

Aluehallitus

**Aika** 29.05.2024 klo 09:00 - 13:54

**Paikka** M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-yhteys

**Käsittellyt asiat**

		Sivu
§ 98	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 99	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 100	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 101	Salassa pidettävien asioiden käsittely	7
§ 102	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	8
§ 103	Raportti vuodelle 2022 myönnetyn valtionavustuksen käytöstä	9
§ 104	Tilintarkastuksen yhteenvetoraportti 2023	11
§ 105	Sosiaali- ja potilasasiavastaavien selvitys 2023	13
§ 106	Kuukausiraportti – huhtikuu 2024	16
§ 107	Tuotehintojen korottaminen	21
§ 108	Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätös 3.5.2024/1055/2024 (1593/03.04.04.04.09/2023, 1597/03.04.04.04.09/2023, 1598/03.04.04.04.09/2023) - Juuan kunta, Tohmajärven kunta, Arvi Martikainen asiakumppaneineen	23
§ 109	Hyvinvointialueen palvelustrategian uudelleen valmistelu ja tilapäisen valiokunnan asettaminen	25
§ 110	Hyvinvointialuestrategian väliarviointi	29
§ 111	Osallisuusohjelman toteutumisen arviointi	31
§ 112	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosääntö	33
§ 113	Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratilojen myyntitoimeksianto	36
§ 114	Investointisuunnitelma 2025-2028	38
§ 115	Hallintopäällikön viran täyttölupa – Hallintopalvelut	41
§ 116	Kolmen palvelupäällikön viran täyttölupa - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut	43
§ 117	Palvelupäällikön viran täyttölupa - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut	45
§ 118	Selvityspyyntö (ISAVI/1262/2024) lastensuojelun ja vammaispalvelujen palvelujen yhteensovittamisen periaatteista, yhteistyöstä ja tiedonkulusta - Itä-Suomen aluehallintovirasto	48
§ 119	Valtuustoaloitteiden johdosta tehdyt toimenpiteet	50
§ 120	Valtuustoaloite 12.12.2023 - Työharjoittelun palkallisuus - SDP aluevaltuustoryhmä	51
§ 121	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	53
§ 122	Tiedoksi annettavat asiat	54
§ 123	Muut asiat	58
§ 124	Kokouksen päättäminen	59

**Osallistujat**

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja	
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	
	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	Saapui klo 9.07
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	Saapui klo 9.19
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Kaita Karita	Jäsen	Saapui klo 9.07
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puruskainen-Saarelainen Anna	Jäsen	
	Reijonen Eero	Jäsen	Poistui klo 13.14 § 109 jälkeen
	Puhakka Paula	Varajäsen	Paikalla 13.19-13.25 § 112
	Tirkkonen Hilikka	Jäsen	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Etäyhteys, paikalla läsnä klo 9.42-
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Paikalla klo 9.33-13.04
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja	Poistui klo 11.57
	Pirskanen Ilkka	Strategiajohtaja	Poistui klo 11.57
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	Poistui klo 11.57
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikääntyneiden palvelut	Poistui klo 11.57
	Rouvinen Ismo	Toimialuejohtaja, konsernipalvelut	Poistui klo 11.57
	Ollila Tuuli	Vt. toimialuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 11.57
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Poistui klo 11.57
Wilén Susanna	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Poistui klo 11.57	
	Kela Sakari	Juristi, asiantuntija	Paikalla klo 12.48-13.15

#### Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen  
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen  
pöytäkirjanpitäjä

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Eeva-Liisa Auvinen  
pöytäkirjantarkastaja

Tapio Hämäläinen  
pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen [www.siunsote.fi/hyvinvointialue](http://www.siunsote.fi/hyvinvointialue) 30.05.2024 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: [kirjaamo@siunsote.fi](mailto:kirjaamo@siunsote.fi)

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 98

29.05.2024

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Aluehallitus 29.05.2024 § 98

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Paikalla nimenhuudon perusteella 8/11 hallituksen jäsentä. Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 99

29.05.2024

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus 29.05.2024 § 99

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Anna-Puruskainen Saarelaisen ja Eero Reijosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Eeva-Liisa Auvinen ja Tapio Hämäläinen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 100

29.05.2024

**Esityslistan hyväksyminen**

Aluehallitus 29.05.2024 § 100

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 101

29.05.2024

**Salassa pidettävien asioiden käsittely**

Aluehallitus 29.05.2024 § 101

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Toimielin käsittelee esityslistan erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta kaksi oikaisuvaatimusta juristin vahingonkorvauspäätöksistä. (JulkL 24 § 1 mom. 25 -kohta)

Aluehallitus

§ 102

29.05.2024

**Hyvinvointialuejohtajan katsaus**

Aluehallitus 29.05.2024 § 102

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Aluehallitus merkitsi hyvinvointialuejohtajan katsauksen tiedokseen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

\* Timo Elo ja Karita Kaita saapuivat paikalle klo 9.07

\* Eila Heinonen saapui paikalle klo 9.19

\*\* Todettiin hallituksen olevan täysilukuisena paikalla

\* Jertta Harinen saapui paikalle klo 9.42 (alussa osallistui etäyhteydellä)

\* Timo Elo ja Eila Heinonen (yhteisöjäävi) sekä Eero Reijonen (intressijäävi)

ilmoittivat olevansa esteellisiä käsiteltäessä Joensuun kaupungin alueelle sijoittuvien sote-yksiköiden suunnittelua koskevaa asiaa ja olivat poissa kokoustilasta klo 11.18 - 11.43. Esteellisyydet hyväksyttiin.

\* Jertta Harinen oli poissa kokoustilasta klo 11.31 - 11.37

\* Viranhaltijat esittelijää, pöytäkirjanpitäjää ja teknistä sihteeriä lukuun ottamatta poistuivat klo 11.57.

\* Kokouksessa pidettiin lounas ja ryhmäkokoustauko klo 11.57 - 12.30.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.



Aluehallitus

§ 103

29.05.2024

**Raportti vuodelle 2022 myönnetyn valtionavustuksen käytöstä**  
3801/02.00.02/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 103

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan raportin liitteineen vuodelle 2022 myönnetyn valtionavustuksen käytöstä ja toimittaa sen edelleen valtiovarainministeriön kirjaamoon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Valtiovarainministeriö teki 21.12.2021 päätöksen valtionavustuksesta hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmisteluun vuonna 2022. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen saama avustus oli 1.374.549 euroa. Lisäksi valtiovarainministeriö teki 28.3.2022 toisen päätöksen valtionavustuksesta hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmisteluun vuonna 2022. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen saama avustus oli 988.149 euroa. Yhteensä valtionavustuksia myönnettiin Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle 2.362.698 euroa. Vuodelle 2023 avustusta jäi käytettäväksi 320.512 euroa.

Valtiovarainministeriö julkaisi 20.12.2021 ohjeen hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän toiminnan valmisteluun vuosina 2021 ja 2022 osoitettavien valtionavustusten käytön raportoinnista. Ohjeen mukaan tilinpäätöksen tietoja voidaan hyödyntää valtionavustuksen käytön raportoinnissa. Raportin laatimisessa on hyödynnetty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valtuuston 22.6.2023 hyväksymää vuoden 2022 tilinpäätöstä. Ohjeen mukaan raportissa tulee osoittaa valtionavustuslain 13 §:n mukaisesti, että valtionavustus on käytetty valtionavustuspäätöksen mukaiseen tarkoitukseen ja raportin tulee sisältää valtionavustuspäätöksissä mainitut tiedot. Avustuksensaajan on järjestettävä kirjanpitoonsa siten, että avustuksen käyttöä voidaan luotettavasti seurata. Valtionavustuksen käytön raportointi tehdään tasolla, josta luotettavasti ilmenee avustuksen kohdentuminen eri menolajeille, kuten palkat, palkkiot ja muut

Aluehallitus

§ 103

29.05.2024

henkilöstökustannukset sekä vuokrat ja palvelujen ostot. Valtionavustuksen käyttöä koskevaan raporttiin on liitettävä tilintarkastajan lausunto avustuksen käytöstä. Valtionavustuslain mukainen raportti vuodelle 2022 myönnetyn valtionavustuksen käytöstä tulee toimittaa valtiovarainministeriölle viimeistään 31.5.2024.

Liitteenä on raportti vuodelle 2022 myönnetyn valtionavustuksen käytöstä, tilintarkastajan lausunto sekä tuloslaskelmat kustannuspaikoittain ja tileittäin vuosilta 2022 ja 2023.

#### Liitteet

- 1 Raportti vuoden 2022 valtionavustuksen käytöstä - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- 2 Liite 1 - Tilintarkastajan lausunto avustuksen käytöstä - BDO Auditor Oy
- 3 Liite 2 - Tuloslaskelma kustannuspaikoittain ja tileittäin 2022 ja 2023

Tarkastuslautakunta  
Aluehallitus

§ 68  
§ 104

07.05.2024  
29.05.2024

**Tilintarkastuksen yhteenvetoraportti 2023**

3317/00.03.02/2024

Tarkastuslautakunta 07.05.2024 § 68

Lisätiedot  
Tarkastuspäällikkö Pia Sorsa  
pia.sorsa@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4764

Päätösehdotus  
Tarkastuspäällikkö Sorsa Pia:

Tarkastuslautakunta päättää merkitä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilintarkastuksen yhteenvetoraportin vuodelta 2023 tiedokseen ja lähettää sen edelleen hyvinvointialueen aluehallitukselle tiedoksi.

Päätös  
Hyväksyttiin.

Tämän jälkeen pidettiin tauko klo 14:10-14:16.

Selostus  
Tilintarkastaja raportoi tarkastuslautakunnalle suoritetusta tilintarkastuksesta ja tarkastushavainnoistaan.

Vastuunalainen tilintarkastaja KHT, JHT Ulla-Maija Tuomela BDO Auditor Oy:stä esittää tässä kokouksessa yhteenvetoraportin vuoden 2023 tilintarkastuksesta.

Aluehallitus 29.05.2024 § 104

Lisätiedot  
Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen  
kirsi.leivonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus  
Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Tarkastuslautakunta  
Aluehallitus

§ 68

07.05.2024

§ 104

29.05.2024

Aluehallitus merkitsee tilintarkastuksen yhteenvetoraportin vuodelta 2023 tiedokseen, ja päättää että yhteenvetoraportti on salassa pidettävä asiakirja (Julkl 24.1 § 15. kohta).

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Tarkastuslautakunta § 68/7.5.2024.

Tilintarkastuksen yhteenvetoraportissa vuodelta 2023 ei edellytetä aluehallitukselta selvityksiä. Yhteenvetoraportti on salassa pidettävä asiakirja (Julkl 24.1 § 15. kohta).

Liitteet

- 4 Loppuraportti tilikaudesta 2023 (Salassa pidettävä Julkl 24.1 § 15 kohta)

Aluehallitus

§ 105

29.05.2024

**Sosiaali- ja potilasasiavastaavien selvitys 2023**

2964/00.01.03.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 105

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee sosiaali- ja potilasasiavastaavien selvityksen vuodelta 2022 tiedokseen, ja antaa sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle sekä hyvinvointialueella sijaitsevien kuntien kunnanhallituksille.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Hyvinvointialueen on lain potilasasiavastaavista ja sosiaaliasiavastaavista (739/2023) ja sen 2 §:n mukaan vastattava potilasasiavastaavien ja sosiaaliasiavastaavien toiminnan järjestämisestä järjestämiensä sosiaali- ja terveydenhuollon osalta ja nimettävä sosiaali- ja potilasasiavastaavia, joiden yhtenä tehtävänä on seurata asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä hyvinvointialueella ja antaa siitä selvitys vuosittain hyvinvointialueen aluehallitukselle. Laki sosiaali- ja potilasasiavastaavista tuli voimaan vuoden 2024 alusta korvaten sosiaali- ja potilasasiavastaavien tehtävien järjestämisen ja tehtävien osalta aikaisemmin laissa sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000) sekä laissa potilaan asemasta ja oikeuksista (785/1992) olleet säädökset. Myös tehtävänimike muuttui tässä yhteydessä sosiaaliasiamiehestä sosiaaliasiavastaavaksi ja samoin potilasasiavastaavasta potilasasiavastaavaksi.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluksessa toimi vuonna 2023 kolme sosiaali- ja potilasasiavastaavaa, joista sosiaali- ja potilasasiavastaava Hanna Mäkijärvi on vuoden 2024 alusta lukien toiminut laissa sosiaali- ja potilasasiavastaavatoiminnasta ja sen 8 §:ssä tarkoitettuna asiavastaavatoiminnan vastuuhenkilönä. Tehtävään kuuluu laatia ja koota vuosittain selvitys asiakkaiden ja potilaiden aseman kehityksestä ja tämän selvityksen laatimisesta on vastannut Hanna Mäkijärvi yhdessä sosiaali- ja potilasasiavastaava Kati Saurulan kanssa. Selvityksen aineisto koostuu

asiavastaaville tulleista yhteydenotoista ja myös muista asiavastaavien tietoon tulleista havainnoista koskien asiakkaiden ja potilaiden asemaa ja oikeuksien toteutumista. Tämä selvitys on sosiaali- ja potilasasiavastaavista annetun lain 8 §:n mukaan annettava vuosittain hyvinvointialueen aluehallitukselle sekä sen lisäksi tiedoksi hyvinvointialueen alueen kuntien kunnanhallituksille ja aluehallintovirastolle. Selvitys on myös julkaistava internetissä.

Sosiaali- ja potilasasiavastaavatoiminnan piiriin kuuluu lain perusteella myös varhaiskasvatuksen palvelut, jotka ovat kuntien vastuulla. Yksityiset sote-palvelutuottajat ovat voineet ostaa sosiaali- ja potilasasiamiespalveluja Siun sotelta vuoden 2023 loppuun saakka. Näitä asiakkaita on ollut vuonna 2023 noin 80. Vuoden 2024 alusta alkaen Siun sote on sosiaali- ja potilasasiavastaavatoiminnasta annetun lain 2 §:n nojalla vastannut koko maakunnan kaikille palveluntuottajille sosiaali- ja potilasasiavastaavapalvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta, jolloin sosiaali- ja potilasasiavastaavapalvelua tuotetaan jatkossa alueen yksityisille palveluntuottajille suoraan lain nojalla.

Vuoden 2023 osalta sosiaali- ja potilasasiavastaaville tulleiden yhteydenottojen kokonaismäärässä ei ollut suurta muutosta verrattuna vuoteen 2022. Yhteensä yhteydenottoja vuonna 2023 oli 1498. Erikoissairaanhoidon koskevien yhteydenottojen määrä on laskenut viime vuosina hiljalleen. Vuodesta 2022 yhteydenotot olivat laskeneet noin 10 %. Yleisin potilasasiavastaavalle tullut yhteydenotto erikoissairaanhoidon koskien käsitteli hoitoon pääsyä ja hoitotakuun noudattamista.

Myös perusterveydenhuoltoa koskevat yhteydenotot ovat vähentyneet vuosi vuodelta. Perusterveydenhuoltoa koskevat yhteydenotot ovat vähentyneet noin 41 % vuodesta 2022 vuoteen 2023 verrattuna. Vaikka perusterveydenhuoltoa koskien yleisin yhteydenotto syy on hoitoon pääsy, voisi perusterveydenhuoltoa koskeneiden yhteydenottojen väheneminen ainakin osittain olla seurausta ”Meijän mallin”-toimivuudesta. Yhteyden saaminen terveysasemalle ja hoitoon pääsy on helpottunut.

Sen sijaan sosiaalihuoltoa koskien yhteydenotot vuonna 2023 lisääntyivät yli kolmanneksella verrattuna edellisvuoteen. Sosiaalihuollon palveluiden osalta yhteydenotoissa korostui asiakkaiden kuuleminen. Yhteydenottajat kokivat, että kuuleminen on näennäistä ja päätösten perustelut eivät vastaa asiakkaiden tarpeita. Asiakkaiden kokemuksen mukaan päätökset oli tehty jo valmiiksi jossain ja ne oli tehty enemmän organisaation kuin asiakkaiden tarpeiden pohjalta.

Ikääntyneiden palveluita koskevat yhteydenotot lisääntyivät vuonna 2023 edeltävään vuoteen nähden 27 %. Yleisimmin ikääntyneiden palveluita

Aluehallitus

§ 105

29.05.2024

koskeva yhteydenotto koski arjen tukipalveluita. Arjen tukipalveluista yleisin yhteydenotto koski omaishoidon tukea (38 %) ja toiseksi yleisimmin asiakas- ja sosiaaliohjausta (26 %). Omaishoidonpalveluita koskevat yhteydenotot olivat useimmiten omaishoitajan vapaiden järjestämiseen liittyviä. Tyypillisesti omaishoitajat ottivat yhteyttä, koska vapaat olivat peruuntuneet hoidettavan vuorohoitoyksikössä esimerkiksi haastavan korona-, influenssa- tai norovirustartuntojen aiheuttaman haastavan henkilöstötilanteen vuoksi.

Selvityksessä on sosiaali- ja potilasasiavastaaville tulleiden yhteydenottojen lisäksi myös kerrottu asiavastaavien toimenpiteistä, joiden osalta korostuu neuvonta niin yleisesti kuin erityisesti asiakkaan ja potilaan oikeusturvaan liittyen. Yhtenä oleellisena osana asiavastaavatyötä on myös asian selvittäminen ja sovittelu yhdessä viranhaltijoiden kanssa.

Liitteet

5 Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys vuodelta 2023

Aluehallitus

§ 106

29.05.2024

**Kuukausiraportti – huhtikuu 2024**

1364/02.00.02/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 106

## Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin huhtikuulta tiedokseen.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain johtoryhmässä, laajennetussa johtoryhmässä sekä aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsauksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosennuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja strategisen uudistusohjelman toteumasta kuukausiraportoinnin yhteydessä.

**Strategiset mittarit**

Hyvinvointialueen strategiset mittarit on johdettu strategisen uudistusohjelman viidestä kärjestä eli menestystekijästä. Strategiset mittarit (taulukko 1) ovat aluehallitukseen ja -valtuustoon nähden sitovia.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-tunnusluvun avulla kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että NPS > = 75.



Asiakaspalautejärjestelmän käyttöönottoprojekti on edennyt kevään aikana ja mittaaminen saadaan käyntiin toukokuussa. Mittari alkaa päivittymään toisesta osavuositarkastuksesta eteenpäin.

Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen < 80 %, keltainen 80–90 % ja vihreä 90–100 % palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Hyvinvointialuetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo on huhtikuun lopussa 90,1 %, joten mittari on tavoitteessa. Vuoden 2024 aluevaltuuston hyväksymässä talousarviossa on määritelty lisäpanostukset palvelujen lakisääteisyys saavuttamiselle, joten tarkempi seuranta tapahtuu strategisen uudistusohjelman yhteydessä.

Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tavoitteleme henkilöstön sairauspoissaolojen vähentämistä vähintään viidellä prosentilla vuoden 2023 tasosta. Huhtikuun lopussa sairauspoissaolot ovat vähentyneet edellisvuodesta 6,3 %, joten mittari on tavoitteessa.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestävällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2024 tavoitteena on, että vuosikate on vähintään miljoona euroa. Hyvinvointialuetasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosten perusteella kuukausittain. Huhtikuun taloustietojen perusteella vuosikate olisi asettumassa noin -14,0 milj. euron tasolle, joten taloustavoite ei olisi toteutumassa. Tavoitteen saavuttaminen vaikeutuu mitä pidemmälle vuosi etenee.

Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Tämän tavoitteen toteutumisesta saadaan tietoa vuosittain toteutettavalla Luottamus & Maine-tutkimuksella. Tavoitteena on, että organisaatiomielikuva kehittyy myönteiseen suuntaan ja sijoitumme viiden parhaan joukkoon hyvinvointialueiden vertailussa. Luottamus & Maine-tutkimus valmistuu kuluvan vuoden toisella puoliskolla, jolloin mittari päivittyy.

#### **Talousarvion toteutumiseen liittyvät riskit**

TA24-kirjaan on sisällytetty talousarvion toteutumiseen liittyviä taloudellisia riskejä. Talousarvioon on sisällytetty valtionrahoituksen kasvun (2,53 %) suuruinen kustannusten kasvu, mikä ei alkuvuoden toteuman perusteella ole riittävä. Strategisen uudistusohjelman

toteutumisessa on tunnistettu haasteita. Uudistusohjelmaan tuotiin korvaavia toimenpiteitä ensimmäisessä osavuosikatsauksessa, jotta ohjelmaan liittyviä riskejä saataisiin pienennettyä.

Kuluvana vuonna on tärkeää seurata strategisena riskinä olevaa hyvinvointialueen arviointimenettelyn mahdollisuutta.

Taulukossa 2. on arvioitu arviointimenettelyn taloudellisten kriteerien toteutumista tunnuslukujen perusteella. Tällä hetkellä näyttää, että vuosikate pitäisi olla kuluvan vuoden tilinpäätöksessä vähintään 15–17 milj. euron tasolla, jotta edellytykset eivät realisoituisi. Tällä hetkellä olevan talousennusteen perusteella vuosikate on jäämässä reilusti negatiiviseksi. Tällä hetkellä lähes kaikilla hyvinvointialueilla arviointimenettelyn kriteerit täyttyvät, minkä vuoksi valtiovarainministeriön kynnys käynnistää arviointimenettelyprosesseja on oletettavasi tänä vuonna korkea. Kriteerien lisäksi jo yksi lisärahoitus voi laukaista arviointimenettelyn, tämä ei ole Pohjois-Karjalassa tällä hetkellä uhkana.

### **Talousennuste**

Talousennusteen (taulukko 3.) arvioidaan kuluvan vuoden lopussa olevan 30 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 15 milj. euroa talousarviota heikompi. Merkittävimpiä talousarviosta poikkeamia ovat palvelujen ostojen kehitys, joka vuodesta toiseen jatkuu talousarviota suurempana. Tällä hetkellä palvelujen ostoissa on yhteensä noin 14 milj. euron ylityspaine. Lomapalkkavelka on viimeisinä vuosina kasvanut muutamalla miljoonalla ja sama kehitys näyttäisi jatkuvan, kustannusvaikutus ennusteessa on noin 3,5 milj. euroa. Lomapalkkavelan kasvun taittamiseksi on huhtikuun aikana päätetty lisätoimenpiteistä. Vuoden 2024 vuosilomat suunnitellaan ja pidetään lomaohjeistuksen mukaisesti. Vuoden 2022 lomat on pidettävä kesälomakauden loppuun mennessä, ja vuodelta 2023 vielä käyttämättä olevat vuosilomat on anottava huhtikuun loppuun mennessä. Lomarahavaihtaminen vapaaksi on mahdollista, mutta vasta kun muut lomat on suunniteltu ja pidetty. Lomarahavapaiden ajalle ei palkata sijaisia ja mahdolliset lomarahavapaat on pidettävä kuluvan vuoden aikana. Vapaaehtoisten, palkattomien vapaiden pitämistä 1–7 päivän verran suositellaan koko henkilöstölle vuosilomien lisäksi vuoden 2024 aikana. Toimenpiteitä seurataan toukokuusta alkaen kuukausittain.

Nyt arvioidun talousennusteen lisäksi talouden toteumassa on arviolta noin 15 milj. euron lisäriski, joka on vaarassa realisoitua, ellei talouskehitystä saada käännettyä tavoiteltuun suuntaan. Lisäriskiä tällä hetkellä aiheuttavat talousarvioon sisältyvät omaisuuden myynnit, strategisen uudistusohjelman toteutuminen, tytär- ja osakkuusyhteisöjen

kulukehitys varsinkin ict- ja laitoshuoltokustannuksissa sekä ylityspaineet aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menupuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, niin hyvinvointialueen tulossuunnitelmien arvioidaan olevan 15 milj. euroa talousarviota huonompi. Pelkkä strategisen uudistusohjelman toteuttaminen ei riitä, joten toimialueet ovat kartoittaneet huhtikuun aikana lisää tehostamistoimenpiteitä ja kulujen väliaikaisia karsimisia. Toimenpiteitä ovat mm. vuoden 2024 koulutusmäärärahojen leikkaus kaikilla toimialueilla ja majoitus- ja matkakulujen minimointi. Kaikkea tilaamista, ostamista ja hankintoja koskee erityinen tarveharkinta ja niin sanotut ohioistot sekä suora hankinnat otetaan erityistarkasteluun. Käyttötarvikevarastot minimoidaan hävikin vähentämiseksi. Ostamiseen ja hankintoihin liittyvää päätöksentekoa nostetaan toimialueiden linjajohdossa ylöspäin. Lääkäripalvelujen ostoja vähennetään erityisesti etälääkäritoiminnan osalta. Digisotakeskuksen toimintaa laajennetaan suunnitelmien mukaan. Asiakaspalveluostojen rajoitetaan ja/tai niihin liittyviä sopimuksia pyritään neuvottelemaan uudestaan. Tilatarpeet ja tilojen käyttöaste otetaan uudelleen arvioitavaksi. Tarpeettomista ja ylisuurista tai kalliista toimitiloista luovutaan, ja vuokraehdot neuvotellaan uudelleen. Siun sotessa on jo voimassa johtaja- ja päällikkövirkojen täyttölupamenettely vuoden 2026 loppuun saakka. Täyttölupamenettely otetaan käyttöön toimialueiden sisällä kaikkien muidenkin vakituisten virkojen ja toimien täyttämiseksi, ja määräaikaisten työsopimusten jatkaminen otetaan toimialueilla tarkkaan harkintaan. Lyhytaikaisten sijaisten käyttö minimoidaan. Lisätoimenpiteistä on viestitty koko henkilöstölle huhtikuun aikana. Toimenpiteitä seurataan toukokuusta alkaen kuukausittain.

### **Strateginen uudistusohjelma**

Taulukossa 4 on kuvattu talouden tavoiteohjelman 10 milj. euron eteneminen. Tällä hetkellä eurotavoitteesta 4 % on toteutettu ja reilut 60 % etenee suunnitellusti. Haasteita toimenpiteiden toteutumisessa arvioidaan olevan 20 % osalta ja 16 % ei etene tai valmistuu alle tavoitteen. Eniten haasteita on henkilöstöohjelman toteuttamisessa. Lakisääteisyys turvaamisen osalta (taulukko 6) noin 64 % on joko toteutunut tai toteutumassa suunnitellusti. Tällä hetkellä 30 % osuudessa arvioidaan olevan haasteita, mikä johtuu pääosin ikääntyneiden asumispalvelujen saatavuudesta. Strategisen uudistusohjelman oletetaan huhtikuun lopun tilanteen perusteella toteutuvan kuitenkin tavoitteiden mukaisesti, vaikka riskejä uudistusohjelman toteuttamiselle onkin havaittavissa.

Aluehallitus

§ 106

29.05.2024

Liitteet

6 Toiminta- ja talouskatsaus huhtikuu 2024

Aluehallitus

§ 107

29.05.2024

**Tuotehintojen korottaminen**

3804/02.03.00.01/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 107

## Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää korottaa kaikkia tuotehinnastossa olevia vuoden 2024 tuotehintoja 3,2 % 1.6.2024 alkaen.

Päivitetty hinnasto liitetään pöytäkirjaan ennen sen julkaisua ja julkaistaan hyvinvointialueen www-sivuilla.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus liitti pöytäkirjaan korotettujen tuotehintojen mukaisen hinnaston.

## Selostus

Aluevaltuusto on hyväksynyt 12.12.2023 hyvinvointialueen talousarvion sekä tuotteiden hinnoittelu-, laskutus- ja korvausperusteet vuodelle 2024. Hallintosäännön mukaan aluehallitus hyväksyy maksujen, hintojen ja korvausten suuruudet hyvinvointialueen palveluista.

Aluehallitus hyväksyi 21.12.2023 tuotehinnat, joita käytetään mm. valtion, hyvinvointialueiden, vakuutusyhtiöiden ja ulkomaalaisten laskutuksessa. Hyvinvointialueen tuotteiden hinnoittelu tapahtuu omakustannusperiaatteella. Periaate tarkoittaa sitä, että tuotehinnat vastaavat palvelujen tuottamisesta aiheutuneita kustannuksia. Samoja hinnoitteluperiaatteita noudatetaan kaikkien tahojen kanssa, ellei maksajien kesken ole erikseen muuta sovittu. Kuluvan vuoden tuotehintojen tarkastelu osoittaa, että vuonna 2023 valmisteltu tuotteiden hinnoittelu ei riitä kattamaan palvelujen tuottamisesta aiheutuneita kustannuksia. Tästä syystä aluehallitukselle esitetään tuotehintojen korottamista 3,2 % 1.6.2024 alkaen, jotta aluevaltuuston hyväksymät tuotteiden hinnoitteluperusteet toteutuvat.

Aluehallitus

§ 107

29.05.2024

Tuotehinnaston päivitys on työn alla, ja se valmistuu hallituksen kokoukseen mennessä.

Liitteet

7 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tuotehinnasto 2024

Aluehallitus

§ 108

29.05.2024

**Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätös 3.5.2024/1055/2024 (1593/03.04.04.04.09/2023, 1597/03.04.04.04.09/2023, 1598/03.04.04.04.09/2023) - Juuan kunta, Tohmajärven kunta, Arvi Martikainen asiakumppaneineen 6725/00.01.02.01/2023**

Aluehallitus 29.05.2024 § 108

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen  
kirsi.leivonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätöksen tiedoksi ja saattaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Aluehallitus päättää, että hallinto-oikeuden päätöksen johdosta ei haeta valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta, mikä myös annetaan tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Itä-Suomen hallinto-oikeus on 3.5.2024 tekemällään päätöksellä kumonnut aluevaltuuston 22.6.2023 § 44 tekemän päätöksen palvelustrategiasta ja siihen sisältyvästä palveluverkkosuunnitelmasta. Perusteluina on se, että tulevaisuuslautakunnan ensimmäisissä kokouksissa läsnä oli ollut esteellisiksi katsottuja henkilöitä.

Muutoksenhaku hallinto-oikeuden päätökseen edellyttäisi korkeimmalta hallinto-oikeudelta saatavaa valituslupaa. Mikäli valituslupa saataisiin, mahdollinen valitus kohdistuisi siihen seikkaan, minkä hallinto-oikeus ratkaisun perusteluksi otti, eli tulevaisuuslautakunnassa nähtyyn esteellisyyteen. Valituksissa oli lukuisa joukko muitakin valitusperusteita, joihin hallinto-oikeus ei ottanut kantaa. Vaikka hyvinvointialueen valitus menestyisikin korkeimmassa hallinto-oikeudessa, niin todennäköisesti asia palautettaisiin takaisin hallinto-oikeuteen muiden valitusperusteiden käsittelemiseksi. Koko prosessin läpivieminen voisi kestää huomattavan pitkän ajan ja hyvinvointialueella ei olisi tänä aikana voimassa olevaa palvelustrategiaa. Tämä puhuu sen puolesta, että hallinto-oikeuden päätökseen on syytä tyytyä ja palvelustrategian valmistelu aloittaa

Aluehallitus

§ 108

29.05.2024

uudelleen huomioiden hallinto-oikeuden päätöksessä ja myös valituksissa esille otetut seikat.

**Liitteet**

- 8 Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätös 3.5.2024  
(1593/03.04.04.04.09/2023, 1597/03.04.04.04.09/2023,  
1598/03.04.04.04.09/2023) - Juuan kunta, Tohmajärven kunta, Arvi  
Martikainen asiakumppaneineen



Aluehallitus

§ 109

29.05.2024

**Hyvinvointialueen palvelustrategian uudelleen valmistelu ja tilapäisen valiokunnan asettaminen**  
3584/00.01.02.01/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 109

## Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen  
kirsi.leivonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8590

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus toteaa, että

1. Itä-Suomen hallinto-oikeuden kumottua 3.5.2024 tekemällään päätöksellä aluevaltuuston päätöksen 22.6.2023 § 44 palvelustrategista ja -verkosta, aluehallituksen päätös 2.5.2024 § 75 koskien alueellista sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelmaa vuosille 2024-2027 Nurmeksen ja Juuan osalta on samalla tullut kumotuksi ja päätöstä ei panna täytäntöön, sekä

2. aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten runsaista esteellisyyksistä johtuen aluehallitusta ei saada päätösvaltaiseksi ja tämän vuoksi aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto asettaa hyvinvointialuelain 40 §:n 4 momentissa tarkoitetun tilapäisen valiokunnan käsittelemään palvelustrategiaa ja siihen sisältyvää palveluverkkoa aluehallituksen sijasta.

## Päätös

Keskustelun kuluessa Matti Taponen esitti asian lähettämistä uudelleen valmisteltavaksi.

Eila Heinonen ja Eeva-Liisa Auvinen kannattivat Matti Taponen esitystä.

Koska oli tehty kannatettu esitys asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi, puheenjohtaja rajasi keskustelun koskemaan tätä. Puheenjohtaja kysyi, voidaanko asia palauttaa yksimielisesti uudelleen valmisteltavaksi. Puheenjohtajan esitys hyväksyttiin ja asian käsittely keskeytettiin. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen palauttaneen asian uudelleen valmisteltavaksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

\* juristi Sakari Kela oli kokouksessa asiantuntijana klo 12.48 - 13.15

Aluehallitus

§ 109

29.05.2024

\* Eero Reijonen poistui kokouksesta klo 13.14 tämän asian päätöksen jälkeen.

Selostus

Itä-Suomen hallinto-oikeus 3.5.2024 tekemällään päätöksellä kumonnut aluevaltuuston päätöksen 22.6.2023 § 44 koskien palvelustrategiaa ja siihen sisältynyttä palveluverkkoa. Kumoaminen perustui tulevaisuuslautakunnassa todettuihin jäsenten esteellisyyksiin. Aluehallitus on 2.5.2024 § 75 päättänyt alueellisesta sosiaali- ja terveystalvvelujen järjestämissuunnitelmasta vuosille 2024–2027 Nurmeksen ja Juuan osalta. Aluehallituksen 2.5.2024 tekemä päätös perustuu kumottuun aluevaltuuston päätökseen ja on keskeisiltä osiltaan sen täytäntöönpanopäätös. Tämän vuoksi on syytä todeta, että hallinto-oikeuden päätös aluevaltuuston päätöksen kumoamisesta on tosiasiallisesti kumonnut myös tähän liittyvän täytäntöönpanopäätöksen. Aluehallituksen päätös 2.5.2024 § 75 on kumoutunut hallinto-oikeuden päätöksen myötä ja sitä ei panna täytäntöön. Palvelustrategian ja -verkon valmistelu on näin aloitettava uudelleen.

Aluehallituksen ja tulevaisuuslautakunnan jäseniä ja varajäseniä on pyydetty ilmoittamaan sidonnaisuudet ja muut seikat, jotka voivat johtaa esteellisyyteen käsiteltäessä palvelustrategiaa ja -verkkoa. Ilmoitusten perusteella on todettavissa, että aluehallitusta ei saada päätösvaltaiseksi asian käsittelyä varten, sen sijaan tulevaisuuslautakunta on mahdollista saada päätösvaltaiseksi.

Hyvinvointialuelain 40 §:n 4 momentissa säädetään seuraavaa:

Jos aluehallituksen jäsenet ja varajäsenet ovat esteellisiä hoitamaan aluehallitukselle 42 tai 43 §:n mukaan kuuluvia tehtäviä eikä aluehallitusta saada tästä syystä päätösvaltaiseksi, aluevaltuuston tulee asettaa tilapäinen valiokunta, joka hoitaa niitä aluehallituksen käsiteltäviä asioita, joita aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten esteellisyys koskee. Tätä tehtävää varten asetetun valiokunnan jäsenten vaalikelpoisuuteen sovelletaan, mitä aluehallituksen jäsenten vaalikelpoisuudesta säädetään, ja siihen sovelletaan muuten, mitä aluehallituksesta säädetään. Tätä tehtävää varten asetetun tilapäisen valiokunnan toimikausi päättyy, kun näiden asioiden käsittely hyvinvointialueella on päättynyt.

Vielä pykälän 3 momentissa säädetään seuraavaa:

Tilapäisen valiokunnan on hankittava sen valmisteltaviin kuuluvissa asioissa aluehallituksen lausunto.

Hallituksen esityksessä em. lainkohtien perusteluina todetaan seuraavaa:

Aluehallitus

§ 109

29.05.2024

Momentin mukaan aluevaltuustolla olisi velvollisuus asettaa tilapäinen valiokunta hoitamaan aluehallituksen tehtäviä, jos aluehallituksen jäsenet ja varajäsenet tai suuri osa heistä ovat esteellisiä hoitamaan aluehallituksen tehtäviä eikä aluehallitusta saada päätösvaltaiseksi edes varajäsenjärjestelyillä. Tilapäisen valiokunnan jäseneksi voitaisiin valita vain aluehallitukseen vaalikelpoinen. Valiokunnan toimikausi jatkuisi siihen saakka, kunnes näiden asioiden käsittely hyvinvointialueella on päättynyt.

Aluehallituksen asema poikkeaa muista aluevaltuuston alaisista toimielimistä siinä, että sen asema ja keskeiset tehtävät on määritelty hyvinvointialueesta annettavan lain 42 ja 43 §:ssä. Aluehallituksen rinnalle ei ilman lain valtuutusta voida asettaa toista toimielintä hoitamaan aluehallitukselle kuuluvia tehtäviä. Ehdotetun säännöksen mukaan erikseen asetettavalle tilapäiselle valiokunnalle annettaisiin tehtäväksi hoitaa niitä aluehallituksen käsiteltäviä asioita, joita aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten esteellisyys koskee. Valiokunta valmistelisi ja veisi aluevaltuuston päätettäväksi tehtäviinsä kuuluvat asiat ja päättäisi aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta näissä asioissa. Tilapäisen valiokunnan toimivalta ulottuisi asiakohtaisesti myös mahdollisen valituksen johdosta annettavan lausunnon antamiseen.

Tilapäistä valiokuntaa asetettaessa on kiinnitettävä erityistä huomiota seuraaviin seikkoihin:

1. Valiokunnan koon ja siihen nimitettävien jäsenten tulee edustaa aluevaalien lopputuloksesta seuraavia poliittisia voimasuhteita,
2. Valiokuntaan valittavien henkilöiden tulee olla vaalikelpoisia aluehallitukseen (hyvinvointialuelaki 78 §),
3. Valiokunnan jäseniä nimitettäessä tulee tarkoin varmistua siitä, että kehenkään ei sovellu mikään hallintolain 28 §:ssä tarkoitettu esteellisyysperuste,
4. Valiokunnan jäseniä nimitettäessä tulee huomioida tasa-arvolain 4 a §:ssä säädetty kiintiösäännös (tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia), ja
5. Valiokuntaan valittavien henkilöiden tulee olla aluevaltuutettuja tai varavaltuutettuja.

Lain esitöiden mukaan tilapäinen valiokunta valmistelee ja vie aluevaltuuston päätettäväksi tehtäviinsä kuuluvat asiat ja päättäisi aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Koska hallintosäännön 10 §:ssä määrätyn tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on osallistua hyvinvointialuestrategian ja palvelustrategian valmisteluun, ja koska tulevaisuuslautakunta saadaan käytettävissä olevan tiedon mukaan päätösvaltaiseksi, asian käsittelyjärjestys olisi seuraava: tulevaisuuslautakunta – tilapäinen valiokunta – aluevaltuusto – tilapäinen valiokunta (täytäntöönpano).

Aluehallitus

§ 109

29.05.2024

Hallinto-oikeus on päätöksessään korostanut palveluverkon olevan kokonaisuus, josta tehtävillä ratkaisuilla voidaan katsoa olevan erityisiä vaikutuksia kaikille hyvinvointialueen jäsenkunnille, niiden alueella oleville palveluille ja siten kyseisten kuntien asukkaille, työpaikoille ja kuntien elinvoimalle. Näin ollen uudelleen valmistelussa on syytä varmistua siitä, että palvelustrategiaa ja palveluverkkoa koskevan aluevaltuuston päätöksen täytäntöönpano tapahtuu myös tilapäisen valiokunnan päätöksillä. Mikäli aluehallitus päättäisi aluevaltuuston päätöksen jälkeen alueellisista palvelusuunnitelmista, niihin kaikkiin liittyisi riski mahdollisen esteellisyyden vaikutuksesta päätösten oikeellisuuteen. Tämän riskin välttäminen varmistetaan sillä, että tilapäisen valiokunnan tehtäväksiäntoon sisällytetään myös aluevaltuuston päätökseen perustuvista alueellisista ratkaisuista päättäminen.

Aluehallitus

§ 110

29.05.2024

**Hyvinvointialuestrategian väliarviointi**

3580/00.01.03.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 110

## Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen  
kirsi.leivonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8590

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen strategiaan ei ole tarpeen tehdä puolivälin tarkistusta.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialuestrategian § 67/11.10.2022. Hyväksytyssä strategia-asiakirjassa todetaan, että strategian toteutumista seurataan ja raportoidaan aluevaltuustolle valtuustokauden puolivälissä ja strategiakauden päättyessä.

Istuvan aluevaltuuston kausi alkoi helmikuussa 2022 ja päättyy 30.6.2025. Valtuustokauden puoliväli osui loppuvuoteen 2023. Strategian puolivälin arviota käsiteltiin aluevaltuuston seminaarissa 29.2. – 1.3.2024. Kaikkien valtuustoryhmien edustajat käyttivät asiassa puheenvuoron, jossa nostivat esiin strategiakauden alun kokemuksia ja näkemyksiä.

Puheenvuoroissa todettiin yleisesti tyytyväisyyttä strategiaan ja sen toteuttamiseen mm. seuraavilla luonnehdinnoilla:

- strategiassa on huomioitu lainsäädännölliset velvoitteet
- strategiaprosessista jäi hyvä kuva, ja lopputulos hyvä
- strategian ohjausvaikutus on hyvä
- henkilöstö on sitoutunut strategiaan
- strategiaa on toteutettu hyvin
- arvot ovat hyvät, vaikka työtä tarvitaan tavoitteiden saavuttamiseksi

Kehittämiskohteina nousivat esille mm.

- palvelulupauksen toteutumisen arviointi

Aluehallitus

§ 110

29.05.2024

- lainsäädännölliset esteet asiakas- ja potilastietojen koordinoinnille
- huoli henkilöstöä koskevien asioiden etenemisestä, mm. henkilöstön saatavuus
- yleisesti tapahtuva muutosten hitaus
- tilannekuvan jatkuvan päivittämisen tarve
- palvelustrategian peilaaminen palvelulupaukseen
- valtuuston informointi strategian toteumisesta ja päätösten vaikutusten arvioinnista
- laajemman näkemyksen omaksuminen niin valtuustossa kuin virkaorganisaatiossa
- palveluihin pääsyn säännöllinen seuranta

Seminaarissa asiasta käydyn keskustelun lopputuloksena todettiin, että hyvinvointialuestrategiaa ei ole tarpeen päivittää.

Aluehallitus

§ 111

29.05.2024

**Osallisuusohjelman toteutumisen arviointi**

3581/00.01.03.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 111

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että osallisuusvaliokunnan tekemä osallisuusohjelman toteutumisen arviointi annetaan aluevaltuustolle tiedoksi.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus liitti päätökseen esityslistan lähettämisen jälkeen toimitetut osallisuusohjelman toteutumisen arvioinnin yhteenvetoliitteet (2 kpl).

## Selostus

Aluevaltuusto hyväksyi § 87/12.12.2023 osallisuusvaliokunnan valmisteleman Pohjois-Karjalan osallisuusohjelman 2023 – 2025.

Osallisuusohjelma linjaa keskeisiä osallisuuden edistämisen periaatteita ja käytäntöjä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella. Osallisuusohjelman mukaisesti osallisuusvaliokunta vastaa ohjelman seurannasta ja arvioi sen toteutumista kerran vuodessa. Asiasta raportoidaan aluevaltuustolle strategian arvioinnin yhteydessä.

Osallisuusvaliokunta on kokouksessaan 22.04.2024 § 43 pyytänyt toimialueilta pyynnön vastata osallisuusohjelmassa määritettyihin toimenpiteisiin, minkä lisäksi nämä ovat voineet vastata asiakasosallisuuden toteutumisesta vapaamuotoisesti. Lisäksi asiasta on pyydetty arviointi osallisuusryhmältä.

Osallisuusvaliokunta käy kokouksessaan 27.5.2023 läpi saadut vastaukset ja arvioi niiden pohjalta osallisuusohjelman toteutumista. Arviointi lähetetään edelleen aluehallituksen kautta aluevaltuustolle.

Aluehallitus

§ 111

29.05.2024

Arviointi liitetään em. osallisuusvaliokunnan käsittelyn jälkeen aluehallituksen kokousmateriaaliin.

**Liitteet**

- 9 Osallisuusvaliokunnan arviointi osallisuusohjelman toteutumisesta
- 10 Vastaukset - Osallisuusohjelman toteutumisen arviointi



Aluehallitus

§ 112

29.05.2024

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosääntö**  
3802/00.01.01.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 112

## Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen  
kirsi.leivonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8590

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy hallintosäännön päivittämisen liitteen mukaisesti 1.7.2024 lukien.

Lisäksi aluehallitus valtuuttaa virkakoneiston tekemään hallintosääntöön teknisluonteisia korjauksia ennen aluevaltuuston käsittelyä.

## Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta puutteellisen valmistelun takia. Hallintosääntö viedään lausunnolle yhteistyötoimikuntaan ennen aluehallituksen käsittelyä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eero Reijosen varajäsen Paula Puhakka osallistui tämän asian käsittelyyn klo 13.19 - 13.25.

## Selostus

Aluevaltuusto päivitti hyvinvointialueen hallintosääntöä § 64/5.10.2023. Päivityksessä korjattiin tuolloin akuutit muutostarpeet, jotka liittyivät organisaatiomuutokseen ja siihen liittyviin toimivallan määrittämissiin.

Hallintosäännön päivittämisen valmistelua on jatkettu alkuvuoden aikana. Päivittäminen on jatkoa vuonna 2023 toteutetulle organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän tarkastelulle. Käsillä oleva muutos on laajudessaan selvästi kattavampi kuin edellisellä kerralla, ja tilannekuvaa on käyty läpi luottamushenkilöiden kanssa muutamia kertoja kevään aikana. Viimeksi hallintosäännön muutoksia on käsitelty aluehallituksen seminaarissa 22.5.2024.

Hallintosäännön päivitystä on tehty noudatellen soveltuvin osin Hyvil oy:n mallihallintosääntöä. Lisäksi on huomioitu eri poliittisten ryhmien esille nostamia muutostarpeita ja soveltuvin osin vaikuttamistoimielinten esityksiä. Osa vaikuttamistoimielinten tekemistä muutosesityksistä on

huomioitavissa aluehallituksen toimivaltuuksilla ohjeistaa näiden toimintaa.

Keskeiset muutokset käsillä olevaan hallintosäännön päivitykseen ovat:

- hyvinvointialueen tehtävien tarkentamiseen
- hallinto- ja johtamisjärjestelmän kuvaamiseen luottamuselin ja virkaorganisaation kesken
- aluevaltuuston puheenjohtajan tehtävien määrittely
- aluevaltuuston ja aluehallituksen lakisäateisten tehtävien kirjaaminen näkyviin
- aluevaltuusto päättää palvelustrategiasta ja -verkkosuunnitelmasta
- aluehallituksen tehtävien tarkentaminen, mm.
  - päättää sosiaali- ja terveydenhuollon alueellisista järjestämissuunnitelmista
  - vastaa koko hyvinvointialuetta ja alueen kuntia koskevista yhteistyörakenteista ja -sopimuksista
  - kiinteän omaisuuden luovuttaminen, kiinteistöjen vuokralle ottaminen ja vuokralle antaminen
- pelastusviranomaisten päätösten oikaisuvaatimusten käsittely lautakunnassa, muiden pelan alaisten vh-päätösten oikaisuvaatimukset käsitellään aluehallituksessa
- vammais- ja vanhusneuvostojen ulkoisten tahojen nimeämien jäsenten varajäsenten nimeäminen
- henkilöstöorganisaatiosta päättäminen
  - aluevaltuusto päättää toimialueista
  - aluehallitus päättää palvelualueista hyvinvointialuejohtajan esityksestä
  - hyvinvointialuejohtaja päättää muusta organisaatiosta toimialuejohtajan esityksestä
- hyvinvointialuejohtajan tehtävien tarkentaminen
- toimialuejohtajan tehtävien tarkentaminen
  - toimitilajärjestelyjä koskevista asioista päättäminen (ei kokonaisia kiinteistöjä tai rakennuksia koskevat ratkaisut)
  - hankinta- ym. valtuuksien tarkentaminen talousarvion täytäntöönpano-ohjeilla
- professiojohtamisen vastuiden tarkentaminen
  - vastaavan lääkärin, sosiaalihuollon johtavan viranhaltijan ja pelastusjohtajan vastuiden tarkennus toiminnan kehittämisessä ja palvelujen yhteensovittamisessa yli toimialuerajojen
  - hätäkeskuksen eri lakien alaisten rekisterinpitäjän edustajien määrittäminen
  - tutkimuslupia koskevat tarkennukset

Aluehallitus

§ 112

29.05.2024

- sopimusohjauksen, -määräysten ja hankintavaltuuksien määrittäminen erillisissä pykälissä
- hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelijän määrääminen aluehallituksessa (aik. kehittämisjohtaja)
- vaikuttamistoimielinten tekemien aloitteiden rinnastaminen hyvinvointialuealoitteisiin
- nuorisovaltuuston edustajalle läsnäolo- ja puheoikeuden antaminen aluevaltuuston kokouksissa määritellyin rajoituksin.

Lisäksi hallintosäännön eri kohtiin on tehty yksittäisiä tarkennuksia, joilla ei ole toiminnallisia muutosvaikutuksia ja joilla tarkennetaan toimivaltuuden luonnetta, poistetaan päällekkäisiä ilmauksia tai sujuvoitetaan tekstiasua.

Asian liitteenä muokattu hallintosääntö, jossa muutokset merkitty punaisella fontilla. Liitteenä myös vaikuttamistoimielinten esitykset hallintosääntöön.

#### Liitteet

- 11 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosääntö - Luonnos
- 12 Vanhusneuvosto 16.4.2024 § 45
- 13 Nuorisovaltuusto 16.4.2024 § 43
- 14 Lapsi- ja perheasiainneuvosto 17.4.2024 § 45
- 15 Vammaisneuvosto 18.4.2024 § 50
- 16 Osallisuusvaliokunta 22.4.2024 § 45

Aluehallitus

§ 113

29.05.2024

**Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratilojen myyntitoimeksianto**  
3803/00.01.02.03/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 113

## Lisätiedot

Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen  
ilkka.pirskanen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4500

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Hallitus päättää tehdä Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratilojen myynnistä liitteenä olevan toimeksiantokirjeen mukaisen myyntitoimeksiannon BDO Oy:n kanssa. Toimeksiantokirje on salassa pidettävä (JulKL 24.1 § 20. kohta). Mahdollisesta yhtiön myynnistä päätetään erikseen, mikäli hyväksyttävissä oleva tarjous saadaan.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Kiinteistö Oy Tikkamäen Vuokratilat omistaa asuntoja vuokraustarkoituksessa. Huoneistoja on yhteensä 111 osoitteissa Karjamäentie 2, Pyörretie 13, Äyräpäänkatu 2 ja Äyräpäänkatu 12. Asuntojen yhteenlaskettu asuntopinta-ala on 6310 m<sup>2</sup>. Yhtiön liikevaihto edellisellä tilikaudella oli 834.063,66 €. Voitto ennen tilinpäätössiirtoja oli 338.146,18 €. Tehtyjen varausten muutoksen myötä tilikauden voitto oli 0 €. Yhtiön maksuvalmius on hyvä. Yhtiön omistamien asuntojen vuokrausaste alkuvuonna 2024 on ollut erittäin korkea. (Karjamäentie 2:99 %, Pyörretie 13: 96 %, Äyräpäänkatu 2: 98,5 % ja Äyräpäänkatu 12: 100 %). Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratilat on sekä toiminnallisesti, että taloudellisesti hyvässä kunnossa oleva yhtiö.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toiminta- ja taloussuunnitelmassa vuodelle 2024 on budjetoitu merkittäviä tuloja saatavaksi omaisuuden myynnistä. Asuntojen omistaminen suoraan tai yhtiön kautta ei kuulu hyvinvointialueen perustehtävään. Yhtiön myymiseksi on tehty markkinakartoitusta virkatyönä usean vuoden ajan. Potentiaalisia sijoittajia / ostajatahoja on lähestytty Pohjois-Karjalassa, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Kerran aikaisemmin yhtiöstä on tehty myös myyntitoimeksianto BDO Oy:lle. Aikaisemmat myyntiponnistelut eivät ole

Aluehallitus

§ 113

29.05.2024

tuottaneet hinnaltaan sellaista ostotarjousta, että hyväkuntoisen kiinteistö oy:n myynti olisi ollut mielekästä.

Valtuuston hyväksymän talousarviokirjauksen ja hiljalleen mahdollisen korkojen laskun myötä parantumassa olevan markkinatilanteen perusteella yhtiön myyntitoimeksiannon tekeminen on ajankohtaista. Toimeksiannosta on neuvoteltu yhtiön ennestään tuntevan BDO Oy:n kanssa. Edelliseen toimeksiantoon verrattuna myytävässä kohteessa on tapahtunut positiivista kehitystä, kun taloissa on tehty merkittäviä korjausinvestointeja. Lisäksi vuokratasot ovat hieman nousseet. Markkinoiden osalta energian hintaan ja yleisemmin inflaatioon liittyvät näkymät ovat vakaammat kuin pari vuotta sitten. Myyntitoimeksiannon hinta riippuu siihen käytettävästä työmäärästä, mutta on enintään 40.000 euroa (alv 0). Toimeksiantokirje on salassa pidettävä (JulKL 24.1 § 20. kohta).

Myyntin valmistelu, esim. esitteiden laadinta tulee aloittaa mahdollisimman pian, jotta varsinainen markkinoille meno voidaan suorittaa heti alkusyksystä ja mahdollinen kauppa saadaan toteutettua tämän vuoden aikana.

#### Liitteet

- 17 Toimeksiantokirje - Siun sote - Tikkamäen Vuokratalot (Salassa pidettävä JulKL 24.1 § 17 kohta)
- 18 BDO - Yleiset sopimusehdot

Aluehallitus

§ 114

29.05.2024

**Investointisuunnitelma 2025-2028**

6395/02.00.01/2023

Aluehallitus 29.05.2024 § 114

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää liitteenä olevan investointisuunnitelman 2025 - 2028 hyväksymistä aluevaltuustolle sekä sen lähettämistä ministeriölle aluevaltuuston kokouksen jälkeen. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan tarvittaessa täydentämään investointisuunnitelmaa ministeriön kanssa käytävien keskustelujen perusteella.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista. Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueesta annettavan lain 15 §:ssä tarkoitetun hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa, eli lainanottovaltuuden perusteella otettavaksi suunnitellun lainarahoituksen sekä mahdollisen muun rahoituksen tulee kattaa suunnitelman sisältävät menot.

Esityksessä on otettava huomioon sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (612/2021) 36 §:ssä tarkoitetun yhteistyöalueen yhteistyösopimuksessa sovitut investoinnit. Esityksessä tulee siten yksilöidä hyvinvointialueen vastuulle yhteistyösopimuksessa sovitut hankkeet ja suunnitellut maksuosuudet.

Sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelmasta säädetään laissa sosiaali- ja terveystalouden järjestämisestä (25 §). Sote-osasuunnitelman tulee perustua sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisiin tavoitteisiin sekä

väestön palvelutarpeeseen. Hyvinvointialueen on valittava siihen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen kannalta tärkeimmät investoinnit ja investointia vastaavat sopimukset. Siinä on arvioitava sen sisältämien toimien vaikutuksia sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhdenvertaisuuteen, laatuun ja kustannusvaikuttavuuteen hyvinvointialueella. Suunnitelmassa on otettava huomioon yhteistyöalueen yhteistyösopimus.

Sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen osasuunnitelma voidaan jättää hyväksymättä, mikäli on ilmeistä, että siihen sisältyvä vaikutuksiltaan laajakantoinen tai taloudellisesti merkittävä investointi tai investointia vastaava sopimus voitaisiin toteuttaa kustannustehokkaammin hyvinvointialueiden välisenä yhteistyönä. Kohdan tarkoituksena on varmistaa, etteivät hyvinvointialueet toteuttaisi tarpeettomasti päällekkäisiä ja toistensa kanssa perusteettomasti kilpailevia hankkeita, jotka synnyttäisivät merkittäviä lisäkustannuksia ilman että niillä saavutettaisiin vastaavia hyötyjä.

Hyvinvointialueiden investointioppaan mukaan investointisuunnitelman ensimmäinen vuosi 2025 on sitova, loput vuodet 2026-2028 ovat ohjeellisia. Investointisuunnitelma on jaoteltu investointioppaan ohjeistuksen mukaisesti pysyviin vastaaviin ja investointeja vastaaviin sopimuksiin. Pysyvien vastaavien kokonaisuus sisältää omaan taseeseen toteutettavat rakennukset, laite- ja kalustohankinnat sekä ICT-investoinnit. Sopimusten kokonaisuus muodostuu rakennuksiin liittyvistä vuokrasopimuksista sekä laitteiden leasing-sopimuksista.

Hyvinvointialueiden investointeja rajoittaa valtioneuvoston vahvistama lainanottovaltuus. Hyvinvointialuelain 15 § mukaan valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän 16 §:ssä tarkoitetun investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi. Valtioneuvosto ei ole vielä esityslistan valmisteluhetkellä tehnyt päätöstä vuoden 2025 lainanottovaltuudesta. Investointisuunnitelma on valmisteltu olettamalla ettei Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tule saamaan uutta lainanottovaltuutta vuodelle 2025.

Investointien pääasiallinen rahoitustapa on pitkäaikainen laina. Vuonna 2025 nostetaan lainaa vuoden 2023 lainanottovaltuudella 11,0 milj. euroa ja vuoden 2024 lainanottovaltuudella 15,6 milj. euroa, yhteensä 26,6 milj. euroa. Uudet vuoden 2025 6,9 milj. euron investoinnit rahoitetaan kassavaroilla. Investointisuunnitelmassa investointien kokonaismäärä vuosille 2025-2028 on 154,2 milj. euroa, josta vuoden 2025 uusien investointikohteiden osuus on 4,5 %. Vuosina 2026 ja 2027

Aluehallitus

§ 114

29.05.2024

lainanottovaltuutta odotetaan olevan käytettävissä vahvistuvien vuosikatteiden myötä.

Hyvinvointialuekonsernin tytäryhteisöissä on suunnitteilla vuosille 2025–2028 yhteensä 5,4 milj. euron investoinnit.

Liitteenä olevassa investointisuunnitelmassa on eritelty eri investointikokonaisuuksia tarkemmin sekä esitetään myös investointien rahoituslaskelma, joka pitää myös toimittaa ministeriöön osana investointisuunnitelmaa. Investointisuunnitelmaa koskeva esitys on saadun ohjeistuksen mukaan toimitettava valtiovarainministeriölle, sosiaali- ja terveysministeriölle ja sisäministeriölle. Suunnitelma toimitetaan ministeriöihin aluevaltuuston 12.6.2024 kokouksen jälkeen. Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta käsitteli pelastustoimen osasuunnitelmaa kokouksessaan 15.5.2024 § 32. Nämä investointiesitykset on sisällytetty koko hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan.

Liitteet

19 Investointisuunnitelma 2025-2028



Aluehallitus

§ 115

29.05.2024

**Hallintopäällikön viran täyttölupa – Hallintopalvelut**  
3858/01.01.01.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 115

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:  
  
Aluehallitus antaa täyttöluvan hallintopäällikön viralle.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Aluehallitus on ottanut talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa käyttöön täyttölupamenettelyn lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen auki julistamisessa. Menettely on voimassa vuoden 2026 loppuun.

Hyvinvointialueen organisaatorakenteen uudistamisen yhteydessä tiedonhallintapalvelut siirrettiin talouspalveluista hallintopalveluihin. Samassa yhteydessä tiedonhallintayksikköön siirtyi uusina palveluina tietosuoja ja sosiaalihuollon tietopalvelu. Samalla tunnistettiin tarve hallinnolliselle osaamiselle yleishallinnon ja päätöksenteon prosesseissa, mutta resurssien rajallisuuden vuoksi uutta virkaa tai tehtävää ei tässä kohden ollut mahdollista perustaa.

Tiedonhallinta ja tietosuoja -vastualueen uudelleenorganisointi tuli ajankohtaiseksi tiedonhallintapäällikön irtisanouduttua. Henkilöstöjaosto hyväksyi 22.5.2024 tiedonhallintapäällikön viran lakkauttamisen (§ 56) ja hallintopäällikön viran perustamisen (§ 55). Hallintopäällikön viran perustamisen myötä vastualueen nimeä muutetaan ja se nostetaan palvelualueetasolle. Palvelualueen nimi on 19.6.2024 alkaen Tiedonhallinta ja hallintopalvelut.

Tiedonhallintapalveluihin kuuluvat tiedonhallinta- ja arkistopalvelut, kirjaamo, tietopalvelu sekä tietosuoja. Hallintopäällikkö toimii esihenkilönä tiedonhallinta- ja arkistopalvelujen ja tietosuojan asiantuntijoille, kirjaamon tiedonhallintasihteereille sekä tietopalvelun

Aluehallitus

§ 115

29.05.2024

palvelusihenkilölle. Hallintopäällikkö toimii asiantuntijoiden ja palvelusihenkilön tukena tiedon elinkaaren suunnittelun, tietosuojatyön ja rekisterinpitäjän ja tiedonhallintayksikön vastuiden ja velvollisuuksien toteuttamisessa ja siihen liittyvässä johtamisessa ja kehittämisessä. Yleishallinnon osalta hallintopäällikkö varmistaa hyvän hallintotavan ja hallintomenettelyn toteutumista kouluttaen ja ohjaten esimerkiksi viranhaltijoiden päätösvalmistelua sekä henkilöstöä hallintosäännön ja ohjeiden tulkinnassa. Tehtäviin voi kuulua osallistumista toimielinten päätösasioiden valmisteluun.

Tiedonhallintapäällikön virkaa on hoidettu 18.3.2024 alkaen sijaisjärjestelyin, mutta sitä ei ole enää mahdollista jatkaa. Sijaisena toimineen tiedonhallinta-asiantuntijan osaaminen ei vastaa hallintopäällikölle suunniteltuja työtehtäviä ja asiantuntijan resurssia tarvitaan muun muassa tietojärjestelmiin liittyvissä vaatimusmäärittelyissä ja tietojen sähköiseen arkistointiin liittyvissä projekteissa. Esimerkkinä uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankintaan osallistuminen ja vanhojen asiakas- ja potilastietojen siirto Kantaan. Lisäksi vuonna 2024 on tulossa kolme suurta arkistotilojen muuttoa.

Tiedonhallintapäällikön 19.6.2024 lukien lakkautettavan viran vuosittainen henkilökustannus vastaa hallintopäällikön viran täyttämisestä aiheutuvia kustannuksia, joten hallintopäällikön viran täyttäminen ei lisää henkilöstökuluja.

Aluehallitus

§ 116

29.05.2024

**Kolmen palvelupäällikön viran täyttölupa - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut**  
3971/01.01.01.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 116

## Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa täyttöluvat konsernipalveluiden henkilöstöpalveluiden palvelualueen kolmen palvelupäällikön virkojen täyttämiseksi 1.1.2025 alkaen.

Lisäksi aluehallitus edellyttää, että henkilöstöjaosto lakkauttaa nykyisen henkilöstöpalvelujen päällikkörakenteen vakituiset virat kuluvan vuoden aikana 1.1.2025 alkaen.

## Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotuksensa 2. mom kohtaa seuraavasti: Lisäksi aluehallitus edellyttää, että henkilöstöjaosto lakkauttaa henkilöstöpalvelujen nykyisen päällikkörakenteen vakituiset virat täyttöprosessin edetessä.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

## Selostus

Aluehallitus on talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa edellyttänyt Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimialueilta lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen täyttölupamenettelyä ennen virkojen auki julistamista. Linjaus on tällä hetkellä voimassa vuoden 2026 loppuun.

Koko Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakennetta muutettiin vuoden 2024 alusta lähtien palvelustrategiaa tukevaksi. Kolmen palvelupäällikön viran täyttö henkilöstöpalveluiden toimialueella on osa hyvinvointialueen sekä konsernipalveluiden -toimialueen organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamista.

Henkilöstöpalvelut tulevat jakautumaan 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen. Näin ollen henkilöstöpalveluiden palvelualueen vastuualueiden määrä vähenee 1.1.2025 lukien kahdeksasta kolmeen.

Aluehallitus

§ 116

29.05.2024

Vastuualueita tulee johtamaan palvelupäällikkö, joiden viroille haetaan nyt aluehallitukselta täyttölupaa. Henkilöstöpalveluiden palvelualueelle kehittämispalveluiden vastuualueelle sijoittuu lakisääteinen työsuojelu. Suunnitelman mukaan työsuojelupäällikön lakisääteiset tehtävät ja työsuojelutoiminnan järjestämiseen liittyvät tehtävät liitetään 1.1.2025 alkaen työhyvinvointipäällikön virkaan, jolle tullaan hakemaan aluehallitukselta täyttölupaa syksyllä 2024.

Muutoksessa päälliköiden määrä henkilöstöpalveluiden palvelualueella vähenee kolmella päälliköllä. Henkilöstöpalveluiden palvelualueella työskentelee vakituisessa virkasuhteessa henkilöstöpäällikkö, palvelussuhdepäällikkö, osaamisen kehittämispäällikkö, rekrytointipäällikkö, resurssienhallintapäällikkö ja työsuojelupäällikkö, joiden osalta henkilöstöjaostolle tullaan esittämään virkojen lakkauttamista, kun henkilöstöpalveluiden organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virka- ja tehtäväjärjestelyt valmistuvat. Virka- ja tehtäväjärjestelyiden olennainen osa on henkilöstöpalveluiden palvelualueen palvelupäällikkövirkojen täyttäminen, joka tulisiin tekemään sisäisen ilmoittautumismenettelyn kautta osana palvelualueen uudelleen organisoitumista.

Palvelupäälliköiden virkojen vastuualueet henkilöstöpalveluiden palvelualueella jakautuvat uuden organisaatorakenteen mukaan seuraavasti: palvelussuhdepalvelut, henkilöstön kehittämispalvelut ja henkilöstövoimavarapalvelut. Palvelupäällikkö vastaa vastuualueensa johtamisesta, kehittämisestä, strategisesta suunnittelusta ja toteutuksesta hyvinvointialueen strategioiden ja tarpeiden mukaisesti. Palvelupäälliköt toimivat johdon strategisena kumppanina ja auttavat kehittämään henkilöstöjohtamista hyvinvointialueella.

Henkilöstöjaosto perusti § 54/22.5.2024 edellä tarkoitetut kolme palvelupäällikön virkaa. Virantäyttäjien käynnistämiseksi palvelupäällikön viroille haetaan nyt aluehallitukselta täyttölupaa 1.1.2025 alkaen.

Aluehallitus

§ 117

29.05.2024

**Palvelupäällikön viran täyttölupa - Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut**  
3906/01.01.01.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 117

## Lisätiedot

Pelastusjohtaja Markus Viitaniemi  
markus.viitaniemi@pelastustoimi.fi  
Puh. 013 330 9161

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa täyttöluvan pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminnan palvelualueen palvelupäällikön viran täyttämiseksi 1.8.2024 lukien.

## Päätös

Keskustelun kuluessa Osmo Pirhonen esitti, että aluehallitus pyytää asiasta lausunnon turvallisuuden ja varautumisen lautakunnalta ennen päätöksen tekoa.

Timo Elo ja Hilikka Tirkkonen kannattivat Osmo Pirhosen esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava esitys, asiasta tuli äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestysjärjestykseksi seuraavaa: Esittelijän päätösehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja Osmo Pirhosen esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestysjärjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin yhdeksän (9) ääntä, joista kolme (3) JAA-ääntä (Auvinen, Mustonen, Kaita) ja kuusi (6) EI-ääntä (Elo, Heinonen, Pirhonen, Puruskainen-Saarelainen, Taponen, Tirkkonen); yksi tyhjä (Hämäläinen) ja poissa yksi (Reijonen).

Puheenjohtaja totesi aluehallituksen pyytäneen palvelupäällikön viran täyttölupalta lausunnon turvallisuuden ja varautumisen lautakunnalta.

## Selostus

Aluehallitus on talousarvion täytäntöönpano-ohjeissa edellyttänyt Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen toimialueilta lähiesihenkilöitä ylempien päällikkö- ja johtajavirkojen täyttölupamenettelyä ennen virkojen auki julistamista. Linjaus on tällä hetkellä voimassa vuoden 2026 loppuun.

Aluehallitus

§ 117

29.05.2024

Koko Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakennetta muutettiin vuoden 2024 alusta lähtien palvelustrategiaa tukeväksi. Palvelupäällikön viran täyttö on osa hyvinvointialueen sekä pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialueen organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamista.

Palvelupäällikön virka sijoittuu pelastustoiminnan palvelualueelle, jonka palvelutuotanto toteutetaan viidessä pelastusasemaryhmässä. Palvelupäällikkö on yksi viidestä pelastusasemaryhmän päälliköstä. Virkaa on hoidettu toistaiseksi määräaikaisin virkajärjestelyin.

Viran pysyvä täyttäminen 1.8.2024 lukien on välttämätöntä palvelutuotannon johtamista ja pelastusasemaryhmän päällikön tehtävien hoitamista varten.

Palvelupäällikön tehtävänä on toimia läntisen pelastusasemaryhmän päällikkönä, johtaa alueellaan pelastuslaitoksen palvelutuotantoa sekä yhteensovittaa alueen pelastustoimen ja ensihoidon palveluita yhdessä ensihoitomestarin, aluepalomestarin ja aluepalotarkastajan kanssa. Palvelupäällikkö vastaa johtamansa pelastusasemaryhmän osalta hyvinvointialueen strategiassa määritettyjen tavoitteiden ja arvojen sekä palvelutasopäätösten ja lainsäädännön toteutumisesta. Läntisen pelastusasemaryhmän alueella on kahdeksan pelastusasemaa ja niillä työskentelee yhteensä noin 200 pää- ja sivutoimista työntekijää. Tehtävään kuuluu hallinnollisia ja esihenkilötehtäviä sekä velvollisuus käyttää direktio-oikeutta eli oikeutta johtaa ja valvoa työtä.

Pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut toimialueen johtamis- ja organisaatorakenteen muutostarpeita on tarkasteltu kriittisesti ja kustannustehokkaasti. Näin ollen läntisen pelastusasemaryhmän päällikön tehtäviin tullaan sisällyttämään päällikön tehtävien lisäksi koko pelastuslaitoksen varautumiseen ja väestösuojelutehtävään liittyvä erityisvastuualue. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella sekä Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut -toimialueella on vallitsevassa turvallisuustilanteessa tarpeen huomioida entistä paremmin varautuminen erilaisiin yhteiskunnan häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin sekä väestösuojelutehtävien hoitamiseen. Varautumiseen on kiinnitetty huomioita myös kansallisesta näkökulmasta ja yhdeksi pelastustoimen valtakunnalliseksi strategiseksi tavoitteeksi on kirjattu, että pelastustoimen alueellinen valmius sekä varautuminen mahdollistavat väestön suojaamisen kaikissa olosuhteissa. Sisäministeriö on myös antanut toimenpidesuosituksen, että hyvinvointialueiden pelastustoimien tulee varmistaa, että väestösuojeluun varautumiseen kohdennetut resurssit ja osaaminen ovat riittävät.

Aluehallitus

§ 117

29.05.2024

Palvelupäällikön viran ja siihen sisällytettävän erityisvastuualueen avulla tavoitteena on saavuttaa hyvinvointialueen ja pelastustoimen strategiset tavoitteet sekä turvata keskeisen lakisääteisen tehtävän hoitaminen. Palvelupäällikön tehtäviin sisältyy näin ollen osallistuminen toimialueen sekä koko hyvinvointialueen varautumiseen ja valmiussuunnitteluun.

Palvelupäällikön viran kelpoisuusehtona on pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelujen toimialueella valtioneuvoston asetuksen 407/2011 6 §:n mukainen kelpoisuus ja ylempi korkeakoulututkinto tai terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä ja ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi viran hoitaminen edellyttää laajaa perehtyneisyyttä ja osaamista pelastustoimeen ja ensihoitoon sekä varautumiseen ja väestönsuojeluun.

Viran täyttö on osa pelastuslaitos ja turvallisuuspalveluiden toimialueen uuden organisaatorakenteen toteutusta ja sen henkilöstökustannukset sisältyvät toimialueen vuoden 2024 talousarvioraamiin. Virantäytön käynnistämiseksi palvelupäällikön viralle haetaan nyt aluehallitukselta täyttölupaa.

Aluehallitus

§ 118

29.05.2024

**Selvityspyyntö (ISAVI/1262/2024) lastensuojelun ja vammaispalvelujen palvelujen yhteensovittamisen periaatteista, yhteistyöstä ja tiedonkulusta - Itä-Suomen aluehallintovirasto 2171/05.00.00.01/2024**

Aluehallitus 29.05.2024 § 118

Lisätiedot

Vt. toimialuejohtaja Tuuli Ollila  
tuuli.ollila@siunsote.fi  
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa Itä-Suomen aluehallintovirastolle liitteenä olevan selvityksen liitteineen lastensuojelun ja vammaispalvelujen yhteistyöstä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Itä-Suomen aluehallintovirasto on antanut 30.1.2024 kantelupäätöksen ISAVI/1169/2022, jossa todettiin, että Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymä ei ole onnistunut lastensuojelun ja vammaispalvelujen yhteistyössä parhaalla mahdollisella tavalla. Aluehallintovirastoon tulleiden kanteluiden, oikaisuvaatimusten ja muiden yhteydenottojen perusteella aluehallintovirastossa on muodostunut käsitys, että hyvinvointialueen aloitettua toimintansa Siun soten palvelualueet ovat yhä eriytyneet ja asiakkaiden edun mukaisten palveluiden yhteensovittamisessa ja palvelukokonaisuuksissa on ollut puutteita.

Itä-Suomen aluehallintovirasto pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitusta hankkimaan sen selvittämiseksi, ovatko Siun soten palvelualueet hyvinvointialueen aloitettua toimintansa yhä eriytyneet ja onko asiakkaiden edun mukaisten palveluiden yhteensovittamisessa ja palvelukokonaisuuksissa ollut puutteita, tarpeelliset selvitykset ja antamaan asiassa oman lausuntonsa.

Lastensuojelun ja vammaispalveluiden asiakastyötä johtava viranhaltijat ovat kokoontuneet miettimään rajapintayhteistyötä 12.4.2024. Johtavat viranhaltijat ovat tunnistaneet, että selkeät periaatteet ja toimintatavat yhteistyölle puuttuvat, vaikka sitä asiakkaan asiassa tehdään.

Tapaamisessa on päädytty laatimaan ohje rajapintayhteistyöstä ja



Aluehallitus

§ 118

29.05.2024

järjestämään lastensuojelun ja vammaispalvelujen työntekijöille yhteinen Teams-tapaaminen 20.9.2024 tietoisuuden lisäämiseksi kummankin palvelutehtävän työstä ja sen sisällöstä.

#### Liitteet

- 20 Selvityspyyntö (ISAVI/1262/2024) lastensuojelun ja vammaispalvelujen palvelujen yhteensovittamisen periaatteista, yhteistyöstä ja tiedonkulusta - Itä-Suomen aluehallintovirasto
- 21 Lausunto selvityspyyntöön ISAVI/1262/2024
- 22 Lausunto selvityspyyntöön ISAVI/1262/2024 - Lastensuojelun johtavat sosiaalityöntekijät
- 23 Lausunto selvityspyyntöön ISAVI/1262/2024 - Vammaispalvelujen palvelujohtaja Hallikainen Tarja
- 24 Lausunto selvityspyyntöön ISAVI/1262/2024 - Vammaispalvelujen johtavat sosiaalityöntekijät
- 25 Muistio 12.4.2024 - Rajanpintayhteistyö vammaispalvelu ja lastensuojelu

Aluehallitus

§ 119

29.05.2024

**Valtuustoaloitteiden johdosta tehdyt toimenpiteet**  
3769/00.02.04.00/2024

Aluehallitus 29.05.2024 § 119

## Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen  
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4503

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan luettelon valtuustoaloitteiden johdosta tehdyistä toimenpiteistä.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Hallitus merkitsi tietoonsa liitteeseen täydennetyt toimenpiteet.

## Selostus

Hallintosäännön 97 §:n mukaan aluehallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Edellisen, kesäkuun 2023 tiedoksiannon jälkeen aluevaltuustolle on annettu vastaus 21 valtuustoaloitteeseen. Aloitteet on vastauksen tiedoksi merkitsemisen yhteydessä merkitty loppuun käsitellyiksi, mutta niiden kohteena oleviin asioihin voi liittyä toimenpiteitä, joita vastausten antamisen jälkeen on tehty. Toimenpiteistä raportoidaan valtuustolle em. aikataulun mukaisesti. Raportointi on tehty kunkin valtuustoaloitteen osalta kerran.

Edellä tarkoitettujen valtuustoaloitteiden osalta annetaan liitteen mukainen tilannetieto niiden johdosta tehdyistä toimenpiteistä.

## Liitteet

26 Aluevaltuuston valtuustoaloitteet

Aluehallitus

§ 120

29.05.2024

**Valtuustoaloite 12.12.2023 - Työharjoittelun palkallisuus - SDP aluevaltuustoryhmä**  
10332/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 29.05.2024 § 120

## Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

## Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa valtuustoaloitteeseen aluevaltuustolle oheisen henkilöstöjohtajan laatiman vastauksen.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella selvitetään edellytykset maksaa esimerkiksi minimipalkan suuruista palkkaa ammattitaitoa edistävän harjoittelun ajalta. Valtuustoaloitteessa todetaan, että rekrytoinnin onnistuminen on jo nyt ja erityisesti tulevina vuosina tärkein menestystekijä hyvinvointialueen perustehtävän toteuttamisen näkökulmasta. Minimipalkan maksaminen ammattiin liittyvän työharjoittelun ajalta, ennalta määrättyjen reunaehtojen täytyessä (joita ei ole valtuustoaloitteessa määritelty), kirkastaa työnantajakuva ja edelleen vahvistaa tuloksekasta rekrytointia. Valtuustoaloitteessa lisäksi todetaan, että asia on ollut esillä myös EU-parlamentissa, jossa käsiteltiin päätöslauselmaa palkattomien harjoittelujen kieltämisestä ja asiassa valmisteltaneen aikanaan direktiivi.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella toteutuu noin 2.000 sosiaali- ja terveysalan sekä lääketieteen opiskelijoiden palkatonta harjoittelujaksoa vuodessa. Harjoitteluviikoiksi muutettuna tämä on noin 10.500 toteutunutta viikkoa. Tämän lisäksi hyvinvointialueella harjoittelujaksoja toteutuu toisen asteen opiskelijoiden osalta oppisopimuksella sekä ammattikorkeakouluopiskelijoiden osalta opinnollistaen. Oppisopimuksella ja opinnollistaen toteutuvat harjoittelujaksot tarkoittavat sitä, että opiskelija on osa yksikön vahvuutta työvuorossa ollessaan. Opiskelijalle tulee olla aina määritelty nimetty ohjaaja työvuoron ajaksi huolimatta siitä, onko harjoittelujakso palkaton tai palkallinen.

Aluehallitus

§ 120

29.05.2024

Jos maksaisimme minimipalkan kaikille, jotka ovat ammattitaitoa edistävässä harjoittelussa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella, se edellyttäisi seuraavia resursseja (palkkakustannukset laskettu ilman sivukuluja):

\* palkkakustannukset: noin 4.500.000 euroa /vuosi (laskettu yllä kuvatulla opiskelijamäärällä)

\* opiskelijoiden työsuhteeseen liittyvät hallinnolliset tehtävät: noin 1-2 henkilötyövuoden lisäys.

Kuten valtuustoaloitteessa todetaan, minimipalkan maksaminen ammattitaitoa edistävästä harjoittelusta voisi vahvistaa tuloksekasta rekrytointia ja kirkastaa työnantajakuva. Toisaalta tämä edellyttäisi melko isoa taloudellista panostusta hyvinvointialueelta. On aika mahdotonta ennustaa, missä määrin tällaiset panostukset tuottaisivat onnistuneita rekrytointeja. Nykyinen taloudellinen tilanteemme ei mahdollista tällaista toimintaa edes kokeiluluontoisena tässä tilanteessa.

Liitteet

27 Valtuustoaloite 12.12.2023 - Työharjoittelun palkallisuus - SDP aluevaltuustoryhmä

Aluehallitus

§ 121

29.05.2024

**Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin**

Aluehallitus 29.05.2024 § 121

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 122

29.05.2024

**Tiedoksi annettavat asiat**

Aluehallitus 29.05.2024 § 122

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

3523/06.00.04.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/272/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 7.5.2024 alkaen - Koulutettu hieroja Marika Sonne c/o Joensuun Hierojakoulu, Koulutettu hieroja Marika Sonne (Y-tunnus 3415008-2)

3556/06.00.04.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/540/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan uuden palveluyksikön rekisteröinnistä 7.5.2024 alkaen ja vanhan palveluyksikön poistamisesta - Jalkahoitola Warpaat (Y-tunnus 2917508-2)

3596/05.00.01.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/482/2024, V/1746/2024) yksityisen sosiaalipalvelujen palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 10.5.2024 alkaen - Kotityöpalvelu Kaisa Jormanainen (Y-tunnus 2691484-7)

3600/06.00.04.00/2024 - Valviran päätös (V/12604/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 10.5.2024 alkaen - Location Medic Finland, News Active (Y-tunnus 1750077-3)

3681/06.00.04.00/2024 - Valviran päätös (V/3340/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan, palveluyksikön ja viiden palvelupisteen rekisteröinnistä 27.5.2024 ja 1.6.2024 alkaen - Pasanen Yhtiöt Oy (Y-tunnus 3150120-3)

Aluehallitus

§ 122

29.05.2024

3703/05.00.01.00/2024 - Valviran päätös (V/4516/2024) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 14.5.2024 alkaen - seniori seura Joensuu, seniori seura oy (Y-tunnus 3341419-7)

3744/06.00.04.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/485/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 15.5.2024 alkaen - Hammashoito & Suuhygienisti Sanna Juntunen, Hammashoito & Suuhygienisti palvelut Sanna Juntunen (Y-tunnus 3161515-5)

3762/06.00.04.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/238/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 16.5.2024 alkaen - Sport-fysio Liljamari c/o Fysioterapia Mononen Oy, Sport-fysio Liljamari (Y-tunnus 3415902-8)

3792/06.00.04.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/246/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 17.5.2024 alkaen - Tmi Medi-Maarika c/o Pihlajalinn ITE Joensuu, Medi-Maarika (Y-tunnus 1860909-2)

3796/06.00.04.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/249/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 17.5.2024 alkaen - FysioKoo c/o Kuntokeskus Energy Oy Metropol, FysioKoo (Y-tunnus 3356637-7)

3839/05.00.01.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/577/2024, V/2288/2024) yksityisen sosiaalipalvelujen palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 17.5.2024 alkaen - Mantsin moniapu, Kureharjuntie 21 Sonkaja, Mantsin moniapu (Y-tunnus 1278784-0)

3845/05.00.01.00/2024 - Valviran päätös (V/5383/2024) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä 17.5.2024 alkaen - Compass Group Pakkalan tuotantokeittiö, Compass Group Finland Oy (Y-tunnus 0873697-9)

3866/06.00.04.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/83/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan rekisteröinnistä ja palveluyksikön siirrosta 20.5.2024 alkaen - Theco Oy Joensuun palvelupiste, Theco Oy (Y-tunnus 3245079-4)

3990/06.00.04.00/2024 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/305/2024) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan uuden palveluyksikön rekisteröinnistä 23.5.2024 alkaen ja vanhan palveluyksikön poistamisesta - Hierontastudio Käsien Taika (uusi: Kauppakatu 25 C,

Aluehallitus

§ 122

29.05.2024

Joensuu, poistettu: Lipastie 4, Ylämylly), Hierontastudio Käsien Taika / Tatiana Laittila (Y-tunnus 3148397–3)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 26.4.-23.5.2024

Kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötapaaminen 7.5.2024 - Muistio

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 23.5.2024

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

Tulevaisuuslautakunta 15.5.2024

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 15.5.2024

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

Henkilöstöjaosto 22.5.2024

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

Ympäristöterveydenhuollon jaosto 14.5.2024

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

Muiden toimielinten tiedoksi annettavat pöytäkirjat:

Tarkastuslautakunta 7.5.2024

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)

Tarkastuslautakunta 21.5.2024

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote \(pohjoiskarjala.net\)](#)



Aluehallitus

§ 122

29.05.2024

Liitteet

28 Kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötapaaminen 7.5.2024 -  
Muistio

Aluehallitus

§ 123

29.05.2024

**Muut asiat**

Aluehallitus 29.05.2024 § 123

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Aluehallitus päätti pitää ylimääräisen kokouksen 5.6.2024 klo 8.

Aluehallitus

§ 124

29.05.2024

**Kokouksen päättäminen**

Aluehallitus 29.05.2024 § 124

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.54.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 105, § 106, § 108, § 109, § 110, § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 123, § 124

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 107

## OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomaisen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu  
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi  
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)  
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):  
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.