

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokonaispalkkauksesta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella**  
2880/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 42

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:  Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen kokonaispalkkauksesta Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella voimaan ajalle 24.4.2023 – 30.4.2025.  Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknislouhteisia muutoksia.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana pelastusjohtaja Ville-Petteri Pulkista.  Hyväksyttiin.
Selostus	Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet pelastuslaitoksen työaikajärjestelmästä. Neuvottelutuloksessa on samalla sovittu kokonaispalkkauksen käyttöönotosta pelastuslaitoksen vuorotyössä olevalle henkilökunnalle. Kokonaispalkkaus on tavanomainen osa pelastuslaitosten työaika- ja palkkausjärjestelmissä ja sitä testattiin Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa vuosina 2021-2022.  Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia pelastuslaitoksessa poikkeusluvan mukaista työaika tekevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena.  Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että paikallisen sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena erillislisänä.  Korvausprosentti on 41,75 % kunkin viranhaltijan tai työntekijän varsinaisesta palkasta. Korvausprosentin laskentaperusteena on käytetty arvioitua toteutunutta vuosien 2020–2022 työaikakorvauksista. Prosentin käyttöönotolla ei ennakoita olevan välittömiä kustannusvaikutuksia. Kokonaiskorvaus maksetaan kerran kuukaudessa erillislisänä normaalin palkanmaksun yhteydessä.  Paikallisella sopimuksella sovitaan myös menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin poikkeusluvan

mukaisen työajan 24 tunnin työvuoroina. Noudatettava poikkeuslupa mahdollistaa sen, että yksi vuoro (24 h) vaihdetaan koulutuspäiviksi (3 kpl 8 h vuoroja) ja kaksi työvuoroa (24 h) voidaan vaihtaa työntekijän kanssa erikseen sovittaessa koulutuspäiviksi.

Paikallisen sopimuksen täytäntöönpanoa varten on laadittu erillinen soveltamisohje. Soveltamisohjetta ylläpidetään osapuolten välisissä neuvotteluissa.

Paikallisen sopimuksen käyttöönotto ja soveltaminen on ehdollinen sille, että aluehallintovirasto myöntää neuvotteluratkaisun mukaisen poikkeusluvan, jolla kokonaispalkkauskäytäntö ja siihen liittyvä työaikaratkaisu voidaan toteuttaa.

Paikallissopimuksen ja siihen liittyvän työaikamallin kokonaisratkaisun arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 880.000 €.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.