava työvuoro ilmoitetaan luettelolla. Vaihtoa vastaavat lyhyet työvuorot voivat toteutua osin tai kokonaan vasta seuraavien suunnittelujaksojen aikana.

Työntekijän suostumuksella työvuoroja voidaan vaihtaa lyhyemmiksi työvuoroiksi työvuoroluettelon vahvistamisen jälkeen.

Työntekijän hakeutuessa koulutustilaisuuteen, työvuoroja voidaan vaihtaa edellä kuvatuin periaattein koulutustilaisuuden ajalle. Näitä vaihtoja ei kuitenkaan lasketa mukaan kokeilujakson aikana vaihdettavien työvuorojen enimmäismäärään.

## 6 § Kokonaispalkkaus tehtävien muuttuessa

Mikäli työntekijä siirtyy omassa tehtävässään toisessa työaikamuodossa tehtävään työhön, kokonaispalkkausta noudatetaan siirron aikana kahdeksaan viikkoon saakka. Tällöin suunniteltavat viikkotunnit ja noudatettava työvuororytmi ovat kuitenkin sen tehtävän mukaiset, jota työntekijä on siirtynyt tekemään.

Pöytäkirjamerkintä: tällaisia tehtäviä voivat olla omaan tehtävään liittyvät kehittämis- ja projektityöt, toimintavalmiuteen liittyvä päivätyö.

Pöytäkirjamerkintä: mikäli muutostarve perustuu työntekijän työkykyyn, kokonaispalkkausta noudatetaan siihen saakka, kun hänellä olisi omassa työssään oikeus täyteen palkkaan sairausajalta.

Siirron kestäessä pidempään kuin kahdeksan viikkoa siirron aikana noudatettavista palvelussuhteen ehtoista sovitaan työsopimuksessa tai viranhoitomääräyksessä.

Työntekijä poistetaan kokonaispalkkauksesta, jos hän sopimuskauden aikana siirtyy pysyvästi sellaisiin tehtäviin, joissa kokonaispalkkausta ei sovelleta.

## 7 § Sopimuksen voimassaolo, irtisanominen ja sopimuksen päättyminen

Tämä sopimus on voimassa 24.4.2023 – 30.4.2025.

Allekirjoittaneet sopijapuolet ovat sopineet, että sopimus on irtisanottavissa noudattaen kolmen (3) kuukauden pituista irtisanomisaikaa.

## 7 § Jatkuvan neuvottelun periaate

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset tulkintaerimielisyydet pyritään ratkaisemaan osapuolten välisin neuvonpidoin.

Neuvotteluratkaisut dokumentoidaan soveltamisohjeeseen.

### ALLEKIRJOITUKSET

\_\_\_\_\_ Joensuussa

### Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Kirsi Leivonen  
hyvinvointialuejohtaja

Pirjo Manninen  
henkilöstöjohtaja

Vilja Laurila-Rontti  
ao. pj., TEHY

Markku Nuutinen  
pääluottamusmies, TEHY

Mirva Kuronen  
pääluottamusmies, SUPER

Pekka Tykkyläinen  
ao. pj, SPAL

Jorma E. Hämäläinen  
luottamusmies, SPAL

Pasi Hyttinen  
pääluottamusmies, JHL

Jani Nevalainen  
luottamusmies, JHL palopäällystö