



Pohjoiskarjalaiset nuoret työelämässä

NUVA 7.6.2023

Haastekampanja yrityksille ja työnantajille syksyllä 2023

- Olemme Pohjois-Karjalan kauppakamarin koulutus- ja työvoimavaliokunnassa käynnistämässä syksyllä 2023 haastekampanjan Pohjois-Karjalan yrityksille ja työnantajille koskien **työn houkuttelevuutta, sen valo- ja pitovoimaa Pohjois-Karjalassa.**
- On tarkoitus yhteisesti keskustella teemasta teidän nuvalaisten kanssa tänään 7.6.2023.
- Voisitte nuvana olla meidän kumppanimme tulevassa haastekampanjassa. Mitä mieltä olette?
- Yhteyshenkilöt: Jatta Herranen, jatta.herranen@riveria.fi ja Tiina Mikkonen, tiina.mikkonen@jci.fi

Millaisia odotuksia sinulla/teillä on työelämästä?

- Mukavia työkavereita ja työnantaja.
- Työelämä tuo arkeen rytmiä ja on hyvä tulonlähde omasta tekemisestä.
- Iloiset.
- Ihan mukava olis päästä takasin töihin, kun ei tuo opiskelu ole se minun juttu ja homma jos olis mukavaa ni se olis vaan plussaa.
- Tulee olemaan vaikeeta.
- Odotan, että opin paljon asioita.
- Että saisi tehdä mielenkiintoista ja itseä kiinnostavaa työtä.
- Ei odotuksia.

Miten mielestäsi/mielestänne voidaan parhaalla mahdollisella tavalla tukea nuorten intoa työelämää ja yrittäjyyttä kohtaan?

- Kertomalla innostavia tarinoita.
- Palkka, mukava työ, hyvä työyhteisö ja hyvä markkinointi.
- Näyttämällä minkälaista se on.
- Antaa mahdollisuuksia yrittää ja nuoria täytyy opettaa, muuten he eivät opi
- Luvataan, että suuret palkat.
- Opettamalla siitä laajasti.
- Matalan kynnyksen työpaikkoja ja että nuoria hakijoita suosittaisiin.
- Informoida heitä asioista enemmän kiinnostavalla tavalla.

Miten mielestäsi/mielestämme voidaan parhaalla mahdollisella tavalla vähentää nuorten työelämää ja yrittäjyyteen kohdistuvaa pelkoa?

- TET-ajanjaksojen ja tarinoiden avulla.
- Kertomalla asiasta mahdollisimman avoimesti ja vastaamalla kysymyksiin.
- Näyttämällä työelämän/yrittäjyyden helppoja puolia.
- Tukea heitä byrokratiassa ja antaa neuvoa, milloin yrittäminen on kannattavaa.
- Kerrotaan, että tulee olemaan suuret palkat.
- Kertomalla totuuksia ja vastaamalla heidän kysymyksiin
- Selittää asioita, jotka voivat lisätä pelkoa, että niitä ymmärtäisi paremmin.

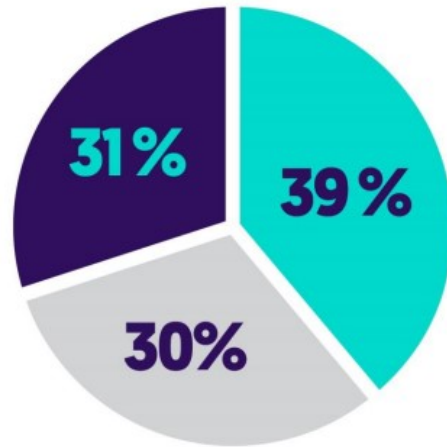
Mikä on mielestäsi/mielestänne keskeisin viesti pohjoiskarjalaisille yrityksille ja työnantajille, kun he palkkaavat nuoria työntekijöitä ja toimivat heidän kanssaan?

- Kertokaa, miten prosessi toimii ja olkaa ystävällisiä.
- Olkaa armollisia, ensimmäisessä työssä ei ole konkari, mutta voi tulla mestariksi.
- Nuorilla on paljon ideoita, jotka voisivat auttaa yrityksiä jopa kasvamaan.
- Antakaa nuorille mahdollisuus ja opettakaa heitä, koska nuorissa on tulevaisuus
- Antakaa paljon palkkaa.
- Opettakaa hyvin. Me emme tiedä kaikkea
- Perehdyttäkää nuoret kunnolla töihin! Olkaan nuorten työntekijöiden tukena.
- Hyvä ja innostava asia.

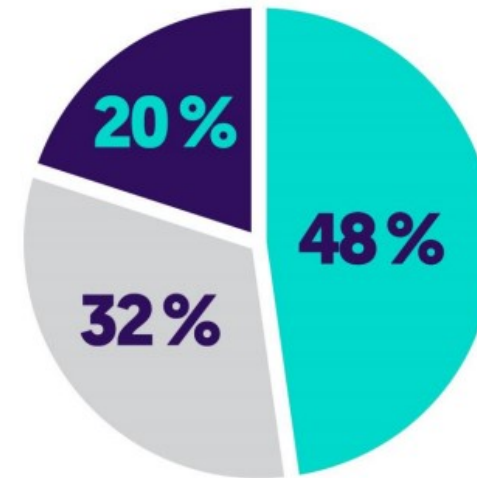
TAT Nuorten tulevaisuusraportti 2022

**Uskon löytäväni
omalta asuin-
paikkakunnaltani
sopivan työpaikan
tulevaisuudessa**

Samaa mieltä ■
Eri mieltä ■
Ei samaa eikä eri mieltä ■



Itä- ja Pohjois-Suomi



Helsinki ja Uusimaa

TOP 5 tärkeimmät tekijät tulevaa alaa valitessa

TOP 5 viktigaste faktorer då unga väljer bransch

88 %

**Kohtuulliset työajat
sekä turvallinen ja
viihtyisä ympäristö.**

Skäliga arbetstider
samt en trygg och
trivsamt miljö.

87 %

**Hyvät työkaverit
ja johtajat.**

Goda kolleger
och ledare.

87 %

**Kiinnostavat
työtehtävät.**

Intressanta
arbetsuppgifter.

85 %

**Mahdollisuus
hyödyntää
omaa osaamista
mahdollisimman
paljon.**

Möjligheten att
kunna utnyttja sin
kompetens så
mycket som möjligt.

85 %

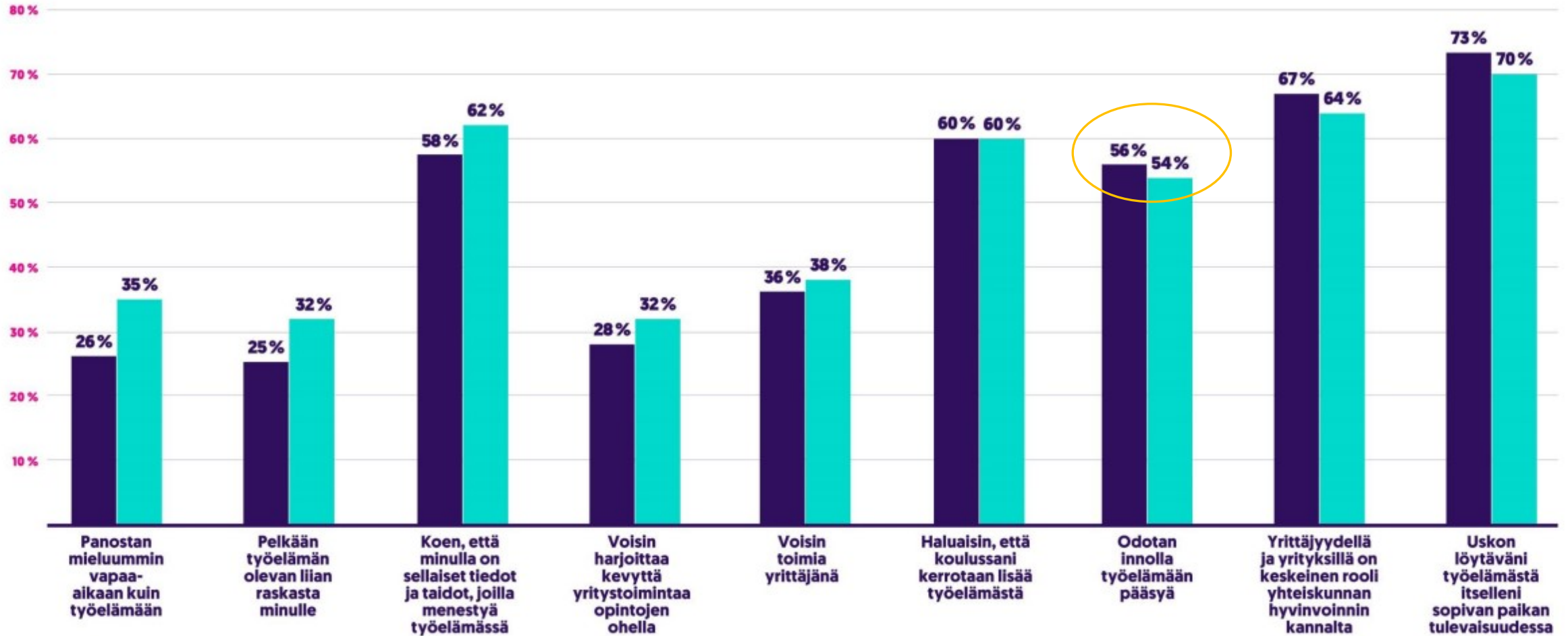
**Hyvä
palkkaus.**

En god lön.






Työelämäasenteet **4+5-vastausten osuus (samaa mieltä olevat)**



Työelämäasenteet 2021 vs. 2022



TAT Nuorten tulevaisuusraportti 2022

-  Aineistonkeruu: 27.1.–8.4.2022
-  Valtakunnallisesti vastaajia yhteensä 6397
-  Yläkoulu: 4003, lukio: 1940, ammatillinen toinen aste: 454
-  Virhemarginaali 95 % luotettavuustasolla koko aineistossa, virhemarginaali yläkoulujen osalta 1 %, lukion 2 % ja ammatillisen koulutuksen osalta 4 %.
-  Tutkimuksen toteuttaja: Taloustutkimus

Onnistumisten näkemisen tärkeys

Auta nuorta työntekijää näkemään onnistumiset

Mikko Nykänen vetää Onnistuneesti työuralle -tutkimushanketta, jonka tavoitteena on tukea nuorten työntekijöiden ammatillista kehittymistä ja työhyvinvointia. Mukana on ollut 21 työpaikkaa, 125 esihenkilöä ja 250 eri alojen 18–30-vuotiasta työntekijää.

Tutkimusryhmä antoi työpaikoille suositukset siihen, miten nuorten työntekijöiden voimavaroja vahvistetaan. Suositukset voi kiteyttää näin:

- 1 Vahvista pystyvyyden tunnetta.** Anna myönteistä palautetta. Ohjaa nuorta tunnistamaan, missä hän on onnistunut ja millaisia vahvuuksia hänellä on. Onnistumiset voivat olla pieniä, arkisia oivalluksia tai hyvin sujuneita tilanteita.
- 2 Tue työn hallinnan kokemusta.** Tarjoa alusta alkaen sellaisia tehtäviä, joissa työntekijä saa pärjäämisen kokemuksia. Kirkasta työrooli, ydintehtävät ja vastualueet. Auta priorisoimaan töitä.
- 3 Kulje työntekijän rinnalla.** Järjestä mahdollisuuksia työskennellä kokeneempien kanssa. Luo tilanteita, joissa nuoren on helppo esittää kysymyksiä työn lomassa. Ennakoi haastavia työtilanteita. Käykää yhdessä läpi keinoja niissä toimimiseen.

Kiitokset!