

Työhyvinvointipäällikön viran täyttölupa

10050/01.01.01.00/2023

Aluehallitus 21.12.2023 § 325

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus antaa täyttöluvan työhyvinvointipäällikön viran täyttämiseksi.
Päätös	<p>Anna Puruskainen-Saarelainen esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun ja asian tuomista henkilöstöpalveluiden organisaation muutosselvittelyn jälkeen henkilöstöjaostolle sekä aluehallitukselle. Perusteluna Puruskainen-Saarelainen totesi, että hallintosäännön 13 § määrittelee henkilöstöjaoston tehtävät. Sen mukaan henkilöstöjaosto vastaa hyvinvointialueen yhteistoimintajärjestelmän, työsuojelutoiminnan sekä työterveyshuollon keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana.</p> <p>Matti Taponen ja Eero Reijonen kannattivat Puruskainen-Saarelaisen esitystä.</p> <p>Puheenjohtaja kysyi, voidaanko Anna Saarelainen-Puruskaisen palautusesitys hyväksyä yksimielisesti. Aluehallitus hyväksyi asian palauttamisen uudelleen valmisteluun edellä mainitulla saatteella.</p>
Selostus	<p>Aluehallitus on 26.1.2023 kokouksessaan § 9 hyväksynyt Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen vuodelle 2023. Täytäntöönpano-ohjeen mukaan:</p> <p>"Lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa on otettu käyttöön täyttölupamenettely aluehallitukselta, joka on voimassa 30.6.2023 asti kunnes Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen tarkastelu on saatu valmiiksi."</p> <p>Aluehallitus päätti 30.06.2023 § 145 jatkaa lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa täyttölupamenettelyä 31.12.2023 saakka.</p> <p>Aluehallitus päätti 21.9.2023 § 189 edelleen, että organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän arviointia ja uudistamista jatketaan osana palvelustrategian toimeenpanoa ja hyvinvointialueen talouden tasapainottamista. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi johtaja- ja päällikötason virkojen täyttölupamenettely pidetään voimassa vuoden 2025 loppuun saakka.</p>

Henkilöstöpalveluiden toimialueen työhyvinvointipäällikkö Kati Koppinen irtisanoutui 8.1.2023. Virkaa on hoidettu määräaikaisin sijaisjärjestelyin, koska samaan aikaan on selvitetty henkilöstöpalveluiden toiminnan järjestelyjä. Viran pysyvä täyttäminen on välttämätöntä, koska työhyvinvointipäälliköllä on merkittävä rooli henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtimisessa ja työterveyshuoltoyhteistyössä ja sen kehittämisessä. Työhyvinvointipäällikkö vastaa työhyvinvointiyksikön toiminnasta ja taloudesta, sekä toimii työterveyshuollon palveluiden ostajana. Työterveyshuollon kustannukset olivat n. 3,5 Milj. € vuonna 2022.

Virkaan liitetään työsuojelupäällikön tehtävät määräajaksi 1.1.2024 – 31.12.2024. Tämän seurauksena työhyvinvointipäällikön tehtäväkuva laajenee merkittävästi.

Viran täytön käynnistämiseksi haetaan aluehallitukselta täyttölupaa.