

PUITESOPIMUS

LASTEN, NUORTEN JA LAPSIPERHEIDEN PALVELUITA UUDISTAVAN ALUEELLISEN OPPIMISVERKOSTON KEHITTÄMISTYÖ

Osapuolet

Itsenäisyyden juhlavuoden lastensäätiö sr (Itla)

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Siun sote

Y-tunnus 1573913-1

Y-tunnus 3221317-4

1. Tausta

Alueellisella oppimisverkostolla tarkoitetaan samanlaisella orientaatiolla kehittämistyötä tekevien alueiden yhteistoimintaa, jonka tavoitteena on oppia omasta ja toisten tekemästä työstä lasten, nuorten ja lapsiperheiden palvelujärjestelmän kehittämiseksi.

Alueellisessa oppimisverkostossa tehtävällä kehittämistyöllä pyritään saavuttamaan mahdollisimman hyvin yhteen toimivat sosiaali- ja terveyspalvelut sekä sivistys- ja kasvatustoimien organisaatiot, jotka toimivat lasten, nuorten ja lapsiperheiden psykososiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi, ongelmien ehkäisemiseksi ja korjaavaa työtä vaativien tilanteiden hoitamiseksi. Päämääränä on palveluiden mahdollisimman pitkälle viety integraatio, joka mahdollistaa lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin alueella.

Sopimuksen myötä jatketaan vuosien 2020 – 2022 aikana toteutunutta yhteisövaikuttavuustyötä Itlan ja Pohjois-Karjalan Hyvinvointialue, Siun soten välillä.

2. Yhteistyösopimuksen sisältö

Osapuolet solmivat tällä sopimuksella yhteistyösopimuksen seuraavalla sisällöllä vuosien 2023 – 2026 ajalle:



Yhteistyön tarkoituksena on lasten, nuorten ja lapsiperheiden palveluiden uudistavan ja Pohjois-Karjalan perhekeskustoimintaa kehittävän alueellisen oppimisverkoston kehittämistyön jatkaminen ja laajentaminen. Paikallisen kehittämistyön toteuttajana on Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Siun sote. Hyvinvointialueen kuntien kanssa sovitaan yhteistyöstä paikallisesti.

Taustatuki, rahoitus ja tutkimusyhteistyö

Itla vastaa alueellisen oppimisverkoston toiminnasta, ylläpitämisestä, johtamisesta ja koordinoinnista. Itla rahoittaa verkostossa toimivien kehittäjätyöntekijöiden työpanosta, joka kohdistuu paikalliseen yhteisövaikuttavuustyön edistämiseen.

Itla ja Oulun yliopisto toimivat kehittämistyön taustatukena tukien johtamisen ja kehittämisen sekä käytännön työn rakenteen muodostamisessa ja toimien reaktiivisessa suhteessa alueen yhteisövaikuttavuuteen. Taustatuki osallistuu tarpeen mukaan tukemaan paikallisia aloitteita jalkautuvan, konsultatiivisen tuen, koulutusten ja tutkimuksen sekä muiden tarvittavien resurssien mahdollistamisen muodossa.

Alueella tapahtuvasta kehittämistyötä vastaavat alueen toimijat itse. Itla kumppaneineen on alueen tukena kehittämistyössä. Alue sitoutuu tuomaan esille paikallisen kehittämistoimensa oppimisverkoston yhteisissä tapaamisissa. Alue vastaa siitä, että kehittämistoimilla on keskeisten paikallisten organisaatioiden johdon tuki, jotta alueellisen oppimisverkoston osana tehtävä kehittäminen ei muodostu irralliseksi osaksi organisaatioiden toiminnasta.

Itla ja Oulun yliopisto fasilitoivat Alueellisessa oppimisverkostossa mukana olevien alueiden vertaisoppimisverkostoa. Alue sitoutuu osallistumaan oppimisverkoston tapaamisiin noin 2-3 kertaa vuodessa.

Oulun yliopisto vastaa alueellisen oppimisverkoston toimintaan liittyvän tutkimusverkoston koordinaatiosta ja johtamisesta. Osana oppimisverkoston työtä Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Siun sote sitoutuu tutkimusyhteistyöhön Oulun yliopiston kanssa. Tutkimusyhteistyön yksityiskohdista sovitaan erillisessä sopimuksessa.



Taustatuki vastaa yhteisövaikuttavuustyön johtamisen ja kehittämisen tueksi rakennetun tiedolla johtamisen Näkymä – digitaalisen tilannekuva työkalun kehittamisestä, pilotoimisesta ja jalkauttamisesta. Näkymä -työkalun käyttöönottoa edistetään yhteisövaikuttavuuden perusrakenteen jalkauduttua alueelle kunkin alueen kanssa erikseen sovitun suunnitelman mukaisesti.

Tämän yhteistyösopimuksen mukaisen oppimisverkoston vastuuhenkilöinä toimivat kehitysjohtaja Tiina Ristikari (Itla), työelämäprofessori Mika Niemelä (Oulun yliopisto) ja alueella kehitysjohtaja Heli Aalto (Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Siun sote).

Alueellisen oppimisverkoston kehittämistyön osa-alueet

Verkostoon liittyessään kunta tai hyvinvointialue sitoutuu kahden toimintarakenteen muodostamiseen: 1. Johtamisen ja kehittämisen rakenne ja 2. Käytännön ja arjen toiminnan rakenne.

Lisäksi oppimisverkostossa sitoudutaan yhteiseen oppimiseen eli oman työn alustamiseen muille ja muiden työstä oppimiseen. Kunnan tai hyvinvointialueen tulee myös nimetä kehittäjätyöntekijä ja sitoutua edistämään yhteisövaikuttavuustyötä vähintään yhdellä pilottialueella.

Osallistuessaan mukaan verkostoon, kunta tai hyvinvointialue sitoutuu vähintään kohtien 1. ja 2. mukaiseen kehittämistoimintaan sopimuskauden ajalle.

1. Johtamisen ja kehittämisen rakenne

Yhteisövaikuttavuustyön johtaminen ja kehittäminen perustuu ymmärrykseen paikallisen tason lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä. Johtamista ja kehittämistä ohjaa prosessi, jossa lasten, nuorten ja lapsiperheiden arjesta kerätään havaintoja, joiden perusteella muodostetaan ilmiöitä yhteisen prosessin kautta. Ilmiöihin vastaamiseksi muodostetaan aloitteita usean toimijan yhteistyönä (yhteisövaikuttavuus). Aloitteen etenemisen tueksi kerätään palautetta alueen eri toimijoilta. Palaute tuodaan yhteiseen perhekeskuksen johtoryhmään tai vastaavaan tarkasteltavaksi ja linjattavaksi. Näin informaatio kulkee työntekijöiltä johtoon ja johdosta työntekijöille, kaikille sektoreille samanaikaisesti mahdollistaen työn uudelleen suuntaamisen saadun palautteen perusteella.



2. Käytännön työn rakenne

Keskeiset tavoitteet kaikissa auttamisprosesseissa ovat preventio, integraatio ja jatkuvuus. Käytännössä tämä tarkoittaa yhdessä sovittuja toimintatapoja, joissa jokainen toimija tekee oman työnsä siten, että preventio, integraatio ja jatkuvuus mahdollistuu.

Preventio: Kaikki toimijat ottavat huomioon lapsen nykyisen elämäntilanteen ja kasvua ja kehitystä tukevan arjen. Pärjäävyyslähtöisessä palvelumallissa keskeistä on ottaa lapsen toimiva arki, kotona, varhaiskasvatuksessa, koulussa ja vapaa-aikana, huomioon kaikessa yhteistyössä. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että aikuisten palveluissa pyritään tukemaan asiakasvanhemman lapsen kehitystä tukevia tekijöitä osana vanhemman auttamisprosessia. Samoin lapsen kehitysympäristöissä pyritään saamaan lapsen arkipäivästä mahdollisimman toimivaa lapsen kulloisessakin elämäntilanteessa.

Jatkuvuus ja integraatio: Jos lapsen voinnista tulee huoli, pyrkimys on aloittaa auttamistyö yhdessä lapsen tärkeiden arjen aikuisten kanssa. Kun toimijan omassa toimintavalikossa ei ole resursseja, joita lapsi, nuori tai lapsiperhe tarvitsee, palveluiden koordinaation kautta kutsutaan lisätoimijoita mukaan yhteiseen työhön lapsen ja lapsiperheen tueksi.

Hyvinvointialueen ja kunnan yhdyspintatyö:

Hyvinvointialue sitoutuu yhdessä Itlan kanssa kehittämään palveluita siten, että ne mahdollisimman hyvin tukisivat lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia ja ennaltaehkäisevät ongelmia. Tätä tavoitellaan integroimalla hyvinvointialueen palvelut toimimaan yhdessä kuntien palveluiden, erityisesti varhaiskasvatuksen, koulun ja vapaa-ajan palveluiden sekä kolmannen sektorin toimintojen kanssa.

Toteutuksessa on keskeistä johtaa palveluiden kehittämistä tiedolla, joka kertyy havainnoista lasten, nuorten ja lapsiperheiden ja eri palveluiden arjesta. Hyvinvointialue ja Itla yhdessä pyrkivät suuntaamaan resursseja ilmiöihin, joiden suhteen päätetään toteuttaa monialaisia esim. sosiaali- ja terveyspalveluiden varhaiskasvatuksen tai koulun yhteistyön aloitteita. Hyvinvointialue pyrkii luomaan kuntien kanssa yhteistyörakenteita ja niitä edistäviä yhteistyösopimuksia, joissa



kuntien eri yhteisöjä kehitetään huomioiden alueelliset havainnot ja indikaattoritiedot liittyen lapsiperheiden hyvinvointiin.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen, Siun soten kehittämistyön erityispiirteet:

Yhteistyön tarkoituksena on lasten, nuorten ja lapsiperheiden palveluiden uudistavan ja Pohjois-Karjalan perhekeskustoimintaa kehittävän alueellisen oppimisverkoston kehittämistyön jatkaminen ja laajentaminen. Hyvinvointialueen kuntien kanssa sovitaan yhteistyöstä paikallisesti.

Yhteisövaikuttavuustyö tukee Siun soten lasten, nuorten ja lapsiperheiden palveluiden kehittämiseen valittuja strategisia tavoitteita. Tavoitteena Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella, Siun sotessa on, että työ on pitkäjänteistä, tulevaisuuteen katsovaa ja päätöksenteko on lapsen edun mukaista.

Yhteisövaikuttavuustyön kehittämisen ja jalkauttamisen kautta autetaan rakentamaan päätöksentekoon rakenteita, jotka tukevat tiedolla johtamista ja paikallisten lasten, nuorten ja lapsiperheiden tarpeisiin paremmin vastaavia ja kohdennettuja palveluita.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Siun sote pyrkii selkeyttämään lapsi- ja perheasiain neuvoston roolia yhteisövaikuttavuustyössä.

3. Aikataulu ja sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen ja päättyy 31.12.2026.

4. Sopimuksen perusteella maksettavat kustannukset

Itla rahoittaa verkostossa toimivan kehittäjätyöntekijän osa-aikaisesta työpäloksestä ja verkoston tapaamisista syntyviä kustannuksia 35 000 euroa/vuosi. Rahoituksen tarkoituksena on kattaa työtehtävään valitun henkilön, noin 50 prosentin palkka henkilösivukuluineen. Rahoitus sisältää alueen toimijoiden matkakustannuksia oppimisverkoston tapaamisiin, sekä kehittäjätyöntekijän työaikaa paikalliselle kehittämis- ja verkostotyölle.

Rahoitus maksetaan yhdessä (1) erässä kerran vuodessa laskun perusteella. Vuosina 2023–2026 maksetaan 35.000 €/vuosi.



5. Luottamuksellisuus ja salassapito

Osapuolet voivat käyttää oppimisverkostoa referenssinä omassa markkinoinnissaan hyvän tavan ja alan referenssikäytännön mukaisesti.

6. Muut ehdot

Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kohtuullisen ajan kuluessa, ratkaistaan riita yleisessä tuomioistuimessa.

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Jos toinen osapuoli rikkoo sopimuksen ehtoja merkittäväällä tavalla, on toisella osapuolella oikeus purkaa sopimus.

Helsingissä

Joensuussa

Itsenäisyyden juhlavuoden
lastensäätiö sr

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue,
Siun sote

Tiina Ristikari
vs. toimitusjohtaja

Kirsi Leivonen
Hyvinvointialuejohtaja



SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende