

**Kolmen palvelupäällikön viran täyttölupa - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut**  
3971/01.01.01.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 116

Lisätiedot	Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen ismo.rouvinen@siunsote.fi Puh. 013 330 4506
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  Aluehallitus antaa täyttöluvat konsernipalveluiden henkilöstöpalveluiden palvelualueen kolmen palvelupäällikön virkojen täyttämiseksi 1.1.2025 alkaen.  Lisäksi aluehallitus edellyttää, että henkilöstöjaosto lakkauttaa nykyisen henkilöstöpalvelujen päällikkörakenteen vakituiset virat kuluvan vuoden aikana 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Esittelijä muutti päätösehdotuksensa 2. mom kohtaa seuraavasti: Lisäksi aluehallitus edellyttää, että henkilöstöjaosto lakkauttaa henkilöstöpalvelujen nykyisen päällikkörakenteen vakituiset virat täyttöprosessin edetessä.  Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.
Selostus	Aluehallitus on talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa edellyttänyt Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimialueilta lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen täyttölupamenettelyä ennen virkojen auki julistamista. Linjaus on tällä hetkellä voimassa vuoden 2026 loppuun.  Koko Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakennetta muutettiin vuoden 2024 alusta lähtien palvelustrategiaa tukevaksi. Kolmen palvelupäällikön viran täyttö henkilöstöpalveluiden toimialueella on osa hyvinvointialueen sekä konsernipalveluiden -toimialueen organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamista.  Henkilöstöpalvelut tulevat jakautumaan 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen. Näin ollen henkilöstöpalveluiden palvelualueen vastuualueiden määrä vähenee 1.1.2025 lukien kahdeksasta kolmeen. Vastuualueita tulee johtamaan palvelupäällikkö, joiden viroille haetaan nyt aluehallitukselta täyttölupaa. Henkilöstöpalveluiden palvelualueelle kehittämisspalveluiden vastuualueelle sijoittuu lakisääteinen työsuojelu. Suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät liitetään 1.1.2025 alkaen työhyvinvointipäällikön virkaan, jolle tullaan hakemaan aluehallitukselta täyttölupaa syksyllä 2024.

Muutoksessa päälliköiden määrä henkilöstöpalveluiden palvelualueella vähenee kolmella päälliköllä. Henkilöstöpalveluiden palvelualueella työskentelee vakituksessa virkasuhteessa henkilöstöpäällikkö, palvelussuhdepäällikkö, osaamisen kehittämispäällikkö, rekrytointipäällikkö, resurssienhallintapäällikkö ja työsuojelupäällikkö, joiden osalta henkilöstöjaostolle tullaan esittämään virkojen lakkauttamista, kun henkilöstöpalveluiden organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virka- ja tehtäväjärjestelyt valmistuvat. Virka- ja tehtäväjärjestelyiden olennainen osa on henkilöstöpalveluiden palvelualueen palvelupäällikkövirkojen täyttäminen, joka tulisiin tekemään sisäisen ilmoittautumismenettelyn kautta osana palvelualueen uudelleen organisoitumista.

Palvelupäälliköiden virkojen vastuualueet henkilöstöpalveluiden palvelualueella jakautuvat uuden organisaatorakenteen mukaan seuraavasti: palvelussuhdepalvelut, henkilöstön kehittämisspalvelut ja henkilöstövoimavarapalvelut. Palvelupäällikkö vastaa vastuualueensa johtamisesta, kehittämisestä, strategisesta suunnittelusta ja toteutuksesta hyvinvointialueen strategioiden ja tarpeiden mukaisesti. Palvelupäälliköt toimivat johdon strategisena kumppanina ja auttavat kehittämään henkilöstöjohtamista hyvinvointialueella.

Henkilöstöjaosto perusti § 54/22.5.2024 edellä tarkoitetut kolme palvelupäällikön virkaa. Virantäyttäjien käynnistämiseksi palvelupäällikön viroille haetaan nyt aluehallitukselta täyttölupaa 1.1.2025 alkaen.