

**Lääkäreiden uraporrassjärjestelmä ja paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2023 alkaen**  
1042/01.00.01.01/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 4

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:  Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen lääkäreiden uraporrassjärjestelmän käyttöönoton sekä paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen.  Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.  Hyväksyttiin.
Selostus	Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat 12.12.2023 päätökseen neuvottelut 1.6.2023 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta sekä lääkäreiden palkkausjärjestelmän uudistamisesta uraporrassjärjestelmäksi. Neuvottelut päätettiin yksimielisinä. Koska uuteen palkkausjärjestelmään siirtyminen vaikuttaa nykyisiin palkkarakenteisiin ja soveltamiskäytäntöihin laajasti, on palkkausjärjestelmän yksityiskohtien määrittelytyötä jatkettu työnantajan ja ammattijärjestöjen kesken edelleen tammikuusta 2024 eteenpäin.  <b>Uraporrassjärjestelmän käyttöönotto</b>  Uraporrassjärjestelmässä lääkäreiden palkka muodostuu jatkossa uraporrasspalkasta ja euromääräisistä tehtävälisistä. Uraporrasspalkka vastaa luonteeltaan tehtäväkohtaista palkkaa. Työkokemuksellisia, henkilökohtainen lisä ja rekrytointilisiä säilyvät edelleen käytössä. Palkkausjärjestelmäuudistuksen yhteydessä palkkarakenteisiin on tehty joitain muutoksia. Muutosten tai uraporrassjärjestelmään siirtymisen myötä kenenkään palkka ei laske.  Uraporrassjärjestelmä ei koske keikkalääkäreitä, eläinlääkäreitä (lääkärisopimuksen liite 5) eikä ylintä johtoa (palvelujohtaja-/toimialuejohtajataso).

Uraporrasjärjestelmän käyttöönottamiseksi laadittiin uraporraskuvaukset eri tehtäville ja asetettiin lääkärit oikeille uraportaille. Koska uusien, työnantajaa velvoittavien uraporraspalkkatasojen määrä poikkesi Siun sotessa aiemmin voimassa olleiden palkkatasojen määrästä, saman uraportaan sisällä palkat poikkeavat järjestelmään siirryttäessä toisistaan. Uraporrasjärjestelmän käyttöönotto aiheuttaa siten palkkojen yhtenäistämisen eli harmonisoinnin tarpeen.

Paikallisneuvotteluissa kullekin uraportalle asetettiin tavoitepalkkataso, johon peruspalkat tarkistettiin 1.6.2023 maksuun tulevien paikallisten palkankorotuserien avulla.

Kunkin uraportaan korkein ns. kärkipalkka muodostaa tason, johon muiden portaalle sijoitettujen lääkäreiden uraporraspalkka on nostettava kohtuullisen siirtymäajan puitteissa. Uraportaan palkkataso nousee vähitellen siihen saakka, kunnes kaikki tasolla olevat palkat on saatu nostettua samalle tasolle.

Palkkojen yhtenäistämiseksi tullaan laatimaan erillinen suunnitelma. Palkkojen yhtenäistämiseen on varattu virkaehtosopimuksissa vuosittain paikallisesti jaettavia palkankorotuseriä.

### **Paikallisten erien jakaminen**

Lääkärisopimuksen alalla oli jaettavana 1.6.2023 alkaen seuraavat paikalliset erät:

Järjestelyerä 0,40 %:	13.438 €
Järjestelyerä 0,30 %:	10.078 €
Kehittämishjelmaerä 0,39-1,20 %:	16.689 €
Yhteensovittamiserä 1,50 %:	50.391 €
Yhteensä €/kk	90.596 €

Paikalliset erät kohdennettiin neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien palkkausjärjestelmän mukaisiin uraporraspalkkoihin sekä liitteessä 2 osittain henkilökohtaisiin lisiin. Paikallisten erien jakamisen myötä kaikkien palkka ei automaattisesti noussut. Paikalliset erät on kohdennettu niihin uraportaisiin, joissa on todettu palkkojen yhtenäistämisen tarve. Lisäksi on huolehdittu, että uraportaiden väliset palkkaerot toteutuvat riittävän suuruisina. Samalla on huomioitu työntekijä- ja esihenkilötasoisten tehtävien välisen palkkaeron säilyminen.

Paikallisten järjestelyerien kohdentuminen ja uraporrasjärjestelmään liittyvät muutokset on kuvattu erillisessä liitteessä. Paikallisten erien tuomat korotukset uraporraspalkkoihin ovat olleet maksussa 31.12.2023.