



Siun työterveys Oy
Noljakantie 17 a
Joensuu
2950539-5

Siun työterveys Oy

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1.2022–31.12.2022

Sisältö	sivu
Toimintakertomus	2
Tuloslaskelma	7
Tase	8
Liitetiedot	10
Allekirjoitukset	14
Tilinpäätösmerkintä	15
Kirjanpitoaineisto	16

Siun työterveys Oy

Toimintakertomus

Tilikausi 1.1.2022-31.12.2022

Yleistä

Siun työterveys Oy on perustettu 11.10.2018 ja merkitty kaupparekisteriin 7.12.2018. Yhtiön omistaa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä. Yhtiön kotipaikka on Joensuu.

Yhtiön toimialana on tuottaa työterveyshuollon ja muita terveydenhuollon palveluja sekä harjoittaa henkilöstövuokrausta. Toimintaansa varten yhtiö voi omistaa ja hallita kiinteää omaisuutta, arvopapereita ja osakkeita ja käydä niillä kauppaa sekä vastaanottaa avustuksia ja lahjoituksia.

Olellaiset tapahtumat tilikaudella

Koronavuosien ja yhtiön taloushaastevuosien jälkeen näkymät vuodelle 2022 olivat aiempia vuosia valoisammat. Tilinpäätös 2021 oli voitollinen ja vuosi 2022 päästiin aloittamaan suuremmalla henkilöstöresurssilla kuin aiemmin. Tavoitteena vuonna 2022 oli keskittyä prosessien tarkasteluun ja niiden uudistamiseen. Tätä varten hankittiin laadunhallintajärjestelmä heti alkuvuodesta 2022. Vuoden 2022 alusta toteutunut tyofysioterapeuttien ammattiaseman lainsäädännöllinen muutos työterveyshuollon asiantuntijasta työterveyshuollon ammattihenkilöksi oli toivottu muutos toiminnan kentällä, sillä muutoksen myötä mm. palvelujen käyttö mahdollistui ilman lähetekäytäntöä.

Palvelukysyntä kasvoi koko vuoden ajan, mutta kasvaneeseen eikä ajoittain olemassa olevaan palvelutarpeeseen kaikissa maakunnan toimipisteissä pystytty vastaamaan henkilöstövajeen vuoksi. Työterveyshuoltoon pätevyityneitä ammattilaisia on ollut haasteellista saada erityisesti tietyille maakunnan reuna-alueille ammattiryhmästä riippumatta. Lääkäripalvelut ovat toimineet pitkälle ostopalvelujen varassa. Lääkäripalvelut kilpailutettiin keväällä, mikä johti suureen ostohintojen nousuun ja lääkäripalvelujen poikkeukselliseen myyntihintojen nostoon kesken tilikauden. Omana palvelutuotantona aloitettiin työterveyslääkärin läheteeseen perustuva kirurgian erikoislääkärin konsultaatiotoiminta.

Yhtiön asiakasmäärä väheni vuoden aikana. Uusia asiakasyrityksiä tuli 54 % lähteneiden yritysten määrästä. Asiakasmäärän väheneminen keskittyi pitkälti maakunnan reuna-alueille, joskin vaihtuvuus oli suurta myös Joensuun seudulla. Kilpailu sekä asiakkaista että pätevästä henkilökunnasta on kovaa työterveyshuollon alalla.

Yhtiön toimintaympäristöön liittyvänä huolena oli Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aloittaminen ja kuntien omistusasema yhtiössä sekä työterveyshuollon järjestämisvastuun toteuttaminen. Kuntien sidosyksikköasemaa yhtiössä selvitettiin keväällä ja todettiin, että sidosyksikköaseman säilyttäminen edellyttää kuntien suoraa omistusta yhtiöstä. Hyvinvointialue päätti joulukuussa 2022 hankkia terveydenhuoltolain 18 §:ssä tarkoitetun järjestämisvastuullisen työterveyshuollon yhtiöltä v. 2023 alusta lukien.

Yhtiön omistaja, Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä, päätti kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelut yhteiskilpailutuksena kuntien kanssa kesällä 2022. Kilpailutuksen perusteella oli tarkoitus myydä yhtiön osakekanta kilpailutuksen ratkettua. Myynti kuitenkin kariutui marraskuussa 2022, jonka jälkeen yhtiökokous päätti suunnatusta osakeannista. Suunnattu osakeanti kohdistettiin kaikkiin Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymien osakkeenomistajien keskuudessa.

kuntayhtymän jäsenkuntiin sidosyksikköaseman mahdollistamiseksi. Suunnattu osakeanti toteutettiin 30.11.-28.12.2022. Osakeannissa yhdeksän (9) kuntaa merkitsi yhtiön osakkeita.

Yksi osakkeita merkitsemättä jättänyt kunta irtisanoi palvelusopimuksensa vuodenvaihteessa. Yhtiö joutui puolestaan irtisanomaan yhden osakkeita merkitsemättä jättäneen kunnan sairaanhoitopalveluja koskevan sopimuksen yhtiön ulosmyyntirajarajoitteen vuoksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon aloilla toimiville in house -yrityksille mahdollistettiin muita in house-yksiköitä korkeampi ulosmyyntiprosentti hyvinvointialueen aloittamiseen saakka.

Yhtiön myyntiaikeiden vuoksi yhtiö päätti irtisanoa viiden (5) toimipisteen vuokrasopimukset vuoden loppuun siten, että kunkin toimipisteen vuokrasopimus lakkaa, mikäli kunta ei jatka yhtiön palvelujen tilaajana. Kaikki kunnat, joissa irtisanotut toimipisteet sijaitsevat, merkitsivät yhtiön osakkeita ja sopimukset palvelutuotannosta sekä vuokrasopimukset jatkuivat v. 2023. Yhtiön myyntiaikeet johtivat myös yhtiön omien sidosyksikköostojen tarkasteluun ja joitakin uusia sopimuksia tehtiin vain määräajaksi. Yhtiön myyntiprosessin aikana myös henkilöstömäärä hieman väheni.

Yhtiössä osallistuttiin yhden kunnan työterveyshuoltopalvelujen tarjouskilpailuun. Yhtiössä tapahtui vuoden aikana myös tietoturvaloukkaus, joka johti viranomaistutkintaan. Yhtiön tietoturva- ja tietosuoja-asiakirjoja päivitettiin.

Yhtiön kohdistuneista myyntiaikeista ja asiakasmäärän vähenemisestä huolimatta yhtiön liikevaihto kasvoi lähes 11 % edelliseen vuoteen nähden. Tämän myötä myös yhtiön tulos muodostui historiansa korkeimmaksi. Tavoitteet prosessien tarkastelusta ja uudistamisesta jäivät kuitenkin yhtiön myyntiprosessin vuoksi osin toteuttamatta.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Yhtiön omistusperusta laajenee suunnatussa osakeannissa osakkeita merkinneillä kunnilla. Yhtiön ulosmyyntirajat ovat vuoden 2023 alusta samat kuin kaikilla muilla in house-yrityksillä. Yhtiössä määräajaksi tehtyjä osto- ja vuokrasopimuksia laaditaan ja tarkastellaan uudelleen. Muutamat kunnat ovat aloittaneet markkinakartoituksen työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen liittyen. Yhtiön johdossa tapahtuu muutoksia irtisanoutumisten vuoksi.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Osakkeiden merkitseminen suunnatussa osakeannissa ei edellytä kunnilta yhtiön palvelujen ostamista. Osa kunnista on ilmoittanut kilpailuttavansa palvelut osakemerkinnästä huolimatta. Kilpailutusten tuloksista riippuen yhtiön asiakaskuntaan voi tulla muutoksia. Hankintalain mukaisen ulosmyyntirajan noudattaminen puolestaan edellyttää yhtiöltä tarkastelua kilpailutuksiin osallistumisista mahdollisten yksityisten toimijoiden osalta. Työterveyshuollon järjestäminen koko maakunnan alueella voi merkitä myös lisäasiakkaita Lieksan seudulla, jossa järjestämisvastuu on ollut aiemmin kunnalla ja tätä kautta yksityisellä toimijalla. Mahdolliset asiakasmäärän muutokset edellyttävät yhtiöltä myös toiminnan ja resurssien tarkastelua uuden asiakastilanteen mukaiseksi.

Selvitys tutkimus- ja kehittämistoiminnan laajuudesta

Yhtiöllä ei ole ollut tutkimustoimintaa.

Vuonna 2021 aloitettiin yhtiön omana toimintana Työterveyshoitajan perehdyttämishanke. Hankkeen tavoitteena oli saada sähköiseen järjestelmään perehdytyspolkuja. Hankkeeseen saatiin Kevan kehittämisrahaa 15.000 euroa perehdytysjärjestelmän hankkimista varten. Hankkeessa ei ehditty hankkia järjestelmää, jonka vuoksi kehittämisraha palautettiin kokonaisuudessaan rahoituksen myöntäjälle.

Yhtiö on osallistunut Työote-hankeeseen, jonka tarkoituksena on luoda toimintamalli, jossa työterveyshuolto ottaa koordinoituvastuun erikoissairaanhoidossa hoidetusta potilaasta ja huolehtii jatkotoimista, jotta työntekijä voi palata mahdollisimman pikaisesti työkykyisenä töihin. Mallia toteutetaan yhdessä Siun soten ja Työterveyslaitoksen kanssa. Hanke jatkuu v. 2023. Yhtiön osuus kustannuksista on ollut potilastietojärjestelmään tarvittavien ominaisuuksien hankkiminen toiminnan käynnistämistä varten.

Arvio toiminnan merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Yhtiön merkittävin riski on yhtiön asiakaskunnassa mahdollisesti tapahtuvat muutokset. Konserniyhteistyön toimivuus ja yhtiön strategian määrittäminen uudessa tilanteessa ovat merkittäviä tekijöitä yhtiön toimintaympäristön määrittämisessä. Nykyisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän heikkoudet työterveysyhteistyössä sekä ongelmat myyntilaskutuksessa ovat merkittäviä toiminnallisia riskejä.

Arvio ja tunnusluvut taloudellisesta asemasta ja tuloksesta sekä muista liiketoiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Yhtiön tulos tilikaudelta 1.1.-31.12.2022 on 363.182,35 euroa.

Yhtiön liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta 10,7 % eli n. 0,77 milj. euroa. Vuodesta 2020 liikevaihto on kasvanut 1,2 milj. euroa. Koronapandemia vaikutti erityisesti vuoden 2020 liikevaihtoon. Kulut kasvoivat v. 2021 verrattuna 7,8%. Kulujen kasvu näkyi erityisesti ostopalveluissa sekä ostopalveluhenkilöstön lisääntymisen että tutkimusostojen kasvun vuoksi. Liikevoiton parantumista on edesauttanut yhtiössä v. 2020 tehdyt säästötoimenpiteet, jotka ovat pitäneet yhtiön liiketoiminnan kulut maltillisena kolmen vuoden tarkasteluajanjaksolla.

Yhtiön taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat seuraavat tunnusluvut:

Tunnusluku	2022	2021	2020
Liikevaihto, e	7 915 218,39	7 150 121,85	6 683 220,13
Liikevoitto, e	361 982,99	144 652,51	- 65 459,27
Liikevoitto % liikevaihdosta	4,57	2,02	- 0,98
Oman pääoman tuotto-%	23,17	11,06	- 9,8
Omavaraisuusaste %	67,3	62	63

Henkilöstö

Yhtiön palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 60,3 työntekijää (htv 1). Vuoden lopussa yhtiössä oli 61 (68) työntekijää, joista vakinaisia 54 (58) ja määräaikaisia 7 (10). Tilikauden palkat ja palkkiot olivat 2.806.343,10 euroa.

Ympäristöasiat

Yhtiö pyrkii toimimaan ympäristönäkökohdat huomioiden. Keskeisenä tavoitteena on paperin vähentäminen ja sähköisten toimintamallien lisääminen. Etätyöskentelyn mahdollistaminen vähentää työmatkaliikennöinnin tarvetta ja etäpalvelut asiakkaiden liikennöinnin tarvetta.

Hallituksen esitys yhtiön tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Hallitus esittää, että tilikauden voitto 363.182,35 euroa siirretään voitto/tappiotilille ja ettei osinkoa jaeta.

Yhtiön osakkeet

Yhtiön osakepääoma on 2.500 euroa ja yhtiöllä on yhteensä 100.000 osaketta. Osakkeista 25.000 kpl on kirjattu osakepääomaan ja 75.000 kpl sijoitetun vapaan pääoman rahastoon, jonka arvo on 1.907.500 euroa.

Yhtiön kaikki osakkeet omistaa Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä.

Yhtiökokouksia pidettiin kaksi.

Yhtiöllä ja osakkeenomistajalla on oikeus lunastaa uudelle osakkeenomistajalle siirtyvä osake. Osakkeen hankkiminen edellyttää suostumusta yhtiöjärjestyksen § 12 mukaisesti.

Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

Yhtiössä toteutettiin suunnattu osakeanti 30.11.-28.12.2022 kaikille Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän jäsenkunnille. Osakkeiden merkintähinta oli 13,85 e/osake ja jokaiselle kunnalle tarjottiin merkittäväksi 10 osaketta. Kunnat merkitsivät yhteensä 90 kpl osakkeita, yhteisarvoltaan 1.246,50 euroa ja ne kirjataan rekisteröinnin jälkeen sijoitetun vapaan pääoman rahastoon.

Lähipiirilainat ja vastuut

Yhtiöllä on käytettävissään Siun soten konsernilimiitti kahteen (2) miljoonaan euroon saakka. Yhtiöllä ei ole ollut lähipiirilainoja, vastuita tai vastuusitoumuksia lähipiiriin kuuluville. Yhtiön palvelujen myynnistä yli puolet on lähipiirimyyntiä Siun sote konsernille.

Jäsenyydet

Siun työterveys Oy on jäsenenä Työ ja Terveys ry:ssä, Avaintyönantajat ry:ssä sekä Suomalaisen työn liitossa.

Yhtiön johto, organisaatio ja tilintarkastajat

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut koko tilikauden ajan Anne Kosonen, ja toimitusjohtajan sijaisena johtava työterveyslääkäri Matti Peura.

Hallitus

Yhtiön hallituksessa ovat toimineet tilikaudella 2022 seuraavat henkilöt

Naukkarinen Ilkka	pj.	
Tolvanen Mauri	vpj.	
Aalto Heli	jäsen	
Kasurinen Tarja	jäsen	
Kauppinen Marja	jäsen	
Kukkonen Jarmo	jäsen	17.10. asti
Mustonen Tuomo	jäsen	21.12. alkaen
Seppäläinen Satu	jäsen	

Hallitus kokoontui vuoden aikana 10 kertaa.

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana on toiminut BDO Audiator Oy tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajanana JHT, KHT Ulla-Maija Tuomela.



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tuloslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022		1.1.2021-31.12.2021	
LIKEVAIHTO		7 915 218,39		7 150 121,85
Liiketoiminnan muut tuotot		25 194,98		23 595,77
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-61 043,74		-53 112,49	
Ulkopuoliset palvelut	<u>-2 690 911,00</u>	-2 751 954,74	<u>-2 331 614,00</u>	-2 384 726,49
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-2 806 343,10		-2 666 279,64	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-471 178,04		-449 017,67	
Muut henkilösivukulut	<u>-63 311,69</u>	-3 340 832,83	<u>-62 427,39</u>	-3 177 724,70
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-43 644,96		-45 375,25
Liiketoiminnan muut kulut		<u>-1 441 997,85</u>		<u>-1 421 238,67</u>
LIKEVOITTO/-TAPPIO		361 982,99		144 652,51
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot				
Samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä				
Muilta	1 297,84		973,30	
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muilta	<u>-98,48</u>	1 199,36	<u>-495,50</u>	477,80
VOITTO/TAPPIO ENNEN		363 182,35		145 130,31
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA				
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		<u>363 182,35</u>		<u>145 130,31</u>



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tase

	31.12.2022		31.12.2021	
Vastaavaa				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	446,40		892,80	
Muut pitkävaikutteiset menot	53 306,65	53 753,05	78 831,28	79 724,08
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto		22 620,72		32 626,27
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		76 373,77		112 350,35
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	318 025,64		411 894,15	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 181 852,59		1 687 756,78	
Muut saamiset	17 314,92		15 782,78	
Siirtosaamiset	6 195,76	2 523 388,91	6 730,12	2 122 163,83
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		2 523 388,91		2 122 163,83
Vastaavaa yhteensä		<u>2 599 762,68</u>		<u>2 234 514,18</u>



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tase

	31.12.2022	31.12.2021
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 908 746,50	1 907 500,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-524 709,40	-669 839,71
Tilikauden voitto/tappio	363 182,35	145 130,31
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>1 749 719,45</u>	<u>1 385 290,60</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	281 064,46	261 003,61
Velat saman konsernin yrityksille	36 510,15	63 642,12
Muut velat	78 449,56	108 728,17
Siirtovelat	454 019,06	415 849,68
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>850 043,23</u>	<u>849 223,58</u>
Vastattavaa yhteensä	<u><u>2 599 762,68</u></u>	<u><u>2 234 514,18</u></u>



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu valtioneuvoston asetuksen pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksistä esitettävistä tiedoista säädettyjen 2 ja 3 lukujen pienyrittäjäsuojaa noudattaen.

Yhtiön arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät ovat PMA 3:1 2 § ja 3 § mukaiset, jonka vuoksi näistä ei esitetä erillisiä liitetietoja.

Olellaiset tapahtumat tilikauden aikana

Koronavuosien ja yhtiön taloushaastevuosien jälkeen näkymät vuodelle 2022 olivat aiempia vuosia valoisammat. Tilinpäätös 2021 oli voitollinen ja vuosi 2022 päästiin aloittamaan suuremmalla henkilöstöresurssilla kuin aiemmin. Tavoitteena vuonna 2022 oli keskittyä prosessien tarkasteluun ja niiden uudistamiseen. Tätä varten hankittiin laadunhallintajärjestelmä heti alkuvuodesta 2022. Vuoden 2022 alusta toteutunut työfysioterapeuttien ammattiaseman lainsäädännöllinen muutos työterveyshuollon asiantuntijasta työterveyshuollon ammattihenkilöksi oli toivottu muutos toiminnan kentällä, sillä muutoksen myötä mm. palvelujen käyttö mahdollistui ilman lähetekäytäntöä.

Palvelukysyntä kasvoi koko vuoden ajan, mutta kasvaneeseen eikä ajoittain olemassa olevaankaan palvelutarpeeseen kaikissa maakunnan toimipisteissä pystytty vastaamaan henkilöstövajeen vuoksi. Työterveyshuoltoon pätevyiteitä ammattilaisia on ollut haasteellista saada erityisesti tietyille maakunnan reuna-alueille ammattiryhmästä riippumatta. Lääkäri-palvelut ovat toimineet pitkälle ostopalvelujen varassa. Lääkäripalvelut kilpailutettiin keväällä, mikä johti suureen ostohintojen nousuun ja lääkäripalvelujen poikkeukselliseen myyntihintojen nostoon kesken tilikauden. Omana palvelutuotantona aloitettiin työterveyslääkärin läheteeseen perustuva kirurgian erikoislääkärin konsultaatiotoiminta.

Yhtiön asiakasmäärä väheni vuoden aikana. Uusia asiakasyrityksiä tuli 54 % lähteneiden yritysten määrästä. Asiakasmäärän väheneminen keskittyi pitkälti maakunnan reuna-alueille, joskin vaihtuvuus oli suurta myös Joensuun seudulla. Kilpailu sekä asiakkaista että pätevistä henkilökunnasta on kovaa työterveyshuollon alalla.

Yhtiön toimintaympäristöön liittyvänä huolena oli Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aloittaminen ja kuntien omistusasema yhtiössä sekä työterveyshuollon järjestämisvastuun toteutuminen. Kuntien sidosyksikköasemaa yhtiössä selvitettiin keväällä ja todettiin, että sidosyksikköaseman säilyttäminen edellyttää kuntien suoraa omistusta yhtiöstä. Hyvinvointialue päätti joulukuussa 2022 hankkia terveydenhuoltolain 18 §:ssä tarkoitetun järjestämisvastuullisen työterveyshuollon yhtiöltä v. 2023 alusta lukien.

Yhtiön omistaja, Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä, päätti kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelut yhteiskilpailutuksena kuntien kanssa kesällä 2022. Kilpailutuksen perusteella oli tarkoitus myydä yhtiön osakekanta kilpailutuksen ratkettua. Myynti kuitenkin kariutui marraskuussa 2022, jonka jälkeen yhtiökokous päätti suunnatusta osakeannista. Suunnattu osakeanti kohdistettiin kaikkiin Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän jäsenkuntiin sidosyksikköaseman mahdollistamiseksi. Suunnattu osakeanti toteutettiin 30.11.-28.12.2022. Osakeannissa yhdeksän (9) kuntaa merkitsi yhtiön osakkeita.

Yksi osakkeita merkitsemättä jättänyt kunta irtisanoi palvelusopimuksensa vuodenvaihteessa. Yhtiö joutui puolestaan irtisanomaan yhden osakkeita merkitsemättä jättäneen kunnan sairaanhoitopalveluja koskevan sopimuksen yhtiön ulosmyyntirajajoitteen vuoksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon aloilla toimiville in house -yrityksille mahdollistettiin muita in house-yksiköitä korkeampi ulosmyyntiprosentti hyvinvointialueen aloittamiseen saakka.

Yhtiön myyntiaikeiden vuoksi yhtiö päätti irtisanoa viiden (5) toimipisteen vuokrasopimukset vuoden loppuun siten, että kunkin toimipisteen vuokrasopimus lakkaa, mikäli kunta ei jatka yhtiön palvelujen tilaajana. Kaikki kunnat, joissa irtisanotut toimipisteet sijaitsevat, merkitsivät yhtiön osakkeita ja sopimukset palvelutuotannosta sekä vuokrasopimukset jatkuivat v. 2023. Yhtiön myyntiaikeet johtivat myös yhtiön omien sidosyksikköostojen tarkasteluun ja joitakin uusia sopimuksia tehtiin vain määräajaksi. Yhtiön myyntiprosessin aikana myös henkilöstömäärä hieman väheni.



Siun työterveys Oy
2950539-5

Yhtiössä osallistuttiin yhden kunnan työterveyshuoltopalvelujen tarjouskilpailuun. Yhtiössä tapahtui vuoden aikana myös tietoturvaloukkaus, joka johti viranomaistutkintaan. Yhtiön tietoturva- ja tietosuoja-asiakirjoja päivitettiin.

Yhtiön kohdistuneista myyntiaikeista ja asiakasmäärän vähenemisestä huolimatta yhtiön liikevaihto kasvoi lähes 11 % edelliseen vuoteen nähden. Tämän myötä myös yhtiön tulos muodostui historiansa korkeimmaksi. Tavoitteet prosessien tarkastelusta ja uudistamisesta jäivät kuitenkin yhtiön myyntiprosessin vuoksi osin toteuttamatta.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Yhtiön omistuspohja laajenee suunnatussa osakeannissa osakkeita merkinneillä kunnilla. Yhtiön ulosmyyntirajat ovat vuoden 2023 alusta samat kuin kaikilla muilla in house-yrityksillä. Yhtiössä määräajaksi tehtyjä osto- ja vuokrasopimuksia laaditaan ja tarkastellaan uudelleen. Muutamat kunnat ovat aloittaneet markkinakartoituksen työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen liittyen. Yhtiön johdossa tapahtuu muutoksia irtisanoutumisten vuoksi.

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Muut vastuusitoumukset

Vuokrasopimuksista maksettavat määrät

	31.12.2022	31.12.2021
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	397 754,98	516 494,09
Myöhemmin maksettavat	83 872,41	28 392,72
Yhteensä	481 627,39	544 886,81

Leasingsopimuksista maksettavat määrät

	31.12.2022	31.12.2021
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	22 055,92	17 148,02
Myöhemmin maksettavat	22 939,79	20 975,22
Yhteensä	44 995,71	38 123,24

Tiedot emoyrityksestä

Yhtiön emoyritys on Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä, Joensuu.

Liiketoimet intressitahojen kanssa

	31.12.2022	31.12.2021
Myynnit P-K:n sosiaali- ja terveystalvelujen ky-konsernille	4 114 667,17	3 475 581,50
Ostot P-K:n sosiaali- ja terveystalvelujen ky-konsernilta	822 314,42	796 232,44

Yhtiö on tilikauden aikana maksanut käyttämästään toimitilasta vuokraa tilan omistavalle Polvijärven kunnalle ja Rääkkylän kunnalle 0,00 euroa kuukaudessa.

Henkilöstö

	31.12.2022	31.12.2021
HTV1, palveluksessa olopäivien lukumäärä keskimäärin	60,27	58,16



Siun työterveys Oy
2950539-5

Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

Yhtiössä toteutettiin suunnattu osakeanti 30.11.-28.12.2022 kaikille Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän jäsenkunnille. Osakkeiden merkintähinta oli 13,85 e/osake ja jokaiselle kunnalle tarjottiin merkittäväksi 10 osaketta. Kunnat merkitsivät yhteensä 90 kpl osakkeita, yhteisarvoltaan 1.246,50 euroa ja ne kirjataan rekisteröinnin jälkeen sijoitetun vapaan pääoman rahastoon. Rekisteröintiä ei ole tehty 31.12.2022 mennessä.

Oman pääoman muutokset

Oma pääoma

	31.12.2022	31.12.2021
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	2 500,00	2 500,00
Osakepääoma 31.12.	2 500,00	2 500,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	<u>2 500,00</u>	<u>2 500,00</u>
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	1 907 500,00	1 907 500,00
Maksullinen osakeanti	1 246,50	0,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	<u>1 908 746,50</u>	<u>1 907 500,00</u>
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	-524 709,40	-669 839,71
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	-524 709,40	-669 839,71
Tilikauden voitto	363 182,35	145 130,31
Vapaa oma pääoma yhteensä	<u>1 747 219,45</u>	<u>1 382 790,60</u>
Oma pääoma yhteensä	<u><u>1 749 719,45</u></u>	<u><u>1 385 290,60</u></u>

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä

Osakepääoma	2 500,00	2 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 908 746,50	1 907 500,00
Edellisten tilikausien voitto	-524 709,40	-669 839,71
Tilikauden voitto	363 182,35	145 130,31
Oma pääoma yhteensä	<u><u>1 749 719,45</u></u>	<u><u>1 385 290,60</u></u>

Hallitus esittää, että tilikauden voitto 363 182,35 euroa siirretään voitto/tappio tilille eikä osinkoja jaeta.



Siun työterveys Oy
2950539-5

Muut eriteltyt tuloslaskelmat

	1.1.2022-31.12.2022		1.1.2021-31.12.2021	
LIIKEVAIHTO		345 602,17		425 165,56
Liiketoiminnan muut tuotot		3 644,08		2 578,51
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana		-2 665,25		-3 158,30
Ulkopuoliset palvelut		<u>-134 466,48</u>	<u>-137 131,73</u>	<u>-165 930,17</u>
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot		-97 959,29		-135 227,11
Henkilösivukulut				
Eläkekulut		-16 447,12		-22 773,07
Muut henkilösivukulut		<u>-2 209,98</u>	<u>-116 616,39</u>	<u>-3 166,16</u>
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-1 822,28		-2 537,76
Liiketoiminnan muut kulut		<u>-64 123,33</u>		<u>-93 228,66</u>
LIIKEVOITTO/-TAPPIO		29 552,52		1 722,84
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot				
Muilta		301,52		255,79
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muilta		<u>-4,30</u>	<u>297,22</u>	<u>-29,46</u>
VOITTO/TAPPIO ENNEN				
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		29 849,74		1 949,17
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		<u>29 849,74</u>		<u>1 949,17</u>

Eriteltyyn tuloslaskelmaan sisältyy yritysasiakkaiden kela II ja kela 0 myynti sekä henkilöasiakas- ja alihankintamyynti yrityksille kokonaisuudessaan ja näihin liittyvät kulut. Materiaalit ja palvelut -kulut on jaettu ammattiryhmä- tai tutkimuskohtaisen myynnin suhteessa sekä henkilöstökulut ammattiryhmäkohtaisen myynnin suhteessa huomioiden hallinnon ja avustavan henkilökunnan vyörytykset. Toimitilakulut on jaettu toimipisteiden myyntien suhteessa ja muut liiketoiminnan kulut sekä poistot kokonaisuutensa suhteessa.



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Joensuu 22.3.2023

Ilkka Naukkarinen
puheenjohtaja

Heli Aalto
jäsen

Tarja Kasurinen
jäsen

Marja-Leena Kauppinen
jäsen

Satu Seppäläinen
jäsen

Mauri Tolvanen
varapuheenjohtaja

Tuomo Mustonen
jäsen

Anne Kosonen
toimitusjohtaja



Siun työterveys Oy
2950539-5

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Sähköisen allekirjoituksen päiväyksellä
Joensuu ~~.....~~ 2023

BDO Audiator Oy
Tilintarkastusyhteisö

Ulla-Maija Tuomela
JHT, KHT

KIRJANPITOAINEISTO JA SEN SÄILYTYS

Käytetyt tilikirjat

Kirjanpitokirjat:

Ostoreskontra sähköisessä muodossa
Myyntireskontra sähköisessä muodossa
Palkkakortisto ATK-tulosteena ja palkkalaskenta sähköisessä muodossa
Päivä- ja pääkirja sähköisessä muodossa
Tilinpäätös ja toimintakertomus pdf-dokumenttina
Tase-erittelyt pdf-dokumenttina
Osake- ja osakasluettelot pdf-dokumenttina

Tositelajit

Raindance:

1001	-	1001	Avaava tase	sähkömuodossa
101001	-	101253	Pankki	sähkömuodossa
8000001	-	8001861	Ostolaskut	sähkömuodossa
8990001	-	8990256	Ostomaksut	sähkömuodossa
10000001	-	10005123	Myyntilaskut, lask.laji 10	sähkömuodossa
20000001	-	20004687	Myyntilaskut, lask.laji 20	sähkömuodossa
30000001	-	30000197	Myyntilaskut, lask.laji 30	sähkömuodossa
40000001	-	40000004	Myyntilaskut, lask.laji 40	sähkömuodossa
5110001	-	5110078	Manuaalisuoritukset	sähkömuodossa
5210001	-	5210326	Viitesuoritukset	sähkömuodossa
5310001	-	5310195	Hyvityslaskujen kuittaus	sähkömuodossa
5410001	-	5410125	Tileistä poisto	sähkömuodossa
10001	-	10229	Muistiotositteet	sähkömuodossa
30001	-	30037	Muistioiden jaksotus	sähkömuodossa
34001	-	34017	Käyttöomaisuus	sähkömuodossa
2001	-	2001	Budjetti	sähkömuodossa

Populus:

100001	-	100052	Palkat	sähkömuodossa
--------	---	--------	--------	---------------

Kirjanpitoaineiston säilytyksestä vastaa Siun työterveys Oy

Kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytys

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään kymmenen vuotta tilikauden päättymisestä ja tilikauden tositeaineisto vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 16 pages before this page

Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

ILKKA NAUKKARINEN

dacc8308a-3e7d-46ff-bc68-65035a749e69d - 2023-03-24 09:38:01 UTC +02:00
BankID / MobileID - b4ddec1ef-5d1f-4129-bb18-547e95239f01 - FI

SATU ANNELI SEPPÄLÄINEN

d95d7f63-e149-4809-9830-3176100d4604 - 2023-03-24 10:59:31 UTC +02:00
BankID / MobileID - 31a1d47c-6aacd-4128-9ea1-841287400cd - FI

MAURI TOLVANEN

7c17191df-e55b-4855-89d9-36aa46385504 - 2023-03-24 21:11:38 UTC +02:00
BankID / MobileID - d48e8ab2-3c95e-45b2-9206-0fa5b66074de - FI

TUOMO JUHANI MUSTONEN

d1e2e587-4289-4378-acbd-be09532d0dcd - 2023-03-26 10:09:06 UTC +03:00
BankID / MobileID - 6541b007-7479-414b-8390-b702d0ba70d - FI

Tarja Orvokki Kasurinen

d7f6e26-e750-4be3-ae18-2610c7ad0483 - 2023-03-26 14:52:57 UTC +03:00
BankID / MobileID - e78e2117-e22e6-47c5-b9fb-474393e8e7f1 - FI

ANNE KOSONEN

568cbf30-2c30-495e-8b1e-0f87a1b51d3c - 2023-03-27 15:13:10 UTC +03:00
BankID / MobileID - d02d3856-58d2-498c-87e0-e019f34c305 - FI

MARJA-LEENA KAUPPINEN

8a015ada-3158-41c2-b44d-2f6719e01a9 - 2023-03-27 17:36:34 UTC +03:00
BankID / MobileID - 5fa2c995-c819-4d64-845f-1203cc18a31d - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet

<https://sign.visma.net/fi/document-check/87042882-b248-476b-b879-66428ea300e6>

 visma sign

www.vismasign.com

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 17 pages before this page

Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

HELI MARIA AALTO

44be6061-8652-4e6b-9668-e676b0c2ca7c - 2023-03-28 10:20:29 UTC +03:00

BankID / MobileID - 882b0086-9f42-44e8-a1d6-eba366594aed - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 18 pages before this page

Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende