

**Valtuustoaloite 21.3.2023 - Hoito- ja hoivatyöntekijöiden työajan sisällön kohdentumisen mittaaminen - Sdp:n valtuustoryhmä**  
3107/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 21.09.2023 § 209

Lisätiedot	<p>Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501</p> <p>Toimialueylihoitaja Sari Kulokivi sari.kulokivi@siunsote.fi Puh. 013 330 3318</p>
Päätösehdotus	<p>Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:</p> <p>Aluehallitus antaa aluevaltuustolle selostusosassa kerrotun vastauksen valtuustoaloitteeseen hoito- ja hoivatyöntekijöiden työajan sisällön kohdentumisen mittaamisesta.</p> <p>Edelleen aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.</p>
Päätös	<p>Hyväksyttiin.</p>
Selostus	<p>SDP:n aluevaltuustoryhmä on jättänyt 21.3.2023 valtuustoaloitteen, joka liittyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hoito- ja hoivatyön tekijöiden työajan sisällön kohdentumisen mittaamiseen.</p> <p>Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:</p> <p>Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymässä (PKSSK) hoitohenkilöstön työajan seurantatutkimuksia on toteutettu vuosina 2009, 2011, 2015 ja 2018. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän, Siun soten aloitettua toimintansa vuonna 2017 vastaava työajan seurantatutkimus on toteutettu tehostetun palveluasumisen yksiköissä ja terveydenhoitajien tehtävistä. Terveyskeskussairaaloissa, kotihoidossa, mielenterveys- ja päihdepalveluissa sekä terveysasemien vastaanotoilla työajan seurantatutkimus on toteutettu vuonna 2018.</p> <p>Tehdyissä työajanseurantatutkimuksissa työtehtävät on jaettu välittömään ja välilliseen hoitotyöhön sekä yksikkökohtaiseen tehtäviin. Hoito- ja hoivatyössä tavoitteena on ollut, että hoitohenkilöstön työajasta kohdentuisi 60 % välittömään hoitotyöhön. Suoritettujen seurantatutkimusten perusteella välittömän työajan osuus vaihtelee yksiköissä 42–70 %, välillisen hoitotyön osuus 12–32 % ja</p>

yksikkökohtaisten tehtävien osuus 9–22 %. Tulosten perusteella on mietitty ja pohdittu keinoja, joilla välittömän hoitotyön osuutta pystyttäisiin kasvattamaan ja vastaavasti välillisen hoitotyön ja yksikkökohtaisten tehtävien osuutta vähentämään.

Nykyisessä haastavassa henkilöstötilanteessa on tärkeää, että hoito- ja hoivahenkilöstön työ kohdennetaan koulutusta vastaaviin tehtäviin. Tämä edellyttää sekä työnjaon uudistamista, että työn organisoimista työyksiköissä. Myös hoitotyön johtamisen vahvistamista on suunniteltu hyvinvointialueella.

Olemme jo aloittaneet syksyn 2023 aikana suunnittelemaan, miten hoiva- ja hoitotyöntekijöiden työajan sisällön kohdentumisen mittaaminen tullaan toteuttamaan. Työajan seuranta tutkimuksen toteutus ajoitetaan keväälle 2024 ja siitä voidaan tarvittaessa raportoida myös aluevaltuustolle.