

Palkkaharmonisoinnin tilannekatsaus

577/01.00.01.00/2023

Henkilöstöjaosto 28.09.2023 § 97

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto saattaa tiedoksi palkkaharmonisoinnin tilanteen.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua. Henkilöstöjaosto merkitsi asian tiedoksi. Pöytäkirjaan merkittiin, että Matti Ketonen saapui klo 12.47, tämän asian käsittelyn aikana.
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä Siun sotessa on toteutettu palkkaharmonisointia vuodesta 2018 alkaen taloussuunnitelman ja vuosittaisen talousarvion mukaisesti. Palkkaharmonisoinnilla on poistettu samoissa tehtävissä työskentelevien tehtäväkohtaisten palkkojen perusteettomia eroja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattitehtävissä, lähiesimiestehtävissä sekä hallinnon ja teknisen alan tehtävissä.</p> <p>Siun soten perustamisvaiheessa henkilöstöä luovuttavien tahojen ja vastaanottavan kuntayhtymän välillä tehtiin henkilöstön siirtosopimus, jossa sovittiin, että palkat harmonisoidaan työn vaativuuden arvioinnin perusteella yleisimpään palkkatasoon vuoden 2019 loppuun mennessä.</p> <p>Siun soten perustamisen jälkeen tulleiden oikeuden päätösten perusteella työntekijäjärjestöt toivat esille, että palkkojen harmonisointi saman työn vaativuustason palkkaryhmän sisällä yleisimpään palkkatasoon ei riitä, vaan palkat tulisi harmonisoida palkkaryhmän korkeimman tehtäväkohtaisen palkan mukaiselle tasolle.</p> <p>Siun soten hallituksen henkilöstöjaosto hyväksyi palkkaharmonisointisuunnitelman 24.11.2020. Suunnitelmaa on noudatettu hyväksymisestä lähtien määrätietoisesti. Siun sote kuntayhtymä ei ole lopettanut palkkojen harmonisointia yleisimmän palkkatasoon saavutettuaan, vaan on jatkanut harmonisointia kohti kunkin palkkaryhmän korkeimpia palkkoja KT:n ohjauksella laaditun palkkaharmonisointisuunnitelman mukaisesti.</p>

Harmonisointisuunnitelman noudattamisesta huolimatta pääsopijajärjestöt riitauttivat palkkaharmonisoinnin paikallisneuvotteluissa, koska pitivät palkkaharmonisointisuunnitelman mukaista etenemistä liian hitaana. Asia eteni keskusneuvotteluihin syksyllä 2021. Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä kesäkuussa 2023.

Neuvottelutuloksen johdosta Siun soten palkkaharmonisointia jatketaan siten, että tiettyjen HYVTES- ja SOTE-sopimuksen kuuluvien henkilöstöryhmien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan ja henkilöstölle maksetaan takautuvia palkkasaatavia. Tehtäväkohtaisten palkkojen nosto tehdään takautuvasti työnantajan keskustason neuvotteluissa esittämästä ajankohdasta 1.2.2021 alkaen.

Työnantaja selvittää parhaillaan, mihin henkilöstöryhmiin palkkaharmonisointi ja takautuvien palkkasaatavien suorittaminen kohdistuu. Palkkaharmonisoinnin kohdentuminen ja palkkaharmonisoinnin toteutuksen aikataulu täsmentyvät loppuvuoden 2023 aikana.

Palkkaharmonisointityö toteutetaan yhteistyössä ammattijärjestöjen kanssa. Lääkärisopimuksen ja teknisen henkilöstön palkkojen harmonisoinnista neuvotellaan erikseen paikallisesti ammattijärjestöjen kanssa vuoden 2023 aikana. Palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta on laadittu erillinen suunnitelma, jonka mukaisesti harmonisointi ja takautuvien palkkasaatavien maksaminen toteutetaan. Työ ajoittuu vuosille 2023-2024.

Palkkaharmonisointi nostaa Siun soten palkkakustannuksia vuositasolla keskimäärin 15 miljoonaa euroa. Palkkaharmonisoinnin toteutus aiheuttaa myös ylimääräisiä henkilöstö- ja ict-kustannuksia.

Siun soten palkkaharmonisointia käsitellään kuntajohtajakokouksessa lokakuussa siltä osin kun harmonisointi ja siitä aiheutuvat kustannukset kohdistuvat kuntayhtymän aikaiseen aikaan vuosiin 2021-2022.