

## Vuokratyövoiman käyttöperiaatteet

Vastuualue: Henkilöstöpalvelut  
Laatija: vs. henkilöstöpäällikkö Eija Kokko  
Hyväksytty: Henkilöstöjaosto 24.8.2023  
Voimassa: toistaiseksi

Tässä asiakirjassa on kuvattu Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella sovellettavan vuokratyövoiman käyttöperiaatteet.

## Henkilöstövuokrauksen käyttö

Vuokratyövoimaa käytetään henkilöstön äkillisistä poissaoloista aiheutuvaan tilapäiseen työvoiman tarpeeseen poissaolojen sijaistuksiin (1–90 pv).

## Tilaaajan vastuut

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue edellyttää henkilöstövuokrausyritykseltä käyttöönottosuunnitelman, jolla osoitetaan toiminnan hallittu siirtyminen. Toiminnan alkaessa edellytetään sopimukset ja sitoumukset salassapidosta ja tietojen käsittelystä.

Hyvinvointialue ja henkilöstövuokrausyritys laativat kirjallisen rajapintakuvauksen vastuiden jakautumisesta palvelusopimusta tehtäessä.

Hyvinvointialue ja henkilöstövuokrausyritys muodostavat asiakasyhteistyöryhmän, joka seuraa toiminnan sujuvuutta ja kehittämistä sekä käsittelee saadun palautteen.

## Vuokratyöntekijöiden palvelussuhde-ehdot

Hyvinvointialue edellyttää, että henkilöstövuokrausyritys noudattaa alansa normaalisitovaa työehtosopimusta. Tavoitteena tulee olla sijaisten palkkatason synkronointi hyvinvointialueen palkkatasoihin ja sijaistyöstä maksettavan palkan kilpailukykyisyys.

## Työskentely vuokratyöntekijänä palvelussuhteen ollessa samanaikaisesti voimassa hyvinvointialueelle

Hyvinvointialueen työntekijä voi työskennellä henkilöstövuokrausyrityksen lukuun samanaikaisesti kun hänellä on voimassa oleva palvelussuhde hyvinvointialueeseen. Työntekijää ei kuitenkaan voi käyttää vuokratyöhön hänen omaa tehtäväänsä vastaavassa tehtävässä hänen omassa päätoimisessa työskentelypisteessään (kustannuspaikka).

## **Vuokratyöntekijöiden kelpoisuudet**

Hyvinvointialue edellyttää, että vuokratyöntekijä täyttää samat vaatimukset ammatillisen kelpoisuuden, osaamisen ja lupien osalta kuin hyvinvointialueen oma henkilökunta.

Hyvinvointialue pidättää itsellään oikeuden tarvittaessa estää soveltumattomaksi katsomansa vuokratyöntekijän käytön tilaamassaan työssä.

## **Työnantajan ja työntekijöiden välinen yhteistoiminta**

Vuokratyöntekijä on kuntayhtymän työn johdon ja valvonnan alainen ja työyhteisönsä jäsen. Vuokratyöntekijä osallistuu työyhteisönsä toimintaan ja yhteisten asioiden käsittelyyn samoin kuin hyvinvointialueen omat työntekijät.

Työyksikön esihenkilö vastaa vuokratyöntekijän perehdyttämisestä työtehtävään ja työtehtävien järjestämisestä. Lyhyeen vuokratyötehtävään on työyksikössä oltava laadittuna kirjallinen kuvaus päätehtävistä, jossa on otettu huomioon työhön saapuvan henkilön ja näiden osaamisen vaihtelu.

Hyvinvointialueen tilat ja palvelut ovat vuokratyöntekijöiden käytössä samoin periaattein kuin hyvinvointialueen omien työntekijöiden.