

Siun työterveys Oy:n tilinpäätös 2023 ja yhtiökokous

2592/00.01.04/2024

Aluehallitus 02.05.2024 § 87

Lisätiedot	Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen ilkka.pirskanen@siunsote.fi Puh. 013 330 4500
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajaksi konsernijohtajan tai hänen nimeämänsä, ja evästää tätä.
Päätös	Merkittiin, että Ilkka Naukkarinen poistui kokouksesta esteellisenä tämän asian käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi), ja että pöytäkirjanpitäjäksi tämän asian käsittelyn ajaksi kutsuttiin hallinnon suunnittelija Mika Pesonen. Esteellisyys hyväksyttiin. Ehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Siun työterveys Oy on perustettu 11.10.2018 ja merkitty kaupparekisteriin 7.12.2018. Yhtiön omistavat Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Heinäveden kunta, Joensuun kaupunki, Kiteen kaupunki, Kontiolahden kunta, Liperin kunta, Outokummun kaupunki, Polvijärven kunta, Rääkkylän kunta ja Tohmajärven kunta. Toiminta vuoden 2023 alussa käynnistyi aiempaa laajemmalla omistuspohjalla, kun yhtiössä järjestettiin osakeanti 30.11.-28.12.2022. Suunnattu osakeanti kohdennettiin kaikkiin tuolloisen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalusten kuntayhtymän jäsenkuntiin sidosyksikköaseman säilyttämiseksi. Vaihtuvuus yhtiön asiakaskunnassa on tilikauden aikana ollut edelleen suurta. Tilikauden aikana yhtiö osallistui kolmeen työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen, joista kahteen se teki kilpailun voittaneen tarjouksen. Kokonaisasiakasmäärä kuitenkin väheni vuoden aikana ja kunta-asiakkaista Nurmeksien kaupungin, Ilojoen kunnan, Kiteen kaupungin sekä Joensuun kaupungin asiakassuhteet päättyivät. Asiakkuuksia päättyi myös yrittäjien ja maatalousyrittäjien asiakasryhmissä ja kaikkiaan yhtiön asiakassopimusten määrä laski 8,7 % edellisvuodesta. Toiminnan ja talouden tasapainottamiseksi yhtiössä toteutettiin syksyllä 2023 muutosneuvottelut, joiden seurauksena yhden työntekijän työsuhde päättyi ja kuuden työntekijän työsuhteen ehtoihin tehtiin muutoksia. Tilikauden lopussa henkilöstöresurssit lääkäripalveluja lukuun ottamatta olivat kysyntään nähden tasapainossa. Asiakkaiden vähenemisestä

huolimatta palvelujen kysyntä jatkoi kasvuaan vuonna 2023. Kilpailu pätevistä henkilökunnasta haastoi yhtiön koko toiminta-alueen terveydenhuollon palveluntuottajia ja työterveyshuoltoon pätevöityneiden ammattilaisten vaje etenkin lääkäripalveluissa vaikeutti edelleen kysyntään vastaamista, joskin lääkäreiden saatavuus parani hieman aikaisemmista vuosista.

Yhtiön johdossa tapahtui tilikauden aikana muutoksia. Yhtiön uusi toimitusjohtaja Anne Kanerva aloitti tehtävässään toukokuussa, minkä lisäksi yhtiön johtoryhmä vaihtui tilikauden aikana lähes kokonaan.

Asiakasmäärän vähenemisestä huolimatta yhtiön liikevaihto kasvoi 6,4 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tilikauden tulos osoittaa 234.472 euron voittoa, joka on toiseksi paras tulos yhtiön historiassa. Toiminnan kehittämiseen panostettiin voimakkaasti. Tilikauden aikana yhtiön strategia uudistettiin, strategian työstämiseen osallistui johdon ja hallituksen lisäksi yhtiön henkilöstöä ja asiakkaita.

Yhtiön pidemmän aikavälin tulevaisuudennäkymien voidaan kokonaisuutena arvioida olevan positiiviset, sillä yhtiö panostaa strategiansa mukaisesti vaikuttavien palvelujen tuottamiseen erityisesti sen julkisen sektorin omistaja-asiakkaille. Julkisen sektorin organisaatioiden taloustilanteen edelleen kiristyessä vaikuttaville ja kestävästi tuotetuille ennaltaehkäiseville työterveyshuollon palveluille nähdään olevan kysyntää. Suurimpana haasteena yhtiön talouden kannalta lähitulevaisuudessa tulee kuitenkin edelleen olemaan vaihtuvuus yhtiön asiakaskunnassa, sillä muutamat kunnat ovat ilmoittaneet aikeistaan kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelunsa vuonna 2024. Samanaikaisesti yhtiön hinnankorotusvara suhteessa kustannusten nousuun on epätasapainossa.

Yhtiön hallitukseen kuuluvat Ilkka Naukkarinen pj., Mauri Tolvanen vpj. Marja Kauppinen, Virve Mikkonen, Tuomo Mustonen, Satu Seppäläinen ja Eija Rieppo.