

Hoitotyön johtajan viran perustaminen – Terveys- ja sairaanhoitopalvelut – Hoitotyön palvelut
521/01.01.00.00/2022

Henkilöstöjaosto 02.11.2022 § 54

Lisätiedot	Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi, puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi
Päätösehdotus	vs. va. Henkilöstöjohtaja Simonen Mikko: Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 2.11.2022 lukien. Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.
Päätös	Henkilöstöjaosto päätti jättää asian yksimielisesti pöydälle. Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta henkilöstöjaoston seuraavassa kokouksessa.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön esitetään perustettavaksi hoitotyön johtajan virka 2.11.2022 lukien. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 8 § edellyttää, että hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa on oltava monialaista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen kehittämistä. Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän strategisessa johdossa on ollut terveydenhuoltolain 57 §:n määräämä vastaava lääkäri, sosiaalitoimen johtaja, pelastustoimen johtaja ja ympäristöterveydenhuollon johtaja. Henkilöstöjohtaja on toiminut oman työnsä ohessa hoitotyön asiantuntijana ja vastannut hoitotyön strategisesta johtamisesta 31.10.2022 saakka. Suunnitelmana on vahvistaa hoitotyön strategista johtamista erottamalla henkilöstöjohtajan ja hoitotyön johtajan tehtävät toisistaan hyvinvointialueen käynnistyessä. Hoitotyön johtajan viran perustaminen vahvistaa organisaation monialaista strategista johtamista ja osaltaan varmistaa hyvinvointialuestrategian toteutumisen ensi vuoden alusta alkaen. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella työskentelee lähes 8.000 työntekijää, joista noin 4.500 on hoitohenkilöstöä. Hoitohenkilöstön riittävyydellä ja

osaamisella on ratkaiseva merkitys kaikilla sosiaali-, terveys- ja ensihoitopalveluja tuottavilla toimialueilla.

Hoitotyön johtaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana ja viranhaltijana hyvinvointialueen strategisessa johdossa. Hän vastaa strategisella tasolla hoitotyön johtamisesta, -tutkimuksesta ja -opetuksesta sekä hoitotyön näyttöön perustuvasta kehittämisestä. Hän vastaa organisaatiotasolla hoitotyön tulosten seurannasta sekä arvioinnista ja siten edistää omalta osaltaan palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja asiakaslähtöistä integraatiota.

Hoitotyön johtaja työskentelee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa. Hän valmistelee hoitotyön strategiseen johtamiseen liittyvät asiat, raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja johtoryhmälle sekä toimii tarvittaessa aluehallituksessa, aluevaltuustossa ja lautakunnissa asiantuntijana hoitotyötä koskeissa asioissa. Hän toimii hoitotyön asiantuntijana ja hoitotyöhön liittyvien asioiden valmistelijana johtoryhmässä ja muissa neuvottelutilanteissa. Hoitotyön johtaja antaa asiantuntijalausuntoja oman ammattialansa osalta eri yhteyksissä. Hän toimii sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä hoitotyön johtamisen ja kehittämisen verkostoissa.

Hoitotyön strategisen johtajan viran henkilökustannukset on huomioitu vuoden 2023 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto 17.11.2022 § 59

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja, Leivonen Kirsi,
puh. 013 330 8590, kirsi.leivonen@siunsote.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja:

Päätetään perustaa Konsernihallinnon Konsernin johdon yksikköön hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 17.11.2022 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös Eeva-Liisa Auvinen esitti, että henkilöstöjaosto palauttaa hoitotyö johtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen valmisteluun.

Perusteena esitykselleen Eeva-Liisa Auvinen totesi, että uusien johtajavirkojen perustamisen tarkastelu tulisi toteuttaa vasta sen jälkeen, kun aluehallitus on tarkastellut hyvinvointialueen organisaatorakennetta laajemmin.

Anssi Törmälä, Outi Mara ja Paula Puhakka kannattivat Eeva-Liisa Auvisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että Eeva-Liisa Auvisen esitystä on kannatettu ja hoitotyön viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen palauttamisesta valmisteluun on äänestettävä.

Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä, joka hyväksyttiin.

Edelleen puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät "JAA" ja Eeva-Liisa Auvisen esitystä kannattavat äänestävät "EI".

Seuranneessa äänestyksessä JAA-ääniä annettiin 2 kpl (Anna Puruskainen-Saarelainen, Matti Taponen) ja Ei-ääniä annettiin 5 kpl (Eeva-Liisa Auvinen, Tapio Hämäläinen, Outi Mara, Paula Puhakka, Anssi Törmälä).

Puheenjohtaja totesi, että Eeva-Liisa Auvisen päätösesitys hoitotyön johtajan viran perustamisen ja sen kelpoisuusehtojen hyväksymisen palauttamisesta valmisteluun on tullut hyväksytyksi henkilöstöjaoston päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 13:18.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja keskeytti kokouksen hetkeksi kello 13:18-13:30.

Selostus

Henkilöstöjaosto jätti hoitotyön johtajan viran perustamista koskevan asian pöydälle § 54/2.11.2022.

Henkilöstöjaosto kuulee hyvinvointialuejohtajaa hoitotyön johtamisen kokonaisuudesta.

Henkilöstöjaosto 23.11.2023 § 124

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelle Hoitotyön palveluihin hoitotyön johtajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.12.2023 lukien.

Perustettavan hoitotyön johtajan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä sekä ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on käsitellyt hoitotyön johtajan viran perustamista 2.11.2022 (54 §) ja 17.11.2022 (59 §) kokouksissaan, ja päätti 17.11.2022 kokouksessaan palauttaa hoitotyön johtajan viran perustamisen valmisteluun, kunnes hyvinvointialueen organisaatorakennetta on tarkasteltu laajemmin ja aluehallitus on tehnyt muutoksista päätöksen.

Hyvinvointialueen organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää on tarkasteltu vuoden 2023 alusta alkaen ja päädytty esittämään aluehallitukselle toimialueiden ja samalla toimialuejohtajien määrän vähentämistä kymmenestä seitsemään. Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seuraaviin toimialueisiin:

Palvelutuotannon järjestämisestä vastaavat toimialueet:

- Terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Ikääntyneiden palvelut
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuolto

Palvelutuotannon tuesta ja ohjauksesta vastaavat toimialueet:

- Konsernipalvelut
- Hallintopalvelut

Aluevaltuusto hyväksyi 5.10.2023 kokouksessaan uuden toimialuejaon edellyttämät muutokset hallintosääntöön (22 §) 1.1.2024 lukien.

Aluehallituksen päättämän organisaatorakenteen muutoksen myötä määriteltiin toimialuejohtajien sekä myös hoitotyön johtajan tehtävät ja vastuut sekä palkkatasot. Kokonaisarvioinnissa otettiin huomioon tehtävän edellyttämä tutkinto, harkinta, tehtävän vaikutukset organisaation toimintaedellytyksiin, budjettivastuu, työn vaikutukset, johtamisvastuu, ja tehtävässä vaadittava vuorovaikutus- sekä ihmissuhdevaatimukset.

Hallintosäännön 23 §:n mukaan hoitotyön johtaja toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana ja viranhaltijana. Hoitotyön johtajan virkaan on laadittu kirjallinen tehtäväkuvaus, jonka mukaisesti hoitotyön johtaja

- Johtaa vastualueensa toimintaa, taloutta ja henkilöstöä
- Vastaa hoitotyön henkilöstömitoituksen arvioinnista ja kehittämisestä kaikkien toimialueiden osalta
- Johtaa hoitohenkilöstön osaamisen kehittämistä koko organisaation tasolla
- Vastaa hoitotyön tutkimuksesta ja -opetuksesta sekä näyttöön perustuvasta hoitotyön kehittämisestä koko organisaation tasolla
- Vastaa hoitotyön tulosten seurannasta, arvioinnista ja raportoinnista osana asiakas- ja potilasturvallisuutta
- Edistää omalta osaltaan palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja asiakaslähtöistä kehittämistä ja integraatiota
- Tukee väestön hyvinvoinnin- ja terveyden edistämistä osana näyttöön perustuvaa hoitotyötä
- Valmistelee vastuullaan olevat päätösaasiat tarvittaessa johtoryhmään ja muihin toimielimiin
- Antaa oman ammattialansa asiantuntijalausuntoja eri yhteyksissä
- Toimii hyvinvointialuejohtajan määräämänä hoitotyön edustajana ja asiantuntijana Itä-Suomen yhteistyöalueella
- Toimii sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kansallisissa ja kansainvälisissä hoitotyön johtamisen ja kehittämisen verkostoissa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöstä yli puolet on hoitohenkilöstöä. Ammattitaitoisen ja työhönsä sitoutuneen hoitohenkilöstön riittävyys on kriittinen tekijä sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämiselle. Hoitotyön johtajalla on merkittävä rooli hoitotyön veto- ja pitovoiman lisäämiseksi sekä hoitotyön laadun ja ammatillisen urakehityksen turvaamiseksi.

Lähes vuoden kestäneen valmistelun lopputuloksena Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalveluihin esitetään perustettavaksi hoitotyön johtajan virka 1.12.2023 lukien. Hoitotyön johtaja tulee työskentelemään Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan suorassa alaisuudessa ja tiiviissä yhteistyössä toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, kehittämisjohtajan ja muiden johtavien viranhaltijoiden ja asiantuntijoiden kanssa.

Hyvinvointialueen Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella on työskennellyt yksi toimialueylihoitaja, jonka työnkuvaan ovat kuuluneet hoitotyön johtamisen tehtävät omalla toimialueellaan. Lisäksi hän on 1.1.2023 lukien toiminut koko organisaation hoitotyön johtajana omien virkatehtäviensä ohella. Hoitotyön johtajan viran perustamisen jälkeen ehdotetaan lakkautettavaksi Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueelta toimialueylihoitajan virka, jolloin virkojen kokonaismäärä pysyy ennallaan.

Hoitotyön johtajan viran vuosittaiset palkkakustannukset ovat 125.000 €. Toimialueylihoitajan viran lakkauttamisen myötä henkilöstökustannukset nousevat vuositasolla noin 9.500 €. Hoitotyön johtajan viran perustamisen kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.