

**Ikääntyneiden palvelujen toimialueen toimialuejohtajan palkkauksen tarkistaminen**  
8557/01.02.00.00/2023

Aluehallitus 02.11.2023 § 253

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen kirsi.leivonen@siunsote.fi Puh. 013 330 8590
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  Aluehallitus päättää tarkistaa Ikääntyneiden palveluiden toimialueen toimialuejohtaja Eija Riepon palkkausta siten, että kokonaispalkka on 8.600 €/kk ja puhelinetu. Palkantarkistus astuu voimaan 1.9.2023 alkaen, jolloin toimialuejohtaja on ottanut vastuulleen ikääntyneiden palvelut toimialueen muutoksiin liittyvät valmistelutehtävät.
Päätös	Hyväksyttiin.  Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Naukkarinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi esteellisenä (intressijäävi, hallintolaki 28 § 1 mom. 3-kohta), myös tekninen sihteeri Tommi Härkönen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjan pitäjänä tämän asian osalta toimi hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen.
Selostus	Aluevaltuusto hyväksyi 14.12.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024–2026 taloussuunnitelman. Samalla päätettiin käynnistää lakisääteisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian valmistelu ja siihen liittyvän palveluverkon suunnittelu siten, että ne valmistuvat kesäkuun 2023 loppuun mennessä. Edelleen 21.12.2022 aluehallitus linjasi, että palvelustrategian valmistelu ja organisaation tarkastelu tulee tehdä samanaikaisesti. Tavoitteeksi asetettiin, että mahdolliset organisaatorakenteen muutokset astuvat voimaan yhtä aikaa palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman täytäntöönpanon kanssa.  Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelustrategian valmistelu eteni suunnitellussa aikataulussa. Tulevaisuuslautakunta käsitteli asiaa 2.6.2023 ja aluehallitus 13.6.2023 kokouksessaan. Aluevaltuusto hyväksyi palvelustrategian ja siihen liittyvän palveluverkkosuunnitelman 22.6.2023 kokouksessaan. Samassa yhteydessä organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän päätöksenteon tavoiteaikataulua siirrettiin syksyyn niin, että muutokset tulevat voimaan 1.1.2024. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen organisaatorakenne ja johtamisjärjestelmä tukevat aluevaltuuston hyväksymien strategioiden toimeenpanoa ja palvelutuotannon tasapainotusta.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen, jotka ovat seuraavat:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikääntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet:

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut

Toimialuejakoa koskeva päätös oli ehdollinen hallintosäännön muuttamiselle koskien toimialuejohtajaa koskevaa 22 §:ä. Hallintosäännön muutokset hyväksyi aluevaltuusto 5.10.2023 kokouksessaan.

Osana aluehallituksen hyväksymää organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmän tarkastelua on tehty hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa työskentelevien toimialuejohtajien tehtävien ja vastuiden kokonaisarviointi. Kokonaisarvioinnissa on otettu huomioon tehtävän edellyttämä tutkinto, tehtävään sisältyvä harkinta, tehtävän vaikutukset organisaation toimintaedellytyksiin, budjettivastuu ja taloudellisen vastuun sisältö, työn vaikutukset, johtamisvastuun suuruus sekä tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdevaatimukset. Arvioinnin perusteella perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialuejohtajan, ikääntyneiden palveluiden toimialuejohtajan ja pelastusjohtajan kokonaispalkat esitetään tarkistettavaksi samalle tasolle.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti aluehallitus valitsee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa toimivat viranhaltijat ja siten päättää näiden palvelussuhteen ehdoista.