

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta- ja hälytysrahan maksamisesta**  
1044/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.02.2024 § 8

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:</p> <p>Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan päivitetyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen haitta/hälytysrahan maksamisesta voimaan toistaiseksi 1.3.2024 alkaen. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.</p> <p>Pelastuslaitosta koskeva aiempi erillinen paikallinen sopimus on irtisanottu päättymään 31.12.2023. Työnantaja on päättänyt erikseen hälytys- ja haittarahojen maksamisesta aikana, jolloin uuden paikallisen sopimuksen neuvottelut ovat olleet kesken.</p> <p>Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.</p> <p>Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.</p>
Päätös	<p>Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.</p> <p>Hyväksyttiin.</p>
Selostus	<p>Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet haitta- ja hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä.</p> <p>Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on turvata välttämätön henkilöstön saanti ylläpitäviin tai kiireellisiin työtilanteisiin ja siten varmistaa potilas/asiakasturvallisuus ja toimintojen jatkuminen mahdollisimman vähäisin häiriöin.</p> <p>Paikallisella sopimuksella sovitaan toisin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES-sopimus) ja Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) 3 luvun 22 §:n mukaisesta hälytysrahasta.</p> <p>Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluksessa oleviin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sekä</p>

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin. Sopimuksen kohtia 5 § ja 6 § ei sovelleta pelastuslaitoksen henkilöstöön eikä sopimuksen kohtia 8–9 § sovelleta muihin kuin pelastuslaitoksen henkilöstöön. Sopimusta sovelletaan soveltuvin osin myös sopimuspelastajiin.

Haitta-/hälytysrahalla tarkoitetaan korvausta työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä ja/tai haitasta yllättävässä tai kiireellisessä tilanteessa, jossa työntekijä/viranhaltija työnantajan toimesta kutsutaan työhön hänen vapaa-aikanaan tai muutoin muutetaan työntekijän suunniteltuja työvuoroja tässä sopimuksessa mainituilla tavoilla.

Paikallisella sopimuksella sovitaan haittarahan suuruudesta ja maksamisen ehdoista tilanteissa, joissa suunniteltu työvuoro jatkuu, työhön kutsutaan vapaa-ajalta, työvuoro vaihdetaan äkillisesti, vapaapäivä vaihdetaan työpäiväksi, tai jäädään toiseen peräkkäiseen työvuoroon.

Voimassa olevan paikallisen sopimuksen termistöä haitta- ja hälytysrahasta on täsmennetty. Haitta- ja hälytysrahakorvausten suuruutta on tarkistettu ja sovittu uusista korvaustasoista arkipäiville ja viikonlopuille. Haittarahakorvausta maksetaan jatkossa työvuoron jatkuessa vähintään puolella tunnilla aiemman kahden tunnin jatkumiseen sijaan. Lisäksi on sovittu matkakorvausten maksamisesta tilanteissa, joissa töihin kutsutaan vapaa-ajalta enintään 5 tunnin valmiusaikaa noudattaen. Sunnuntain työvuoron vaihtamisesta voidaan sopia jo perjantaina esihenkilön toimesta.

Pelastuslaitoksen hälytysrahakorvauskertoimia on tarkistettu ylöspäin. Määräykset on muilta osin säilyneet ennallaan aiempaan pelastustoimen hälytys- ja haittarahasopimukseen nähden.

Paikallisen sopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus aiempiin sopimuksiin nähden on noin 900.000 euroa.