

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS LISÄ- JA YLITÖIDEN MÄÄRÄYTYMISESTÄ YLEISTYÖAJAN, TOIMISTOTYÖAJAN JA 37 TUNNIN 45 MINUUTIN MUKAISEN TYÖAJAN PIIRISSÄ

1 §

Sopimuksen tarkoitus

Sopimuksen tarkoituksena on selkiyttää ja yksinkertaistaa lisä- ja ylitöiden määräytymistä ja laskentaa HYVTES:n sekä SOTE-sopimuksen III luvun 7 § mukaisen yleistyöajan, 8 §:n mukaisen toimistotyöajan ja HYVTES:n liitteen 7 alaliite 4 sekä SOTE-sopimuksen liitteen 4 mukaisen 37 tunnin 45 minuutin työajan piirissä.

2 §

Sopimuksen soveltamisala

Sopimusta sovelletaan Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sekä Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) piiriin kuuluvaan henkilöstöön, jotka noudattavat yleistyöaikaa, toimistotyöaikaa tai HYVTES:n liitteen 7 alaliite 4 sekä SOTE-sopimuksen liitteen 4 mukaista työaikaa.

3 §

Lisätyön muodostuminen

Lisätyötä voi syntyä ainoastaan osa-aikatyötä tekevillä. Lisätyötä on tällöin sopimuksessa määritetyn kokoaikaisen työntekijän ylityörajan se työaika, joka ylittää työntekijälle vahvistetun säännöllisen työajan.

4 §

Vuorokautisen ylityön muodostuminen kiinteässä työajassa

Kokoaikatyötä tekevällä kiinteää työaikaa noudattavalla korvattavaa vuorokautista ylityötä on se työaika, joka ylittää työvuoroluetteloon vahvistetun vuorokautisen työajan. Tästä työajasta kahdelta ensimmäiseltä tunnilta maksetaan työaikajärjestelmästä riippumatta 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja seuraavilla tunneilla 100 %:lla korotettu tuntipalkka.

5 §**Vuorokautisen ylityön muodostuminen liukuvassa työajassa**

Kokoaikatyötä tekevällä liukuvaa työaika noudattavalla korvattavaa vuorokautista ylityötä on se työaika, joka ylittää ao. työaikamuodon mukaisen keskimääräisen vuorokautisen työajan eli yleistyöajassa 7 tuntia 39 minuuttia, toimistotyöajassa 7 tuntia 15 minuuttia ja HYVTES:n liitteen 7 alaliite 4 sekä SOTE-sopimuksen liitteen 4 mukaisessa työajassa 7 tuntia 33 minuuttia.

Tästä työajasta kahdelta ensimmäiseltä tunnilta maksetaan työaikajärjestelmästä riippumatta 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka.

Soveltamisohje

Mikäli liukuvan työajan piirissä olevalle on annettu määräys vuorokautisen ylityön tekemiseen, ao. päivä katsotaan työaikasaldon laskennassa ao. työaikajärjestelmän mukaisen keskimääräisen vuorokautisen työpäivän pituiseksi, jolloin se ei kerrytä plussaldoa.

Mikäli työpäivän pituus ylityömääräyksestä huolimatta jää alle keskimääräisen vuorokautisen työajan, muodostuu alituksesta miinussaldoa.

Pöytäkirjamerkintä

Ylityömääräyksen antaminen edellyttää työaikalain 5 luvun 17 §:n mukaan työntekijän kutakin kertaa varten erikseen antamaa suostumusta.

6 §**Viikoittaisen ylityön muodostuminen**

Viikoittaista ylityötä tarkasteltaessa täyttä työaika tekevällä, jolla ao. viikolla on ollut yhteensä viisi työpäivää tai hyväksyttävää poissaolopäivää (arkipyhä tai sen johdosta annettu muu vapaapäivä, vuosiloma, sairausloma, yms.), viikoittaista ylityötä on em. suunniteltujen/hyväksytyjen päivien jälkeen muina kalenteripäivinä tehty työaika.

Tästä työajasta viideltä ensimmäiseltä tunnilta maksetaan 50 %:lla korotettu

tuntipalkka ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka siitä riippumatta, mikä on ollut muina kalenteripäivinä tehty työaika.

7 §**Sopimukseen liittyvien erimielisyyksien ratkaisu**

Paikallista sopimusta koskevat soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten sopimusosapuolten välisissä neuvotteluissa. Soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensi sijassa, sillä perusteella, mikä on ollut sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus.

8 §**Sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Paikallinen sopimus voidaan myös irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Joensuussa xx.xx.2023

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Kirsi Leivonen

toimitusjohtaja

Pasi Hyttinen

pääluottamusmies, Jhl

Heli Toroskainen

pääluottamusmies, Jyty

Mirva Kuronen

Pirjo Manninen

henkilöstöjohtaja

Virve Mikkonen

pääluottamusmies, Juko

Tarja Orbinski

pääluottamusmies, Super

Markku Nuutinen

pääluottamusmies, Super

pääluottamusmies, Tehy

Vilja Laurila-Rontti

ao pj, pääluottamusmies, Tehy