

Pääsopijajärjestö Sote ry:ssä tapahtuneiden muutosten vaikutus hyvinvointialueen yhteistoimintaan ja yhteistyöelimiin
7681/01.00.04/2023

Henkilöstöjaosto 28.09.2023 § 100

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy yhteistyötoimikunnan ja yhteistyöryhmien kokoonpanoa koskevat muutokset ja henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi, että SPAL ry:n henkilöstön edustajilla ei ole luottamusmiesasemaa hyvinvointialueella 19.9.2023 jälkeen ja SPAL ry:n ja työnantajan välillä tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus luottamusmiehen asettamisesta ja ajankäytöstä on päättynyt 19.9.2023 ilman irtisanomista.

Henkilöstöjaosto hyväksyy, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnan ja toimialueiden yhteistyöryhmien kokoonpanoa muutetaan 20.9.2023 lukien siten, että yhteistyötoimikunta koostuu kuudesta työnantajan edustajasta ja 16 henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajasta. Henkilöstön edustuksessa noudatetaan seuraavaa paikkajako: 5 Tehy ry, 5 SuPer ry, 3 Juko ry, 2 JHL ry, 1 Jyty ry. Toimialueiden yhteistyöryhmän jäsenenä ei toimi 20.9.2023 lukien SPAL ry:n henkilöstön edustajia, muutoin yhteistyöryhmien kokoonpano säilyy ennallaan.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 3.2 §:n mukaan paikallistason neuvottelu- ja sopijaosapuolia ovat työnantaja sekä pääsopijajärjestöt (JAU ry, JUKO ry ja Sote ry) tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset, joita asia koskee. Suomen pelastusalan ammattilaiset ry (SPAL ry) ei kuulu 19.9.2023 lukien enää osaksi Sote ry:tä, eikä siten kuulu mihinkään pääsopijajärjestöön. SPAL ry on tästä lähtien järjestäytymätön liitto, jonka vuoksi sen asema on olennaisesti muuttunut sekä paikallis- että keskustasolla.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunta toimii työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 14 §:n mukaisena yhteistoimintaelimenä, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Henkilöstöjaosto on päättänyt 16.2.2023 § 32:ssa yhteistyötoimikunnan kokoonpanosta, jonka mukaan SPAL ry:llä on oikeus nimetä yhteistyötoimikunnan jäseneksi yksi henkilöstön edustaja sekä tämän varajäsen. Henkilöstöä edustavat

yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset ovat nimenneet edustajansa yhteistoimintaelimeen yhteistyötoimikunnan kokouksessa 2.3.2023 § 2:ssä. SPAL ry on nimennyt yhteistyötoimikunnan jäseneksi yhden henkilöstön edustajan ja tämän varajäsenen. 19.9.2023 jälkeen SPAL ry ei kuulu enää pääsopijajärjestöön, jonka vuoksi yhteistyötoimikunnan kokoonpanoa on tarpeen muuttaa. 20.9.2023 lukien yhteistyötoimikunta koostuu kuudesta työnantajan edustajasta ja 16 henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajasta. Henkilöstön edustuksessa noudatetaan seuraavaa paikkajakoa: 5 Tehy ry, 5 SuPer ry, 3 Juko ry, 2 JHL ry, 1 Jyty ry.

Henkilöstöjaosto on päättänyt 17.11.2022 § 60:n Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation järjestämisestä kaksitasoisena siten, että organisaatiotasoisien yhteistyötoimikunnan sekä työsuojelutoimikunnan lisäksi on perustettu toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät, joiden tehtäviin kuuluu toimialuetta koskevien yhteistoimintaa edellyttävien asioiden käsittely. Yhteistoimintaryhmä on välillistä yhteistoimintaa, jossa henkilöstön edustajat ja heidän varahenkilönsä ovat nimenneet henkilöstöä edustavat järjestöt. SPAL ry:n henkilöstön edustajat ovat toimineet jäsenenä Pelastuslaitoksen toimialueen yhteistyöryhmään. SPAL ry ei kuulu enää pääsopijajärjestöön, jonka vuoksi 20.9.2023 SPAL ry ei nimeä jäseniä toimialueiden yhteistyöryhmiin, muilta osin toimialueiden yhteistyöryhmien kokoonpano säilyy ennallaan.

HYVTES VII luvun 13 §:n mukaan luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä tehdään paikallinen virka- ja työehtosopimus työnantajan ja pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten välillä. Kaikki hyvinvointialueella toimivat pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet ovat pääsopijajärjestöjensä luottamusmiehiä. Pääsopijajärjestö Sote ry:een järjestäytyneenä järjestönä SPAL ry:n kanssa on käyty neuvottelut luottamusmiesten asettamisesta ja ajankäytöstä tammikuussa 2023 ja henkilöstöjaosto on 16.2.2023 § 31:ssä hyväksynyt SPAL ry:n kanssa tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen luottamusmiesten asettamista ja ajankäytöstä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella. SPAL ry ei kuulu enää pääsopijajärjestöön, jonka vuoksi 20.9.2023 lukien SPAL ry:n ja työnantajan välillä tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus luottamusmiehen asettamisesta ja ajankäytöstä päättyy ilman irtisanomista. SPAL ry:n oikeus edustaa Sote ry:tä on päätynyt välittömästi 19.9.2023, eikä se näin ollen voi toimia Sote ry:n edustajana eli luottamusmiehenä. Tämän takia HYVTESIin ja pääsopimukseen perustava luottamusmiesasema SPAL ry:n osalta hyvinvointialueella on päätynyt 19.9.2023 välittömästi ilman irtisanomista. SPAL ry:n jäsenten lukumäärästä tullut ajankäyttö ei jää Sote ry:lle, joten muutoksella ei ole välitöntä vaikutusta muiden järjestöjen kanssa tehtyihin paikallisiin sopimuksiin luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on vastata hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä.

