

Siun Työterveys Oy:n tilinpäätös 2022, yhtiökokous ja osakassopimuksen hyväksyminen
2075/00.01.04/2023

Aluehallitus 04.05.2023 § 81

Lisätiedot	Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen ilkka.naukkarinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4503
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan tai hänen nimeämänsä yhtiökokousedustajaksi, ja evästää tätä. Aluehallitus hyväksyy osaltaan liitteenä olevan Siun Työterveys Oy:n osakassopimuksen.
Päätös	Yhtiökokousedustajaksi nimettiin hyvinvointialuejohtaja tai hänen nimeämänsä. Aluehallitus evästi, että Siun työterveys Oy:ssä jatkaa 7-jäseninen hallitus. Hallitusjäsenien nimeämistä evästettiin seuraavasti: Hyvinvointialueen mandaatilla hallitukseen nimetään Ilkka Naukkarinen, Marja Kauppinen, Tuomo Mustonen, Eija Rieppo ja Satu Seppäläinen. Yhtiön omistajina olevat kunnat nimeävät kaksi jäsentä. Aluehallitus hyväksyi osaltaan Siun työterveys Oy:n osakassopimuksen. Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen poistui esteellisenä (yhteisöjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi tässä asiassa johdon assistentti Tommi Härkönen.
Selostus	Siun Työterveys Oy on inhouse-periaatteella toimiva yritys, joka on tarjonnut työterveyshuollon palveluja omistajalle sekä tämän jäsenkunnille Lieksaa lukuun ottamatta. Outhouse-myyntiä on jouduttu siirtymäkaudella rajoittamaan hankintalain edellyttämälle tasolle, joka on vuoden 2023 alusta sama kuin muilla yhtiöillä. Yhtiö on vastannut lisäksi omistajakuntien vastuulla olevasta terveydenhuoltolain 18 §:n mukaisesta työterveyshuollon järjestämisestä jäsenkunnissa toimiville yrityksille, jotka ovat halunneet järjestää työterveyshuoltopalvelut julkisen palvelutuottajan kautta. Yhtiöjärjestyksen vuonna 2020 tehty toimialan täydennys mahdollistaa myös henkilöstövuokraustoiminnan. Siun työterveyden toiminnassa koronavuosien palvelukysynnän notkahdus vaihtui kasvuksi, johon ei kaikilta osin pystytty vastaamaan. Työterveyshuoltoon päteviä ammattilaisia on ollut haasteellista

saada erityisesti tietyille maakunnan reuna-alueilla ammattiryhmästä riippumatta, ja mm. lääkäripalveluissa on jouduttu turvautumaan pitkälti ostopalveluihin. Asiakasyritysten määrä väheni vuoden aikana.

Hyvinvointialuelainsäädännön myötä kuntien asema yhtiön asiakkaina edellytti näiden hakeutumista omistajiksi, mikäli ne haluavat jatkossa säilyttää inhouse-aseman palvelujen ostossa. Omistaja päätti kilpailuttaa työterveyshuolto- ja palvelut yhdessä tiettyjen jäsenkuntien kanssa kertomusvuoden kesällä. Kilpailutukseen liittyi yhtiön osakekannan myyminen valitulle palvelutuottajalle. Myyntihanke kariutui loppuvuodesta, jonka jälkeen yhtiökokous päätti suunnatusta osakeannista kuntayhtymän jäsenkunnille sidosyksikköaseman mahdollistamiseksi jatkossa. Yhdeksän kuntaa merkitsi yhtiön osakkeita. Yhtiö sanoi irti työterveyshuollon palvelusopimukset niiltä kunnilta, jotka eivät merkinneet osakkeita. Hyvinvointialue päätti hankkia työterveyshuoltolain 18 §:ssä tarkoitetun järjestämisvastuisen työterveyshuollon Siun työterveydeltä vuoden 2023 alusta lukien.

Siun työterveyden liikevaihto kasvoi tilivuonna lähes 11 % edellisvuotisesta, ja oli n. 7,9 miljoonaa euroa. Tilikaudelta muodostui 363.182,35 euron ylijäämä, jonka hallitus esittää siirrettäväksi voitto-/tappiotilille ja ettei osinkoa jaeta. Ylijäämän myötä yhtiön oma pääoma vahvistui, mutta kaikkia edellisten vuosien tappioita ei saatu katettua. Yhtiöllä ei ole pitkäaikasta velkaa. Palveluksessa olevan henkilöstön määrä kasvoi noin kahdella (HTV1), ja oli keskimäärin 60,3 työntekijää.

Osakkeiden merkitseminen suunnatussa osakeannissa ei edellyttänyt kunnilta yhtiön palvelujen ostamista. Osa kunnista on ilmoittanut kilpailuttavansa palvelut osakemerkinnästä huolimatta. Kilpailutusten tuloksista riippuen yhtiön asiakaskuntaan voi tulla muutoksia. Hankintalain mukaisen ulosmyyntirajan noudattaminen puolestaan edellyttää yhtiöltä tarkkaa harkintaa kilpailutuksiin osallistumisissa yksityisten toimijoiden osalta. Mahdolliset asiakasmäärän muutokset edellyttävät yhtiöltä toiminnan ja resurssien tarkastelua uuden asiakastilanteen mukaiseksi. Vuoden vaihteen jälkeen yhtiön johdossa on tapahtumassa muutoksia irtisanoutumisten vuoksi. Sekä toimitusjohtaja että johtava työterveyslääkäri ovat irtisanoutuneet ja rekrytoinnit ovat käynnissä.

Siun Työterveys oy:n hallitukseen ovat tilivuonna kuuluneet Ilkka Naukkarinen (pj.), Mauri Tolvanen (vpj.), Heli Aalto, Tarja Kasurinen, Marja Kauppinen, Jarmo Kukkonen (17.10. saakka), Satu Seppäläinen ja Tuomo Mustonen (21.12. alkaen).

Konserniohjeen mukaan aluehallitus nimeää niihin yhtiöihin, joissa hyvinvointialueella on oikeus nimittää hallituksen jäseniä, yhtiökokoukseen edustajakseen aluehallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai muun jäsenen tahi konsernijohtajan tai tämän nimeämän, ja evästä henkilövalinnat.

Viime vuoden lopulla Siun työterveydelle laadittiin uusi osakassopimus kun kunnille tehtiin osakeanti. Kuntayhtymän puolelta osakassopimus hyväksyttiin syksyn ylimääräisessä yhtiökokouksessa 30.11.2022, mutta

sitä ei ole saatettu tiedoksi hyvinvointialueelle. Osakassopimus esitetään tässä yhteydessä aluehallitukselle hyväksyttäväksi. Yhtiön kuntaomistajat ovat hyväksyneet osaltaan osakassopimuksen.

Osakassopimuksen mukaan kunnilla on oikeus nimetä Hallitukseen yksi (1) jäsen, jos Hallituksessa on vähemmän kuin viisi (5) jäsentä, ja kaksi (2) jäsentä, jos Hallituksessa on vähintään viisi (5) jäsentä. Kuntien valitsemat hallituksen jäsenet nimetään yhdessä kuntien päättämällä tavalla.